



Programa de Pós-Graduação em
DIREITO
Gestão de Conflitos
UNIVERSIDADE DE ARARAQUARA

VOLUME III

Direito Público e Inovação Regulatória:

Políticas Públicas, Governança, Educação e Gestão de Conflitos



COORDENADORES

Profa. Dra. Audrey Moretti Martins

Prof. Dr. Edmundo Alves de Oliveira

Prof. Dr. Fernando Passos

Profa. Dra. Geralda Cristina de Freitas Ramalheiro

Prof. Dr. Ricardo Augusto Bonotto Barboza

EDITOR CHEFE

Dr. Edmundo Alves de Oliveira

EDITOR CIENTÍFICO

Dr. Emerson Antônio Maccari

EDITORA ASSISTENTE

Dra. Geralda Cristina de Freitas Ramalheiro

EDIÇÃO

Me. Bruno Aloísio Cândido

EDITORIA TÉCNICA - BIBLIOTECÁRIA

Rosmary Santos

<https://www.uniara.com.br/ppg/direito>

CONSELHO EDITORIAL

Dr. Alf Walle, University of Alaska Fairbanks
Dr. Carlos Rufin, International Business at Suffolk University's Sawyer Business School
Dr. Edmundo Alves de Oliveira, Universidade de Araraquara - UNIARA
Dr. Emerson Antônio Maccari, Universidade Nove de Julho - UNINOVE
Dr. Fernando Antônio Ribeiro Serra, Universidade Nove de Julho - UNINOVE
Dr. Nader Asgary, Bentley University; Cyrus Institute of Knowledge
Dr. Orides Mezzaroba, Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC

CONSELHO CIENTÍFICO

Dra. Audrey Moretti Martins, Universidade de São Paulo - USP
Dra. Geralda Cristina de Freitas Ramalheiro, Universidade de Araraquara - UNIARA
Dr. Fernando Passos, Universidade de Araraquara - UNIARA
Dra. Jamile Gonçalves Calissi, Universidade de Araraquara - UNIARA
Dr. Leonel Cezar Rodrigues, Universidade de Araraquara – UNIARA
Dra. Maria Cláudia Zaratini Maia, Faculdades Integradas de Bauru - FIB
Dra. Patricia Borba Marchetto, Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho - UNESP
Dr. Ricardo Augusto Bonotto Barboza, Universidade de Araraquara – UNIARA
Dr. Renan Posella Mandarino, Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho - UNESP
Dr. Rodrigo Augusto Prando, Universidade Presbiteriana Mackenzie

O conteúdo compilado nessa obra é de inteira responsabilidade dos autores e não sofreu correção dos editores. Este livro passou por avaliação e aprovação do Conselho de Pós-Graduação.

Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos

Universidade de Araraquara - Uniara - Unidade II
Rua Carlos Gomes, 1338 - Araraquara/SP - CEP 14801-340

Universidade de Araraquara
Reitor: Prof. Dr. Fernando Passos
Pró-Reitor Acadêmico: Prof. Flávio Módolo
Pró-Reitor Administrativo: Prof. Esp. Fernando Soares Mauro
Pró-Reitora de Pós-Graduação Stricto Sensu: Profa. Dra. Vera Lucia Silveira Botta
Ferrante
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento: Prof. Dr. Ricardo Arruda Mauro

Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu em Direito e Gestão de Conflitos
Coordenador: Prof. Dr. Edmundo Alves de Oliveira

Chefe do Departamento de Ciências Jurídicas e
Coordenador da graduação em Direito: Prof. Dr. Fernando Passos

D635 Direito público e inovação regulatória: políticas públicas, governança, educação e gestão de conflitos. Volume 3. [Recurso eletrônico]. – Araraquara: Universidade de Araraquara, 2026
368p.

Acesso: <https://www.uniara.com.br/ppg/direito/producao-intelectual/>

Publicação digital E-book no formato PDF
ISBN 978-65-02-21231-8

1. Direito público. 2. Inovação regulatória. 3. Governança. I. Título.

CDU 340

ÍNDICE

01

Apresentação

02

Sobre a coletânea

03

Lista de trabalhos

04

Produtos Técnicos

capítulo 01

APRESENTAÇÃO

APRESENTAÇÃO

O PROGRAMA

Criado em 2019, desde então sob a coordenação do Prof. Dr. Edmundo Alves de Oliveira, o Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos da UNIARA tem como missão qualificar seus discentes para o ambiente profissional contemporâneo, com ênfase no uso da pesquisa aplicada como instrumento para a solução de problemas oriundos da prática jurídica.

O modelo do mestrado profissional parte da identificação de situações conflituais concretas da realidade jurídica. Para cada problema analisado, exige-se a formulação de uma solução viável, desenvolvida e validada por meio de método científico. Essa solução deve, ainda, ser materializada de forma prática e útil aos operadores do Direito, por meio da elaboração de um artefato — também denominado produto técnico — como guias, roteiros, modelos, tecnologias, projetos de lei, minutas de provimentos, entre outros instrumentos aplicáveis ao contexto profissional.

Estruturado dessa forma, o Programa conduz o discente, ao longo de dois anos, por um percurso integrado de disciplinas, estudos, investigação aplicada e produção intelectual. Esse processo formativo visa consolidar o perfil do Mestre Profissional em Direito e Gestão de Conflitos, dotado de competências técnicas, analíticas e éticas, bem como das atitudes necessárias para atuar em um ambiente jurídico cada vez mais complexo, dinâmico e marcado pelos desafios da transformação digital.

AS LINHAS DE PESQUISA

O Programa estrutura-se em duas Linhas de Pesquisa complementares, voltadas à análise crítica da prática jurídica e ao desenvolvimento de soluções inovadoras para a gestão e a resolução de conflitos no contexto brasileiro.



Linha 1 - Poder Judiciário e Gestão de Conflitos

Dedica-se ao estudo do funcionamento do Poder Judiciário, abrangendo sua estrutura, organização, procedimentos e mecanismos institucionais. As pesquisas investigam políticas judiciárias inovadoras, o acesso à justiça, a incorporação de novas tecnologias digitais, a sustentabilidade nas decisões judiciais e a utilização de métodos consensuais como instrumentos de celeridade processual e pacificação social.



Linha 2 - Desjudicialização e Modelos de Gestão de Conflitos

Concentra-se na análise e no desenvolvimento de métodos consensuais e alternativos de resolução de conflitos, como mediação, conciliação, negociação e arbitragem. As pesquisas abordam a educação jurídica e social para a cultura da consensualidade, a criação de instrumentos práticos para aplicação desses métodos, o fortalecimento da autocomposição, o papel das serventias extrajudiciais e da justiça comunitária, visando a um acesso à justiça mais célere, eficiente e socialmente pacificador.

TEMAS E NÚMERO DE TRABALHOS INCLUÍDOS EM CADA VOLUME

Volume	Temas	Número de trabalhos
I	Gestão de Conflitos e Métodos Adequados de Solução de Controvérsias: Teoria, Prática e Inovação	18
II	Desjudicialização e Atividade Extrajudicial: Inovação, Segurança Jurídica e Acesso à Justiça	14
III	Direito Público e Inovação Regulatória: Políticas Públicas, Governança, Educação e Gestão de Conflitos	15
IV	Direitos Fundamentais, Justiça Penal e Tecnologia: Novos Desafios para a Gestão de Conflitos	12

capítulo 02

SOBRE A COLETÂNEA

SOBRE A COLETÂNEA

O presente volume reúne produções técnicas e tecnológicas que se situam no campo do Direito Público contemporâneo, com especial atenção às políticas públicas, à inovação normativa e aos modelos institucionais de gestão de conflitos. O Volume III evidencia o papel estratégico do Estado, da regulação e da ação pública na construção de soluções jurídicas capazes de responder às transformações sociais, econômicas e tecnológicas que caracterizam a realidade atual.

A compreensão das políticas públicas como instrumentos jurídicos de concretização de direitos encontra respaldo na clássica concepção de Bucci (2013)¹, na qual as políticas públicas constituem programas de ação governamental juridicamente estruturados, voltados à realização de objetivos constitucionalmente definidos. Nessa perspectiva, o Direito deixa de atuar apenas como sistema de controle e passa a desempenhar função indutora, organizadora e promotora de transformações sociais.

No âmbito da gestão pública e da governança, a legitimidade das instituições democráticas depende não apenas da legalidade formal, mas da capacidade do Estado de produzir decisões éticas, transparentes e orientadas ao interesse público (Bobbio, 2000)². Essa preocupação se reflete nos trabalhos do volume que tratam da organização administrativa municipal, do controle interno, da ética pública e da prevenção de conflitos no exercício da função estatal.

A inovação normativa e regulatória, por sua vez, é abordada a partir de uma visão dinâmica do Direito, que reconhece a necessidade de modelos regulatórios mais flexíveis, responsivos e adaptativos frente à complexidade social (Teubner, 1998)³. Nesse contexto, ganham destaque as produções voltadas a *sandboxes* regulatórios, ecossistemas de inovação, empreendedorismo e políticas públicas voltadas ao desenvolvimento econômico sustentável.

Os trabalhos reunidos neste volume também dialogam com a noção de acesso à justiça em sentido amplo, compreendida não apenas como acesso ao Judiciário, mas como acesso a políticas públicas eficazes e a mecanismos preventivos de resolução de conflitos. A democratização da justiça exige a pluralização de arenas decisórias e a valorização de práticas

1 BUCCI, Maria Paula Dallari. *Políticas públicas: reflexões sobre o conceito jurídico*. São Paulo: Saraiva, 2013.

2 BOBBIO, Norberto. *O futuro da democracia: uma defesa das regras do jogo*. 8. ed. São Paulo: Paz e Terra, 2000.

³ TEUBNER, Gunther. *Direito, sistema e policontextualidade*. Tradução de Ingeborg Maus. Piracicaba: Editora Unimep, 1998.

jurídicas que transcendam o modelo judicial tradicional (Santos, 2007)⁴. Essa abordagem se manifesta nas produções que tratam da mediação e conciliação em serventias extrajudiciais, da autocomposição em contratos públicos, do uso de mecanismos extrajudiciais para enfrentamento de violações de direitos sociais e da prevenção de litígios estruturais.

A dimensão educativa e inclusiva das políticas públicas também ocupa lugar central neste volume. A Cartilha Araraquara Antirracismo representa exemplarmente a articulação entre Direito, educação em direitos humanos e ação pública preventiva, alinhando-se à compreensão de Piovesan (2018)⁵ de que a promoção da igualdade material e o enfrentamento das discriminações estruturais são deveres estatais indissociáveis da efetividade dos direitos fundamentais.

Além disso, o volume contempla produções voltadas a políticas públicas setoriais, como o enfrentamento do trabalho escravo rural, a inovação e o empreendedorismo no meio rural, a gestão de conflitos trabalhistas na administração pública e o financiamento de projetos culturais voltados à desjudicialização. Esses trabalhos refletem a compreensão de que o Direito Público deve operar de forma integrada, preventiva e orientada a resultados socialmente relevantes.

Dessa forma, o Volume III apresenta um conjunto articulado de normas, propostas legislativas, relatórios técnicos e materiais didáticos que evidenciam o compromisso do Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos com a pesquisa aplicada, a inovação institucional e a formulação de políticas públicas juridicamente qualificadas. A obra reafirma o papel do Direito como instrumento de governança democrática, promoção da cidadania e gestão estratégica de conflitos, em consonância com os desafios contemporâneos do Estado e da sociedade.

⁴ SANTOS, Boaventura de Sousa. *Para uma revolução democrática da justiça*. 2. ed. São Paulo: Cortez, 2007.

⁵ PIOVESAN, Flávia. *Direitos humanos e o direito constitucional internacional*. 17. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.

capítulo 03

LISTA DE TRABALHOS

LISTA DE TRABALHOS

Produto Técnico 1 - Proposta de Refinamento Normativo para Ampliar a Mediação e Conciliação nas Serventias Extrajudiciais: Fortalecendo o Acesso à Justiça

Autores: Ana Elisa do Valle Mesquita Lomazini, Leonel Cezar Rodrigues

Tipo de PTT: Norma ou marco regulatório

Ano: 2022

Assunto: Propõe ajustes normativos para fortalecer a atuação das serventias extrajudiciais na mediação e conciliação, ampliando o acesso à justiça e promovendo a desjudicialização por meio de mecanismos consensuais mais eficientes e estruturados.

Produto Técnico 2 - Projeto de Lei de Organização, Macrofunções e Atribuições do Sistema de Controle Interno Municipal

Autores: Márcio Wada, Augusto Martinez Perez Filho

Tipo de PTT: Norma ou marco regulatório

Ano: 2022

Assunto: Apresenta proposta legislativa destinada a estruturar o sistema de controle interno municipal, definindo competências, responsabilidades e mecanismos de governança, com foco em transparência, integridade administrativa e prevenção de conflitos na gestão pública.

Produto Técnico 3 - Gestão Eficiente de Conflitos em Contratos Públicos: Estratégias de Autocomposição no RDC

Autores: Moacir Venâncio da Silva, Edmundo Alves de Oliveira

Tipo de PTT: Relatório técnico conclusivo

Ano: 2022

Assunto: Analisa a utilização de métodos autocompositivos no Regime Diferenciado de Contratações (RDC), propondo estratégias para prevenir litígios e tornar mais eficiente a gestão de conflitos em contratos administrativos.

Produto Técnico 4 - A Inserção de Cláusula de Arbitragem nos Contratos de Built To Suit como Forma de Prevenção de Conflitos

Autores: Mayra Rosane Melo, Jamile Gonçalves Calissi

Tipo de PTT: Relatório técnico conclusivo

Ano: 2022

Assunto: Examina a viabilidade e os benefícios da cláusula arbitral em contratos built to suit, destacando a arbitragem como instrumento preventivo de conflitos patrimoniais complexos e mecanismo de segurança jurídica nas relações contratuais.

Produto Técnico 5 - Cartilha Araraquara Antirracismo

Organização: Dr. Fernando Passos (Academia Araraquarense de Letras/Uniara) Conteúdo: Alessandra de Cássia Laurindo - Academia Araraquarense de Letras/Prefeitura Municipal de Araraquara, Edmundo Alves de Oliveira (NEAB - Núcleo de Estudos Afro Brasileiros - Uniara) Produção: Eduarda Escila Ferreira Lopes Monteiro (Departamento de Ciências Humanas e Sociais) Design, Diagramação e Arte: Publiara - Agência Escola de Publicidade e Propaganda da Uniara - Jornalista Rodrigo Ferreira Sallun e Publicitário Michel Roberto Revisão de Texto: Olga Denise Bernardi - Uniara

Tipo de PTT: Material didático

Ano: 2024

Assunto: Material didático voltado à conscientização sobre o enfrentamento ao racismo estrutural, promovendo educação cidadã, igualdade racial e fortalecimento de políticas públicas inclusivas no âmbito municipal, com impacto formativo e social.

Produto Técnico 6 - Mecanismos Extrajudiciais de Resolução de Conflitos: Estratégias para Erradicação do Trabalho Escravo Rural

Autores: Pamilhan Araújo Fortaleza da Silva, Plínio Antônio Britto Gentil

Tipo de PTT: Relatório técnico conclusivo

Ano: 2022

Assunto: Propõe estratégias jurídicas e institucionais para o combate ao trabalho escravo rural por meio de instrumentos extrajudiciais, enfatizando prevenção, responsabilização e promoção de direitos fundamentais.

Produto Técnico 7 - Inovação e Empreendedorismo Rural: um Guia Prático para a Aplicação da Lei nº 14.666/23 em Pequenas Propriedades Rurais Brasileiras

Autores: Aleandro Espelho, Ricardo Augusto Bonotto Barboza, Fernando Passos

Tipo de PTT: Relatório técnico conclusivo per si

Ano: 2023

Assunto: Apresenta orientações para aplicação da legislação em pequenas propriedades rurais, estimulando inovação, empreendedorismo e segurança jurídica como instrumentos de desenvolvimento sustentável e redução de conflitos no meio rural.

Produto Técnico 8 - O Imposto de Transmissão Causa Mortis e Doação (ITCMD): Proposta de alteração legislativa para evitar evasão fiscal no que concerne ao imposto que incide sobre a transmissão causa mortis sobre bens móveis

Autores: Antonio Braide Serafim, Augusto Martinez Perez Filho

Tipo de PTT: Proposta de alteração legislativa

Ano: 2023

Assunto: Sugere modificações na legislação do ITCMD para evitar evasão fiscal na transmissão causa mortis de bens móveis, promovendo justiça tributária, eficiência arrecadatória e prevenção de disputas fiscais.

Produto Técnico 9 - Biosandbox Brasil: Estratégias para Fomentar a Inovação em Biotecnologia através de Sandboxes Regulatórios Adaptativos

Autores: Fernando Passos, Ricardo Augusto Bonotto Barboza, Hernane da Silva Barud

Tipo de PTT: Norma ou marco regulatório

Ano: 2023

Assunto: Propõe marco regulatório adaptativo para fomentar inovação em biotecnologia por meio de sandboxes regulatórios, conciliando desenvolvimento tecnológico, segurança jurídica e gestão preventiva de riscos e conflitos regulatórios.

Produto Técnico 10 - Implementação de Estratégias Preventivas e Mecanismos de Resolução de Conflitos Trabalhistas na Administração Pública Municipal: um Modelo Integrado

Autores: Renato Passos Ornelas, Ricardo Augusto Bonotto Barboza, Fernando Passos

Tipo de PTT: Relatório técnico conclusivo per si

Ano: 2023

Assunto: Desenvolve modelo integrado para prevenção e solução consensual de conflitos trabalhistas no âmbito municipal, promovendo eficiência administrativa e redução da litigiosidade.

Produto Técnico 11 - Proposta de Lei para Otimização do Sistema de Inovação Local: Frameworks Legais que Suportem o Empreendedorismo e a Inovação

Autores: Ricardo Augusto Bonotto Barboza, Fernando Passos, Geralda Cristina de Freitas Ramalheiro, Alexandre Eli Alves, Aleandro Espelho, Andressa de Souza e Silva, Cícera Itamar Nobre Friedrich, Débora Passos, Guilherme Masai Hirata Yendo, Gustavo Erlo, Káta Cristina Stamberk, Katyane Cervi, Leonidas Andrade de Jesus Tanus, Lucas Shigueru Fujiike, Lúcio Barreira Aguiar Paiva, Victor Hugo Queiroz e Silva

Tipo de PTT: Norma ou marco regulatório

Ano: 2023

Assunto: Apresenta projeto de lei que institui sistema municipal de inovação, integrando universidade, setor público e iniciativa privada para fomentar desenvolvimento tecnológico e crescimento sustentável.

Produto Técnico 12 - Transformação do Ecossistema de Startups em Araraquara: a Influência Normativa e Prática da Lei Municipal nº 10.313/2021 e o Engajamento Acadêmico na Conformação de Políticas Públicas Inovadoras

Autores: Ricardo Augusto Bonotto Barboza, Geralda Cristina de Freitas Ramalheiro, Edmundo Alves de Oliveira, Fernando Passos

Tipo de PTT: Norma ou marco regulatório

Ano: 2023

Assunto: Analisa os impactos da Lei Municipal nº 10.313/2021 na estruturação do ecossistema de startups, demonstrando como a atuação acadêmica colaborou na formulação e implementação de políticas públicas inovadoras.

Produto Técnico 13 - Lei Rouanet e o Financiamento de Projetos para Cultura de Desjudicialização e Solução de Conflitos

Autores: Edmundo Alves de Oliveira, Geralda Cristina de Freitas Ramalheiro, Ricardo Augusto Bonotto Barboza, André Luiz Brandini do Amparo, Bruno Aloísio Cândido, Fabiano Moraes de Oliveira, Frederico Cesar Damas Gagliardi, Edilia Gama Pimentel, Márcia Aparecida Salatini dos Santos Gallatti, Lázaro Antonio Mazaro Júnior, Nayara Resende Neiva, Sofia Brunheroto Nehmeh

Tipo de PTT: Relatório técnico conclusivo – pareceres e/ou notas técnicas sobre vigência, aplicação ou interpretação de normas elaborados

Ano: 2024

Assunto: Parecer técnico que fundamenta juridicamente a possibilidade de utilização da Lei Rouanet para financiar projetos educacionais voltados à cultura da desjudicialização e solução adequada de conflitos.

Produto Técnico 14 - Projeto de Lei: Código de Ética do Município de Araraquara

Autores: Fabiano Moraes de Oliveira, Fábio Fernando Jacob, Fernando Passos, Geralda Cristina de Freitas Ramalheiro, Guilherme Celestino de Abreu, Márcia Aparecida Salatini dos Santos Gallatti, Mariana Passos Beraldo, Patrícia de Lima Villadouro

Tipo de PTT: Norma ou marco regulatório

Ano: 2024

Assunto: Propõe a instituição de Código de Ética municipal com diretrizes de integridade, transparência e governança, fortalecendo a prevenção de conflitos administrativos e a confiança institucional.

Produto Técnico 15 - Termo de Ajustamento de Conduta em Processo Administrativo Disciplinar nos Municípios como Instrumento de Prevenção de Conflitos e Promoção da Cidadania

Autores: Ricardo Cardoso de Barros, Augusto Martinez Perez Filho

Tipo de PTT: Norma regulamentadora

Ano: 2024

Assunto: Apresenta minuta de decreto regulamentador para implementação do TAC em PAD municipais, como mecanismo consensual de prevenção de conflitos, redução de custos e promoção da cidadania.

capítulo 04

PRODUTOS TÉCNICOS

Proposta de Refinamento Normativo para Ampliar a Mediação e Conciliação nas Serventias Extrajudiciais: Fortalecendo o Acesso à Justiça

PRODUTO TÉCNICO 1

PROPOSTA DE REFINAMENTO NORMATIVO PARA AMPLIAR A MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO NAS SERVENTIAS EXTRAJUDICIAIS: FORTALECENDO O ACESSO À JUSTIÇA

Ana Elisa do Valle Mesquita Lomazini¹
Leonel Cezar Rodrigues²

Tipo de Produto Técnico-Tecnológico (PTT): Norma ou Marco Regulatório- trabalho propõe um refinamento ao Provimento nº 67/2018 do CNJ, configurando-se como uma proposta de alteração normativa que busca impactar o campo de mediação e conciliação nas serventias extrajudiciais, alinhando-se aos princípios de acesso à justiça e gestão de conflitos.

Resumo Estruturado

Objetivo do Estudo: *propor um refinamento ao Provimento nº 67/2018 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), visando ampliar a atuação das serventias extrajudiciais na mediação e conciliação de conflitos. O foco é eliminar as limitações normativas que restringem a prática desses métodos consensuais às competências materiais dos notários e registradores.*

Metodologia/Abordagem: *qualitativa e exploratória, baseada em análise normativa e revisão bibliográfica. A pesquisa documental incluiu o estudo de legislações, provimentos e resoluções relevantes, complementada por uma revisão de literatura especializada que abrange teorias sobre acesso à justiça, mediação e conciliação. A análise crítica dos documentos normativos permitiu identificar as lacunas na regulamentação atual e fundamentar as propostas de alteração.*

Originalidade/Relevância: *abordagem inovadora de propor alterações específicas a um marco regulatório que impacta diretamente a prática de mediação e conciliação nas serventias extrajudiciais. A originalidade reside na combinação de uma análise normativa detalhada com a avaliação crítica das implicações práticas das regras vigentes, oferecendo uma proposta de intervenção concreta para aprimorar o acesso à justiça.*

Principais Resultados: *O trabalho identificou que o Provimento nº 67/2018 impõe barreiras que limitam a atuação das serventias extrajudiciais na mediação e conciliação, vinculando-as às competências materiais dos notários e registradores. As propostas de modificação do artigo 13 e a revogação do parágrafo único do artigo 4º visam remover essas limitações, permitindo uma atuação mais ampla e flexível, em consonância com os princípios da Justiça Multiportas.*

Contribuições Teóricas/Metodológicas: *fornece uma base teórica e metodológica para a revisão de normas que regulam práticas autocompositivas. As propostas de alteração são sustentadas por uma análise robusta, que combina elementos teóricos e práticos, oferecendo um modelo replicável para outras intervenções normativas.*

Contribuições Sociais/Para a Gestão: *As propostas de refinamento contribuem para a desjudicialização, fortalecendo a gestão de conflitos e promovendo um ambiente regulatório que valoriza a resolução pacífica e colaborativa de disputas.*

Palavras-chave: *Acesso à justiça, Mediação, Conciliação, Serventias extrajudiciais, Refinamento normativo, Gestão de conflitos.*

Araraquara, Agosto de 2022

¹ Mestre em Direito e Gestão de conflitos pela Universidade de Araraquara, Registradora de Imóveis, e-mail: ae-mesquita@uol.com.br

² Professor do Programa de Pós-graduação em Direito e Gestão de conflitos pela Universidade de Araraquara. e-mail: leonelcz@gmail.com

IMPACTO E INOVAÇÃO DO PROJETO

Finalidade do Trabalho: *foi propor um refinamento ao Provimento nº 67/2018 do CNJ, visando ampliar a atuação das serventias extrajudiciais na mediação e conciliação de conflitos. O objetivo é eliminar barreiras normativas que limitam essas práticas às competências materiais dos notários e registradores, fortalecendo o acesso à justiça e promovendo uma gestão de conflitos mais eficaz.*

Nível e Tipo de Impacto: *O trabalho já gerou impacto ao fornecer uma base teórica e normativa para discussões sobre o aprimoramento das regulamentações que regem as serventias extrajudiciais. Ele tem sido utilizado como referência em debates acadêmicos e entre profissionais da área.*

Demanda: *necessidade de aprimorar a regulamentação das mediações e conciliações nas serventias extrajudiciais, atendendo à demanda por um acesso à justiça mais inclusivo e eficiente.*

Área Impactada pela Produção: *Direito Notarial e Registral.*

Replicabilidade: *altamente replicáveis em outras normativas que visem ampliar práticas extrajudiciais de resolução de conflitos.*

Abrangência Territorial: *Nacional.*

Complexidade: *Média, envolvendo análise normativa e avaliação de práticas, mas sem desafios tecnológicos.*

Nível de Inovação: *Alta, ao propor alterações normativas inéditas que expandem o escopo das serventias.*

Setor da Sociedade Beneficiado: *Setor público, cidadãos, profissionais de direito.*

Fomento: *Não houve fomento financeiro específico, sendo uma iniciativa acadêmica.*

Registro de Propriedade Intelectual: *Não aplicável.*

Estágio da Tecnologia: *Conceitual, em fase de discussão e avaliação de implementação.*

Transferência de Tecnologia/Conhecimento: *A proposta será disseminada por meio de publicações e debates institucionais para adoção por órgãos reguladores e profissionais da área.*

.

1 INTRODUÇÃO

O campo do Direito e da Gestão de Conflitos desempenha um papel crucial na promoção da justiça e na pacificação social, especialmente em um contexto em que a complexidade das relações jurídicas e sociais demanda soluções cada vez mais eficazes e acessíveis. A mediação e a conciliação destacam-se como métodos adequados de resolução de conflitos, promovendo a autonomia das partes e contribuindo para a desjudicialização, um movimento essencial para desafogar o Poder Judiciário e ampliar o acesso à justiça. Nesse cenário, as serventias extrajudiciais, como notários e registradores, surgem como importantes espaços para a realização de mediações e conciliações, potencializando o alcance desses métodos consensuais.

No entanto, a atual regulamentação, especialmente o Provimento nº 67/2018 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), impõe restrições significativas que limitam a atuação das serventias extrajudiciais em mediações e conciliações. Essas limitações, sobretudo a vinculação das mediações e conciliações às competências materiais dos notários e registradores, resultam em uma subutilização desses serviços, comprometendo a plena efetividade das políticas públicas de incentivo aos métodos consensuais de resolução de conflitos.

A necessidade de intervenção é justificada pela urgência de eliminar barreiras normativas que restringem a atuação das serventias extrajudiciais, um potencial subutilizado na ampliação do acesso à justiça. As práticas atuais não permitem que essas instituições atuem de forma mais ampla e desvinculada das competências específicas de seus titulares, o que contraria os princípios da mediação e da conciliação como mecanismos de pacificação social e solução eficaz de conflitos. A revisão das normativas vigentes é fundamental para alinhar a atuação das serventias extrajudiciais às diretrizes contemporâneas de governança e gestão de conflitos.

Os objetivos deste relato técnico são: (1) propor a modificação do artigo 13 do Provimento nº 67/2018 do CNJ para permitir que qualquer notário ou registrador possa realizar mediações e conciliações independentemente da especialidade da serventia, respeitando a circunscrição territorial; (2) sugerir a revogação do parágrafo único do artigo 4º, que limita o número de escreventes habilitados, permitindo maior flexibilidade e capacidade operacional das serventias extrajudiciais; e (3) uniformizar a interpretação do artigo 42 da Lei 13.140/2015, esclarecendo que a competência refere-se à

circunscrição territorial, promovendo uma atuação mais abrangente e alinhada aos princípios de acesso à justiça.

2 CONTEXTO DO PROBLEMA

No atual cenário do Direito e da Gestão de Conflitos, as serventias extrajudiciais, compostas por notários e registradores, desempenham uma função estratégica no sistema de justiça brasileiro, atuando como espaços acessíveis para a prática de métodos consensuais de resolução de conflitos, como a mediação e a conciliação. Esses serviços, amplamente distribuídos pelo território nacional, têm o potencial de oferecer soluções rápidas, menos onerosas e eficazes para a pacificação social, especialmente em um contexto de crescente demanda por alternativas à via judicial. No entanto, apesar de seu potencial, as serventias extrajudiciais enfrentam barreiras normativas que limitam sua atuação e, conseqüentemente, a expansão dessas práticas autocompositivas.

A principal limitação encontra-se no Provimento nº 67/2018 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), que regula a mediação e a conciliação nas serventias extrajudiciais, restringindo essas atividades às competências materiais específicas dos notários e registradores. Esse enquadramento normativo gera uma fragmentação das práticas de mediação e conciliação, vinculando-as estritamente às atribuições legais de cada serventia. Tal abordagem cria um cenário em que os notários e registradores, mesmo com a expertise e a estrutura adequada, são impedidos de atuar em conflitos que transcendem as especialidades determinadas por lei, como registros civis, imóveis e protestos de títulos. Essa restrição, portanto, inibe a capacidade das serventias de contribuírem de forma plena para a ampliação do acesso à justiça.

Essa problemática se torna ainda mais relevante considerando o contexto nacional: um Judiciário sobrecarregado, com milhões de processos em tramitação, e uma população cada vez mais carente de meios ágeis e desburocratizados de resolução de conflitos. As serventias extrajudiciais, pela sua capilaridade e proximidade com a sociedade, poderiam atuar como agentes de transformação, aliviando a carga do sistema judiciário e oferecendo soluções mais próximas às realidades locais. No entanto, a vinculação das mediações e conciliações às competências específicas limita essa função social, perpetuando um modelo de acesso à justiça que ainda é excludente e distante da realidade de muitos brasileiros.

Além disso, essa limitação normativa impacta diretamente a capacidade das serventias extrajudiciais de se adaptarem às dinâmicas específicas de suas localidades.

Em regiões metropolitanas, onde a demanda por mediações e conciliações é alta, a imposição de barreiras regulatórias impede que as serventias ampliem suas operações para atender com eficiência o volume de casos. Da mesma forma, em áreas remotas ou em municípios de menor porte, onde o acesso ao Judiciário é mais restrito, as serventias extrajudiciais poderiam preencher uma lacuna crítica, mas são contidas por uma regulamentação que não acompanha a necessidade crescente por soluções alternativas de justiça.

A magnitude do problema é vasta, afetando um número expressivo de serventias extrajudiciais em todo o país e, consequentemente, milhões de cidadãos que poderiam se beneficiar de um acesso mais eficiente a métodos consensuais de resolução de conflitos. Ao impor um limite de atuação com base na especialidade da serventia, o Provimento nº 67/2018 compromete o desenvolvimento de um modelo de justiça mais inclusivo e descentralizado, que valorize a função preventiva e pacificadora das serventias. Esse cenário revela uma incoerência normativa que precisa ser abordada para que se efetive uma justiça acessível e condizente com os princípios constitucionais de dignidade, eficiência e acesso à justiça.

Por outro lado, a normatização atual também impõe desafios administrativos para as serventias extrajudiciais. A limitação do número de escreventes habilitados a atuar sob a supervisão do delegatário, conforme estabelecido pelo parágrafo único do artigo 4º do Provimento, compromete a eficiência operacional, sobretudo em grandes centros urbanos. Nessas localidades, a alta demanda por serviços de mediação e conciliação exige uma maior flexibilidade organizacional, que é atualmente restringida pela regulamentação. Assim, além de comprometer a expansão das práticas autocompositivas, o Provimento nº 67/2018 afeta negativamente a autonomia gerencial das serventias, dificultando a resposta adequada à demanda dos usuários.

Diante desse contexto, torna-se evidente a necessidade de revisão e aprimoramento do marco normativo vigente, visando à eliminação de barreiras que limitam a atuação das serventias extrajudiciais em mediações e conciliações. As propostas de refinamento do Provimento nº 67/2018 buscam não apenas ampliar o escopo de atuação dessas instituições, mas também promover um ambiente regulatório mais coerente com as diretrizes de acesso à justiça e gestão eficiente de conflitos. As mudanças sugeridas pretendem contribuir significativamente para a utilização das serventias extrajudiciais como espaços inclusivos e acessíveis, alinhados às necessidades contemporâneas da sociedade brasileira.

3 REFERENCIAL TEÓRICO

O referencial teórico que embasa a proposta de alteração ao Provimento nº 67/2018 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) fundamenta-se na compreensão ampliada de acesso à justiça, no papel estratégico das serventias extrajudiciais na resolução de conflitos e nos fundamentos teóricos e filosóficos que orientam a mediação e a conciliação. Estes elementos são cruciais para justificar as mudanças sugeridas e reforçar a importância de ampliar a atuação das serventias extrajudiciais como instrumentos efetivos na gestão de conflitos no Brasil. Segundo Cappelletti e Garth, o acesso à justiça é mais do que o direito de se recorrer ao Judiciário; envolve o desenvolvimento de mecanismos que facilitem o acesso à resolução de conflitos de maneira eficiente e acessível (CAPPELLETTI; GARTH, 1988).

O conceito de acesso à justiça é amplamente debatido na literatura jurídica, sendo considerado um direito fundamental e um pilar do Estado Democrático de Direito. Conforme estabelecido por Cappelletti e Garth (1988), o acesso à justiça envolve não apenas o direito de levar um litígio ao Judiciário, mas também a disponibilidade de meios alternativos e eficazes para resolver disputas de forma célere e acessível. Os autores identificam três “ondas renovatórias” que caracterizam a evolução do acesso à justiça: a primeira está relacionada à assistência judiciária para os economicamente desfavorecidos; a segunda enfoca a representação de interesses difusos e coletivos; e a terceira amplia o acesso a métodos alternativos de resolução de conflitos, como a mediação e a conciliação, reconhecendo a necessidade de soluções que vão além do Judiciário. A inclusão das serventias extrajudiciais nesse processo reflete uma abordagem que prioriza a celeridade e a proximidade do cidadão com o sistema de justiça (WATANABE, 2018).

A terceira onda de renovação do acesso à justiça, que promove a inclusão de métodos extrajudiciais, destaca-se por valorizar formas de resolução de conflitos que sejam mais rápidas, menos onerosas e que favoreçam a autonomia das partes envolvidas. Nesse contexto, o papel das serventias extrajudiciais torna-se ainda mais relevante, visto que elas possuem características que as posicionam como espaços ideais para a aplicação desses métodos. As serventias, compostas por notários e registradores, atuam com fé pública, autonomia e têm a função de prevenir litígios, garantindo segurança jurídica aos atos praticados. Essas qualidades, aliadas à capilaridade e à proximidade com a

população, reforçam sua capacidade de oferecer soluções pacíficas e eficientes para conflitos civis e comerciais (LORENZINI, 2012).

No Brasil, o movimento de ampliação do acesso à justiça é reforçado pelo Código de Processo Civil de 2015, que adota a chamada Justiça Multiportas e reconhece a importância de se buscar a solução mais adequada para cada tipo de conflito (BRASIL, 2015). O artigo 3º do Código estabelece que o Estado deve promover, sempre que possível, a solução consensual dos conflitos, incluindo a mediação e a conciliação como mecanismos prioritários. Essa abordagem reflete uma mudança de paradigma, que reconhece a mediação e a conciliação como ferramentas essenciais para a pacificação social e para a eficiência do sistema de justiça (BRASIL, 2015). Assim, a legislação brasileira corrobora a expansão do papel das serventias extrajudiciais na promoção da justiça por meios não adversariais.

As serventias extrajudiciais, por sua vez, são reguladas pelo Provimento nº 67/2018 do CNJ, que estabelece diretrizes para a realização de mediação e conciliação nesses espaços. No entanto, o provimento limita a prática desses métodos às competências específicas dos notários e registradores, vinculando a atuação das serventias à especialidade de cada serviço, como registros civis, protestos de títulos e registros de imóveis (BRASIL, 2018). Essa regulamentação cria uma barreira que impede a plena utilização das serventias extrajudiciais como centros de mediação e conciliação, restringindo a capacidade dessas instituições de atuarem de forma mais ampla na resolução consensual de conflitos. Zenkner (2018) argumenta que essa limitação contrasta com o objetivo de fortalecer a desjudicialização e ampliar o acesso à justiça.

Essa limitação normativa contrasta com os princípios teóricos e filosóficos que fundamentam a mediação e a conciliação. Esses métodos são pautados pela busca do consenso, pela valorização da autonomia das partes e pela promoção de soluções pacíficas e colaborativas para os conflitos. A Lei 13.140/2015, que regula a mediação no Brasil, estabelece que a mediação deve ser utilizada para resolver conflitos de interesse, tanto entre particulares quanto na esfera pública, seguindo os princípios de confidencialidade, imparcialidade e busca do consenso (BRASIL, 2015). Contudo, o artigo 42 dessa lei, ao mencionar a competência dos notários e registradores, tem sido interpretado de forma restritiva, vinculando a mediação às competências materiais específicas das serventias, o que gera uma incoerência normativa com a própria natureza expansiva dos métodos consensuais (HILL, 2021).

A interpretação restritiva das competências das serventias extrajudiciais na mediação e conciliação, conforme expressa no Provimento nº 67/2018, é criticada por diversos autores. Zenkner (2018) argumenta que a vinculação das mediações e conciliações às competências materiais dos notários e registradores é incompatível com o movimento de desjudicialização e com a política pública de incentivo aos métodos consensuais de resolução de conflitos. Segundo o autor, essa interpretação limita a atuação das serventias a questões específicas, quando, na verdade, elas possuem a estrutura e a qualificação para atuar em uma gama mais ampla de conflitos, de forma desvinculada das atribuições legais de seus titulares. Lorenzini (2012) complementa que a interpretação mais adequada da lei seria permitir que essas instituições atuassem como espaços de mediação integrados, respeitando apenas a competência territorial.

A crítica também se estende ao impacto dessa limitação na capacidade das serventias extrajudiciais de atender às demandas locais. Em grandes centros urbanos, onde há uma alta demanda por soluções extrajudiciais, a restrição imposta pelo Provimento nº 67/2018 impede que as serventias ampliem sua atuação para além das suas especialidades, dificultando o atendimento eficiente e adequado aos cidadãos. Já em regiões menos assistidas pelo sistema judicial, as serventias poderiam suprir lacunas significativas no acesso à justiça, atuando como pontos de apoio para a mediação e conciliação de conflitos locais, mas são impedidas de fazê-lo pela regulamentação vigente (HILL, 2021). Essa realidade evidencia a necessidade urgente de ajustes normativos que promovam maior flexibilidade na atuação dessas instituições.

A necessidade de rever o marco normativo que regula a mediação e conciliação nas serventias extrajudiciais é, portanto, evidente. A proposta de refinamento do Provimento nº 67/2018 busca eliminar as barreiras que limitam a atuação dessas instituições, permitindo que notários e registradores possam atuar de forma mais abrangente na mediação e conciliação, independentemente da especialidade de suas serventias. Isso alinharia a prática das serventias com os princípios de uma justiça mais acessível, inclusiva e condizente com as diretrizes contemporâneas de governança e gestão de conflitos (ZENKNER, 2018).

Ao propor a modificação do artigo 13 do Provimento nº 67/2018, a sugestão é permitir que qualquer notário ou registrador possa conduzir mediações e conciliações, respeitando a circunscrição territorial, mas sem a limitação material imposta pela atual regulamentação. Além disso, a proposta inclui a revogação do parágrafo único do artigo 4º, que limita o número de escreventes habilitados, garantindo maior flexibilidade

operacional para as serventias. Essas mudanças são sustentadas pela necessidade de harmonização normativa, visando um modelo de justiça que valorize a função preventiva e social das serventias extrajudiciais, permitindo que elas desempenhem seu papel como verdadeiros centros de pacificação social (LORENZINI, 2012).

Em suma, a revisão do Provimento nº 67/2018 não só ampliaria a competência das serventias extrajudiciais na mediação e conciliação, como também reforçaria o compromisso com uma justiça mais próxima, eficiente e alinhada às necessidades da sociedade. As alterações propostas são essenciais para transformar as serventias em espaços integrados ao sistema de justiça brasileiro, promovendo um acesso à justiça mais efetivo e qualificado (HILL, 2021).

4 MÉTODO DA PRODUÇÃO TÉCNICA

A metodologia utilizada para a elaboração deste produto técnico baseou-se em uma abordagem qualitativa e exploratória, com o objetivo de identificar e propor refinamentos ao Provimento nº 67/2018 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), visando à ampliação da atuação das serventias extrajudiciais na mediação e conciliação de conflitos. O trabalho foi desenvolvido com foco na análise normativa e doutrinária, utilizando-se de pesquisa documental e revisão bibliográfica para fundamentar as propostas de alteração.

A pesquisa documental foi conduzida a partir da análise de legislações, provimentos e resoluções pertinentes ao tema, com destaque para o Provimento nº 67/2018 do CNJ, a Lei 13.140/2015 (Lei da Mediação), o Código de Processo Civil de 2015 e a Resolução nº 125/2010 do CNJ, que institui a Política Nacional de Tratamento Adequado dos Conflitos. A análise normativa foi complementada pela investigação de provimentos regionais, como o Provimento nº 159 do Tribunal de Justiça do Rio Grande do Norte, que apresenta uma interpretação diferenciada sobre as competências das serventias extrajudiciais na mediação e conciliação, servindo de referência para a proposição de novas diretrizes no âmbito nacional. A seleção dos documentos normativos considerou a relevância e a aplicabilidade das normas para o contexto das serventias extrajudiciais, buscando identificar possíveis lacunas e oportunidades de aprimoramento.

A revisão bibliográfica, por sua vez, foi essencial para embasar teoricamente as propostas de alteração. Foram consultados artigos acadêmicos, livros e publicações especializadas que tratam dos métodos adequados de resolução de conflitos, com ênfase na mediação e conciliação, e o papel das serventias extrajudiciais na promoção do acesso

à justiça. A escolha das fontes bibliográficas seguiu critérios de relevância, atualidade e credibilidade, priorizando autores reconhecidos na área do Direito Notarial e Registral, como Lorenzini (2012) e Zenkner (2018), além de teóricos clássicos sobre acesso à justiça, como Cappelletti e Garth (1988). A revisão da literatura permitiu identificar as principais críticas e desafios relacionados à regulamentação vigente, orientando a construção de propostas que dialoguem com as necessidades práticas e teóricas do campo.

Para garantir a robustez do processo de análise, foram adotadas técnicas de análise de conteúdo, com o intuito de extrair informações relevantes dos documentos normativos e das fontes bibliográficas. A análise de conteúdo possibilitou a identificação de padrões e discrepâncias nas normativas, bem como a compreensão das implicações práticas das regras estabelecidas pelo Provimento nº 67/2018. Além disso, essa técnica permitiu a comparação entre diferentes abordagens normativas, evidenciando como certas interpretações podem restringir ou expandir a atuação das serventias extrajudiciais na mediação e conciliação.

O método de análise utilizado seguiu um procedimento sistemático, que incluiu a leitura detalhada dos textos normativos e doutrinários, a categorização das informações relevantes e a síntese dos achados. Cada etapa foi documentada para assegurar a transparência do processo e possibilitar a replicação da pesquisa por outros estudiosos interessados no tema. Essa abordagem garantiu que as propostas de alteração fossem fundamentadas em evidências claras e coerentes, evitando inferências sem suporte empírico ou teórico.

Além da análise normativa e bibliográfica, o estudo adotou uma abordagem crítica para avaliar as implicações das regras vigentes sobre a prática de mediação e conciliação nas serventias extrajudiciais. A abordagem crítica buscou identificar as limitações impostas pela regulamentação atual e avaliar como essas barreiras impactam a efetividade dos métodos consensuais de resolução de conflitos. Essa avaliação foi sustentada pela revisão de casos práticos e relatórios de atuação das serventias, que forneceram uma perspectiva empírica sobre as dificuldades enfrentadas pelos notários e registradores na implementação das diretrizes do Provimento nº 67/2018.

5 RESULTADO DA INTERVENÇÃO : PROPOSTA DE ALTERAÇÃO AO PROVIMENTO

Este documento apresenta propostas de aprimoramento ao Provimento nº 67/2018 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), com o objetivo de expandir e qualificar a prática de mediação e conciliação nas serventias extrajudiciais. As alterações sugeridas visam superar limitações normativas que restringem a atuação dessas serventias e dificultam a ampliação do acesso à justiça, alinhando-se aos princípios e diretrizes dos métodos consensuais de resolução de conflitos.

A primeira proposta envolve a modificação do artigo 13 do Provimento nº 67/2018, que atualmente restringe a realização de mediações e conciliações às competências materiais específicas dos notários e registradores. Propõe-se que o dispositivo seja ajustado para permitir que qualquer notário ou registrador, independentemente da especialidade da serventia, possa conduzir mediações e conciliações dentro de sua circunscrição territorial. Essa alteração pretende garantir uma maior flexibilidade e promover a expansão desses métodos consensuais, reforçando a autonomia de vontade das partes e facilitando o acesso a uma justiça mais célere e efetiva.

A segunda proposta de refinamento refere-se à revogação do parágrafo único do artigo 4º do Provimento, que limita o número de escreventes habilitados a atuar sob a supervisão do delegatário em mediações e conciliações. A manutenção dessa restrição compromete a capacidade das serventias extrajudiciais de atender de maneira eficiente a crescente demanda por esses serviços, especialmente em regiões metropolitanas com maior fluxo de casos. A revogação do dispositivo é essencial para garantir que as serventias tenham autonomia gerencial para adequar sua estrutura operacional às necessidades locais, sem prejuízo da qualidade e eficácia dos procedimentos de mediação e conciliação.

Adicionalmente, sugere-se a uniformização da interpretação do artigo 42 da Lei 13.140/2015, com o esclarecimento de que a competência referida é de natureza territorial e não material. Essa mudança interpretativa visa harmonizar o Provimento com o arcabouço normativo dos métodos consensuais de resolução de conflitos, assegurando que a prática de mediação e conciliação possa ocorrer de forma ampla e desvinculada das atribuições específicas do notário ou registrador. Essa abordagem favorece a implementação de uma política pública mais inclusiva e acessível, que valoriza as funções preventivas e sociais das serventias extrajudiciais.

As propostas apresentadas buscam eliminar barreiras normativas e promover um ambiente regulatório mais favorável à mediação e conciliação nas serventias extrajudiciais. Ao possibilitar uma atuação mais abrangente e eficiente, essas alterações

contribuirão para o fortalecimento dos métodos adequados de resolução de conflitos e para a efetivação do princípio do acesso à justiça, tornando-o mais acessível, descentralizado e adaptado às realidades locais.

5.1 Proposta de refinamento ao Provimento nº 67/2018 do CNJ

Os constantes aperfeiçoamentos das normativas regulamentadoras dos serviços notariais e de registro demonstram o relevante papel do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) no desenvolvimento, modernização e expansão das atividades exercidas por notários e registradores. Em sintonia com a evolução que representa, necessário se faz revisitar o Provimento nº 67/2018 com vistas a propostas capazes de refinar seus dispositivos e possibilitar uma expansão das mediações e conciliações nas serventias extrajudiciais. Diante de uma regulamentação tão requintada como o Provimento nº 67/2018, verifica-se que apenas dois dispositivos comportariam refinamentos capazes de conferir um salto qualitativo e quantitativo para a implantação e ampliação das mediações e conciliações realizadas nas serventias extrajudiciais.

O primeiro e principal, cerne da presente pesquisa, diz respeito à limitação das mediações e conciliações efetuadas nos serviços notariais e de registro à competência de seu notário ou registrador. Dispõe o artigo 13 do Provimento nº 67/2018 do CNJ: Art.13. O requerimento de conciliação ou de mediação poderá ser dirigido a qualquer serviço notarial ou de registro de acordo com as respectivas competências (art. 42 da Lei nº 13.140/2015) (BRASIL, 2018a). Assim, embora prestigie a autonomia de vontade das partes na livre escolha do mediador ou conciliador, em consonância com o artigo 42 da Lei 13.140/2015, o dispositivo possibilita uma interpretação gramatical no sentido de que o objeto destas mediações e conciliações está adstrito às competências materiais dos notários e registradores previstas nas Leis 8.935/1994 e 6.015/1973.

Frise-se, contudo, que à luz das interpretações lógica, histórica, teleológica e sistemática do artigo 42 da Lei 13.140/2015, o tratamento das mediações e conciliações nas serventias extrajudiciais de forma obrigatoriamente compartimentada por matérias, atreladas às suas competências materiais, revela incompatibilidades com a própria Lei 13.140/2015, com o microssistema normativo dos métodos consensuais de resolução de conflitos e com a Constituição Federal. A hermenêutica mais adequada para se evitar esta incompatibilidade sistêmica é a de que a competência mencionada no artigo 42 da Lei 13.140/2015 refere-se apenas à competência territorial do notário ou registrador, que não

poderá se deslocar fisicamente para realizar mediações e conciliações em locais não abrangidos por sua circunscrição. Dessa forma, seria possível a realização de mediações e conciliações nas serventias extrajudiciais de forma desvinculada das atribuições legais de seu notário ou registrador, em harmonia com os fundamentos teóricos-filosóficos destes meios autocompositivos.

Neste sentido parece ter sido a interpretação do Tribunal de Justiça do Rio Grande do Norte, no exercício de sua competência regulamentar dos serviços notariais e de registro, quando editou o Provimento nº 159, de 08/11/2016, que acrescentou os artigos 662-A a 662-R 112 ao Código de Normas da CGJ/RN - Provimento 156, de 18/10/2016, possibilitando a realização de mediações e conciliações nas serventias extrajudiciais do Estado. Referida regulamentação, já na vigência da Lei 13.140/2015 e anterior ao Provimento nº 67/2018 do CNJ, possibilitava, à época, a realização de mediações e conciliações nos serviços notariais e de registro independentemente da especialidade do notário ou registrador (art. 662- E), restringindo sua atuação apenas ao âmbito de sua circunscrição (art. 662-A).

Atualmente, contudo, é aplicável somente no que for compatível como o Provimento nº 67/2018 do CNJ (artigo 19, inciso VI, do Provimento nº 230/2021 da CGJ-RN). Destarte, no exercício de seu poder regulamentar dos serviços notariais e de registro (artigo 103-B, §4º, incisos I e III, da Constituição Federal c/c artigo 8º, inciso X, do Regimento Interno nº 67/2009 do CNJ) tem o Conselho Nacional de Justiça (CNJ) a possibilidade de uniformizar a interpretação do artigo 42 da Lei 13.140/2015, pondo fim às suas incoerências sistêmicas e permitindo a ampliação das mediações e conciliações nas serventias extrajudiciais em todo o país. Além de valorizar as funções preventiva e social dos notários e registradores, uma iniciativa do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) neste sentido contribui para a consolidação da política pública permanente de incentivo e aperfeiçoamento dos métodos adequados de resolução de conflitos determinada pela Resolução nº 125/2010.

Ademais, cumpre frisar o caráter normativo primário do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) quando tem a “finalidade de debulhar os próprios conteúdos lógicos dos princípios constitucionais”, conforme explicitado pelo Ministro Carlos Ayres Britto, relator da Ação Declaratória de Constitucionalidade nº 12, do Distrito Federal, julgada em 20/08/2008 pelo Supremo Tribunal Federal (BRASIL, 2008). Conforme visto, o acesso à justiça é princípio constitucional consagrado no artigo 5º, XXXV, da Constituição Federal, garantia fundamental do Estado Democrático de Direito, devendo

ser interpretado da forma mais ampla possível e visando sua máxima efetividade, com foco em uma justiça qualitativa e efetiva.

Permitir a ampliação das mediações e conciliações nas serventias extrajudiciais, sem barreiras de compartimentalização obrigatória de matérias, possibilita um acesso à justiça mais efetivo e qualitativo, voltado para o atendimento das necessidades gerais dos indivíduos. Configura uma extensão do conteúdo deste princípio constitucional, legitimando o poder normativo do Conselho Nacional de Justiça para regulamentar, diretamente da fonte constitucional, suas consequências jurídicas.

Por fim, o segundo dispositivo do Provimento nº 67/2018 que comportaria uma alteração é o parágrafo único de seu artigo 4º, segundo o qual “os serviços notariais e de registro poderão solicitar autorização específica para que o serviço seja prestado, sob supervisão do delegatário, por no máximo cinco escreventes habilitados” (BRASIL, 2018a). Tal como ocorreu com a regulamentação do apostilamento de documentos públicos, que também previa inicialmente esta limitação, a supressão de referido dispositivo é fundamental para viabilizar a expansão e aperfeiçoamento das mediações e conciliações ofertadas pelas serventias extrajudiciais.

Será crucial, principalmente nos grandes centros, para atender com eficiência a demanda por tais serviços. Aos notários e registradores devem ser assegurados instrumentos normativos para que possam cumprir seus deveres legais, no caso, o de “atender as partes com eficiência, urbanidade e presteza” (artigo 30, inciso II, da Lei 8935/1994). Isto perpassa pela ausência de barreiras normativas que prejudiquem sua autonomia gerencial para ampliar e aperfeiçoar seus serviços de acordo com sua demanda. Trata-se, ainda, de não violar sua independência no exercício de suas atribuições, assegurada pelo artigo 28 da Lei 8935/1994.

Dessa forma, em vista dos resultados obtidos, procurou-se trazer à tona elementos que podem auxiliar reflexões sobre a importância de se aprimorar o Provimento nº 67/2018 do CNJ, em virtude de sua capacidade normativa para uniformizar a interpretação do artigo 42 da Lei 13.140/2015. Por isso, como produto técnico decorrente da presente pesquisa, buscando contribuir para o diálogo entre a academia e a sociedade, representada por suas instituições, apresenta-se, a seguir, uma proposta de refinamento do Provimento nº 67/2018 do CNJ, no que diz respeito aos pontos acima analisados.

5.2 Provimento proposto

PROPOSTA DE PROVIMENTO N° _____, DE _____

Altera o Provimento nº 67, de 26 de março de 2018.

O CORREGEDOR NACIONAL DE JUSTIÇA, usando de suas atribuições constitucionais, legais e regimentais;

CONSIDERANDO a competência da Corregedoria Nacional de Justiça de expedir provimentos e outros atos normativos destinados ao aperfeiçoamento das atividades dos serviços notariais e de registro (artigo 8º, X, do Regimento Interno do Conselho Nacional de Justiça);

CONSIDERANDO o dever do Conselho Nacional de Justiça de implementar uma política pública permanente de incentivo e aperfeiçoamento dos mecanismos consensuais de resolução de conflitos (Resolução nº 125, de 29 de novembro de 2010, do Conselho Nacional de Justiça);

CONSIDERANDO a efetividade da mediação e da conciliação como instrumentos de pacificação social, prevenção e solução de conflitos;

CONSIDERANDO as disposições do microssistema normativo dos métodos consensuais de resolução de conflitos formado pela Lei 13.140, de 26 de junho de 2015, pelo Código de Processo Civil e pela Resolução nº 125, de 29 de novembro de 2010 do Conselho Nacional de Justiça, bem como o princípio constitucional de acesso à justiça previsto no artigo 5º, inciso XXXV, da Constituição Federal de 1988;

CONSIDERANDO a necessidade de se assegurar o acesso à justiça; a aplicação da política pública de tratamento de conflitos instituída pela Resolução nº 125/2010 do Conselho Nacional de Justiça; a harmonia com os fundamentos teóricos-filosóficos da mediação/conciliação; a compatibilidade com as interpretações lógica, histórica, teleológica e sistemática do artigo 42 da Lei nº 13.140/2015; a coerência com os requisitos para o exercício da função de mediador/conciliador; a valorização das funções preventiva e social dos notários e registradores; a sintonia com as evoluções normativas no sentido do rompimento de barreiras ao exercício das atividades desenvolvidas nas serventias extrajudiciais;

CONSIDERANDO a necessidade de uniformização das normas aplicáveis aos serviços de mediação e conciliação a serem prestados pelos serviços notariais e de registro;

RESOLVE:

Art. 1º O caput do artigo 13 do Provimento nº 67, de 26 de março de 2018, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 13. O requerimento de conciliação ou de mediação poderá ser dirigido a qualquer notário ou registrador, independentemente da especialidade da serventia extrajudicial da qual seja titular.”

Art. 2º Fica revogado o parágrafo único do artigo 4º do Provimento nº 67, de 26 de março de 2018. Art. 3º Este Provimento entra em vigor na data de sua publicação.

6 CONCLUSÃO

Este guia técnico propôs um refinamento ao Provimento nº 67/2018 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), com o objetivo de ampliar a atuação das serventias extrajudiciais na mediação e conciliação de conflitos, alinhando-as às diretrizes contemporâneas de acesso à justiça e de gestão de conflitos. A partir da análise normativa, revisão bibliográfica e abordagem crítica, foram identificadas barreiras significativas na regulamentação vigente que limitam o potencial dessas instituições como espaços facilitadores de resolução consensual de conflitos. As propostas apresentadas visam remover essas barreiras, permitindo uma atuação mais flexível e eficaz dos notários e registradores, o que contribuirá para a promoção de uma justiça mais acessível e inclusiva.

Os principais achados da pesquisa indicam que a restrição imposta pelo Provimento nº 67/2018, que vincula a mediação e conciliação às competências materiais dos notários e registradores, representa um entrave para a plena utilização das serventias extrajudiciais como centros de resolução de conflitos. A análise evidenciou que a revisão normativa, inspirada em práticas adotadas em outras regiões e sustentada por teorias contemporâneas de acesso à justiça, pode transformar significativamente o papel dessas instituições, ampliando seu escopo de atuação e sua capacidade de atender à demanda social por métodos adequados de resolução de conflitos. As sugestões de alteração propostas, como a modificação do artigo 13 e a revogação do parágrafo único do artigo 4º, demonstram viabilidade prática e potencial para impactar positivamente o sistema de justiça brasileiro.

A avaliação da eficácia da intervenção sugere que as alterações propostas são capazes de atender aos objetivos inicialmente traçados, promovendo um ajuste normativo

que está em consonância com os princípios da mediação e conciliação, como a autonomia das partes, a confidencialidade e a busca pelo consenso. A pesquisa mostrou que a flexibilização das regras permitiria que as serventias extrajudiciais atuassem de maneira mais abrangente, reduzindo a sobrecarga do Judiciário e fortalecendo a política pública de desjudicialização. A intervenção proposta se mostrou não apenas teórica, mas também ancorada em práticas observadas e bem-sucedidas, o que reforça sua aplicabilidade e o potencial para resultados tangíveis na prática.

As implicações dos resultados são amplas, tanto para o campo do Direito e da Gestão de Conflitos quanto para a prática profissional dos notários e registradores. A ampliação do escopo de atuação das serventias extrajudiciais pode contribuir para um acesso à justiça mais democrático e eficiente, alinhando-se aos princípios constitucionais e às diretrizes internacionais sobre resolução consensual de conflitos. Além disso, a proposta dialoga diretamente com a política de Justiça Multiportas, fortalecendo os métodos consensuais como alternativas viáveis e desejáveis à judicialização. Em um contexto de crescente complexidade das relações sociais e jurídicas, os achados desta pesquisa reforçam a importância de revisitar e atualizar as normativas que regulam a mediação e conciliação, promovendo um ambiente regulatório mais adaptado às necessidades contemporâneas.

No entanto, o estudo apresenta algumas limitações que devem ser reconhecidas. A análise foi baseada principalmente em dados documentais e em uma revisão teórica que, embora abrangente, depende da interpretação das normativas e da literatura disponível. A ausência de uma coleta de dados empíricos diretamente junto aos notários e registradores, bem como a falta de um levantamento mais amplo de casos práticos, limita a capacidade de avaliar plenamente o impacto das alterações sugeridas na prática cotidiana das serventias. Essas limitações não invalidam os achados, mas indicam a necessidade de estudos complementares que possam avaliar empiricamente a eficácia das mudanças propostas após sua implementação.

Para futuras pesquisas, sugere-se a realização de estudos de caso que acompanhem a implementação das alterações normativas nas serventias extrajudiciais, com o objetivo de avaliar o impacto das mudanças na prática de mediação e conciliação. Também seria relevante explorar como essas alterações poderiam influenciar outras áreas de atuação das serventias, como a prevenção de litígios e a promoção de segurança jurídica.

Em conclusão, este guia técnico contribui para o campo de Direito e Gestão de Conflitos ao propor uma revisão do marco regulatório das mediações e conciliações nas

serventias extrajudiciais, buscando alinhar a prática dessas instituições aos princípios de acesso à justiça e gestão eficiente de conflitos. As alterações sugeridas têm o potencial de transformar as serventias em verdadeiros centros de pacificação social, ampliando o acesso à justiça e promovendo um modelo de resolução de conflitos mais inclusivo e adaptado às demandas da sociedade contemporânea. O avanço dessas práticas depende da implementação das propostas aqui delineadas, que visam não apenas melhorar a eficiência do sistema de justiça, mas também fortalecer o compromisso com uma justiça mais próxima e conectada às necessidades do cidadão.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Lei 13.140, de 26 de junho de 2015. Dispõe sobre a mediação entre particulares como meio de solução de controvérsias e sobre a autocomposição de conflitos no âmbito da administração pública. Brasília, 2015.

BRASIL. Código de Processo Civil, Lei nº 13.105, de 16 de março de 2015. Brasília, 2015.

BRASIL. Provimento nº 67, de 26 de março de 2018. Dispõe sobre os procedimentos de conciliação e mediação nos serviços notariais e de registro. Brasília, 2018.

CAPPELLETTI, M.; GARTH, B. Acesso à Justiça. Porto Alegre: Sergio Antonio Fabris Editor, 1988.

HILL, C. Mediação e conciliação nas serventias extrajudiciais: desafios e perspectivas. Revista de Direito Notarial, 2021.

LORENZINI, J. O papel dos notários e registradores na mediação de conflitos. Revista de Direito Civil, 2012.

WATANABE, K. Acesso à Justiça e Métodos Alternativos de Resolução de Conflitos. Revista Jurídica, 2018.

ZENKNER, L. A. A ampliação da mediação nas serventias extrajudiciais: uma análise do Provimento nº 67/2018 do CNJ. Revista de Direito Notarial, 2018.

Projeto de Lei de Organização, Macrofunções e Atribuições do Sistema de Controle Interno Municipal

PRODUTO TÉCNICO 2

TÍTULO DO TRABALHO:
PROJETO DE LEI DE ORGANIZAÇÃO, MACROFUNÇÕES E ATRIBUIÇÕES DO
SISTEMA DE CONTROLE INTERNO MUNICIPAL

AUTORES E AFILIAÇÕES INSTITUCIONAIS

Marcio Wada, Mestre em Direito pela Universidade de Araraquara.

Augusto Martinez Perez Filho, Doutor em Direito pela Faculdade Autônoma de Direito - FADISP, Mestre em Direito Universidade Estadual Paulista “Júlio de Mesquita Filho” - UNESP, Master of Laws (LLM) pela Brigham Young University (EUA). Professor Universitário no Programa de Mestrado Profissional de Direito e Gestão de Conflitos da Universidade de Araraquara - UNIARA.

Trata-se de um produto na categoria norma ou marco regulatório, apresentando um projeto de lei destinado a municípios de todo o país, com princípios e artigos sobre organização, macrofunções e atribuições do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo, sob a nova ótica da gestão pública contemporânea que exige instrumentos mais efetivos de transparência, governança, gestão de riscos, integridade e *accountability*.

Por este projeto de lei, que contém estruturas e procedimentos objetivos e práticos de controles setoriais e gestão de riscos, muitos conflitos enfrentados atualmente pela Administração Pública Municipal, como apontamentos de Tribunais de Contas, inquéritos civis do Ministério Público e ações de improbidade administrativa e indenizatórias em geral, poderão ser evitados ou mitigados por meio de soluções práticas desenvolvidas no decorrer dos processos organizacionais das secretarias, departamentos ou setores públicos. Sua relevância para a comunidade acadêmica e profissional é significativa, porque o projeto apresenta um campo amplo de pesquisas, em face dos novos instrumentos de gestão de riscos de cada unidade administrativa de uma prefeitura, a qual deverá ser gerenciada, efetivamente, por uma nova ordem de transparência, equilíbrio orçamentário e financeiro e apresentação de resultados, causando impacto econômico, jurídico e social na sociedade de cada município. Esse projeto é motivado pela nova gestão pública que impera no país, a partir dos conceitos de Governos Abertos, governança pública, integridade, controle social e transparência, corolários dos princípios constitucionais da eficiência, da moralidade, da legalidade e da publicidade.

Araraquara/SP, 18 de maio de 2022.

IMPACTO E INOVAÇÃO DO PROJETO

Finalidade do Trabalho: O propósito do trabalho foi apresentar um novo modelo normativo de Sistema de Controle Interno Municipal, focado na integridade e nos princípios da governança pública, com o objetivo de apresentar instrumentos práticos, funcionais e viáveis para a realidade da maioria dos pequenos municípios brasileiros, a fim de prevenir e mitigar riscos de conflitos extrajudiciais e judiciais.

Nível e Tipo de Impacto:

- **Realizado:** Três municípios paulistas que estão utilizando as ferramentas jurídicas do projeto de lei, como Palestina, Ibirá e Potirendaba já sinalizaram resultados práticos na solução de conflitos, ao mitigarem riscos de futuras ações judiciais por meio de ações preventivas e corretivas dos controles internos setoriais e gerais.
- **Potencial:** O projeto tem potencial para aperfeiçoar a gestão pública municipal, mormente o quadro organizacional e funcional das prefeituras brasileiras, porque a maioria delas ainda estão vivenciando o antigo modelo de administração burocrática, sem focar na eficiência, nos controles e nos resultados. Com um novo modelo de controle setorial e geral, as três linhas de defesa da gestão de riscos farão parte da cultura organizacional de uma prefeitura, com ações práticas e preventivas de riscos de todas as naturezas, causando impactos positivos tanto na solução de conflitos internos e externos, como subsidiando o gestor de informações para melhorar o planejamento e a tomada de decisões em prol do interesse público.

Demanda: O projeto nasceu das estatísticas do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo que pontuou a falta de efetividade dos controles internos dos municípios paulistas, mesmo tendo leis locais prevendo o instituto, mas com foco somente no Controlador Geral. Por meio de pesquisa em várias legislações municipais, verificou-se a total ausência de instrumentos efetivos de gestão de riscos, controles setoriais e procedimentos de integridade, o que deflagrou a necessidade de se conceber um novo modelo normativo que fosse viável, prático, funcional e propositivo, objetivando implementar uma nova cultura de governança, integridade e controle na gestão pública municipal.

Área Impactada pela Produção: O projeto tem sua aplicabilidade voltada aos municípios brasileiros, inclusive os de pequeno porte, com impactos diretos nas sociedades locais, em face dos mecanismos que tendem a oferecer melhorias das políticas públicas e maior equilíbrio das contas municipais.

Replicabilidade: O trabalho pode ser replicado em todos os municípios brasileiros, independentemente da região em que se situa e da ideologia política dos gestores, uma vez que o projeto vem calcado na aplicabilidade das novas práticas de governança pública, transparência

e integridade, que vem sendo incentivada e semeada por todos os Tribunais de Contas dos Estados e da União.

Abrangência Territorial: A abrangência do trabalho é nacional, com impactos na gestão pública de todos os municípios brasileiros.

Complexidade: A complexidade do trabalho reside, primeiramente, na discricionariedade de o gestor em aceitar os desafios de criar as estruturas internas e dar independência legal aos setores para identificar, avaliar e gerenciar os riscos, para as tomadas de decisões. Esse modelo vai de encontro à administração patrimonialista e extremamente centralizada, porque exige um espírito novo de liderança pública, de transparência e capacitação constante do quadro funcional.

Nível de Inovação: O grau de inovação do trabalho é alto, porque o projeto apresenta instrumentos de gestão de riscos que podem ser aplicados tanto no menor município brasileiro como em um de grande porte, porque explica procedimentos objetivos e simples de controle interno para setores que possuem até mesmo um servidor ou empregado público.

Sector da Sociedade Beneficiado: Como este projeto envolve controles internos efetivos na administração pública municipal, o setor diretamente beneficiado é o Poder Executivo Municipal e, em segundo, a sociedade em geral, com amplitude para o segundo e terceiros setores que direta ou indiretamente celebram algum ajuste ou parceria com o município envolvido.

Fomento: Este trabalho não dependeu de apoio financeiro, institucional ou de outra natureza.

Registro de Propriedade Intelectual: Não houve a necessidade de qualquer registro de propriedade intelectual na produção do projeto.

Estágio da Tecnologia: Como se trata de um modelo normativo, o projeto pode ser utilizado e adequado em qualquer município brasileiro, sem necessidade de atualização.

Transferência de Tecnologia/Conhecimento: O projeto está sendo divulgado pelos seus autores e, futuramente, pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.

RESUMO

A judicialização de conflitos públicos municipais é ainda muito expressiva no Brasil. A maioria dos Municípios não conta com uma efetiva política de gestão de riscos e controles internos, sobretudo para detectar problemas operacionais e de integridade em seus processos, o que facilita a deflagração da judicialização de conflitos. O presente estudo aborda o papel do sistema de controle interno municipal, investigando a sua eficiência como mecanismo de prevenção de conflitos, em especial os relativos a atos de improbidade administrativa. O presente trabalho se propõe a responder à pergunta: como é possível diminuir o número de feitos judiciais envolvendo improbidade administrativa em suas diversas modalidades por meio dos controles internos municipais? O objetivo geral é subsidiar caminhos para a prevenção de conflitos, enquanto os objetivos específicos são verificar, nos municípios estudados, a eficiência dos sistemas de controle interno ora existentes e quais seriam as medidas necessárias para se promover a mitigação da judicialização de atos de improbidade administrativa. Para tanto, será utilizado o método dedutivo de pesquisa qualitativa, do tipo teórica. Haverá estudo de jurisprudência envolvendo o tema improbidade administrativa, bem como das normas e estruturas de controle interno de 30 (trinta) municípios paulistas de pequeno porte. Ao final, almeja-se demonstrar, por meio de uma nova postura organizacional e de estruturas orgânicas de controle interno e de integridade, que é possível construir, nos municípios de pequeno porte, um ambiente propício à prevenção tempestiva de conflitos, corroborando para a implementação de uma gestão mais eficiente, transparente e proba.

Palavras-chave: Administração Pública Municipal; Controle Interno; Judicialização; Prevenção de Conflitos.

ABSTRACT

The judicialization of municipal public conflicts is still very expressive in Brazil. Most municipalities still do not have an effective risk management and internal control policy, especially to detect operational and integrity problems in their work processes, which facilitates the triggering of the judicialization of conflicts. This study addresses the role of the municipal internal control system, investigating its efficiency as a mechanism for preventing conflicts, especially those relating to acts of administrative improbity. The present work aims to answer the question: how is it possible to reduce the number of lawsuits involving administrative improbity in its various modalities through municipal internal controls? The general objective is to support ways to prevent conflicts, while the specific objectives are to verify, in the municipalities studied, the efficiency of the internal control systems now existing and what would be the necessary measures to promote the mitigation of the judicialization of acts of administrative improbity. For this purpose, the deductive method of qualitative research will be used, of the theoretical type. There will be a study of jurisprudence involving the theme of administrative improbity, as well as the rules and structures of internal control of 30 (thirty) small municipalities in São Paulo. In the end, the aim is to demonstrate, through a new organizational posture and organic structures of internal control and integrity, that it is possible to build, in small municipalities, an environment conducive to the timely prevention of conflicts, supporting the implementation more efficient, transparent and honest management.

Keywords: Municipal Public Administration; Internal control; Judicialization; Conflict Prevention.

1 INTRODUÇÃO

A Administração Pública Municipal, no modelo federativo brasileiro, assumiu um papel preponderante para assegurar os direitos e garantias do Estado Democrático de Direito, sobretudo porque é no âmbito municipal que se instalam e executam grande parte das competências constitucionais e das políticas públicas postas à disposição da nossa sociedade. A autonomia político-administrativa dos municípios, no atual modelo constitucional, foi permeada por um espectro de competências locais, que, sob o comando do gestor público municipal, muitas vezes, ocasionam conflitos das mais variadas nuances e com diferentes envolvidos, especialmente no campo da improbidade administrativa.

O Poder Executivo no Brasil hoje é marcado por uma democracia constantemente monitorada pelas mídias digitais, pela exigência de transparência de seus atos e pelas estruturas de controle interno e social, que tencionam garantir a conformidade dos processos, a ética, a participação cidadã e a busca de melhores resultados para a gestão pública. Todavia, mesmo com estruturas de governança pública e ferramentas de controle interno, nossos municípios ainda sofrem com ações judiciais questionando decisões e atos administrativos acobertados por ilegalidades das mais variadas matizes, levando os cidadãos a duvidarem da eficiência e da efetividade de tais controles.

As razões para certa ineficiência dos controles internos municipais na detecção e na prevenção de conflitos públicos são várias, pois envolvem questões que vão desde a falta de condições de trabalho à inexistência de independência e de autonomia para agir. Por outro lado, a nova governança pública vem sugerindo novas propostas de controle, agora por meio de uma nova estrutura focada na gestão de riscos e nos programas de integridade e *compliance* públicos, que visam impedir atos de corrupção, garantir a conformidade dos processos, melhorar a eficiência administrativa e fomentar a ética pública.

Sob as diretrizes da linha de pesquisa “Poder Judiciário e modelos de solução de conflitos”, este trabalho busca perquirir como os Sistemas de Controle Interno Municipal (SCIM) podem agir e contribuir para a prevenção da judicialização dos conflitos que envolvem a Administração Pública Municipal, sobretudo respondendo às seguintes indagações: quais as principais deficiências dos sistemas de controle interno dos municípios brasileiros de pequeno porte, ou seja, até 50.000 habitantes? É possível prevenir conflitos decorrentes de erros da Administração Pública Municipal,

principalmente aqueles relacionados a atos de improbidade administrativa, por meio de ações de controles internos? Programas efetivos de gestão de riscos e integridade e *compliance* podem auxiliar o Sistema de Controle Interno Municipal na gestão de conflitos públicos? E, se afirmativo, de que forma esse apoio poderá ocorrer, principalmente, para coibir e mitigar atos de improbidade administrativa?

A justificativa para este trabalho deve-se ao fato de que os conflitos envolvendo a Administração Pública Municipal vêm assolando o Poder Judiciário, a exemplo das ações de improbidade administrativa que se avolumaram nos últimos 20 (vinte) anos em todos os entes federativos, resultando em nulidades de atos administrativos, dano ao erário e impacto negativo na execução de políticas públicas. Os prejuízos financeiros, de imagem administrativa e aqueles experimentados pela própria administração pública na judicialização de seus conflitos são notórios e graves. Por isso, a maximização do debate sobre como as estruturas de controle interno podem ser concebidas e gestadas para gerenciar conflitos nos municípios e evitar atos de improbidade administrativa é uma necessidade premente, mormente pela atual onda nacional de combate à corrupção e pela busca incessante da eficiência e da efetividade da gestão pública municipal. A pesquisa sobre a efetividade dos controles internos e como os programas de gestão de riscos e integridade no setor público podem colaborar na gestão de conflitos se afigura importante para não só modernizar e moralizar as ações administrativas dos municípios, mas, sobretudo, para fomentar a instituição de estruturas consolidadas de controle e transparência, o *accountability* e semear a ética na esfera pública.

O objetivo geral desta pesquisa é avaliar as causas de condenações por improbidade administrativa entre os anos de 2020 a 2021, em 30 (trinta) municípios paulistas de pequeno porte, e detectar a possível aplicabilidade de ações dos sistemas de controles internos, visando a propor soluções preventivas à sua judicialização. Dentre os objetivos específicos pretende-se selecionar 30 (trinta) municípios paulistas de pequeno porte – menos de 50.000 habitantes – que, entre 2020 e 2021, sofreram processos por improbidade administrativa, com base em acórdãos do Tribunal de Justiça de São Paulo (TJSP); identificar as características normativas e operacionais dos sistemas de controle interno desses municípios, no sentido de verificar a efetividade das atividades desenvolvidas, e, por fim, propor soluções para evitar conflitos judiciais dos municípios por meio do aperfeiçoamento das ações dos sistemas municipais de controle interno.

O referencial teórico da presente pesquisa foi estruturado em quatro tópicos: as inovações da gestão pública municipal, os principais aspectos dos conflitos da administração pública municipal e os atos de improbidade administrativa, os sistemas de controle interno dos municípios e o aperfeiçoamento do Sistema de Controle Interno por meio de macrofunções, como a ouvidoria, a gestão de riscos e os programas de integridade, a fim de construir um ambiente e uma cultura organizacional centrada nos controles e na gestão de conflitos públicos municipais.

Na primeira parte do trabalho, abordar-se-ão os conceitos de governos abertos, democracia monitória e as inovações da Administração Pública atual, a fim de compulsar a existência de um ambiente institucional que de fato possibilite ações efetivas de controle interno, seguindo linhas democráticas e participativas.

Adota-se, para tanto, como parâmetro para uma gestão pública moderna, a iniciativa global liderada pelo Brasil e os EUA para que os governos se tornem mais abertos aos seus cidadãos (*Open Government Partnership*), fundamentada em quatro princípios: transparência, participação cidadã, *accountability* e inovação por meio da tecnologia da informação. Sem abandonar o modelo de administração gerencialista, o Governo Aberto ou OGP é uma proposta emergente, que congrega nações e organizações da sociedade civil, visando difundir globalmente práticas governamentais que tornem os governos mais abertos aos cidadãos.

Essa relação entre governo e cidadãos faz emergir o debate sobre elementos da teoria da agência, muito citada no setor privado, quando, no âmbito público, os gestores públicos assumem o papel de agentes a serviço dos cidadãos, que se situam como agentes principais no regime democrático. É preciso, então, discutir quais modelos institucionais hoje utilizados podem contribuir para a aproximação entre Governo e Sociedade, sobretudo nessa nova era de governança pública.

Na segunda parte, abordar-se-ão os principais conflitos que envolvem a Administração Pública Municipal, mormente estudando as principais causas de improbidade administrativa em municípios de pequeno porte no Estado de São Paulo, ou seja, aqueles com menos de 50.000 (cinquenta mil) habitantes, onde mais se avolumam ações judiciais de improbidade administrativa no Tribunal de Justiça desse Estado. A gestão de conflitos no âmbito dos municípios tem relação direta com as estruturas de controle interno, porque se relaciona com o cumprimento de normas internas e externas

e de atos administrativos gerais, incluindo aqueles relativos a comportamentos, obrigações, permissões e proibições administrativas sujeitas ao controle constante da eficiência e da legalidade. Atos de improbidade administrativa praticados por agentes políticos e servidores públicos municipais são conflitos graves para a Administração Pública Municipal, na medida em que acarretam a judicialização de situações ilegais que impactam o patrimônio público, a legitimidade da gestão pública e a execução de programas, projetos e atividades da administração municipal.

A terceira parte deste trabalho se concentrará na análise da legislação instituidora dos Sistemas de Controle Internos dos municípios paulistas pesquisados, para perquirir a estrutura concebida e compulsar as razões pelas quais os seus controles internos não conseguem detectar, prevenir e mitigar atos de improbidade dos agentes políticos, servidores e terceiros, dado o número substancial de ações dessa natureza que infiltram no Poder Judiciário mensalmente. Pode-se até contra-argumentar dizendo que se trata de comportamento individual, praticado nos anais da administração, onde a lente dos controladores internos não pode alcançar. Porém, os atos ímprobos derivam da concretização de processos e procedimentos internos que podem se submeter a ações de controles regulares prévios, concomitantes ou posteriores, capazes de detectar tempestivamente irregularidades e propor ações preventivas e corretivas.

Na última parte, tratar-se-á dos novos mecanismos de governança pública, concentrando a pesquisa no aperfeiçoamento dos controles internos, por meio do incremento de macrofunções, como a ouvidoria e uma nova política de gestão de riscos e de integridade. Esse agir ético nas organizações tomou maior relevo, nos últimos anos, principalmente no meio empresarial, em razão dos inúmeros casos envolvendo atos de corrupção, que levou grandes empresas a adotarem mecanismos de *compliance*, para prevenir atos ilegais, antiéticos e desconformes.

Por essa pesquisa pretende-se contribuir com o aperfeiçoamento da Administração Pública Municipal e com a prevenção de ações de improbidade, discutindo mecanismos disponibilizados pela nova administração gerencial e participativa, focada na eficiência, efetividade e eficácia das estruturas de controle, realçando o fomento constante da cultura e do ambiente ético dos nossos agentes políticos. Os Sistemas de Controle Interno focados na gestão de riscos e na integridade no âmbito dos municípios serão a nova visão do futuro da administração pública municipal, porquanto servirão para consolidar as estruturas de governança pública, atualizar os processos organizacionais, aumentar a transparência e cobrar também da sociedade uma postura mais ética em seus relacionamentos diários

como agente principal, sobretudo, com os servidores e os gestores públicos. Para tanto, no anexo final, foi sugerido um modelo de projeto de lei dispondo sobre um novo desenho do sistema de controle interno municipal, composto pelas macrofunções discutidas neste trabalho, a evidenciar que há mecanismos de controle e integridade para a administração pública municipal melhorar sua governança, para não só prevenir e coibir conflitos públicos, mas, principalmente, consolidar a democracia vigente com um governo transparente e responsivo às necessidades do povo.

A metodologia aplicada para este trabalho decorre da pesquisa aplicada, qualitativa de ordem subjetiva, do tipo teórica, uma vez que se busca descrever um fenômeno a partir de estudos publicados em artigos e livros, com o propósito de responder perguntas específicas, utilizando métodos explícitos e sistemáticos para identificar, selecionar e avaliar criticamente estudos, relacionados ao objetivo específico determinado pelo pesquisador. Segundo Chizzotti, “[...] é qualitativa porque, usando ou não quantificações, pretende-se interpretar o sentido do evento a partir do significado que as pessoas atribuem ao que falam e fazem” (CHIZZOTTI, 2006, p. 28).

Sabe-se que nas pesquisas qualitativas, “[...] o pesquisador deve conter-se para evitar um maior grau de subjetividade” (GOLDENBERG, 2004, p. 21) no desenvolvimento do trabalho, de modo que, para obter uma análise mais sólida sobre as investigações, os seguintes instrumentos de coleta de dados foram adotados: levantamento bibliográfico para a construção do arcabouço teórico que norteou o desenvolvimento da pesquisa; apreciação de acórdãos do Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo (TJSP); análise da legislação que normatiza os sistemas de controle internos de trinta municípios e documentos institucionais do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.

Utiliza-se, primeiramente, o método de estudo de multicaso, que, segundo Yin (2001), “[...] é franqueado quando se coloca questões do tipo “como” e “por que”, e o pesquisador tem pouco controle sobre os eventos, já que o foco se encontra em fenômenos contemporâneos inseridos em algum contexto da vida real” (2001, p. 19).

Com base em dados secundários colhidos junto a acórdãos publicados no sítio eletrônico do Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo busca-se, inicialmente, identificar as condenações em segunda instância de atos de improbidade administrativa de municípios paulistas, de janeiro de 2020 a maio de 2021, para apurar a conduta tipificada na Lei Federal nº 8.429/92 (BRASIL, 1992), a Lei de Improbidade administrativa, e a respectiva sanção. Em seguida, selecionam-se os 30 (trinta) maiores

municípios de pequeno porte, ou seja, aqueles menos de 50.000 (cinquenta mil habitantes), distribuídos entre as 9 (nove) regiões administrativas do Estado de São Paulo, para compulsar os fatores que deram azo ao cometimento do ato ímprobo e, ainda, como é considerada a existência do elemento subjetivo, para entender se há ou não condições de atuação dos controles internos para prevenir o ato declarado ímprobo.

O passo seguinte é analisar as leis de controle interno desses 30 (trinta) municípios selecionados, que sofreram ações de improbidade administrativa, para verificar se há mecanismos regras de controle efetivo permeados com algumas macrofunções, como gestão de riscos, integridade, ouvidoria, auditoria e transparência.

O método de raciocínio é o dedutivo, com a finalidade de comprovar ou não a hipótese levantada, partindo-se de uma premissa geral nos primeiros capítulos para nos últimos particularizar o trabalho, e assim chegar a uma conclusão sobre o problema proposto, visando, ao final, demonstrar os eventuais caminhos para a prevenção de conflitos por meio de uma nova arquitetura do sistema de controle interno municipal, propondo um modelo normativo adequado a municípios de pequeno porte.

Emprega-se a técnica de busca e análise de dados e informações primárias junto ao TCE-SP, para conhecer os atuais dados relacionados às estruturas formativas dos Sistemas de Controle Internos das entidades paulistas e de normas de municípios paulistas, para compulsar a existência de procedimentos eficientes de prevenção de conflitos e buscas em documentos (leis, manuais, relatórios e material sem tratamento analítico) e em jurisprudências, a fim de estudar o pensamento acadêmico sobre inovações da administração pública, governos abertos, democracia, improbidade administrativa, controles internos, ouvidorias, arenas públicas, gestão de riscos e integridade pública.

2 CONTEXTO DO PROBLEMA

O presente projeto visa apresentar uma solução normativa prática e efetiva para a ineficiência dos Sistemas de Controle Interno de municípios brasileiros, sobretudo os de pequeno porte, em face da carência de instrumentos de gestão de riscos e integridade nas normas que tratam sobre o tema, pesquisadas em trinta municípios paulistas.

Essa baixa densidade prática das normas municipais estudadas reflete, sobejamente, na eficiência, transparência e resultados das políticas e contas públicas, porque não permite que riscos graves sejam identificados e tratados tempestivamente, acarretando conflitos públicos das mais variadas naturezas, principalmente ações de improbidade administrativa, o que estimula uma nova normatização dos Sistemas de Controle Interno Municipal, para abranger não só o Controlador Geral Interno, mas todas as unidades administrativas, que se comprometem pelo atingimento das finalidades públicas.

Essa ineficiência dos sistemas de controle interno abrange todos os setores de uma prefeitura, das áreas de serviços públicos às procuradorias jurídicas, porque não existem mecanismos efetivos e objetivos de gerenciamento de riscos e de mensuração de resultados dos processos organizacionais, o que causa uma imprestabilidade de serviços, muitos dos quais engessados e sem metas específicas, cujos impactos negativos ou ineficiência são observados somente posterior à execução e sem possibilitar, muitas vezes, medidas corretivas, a causar danos ao erário e à sociedade local.

A dimensão da pesquisa abrangeu prefeituras de pequeno porte, aqueles com menos de 50.000 mil habitantes, que representam a maioria dos municípios brasileiros, os quais sofreram nos últimos anos com conflitos que foram judicializados, principalmente ações de improbidade administrativa. Utilizou-se como parâmetro trinta municípios do Estado de São Paulo, distribuídos nas nove regiões administrativas, tendo como base empírica as causas de ações de improbidade e as leis locais de Sistema de Controle Interno, a fim de compulsar se poderia haver instrumentos de controles mais eficientes para evitar as ações ímprobas dos agentes públicos.

O projeto de lei final apresentado tenciona corrigir as ineficiências de controles interno das leis locais pesquisadas, com instrumentos adequados de gestão de riscos, transparência e integridade, com alta carga de efetividade na prevenção e solução de conflitos de forma tempestiva em todos os setores de uma prefeitura

3 REFERENCIAL TEÓRICO

O referencial teórico do presente trabalho foi estruturado em quatro tópicos: as inovações da gestão pública municipal, os principais aspectos dos conflitos da administração pública municipal e os atos de improbidade administrativa, os sistemas de controle interno dos municípios e a gestão de riscos e os programas de integridade na gestão de conflitos públicos municipais.

3.1. AS INOVAÇÕES DA GESTÃO PÚBLICA MUNICIPAL E GOVERNOS ABERTOS

Com o advento da reforma constitucional administrativa, em 1998, a administração pública brasileira sedimentou a eficiência como princípio a ser perseguido na nova perspectiva gerencial e embrenhou-se em estudar exemplos de gestão das empresas privadas, dando norte à busca por inovações no setor público.

Se no setor privado a inovação envolve a procura por novos produtos e alterações em processos produtivos; no setor público, em paralelo, ela tenciona a apresentar melhorias nas políticas públicas e nas ações governamentais e nos processos políticos e administrativos (Farah, 2017, p. 5).

Atualmente, no Brasil, os entes federativos são fartos em produzir inovações na administração pública, e, no contexto da gestão pública gerencial, o objetivo mirou na eficiência dos resultados e serviços e em uma gestão democrática, focada na concretização de direitos fundamentais e erradicação das desigualdades sociais. Nesse cenário, a respeito das características atuais das inovações da gestão pública nacional, Marta Ferreira Santos Farah questiona:

“Quais as características das inovações no setor público brasileiro? Uma análise do perfil dessas inovações demonstra que elas se estruturam em dois eixos. O primeiro eixo diz respeito ao conteúdo das políticas públicas, caso em que as inovações envolvem o desenvolvimento de novas políticas. Estabelecendo uma analogia com o setor privado, ocorre aqui uma inovação no produto. O segundo eixo refere-se aos processos políticos e administrativos, envolvendo, nesse caso, novos processos decisórios e de gestão orientados para a democratização e para a eficiência. Estabelecendo novamente uma analogia com o setor privado, pode-se dizer que ocorre aqui uma inovação nos processos.”¹

¹ FARAH, M. F. S. “Inovação Pública”, GV Executivo, São Paulo, v. 4, n. 2, maio/jul. 2017, p. 5.

Neste trabalho, o segundo eixo, relativo aos processos políticos e administrativos, merecerá especial atenção, pois ele tem referência direta com a eficiência, a legalidade e a integridade dos atos administrativos, predispondo uma nova postura da Administração Pública em adotar práticas de boa governança pública, transparência e *accountability*, a exemplo do movimento do Governo Aberto, formado pela reunião de oito países (Estados Unidos, Brasil, México, África do Sul, Filipinas, Indonésia, Noruega e Reino Unido), os quais instituíram um pacto para propagar práticas de abertura no governo, baseado em quatro princípios: melhorar a disponibilidade das informações a respeito das atividades do governo para todos os cidadãos; apoiar a participação cívica; implementar os mais altos padrões de integridade profissional nas administrações e o favorecimento do acesso a novas tecnologias que facilitem a abertura e a prestação de contas (DIAS, GARCIA e CAMILO, 2019, p. 5).

3.2. A GESTÃO DE CONFLITOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL E OS ATOS DE IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA

É notório que a Administração Pública gera ao Poder Judiciário anualmente milhares de processos envolvendo os mais variados objetos e partes, como direitos e deveres servidores públicos, discussão de contratos administrativos, cobrança de dívida ativa, conflitos com particulares e com outros entes federativos, atos de improbidade administrativa, responsabilidade civil administrativa etc. Nos últimos anos, principalmente após o advento do novo Código de Processo Civil, significativa parte da academia, jurisprudência e legislação tem incentivado a diminuição da litigiosidade com a utilização de meios consensuais e/ou extrajudiciais de solução de controvérsias envolvendo entes públicos (CUÉLLAR e MOREIRA, 2018, p. 2).

No tocante às ações de improbidade administrativa, a Lei Federal nº 13.964/2019 alterou o § 1º da Lei Federal nº 8.429/93 (Lei de Improbidade Administrativa), para possibilitar às partes um acordo de não persecução cível antes da decisão final. A conciliação, mediação e arbitragem já estão avançando no campo dos litígios da Administração Pública, o que sinaliza um novo olhar à desjudicialização. Mas não obstante o avanço na criação de métodos adequados de solução de conflitos envolvendo a Administração Pública, é preciso, também, que haja instrumentos de gestão para prevenir as causas de irregularidades e ilegalidades no âmbito interno.

Essa forma de prevenção em grande parte ocorre por meio dos controles internos e externos, porém, ainda eles se mostram insuficientes dado a gama de ações que ainda

assolam o Judiciário brasileiro, principalmente, em lides envolvendo atos de improbidade administrativa na esfera municipal. Por isso, é necessário envidar esforços para elaborar estudos sobre as causas dessas condutas, para que não haja apenas um mecanismo de repressão e, sim, de prevenção. “A publicação da Lei de Improbidade Administrativa ocorreu a mais de duas décadas e, ainda assim, condutas ímprobos ocorrem diariamente e grupos de interesse atuando de uma forma corrupta ainda assolam o Estado brasileiro. Existe mecanismo de repressão, mas não é efetivo como se propõe” (ARAÚJO e MORAES, 2020, p. 16).

Sabe-se que o primeiro mecanismo de combate a conflitos envolvendo corrupção e improbidade administrativa são as leis. Houve, de fato, um avanço legislativo, após a promulgação da Constituinte, com a Lei nº 8.429/92, Lei nº 9.840/99, lei da compra de votos; a Lei Complementar nº 135/10, lei da ficha limpa; a Lei nº 12.527/11, lei de acesso à informação; a Lei 12.846/13, lei anticorrupção; a Lei 12.850/13 e a Lei 13.047/14, que garantiu autonomia à Polícia Federal (SILVA, 2018, p. 11).

Entretanto, a existência de normas combativas é apenas uma ponta do problema, já que há, no Brasil, uma espécie de institucionalização da corrupção e improbidade nos anais da Administração Pública que precisa ser extirpada com mais controle e integridade. É também focando nas condições de existência dos conflitos que se consegue preveni-los, como bem pontifica Céli Regina Jardim Pinto:

“[...] é possível combater a corrupção combatendo a corrupção? Sim e não, respostas contraditórias num primeiro momento. Sim, pelo efeito-demonstração que o combate à corrupção proporciona, pelo debate que faz emergir na sociedade, pelo protagonismo do Ministério Público e da própria sociedade civil. Não, porque a corrupção é efeito de condições prévias à própria corrupção. Ou seja, a origem da corrupção não está na existência de homens e mulheres corruptos, mas nas condições de existência dadas para que ela se realize.”²

Não há dúvida de que é possível criar mecanismos para evitar ilegalidades ou irregularidades nos atos antecedentes à decisão da autoridade pública, ou seja, durante o curso dos processos organizacionais da administração pública, como forma de remediação e prevenção de conflitos, sobretudo de improbidade administrativa e

² PINTO, Céli Regina Jardim. A banalidade da corrupção: uma forma de governar o Brasil. Belo Horizonte: Editora UFMG, 2011, p. 128-129.

corrupção. E os controles internos e os programas de integridade são as ferramentas corretas para o cumprimento desse incontornável desafio.

3.3. CONTROLES INTERNOS E INTEGRIDADE PÚBLICA

Esse viés de transparência, aliado ao controle e integridade, tem condições de mitigar os conflitos de agência entre o principal (sociedade) e o agente (gestor público), segundo a Teoria da Agência, na medida em que atualmente abundam informações sobre a má prestação de serviços públicos, atos de corrupção e pouca oportunidade de controle social dos cidadãos (CARVALHO e SILVA, 2017, p. 3).

Não há dúvida de que quanto maior o controle e a transparência da gestão pública, menor as oportunidades para desvios éticos, atos de corrupção e o cometimento de atos de improbidade administrativa. O objetivo central da gestão da ética é promover a confiança da sociedade na conduta dos funcionários públicos e dar a eles segurança e clareza sobre o que pode ou não ser feito. Assim, a gestão da ética inclui regulação, educação, acompanhamento e aplicação de sanções, no entanto, ainda é preciso estender as ações a baixa e média burocracia, para que se amplie a promoção da ética na administração pública (MENDES, BESSA e SILVA, 2015, p. 18).

A criação de um ambiente ético na administração pública municipal, mais do que um ideal, deve começar a integrar a agenda político-governamental dos gestores públicos, porque há um anseio generalizado por mudanças urgentes de postura e de comportamento dos agentes públicos na execução de suas funções e nos infindáveis relacionamentos com a sociedade civil, a iniciativa privada, o Terceiro Setor e a imprensa. Aos controles internos já existentes devem-se agregar estruturas de *compliance* e integridade, para coibir desvios éticos dos gestores e servidores públicos e daqueles que, de alguma forma, se relacionam com o setor público, criando um ambiente de crescente conformidade e legalidade.

Chega a ser inevitável a discussão de organização e implantação de programas de integridade no âmbito estatal, seja para evitar o envolvimento de agentes públicos em práticas de corrupção, seja para criar e disseminar exemplos estimulantes a transformações da própria sociedade e do mercado, seja ainda para que as entidades públicas logrem avaliar e monitorar os programas de integridade que eles exigem dos particulares contratados, como impõe a Lei Federal nº 12.846/13 (MARRARA, 2019, p. 9).

Segundo Antônio Fonseca, *compliance* está para regras, assim como integridade está para valores, porém, cada um dos sistemas necessita de regras e valores, independentemente da terminologia utilizada. Integridade é um convite à perfeição, mas alcançá-la é uma utopia. Por isso, é crucial que todos os agentes públicos ou privados tenham a consciência disso e percebam que todos são suscetíveis à corrupção e, portanto, estão sujeitos a modelar seus procedimentos e comportamentos e sujeitem-se às sanções (FONSECA, 2018, p. 18).

3.4. OS PROCEDIMENTOS DE CONTROLE INTERNO E INTEGRIDADE COMO PREVENÇÃO DE CONFLITOS

Este capítulo vem explicar e apresentar a integridade e o compliance e sua organicidade com o controle interno municipal, enquanto mecanismos da governança pública com foco na eficiência, juridicidade e na prevenção de conflitos envolvendo os municípios. A Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico – OCDE, da qual o Brasil faz parte, identifica a integridade pública ao alinhamento consistente e à adesão de valores, princípios e normas éticas comuns para sustentar e priorizar o interesse público sobre os interesses privados no setor público (OCDE, 2020, p. 17).

Em comparação com a expressão da língua inglesa *compliance*, Antônio Fonseca explica que o sistema de gestão com base em integridade tem seu foco em resultados/ações e efeitos a serem alcançados e não no comportamento que deve ser evitado, dando-se ênfase a valores ou interesses da administração, no que foi alcançado em vez de como foi alcançado e no encorajamento de bons comportamentos em vez de policiamento de erros e punição dos maus comportamentos. Por outro lado, o sistema de gestão com base em *compliance* tem seu foco na observância de procedimentos administrativos e normas, o que define o que o servidor público deve fazer e como (FONSECA, 2018, p. 8). Contudo, independentemente da terminologia empregada por qualquer programa, integridade e *compliance* representam o dever de cumprir normas e processos e buscar sempre seguir valores éticos da organização em prol da eficiência e da juridicidade das ações públicas.

A hipótese lançada, nesta pesquisa, diz respeito à possibilidade de o programa de integridade, agregado ao sistema de controle interno, auxiliar na prevenção de conflitos da administração pública municipal, especialmente os casos de improbidade administrativa e corrupção. A base teórica do desenho procedimental apresentado neste trabalho é composta pelo Manual de Integridade da OCDE (OCDE, 2020), Manual de

Integridade, Gestão de Riscos e Controles Internos do Ministério de Desenvolvimento Regional (BRASIL, 2020), no Referencial Básico de Gestão de Riscos do Tribunal de Contas da União (BRASIL, 2018) e no Plano Mineiro de Integridade (Resolução CGE, nº 21, de 26 de julho de 2019).

As causas de atos de corrupção e improbidade administrativa nos anais da administração pública do Brasil são várias, pois decorrem de elementos políticos, sociais, econômicos, culturais, históricos entre outros. Não obstante essa diversidade de fatores, é certo que muitos atos ilícitos ou ineficientes decorrem da ação ou omissão direta de servidores e empregados públicos no curso da execução das atividades administrativas do cotidiano da gestão pública.

O ato de corrupção ou de improbidade administrativa exige a vontade humana de agir conforme ou contrário à norma ou ao processo. É o que chamamos de dolo ou culpa. Segundo a iterativa jurisprudência de nossas Cortes, sobretudo do Superior Tribunal de Justiça, o elemento subjetivo é fundamental para a análise de existência do ato ímprobo. Porém, segundo Vivian Maria Pereira Ferreira é preciso ponderar o contexto e o sentido que subjaz do ato ilícito nas violações de princípios da administração pública e não apenas realizar um exercício subjetivo de presunção do dolo:

“Assim, a partir de um resgate da noção clássica de razão prática, sugeriu-se uma distinção entre o comportamento irracional de um lado, o ato voluntário orientado a determinados fins de outro, e, ainda, a ação racional dotada de sentido. A distinção, acredita-se, permite ter clareza de que nem toda conduta ilegal, ainda que intencional e voluntária, é injustificável do ponto de vista dos princípios que regem a Administração Pública. Da mesma forma, nem toda conduta formalmente legal deixa de ser ímproba, pois pode estar orientada a objetivos ilegítimos, de promoção de interesses privados às custas de recursos públicos.”³

Os procedimentos de controle interno, gestão de riscos e integridade serão fundamentais para a análise do elemento subjetivo da autoridade pública que tomou uma decisão que culminou em corrupção ou improbidade administrativa. Isso porque se uma ação pública dita ilícita percorreu o itinerário do seu processo interno, com monitoramento de controle interno e integridade, essa completude sinalizará para o julgador o sentido, os fins, o interesse público envolvido e a razão prática do agente, oferecendo balizas suficientes para a análise da existência ou não de dolo ou culpa.

³ FERREIRA, Vivian Maria Pereira. O dolo de improbidade administrativa: uma busca racional pelo elemento subjetivo na violação aos princípios da administração pública, Revista Direito GV, v. 15, n. 3, set-dez 2019, p. 18.

Em outras palavras, além de os controles internos e os programas de integridade servirem para dar eficiência e ética à administração pública, eles poderão subsidiar a juridicidade das decisões dos agentes públicos acoimadas de ilicitude, mitigando ou extinguindo hipóteses de corrupção ou improbidade administrativa.

Por isso, é de fundamental importância implementar um controle interno municipal baseado na gestão de riscos e um efetivo programa de integridade, com seus eixos estruturantes e princípios, pois muitos conflitos que hoje pululam o Judiciário poderão ser evitados, contribuindo não só pela eficiência e qualidade da administração pública, mas, principalmente, para a desjudicialização de conflitos relacionados a corrupção e improbidade de gestores e servidores públicos.

4 MÉTODO DA PRODUÇÃO TÉCNICA

Este trabalho é fundamentada na pesquisa aplicada, qualitativa e exploratória, apoiada na análise bibliográfica e documental.

Utilizando o método dedutivo, o propósito da pesquisa é pesquisar, a partir da premissa da possibilidade de os programas de integridade e compliance aperfeiçoarem os sistemas municipais de controle interno, sob a ótica da gestão de conflitos, aferindo, primeiramente, as inovações das gestões públicas municipais, sobre o modelo de governança corporativa e as diretrizes de governos abertos, para então entender as atuais estruturas de controle interno atualmente vigentes. Em seguida, analisam-se os principais problemas por que passam as administrações públicas municipais no tocante à gestão de conflitos envolvendo o ente municipal, com ênfase nos atos de improbidade administrativa, elencando suas causas, efeitos e a efetividade dos controles existentes.

Na fase seguinte, exploram-se os principais aspectos dos programas de *compliance* e integridade pública, analisando *frameworks* existentes, estruturas, gestão de riscos, procedimentos, valores e fins almejados, investigando alguns projetos em andamento em municípios brasileiros.

Concebe-se, com os dados coletados, a hipótese de os controles internos e os programas de *compliance* e integridade serem utilizados como ferramentas para a gestão de conflitos envolvendo a Administração Pública Municipal, especialmente na prevenção de atos ilegais, desconformes e de improbidade administrativa.

5 TIPO DE INTERVENÇÃO E MECANISMOS ADOTADOS

A intervenção e os mecanismos adotados partiram do pressuposto de que os sistemas de controles internos municipais podem ser aperfeiçoados e integrados com novas estruturas de governança e algumas macrofunções para, eficazmente, poder contribuir com a prevenção de conflitos envolvendo a administração pública, mormente aqueles decorrentes de atos de improbidade administrativa.

As premissas principais para se construir um pensamento sistêmico de controles internos em prol da gestão pública municipal e da prevenção de conflitos públicos partem, primeiramente, dos pressupostos de Governo Aberto, como a transparência, a participação cívica, a integridade, o uso de tecnologias e o dever de prestar contas, os quais podem receber significativa contribuição por parte do sistema de controle interno municipal para consolidarem na administração pública nacional.

Por sua índole constitucional, o ambiente de controle interno municipal é um sistema aberto, que, apesar de não possuir competência decisória e de aplicação de sanções, pode e deve conter prerrogativas para auxiliar o gestor no cumprimento de seu plano de governo, preservar o patrimônio público, defender o interesse coletivo, avaliar políticas públicas, fomentar a integridade administrativa e garantir a melhor participação cidadã e o controle social.

Em municípios de pequeno porte, o desafio de integrar a sociedade em geral em questões públicas de interesse comum - não só no sentido de buscar direitos dos cidadãos, mas, sobretudo, para compreender como funciona a gestão e para conhecer as frequentes limitações orçamentárias em face da crescente demanda por direitos fundamentais – é premente e extremamente necessário, para a cooperação mútua e para obrigar os gestores a melhor planejar as políticas públicas, trazendo integridade para todas as esferas da administração municipal. Nesse sentido, não há dúvida de que o sistema de controle interno, no seu papel fiscalizador e garantidor do cumprimento dos princípios administrativos, tem condições, principalmente em municípios de pequeno porte, de assumir macrofunções relacionadas à governança pública, como apoio à ouvidoria, coordenar a gestão de riscos e responder pelo programa de integridade e *compliance*, uma vez que tais institutos guardam relação direta com a função pedagógica e fiscalizadora do controle interno.

As deficiências operacionais dos SCIMs devem ser detectadas para que se possam adaptá-los às realidades locais e aperfeiçoá-los, como corolário da nova agenda de governança pública proposta pelo TCU, centrada numa efetiva política de gestão de riscos, conforme modelos amplamente utilizados, a exemplo dos *frameworks* da *Enterprise Risk Management Framework* COSO-ERM (COSO II) (COSO, 2016, online) e ISO 31000⁴.

A criação de um ambiente ético na administração pública municipal também deve começar a integrar a agenda político-governamental dos gestores públicos, porque há um anseio generalizado por mudanças urgentes de postura e de comportamento dos agentes públicos na execução de suas funções e nos infindáveis relacionamentos com a sociedade civil, a iniciativa privada, o Terceiro Setor e a imprensa. Aos controles internos já existentes devem aperfeiçoar a gestão de riscos e agregar estruturas de *compliance* e integridade, para melhorar os processos organizacionais e coibir desvios éticos dos gestores e servidores públicos e daqueles que, de alguma forma, se relacionam com o setor público, criando um ambiente de crescente conformidade e legalidade.

Segundo Antônio Fonseca (2018),

[...] *compliance* está para regras, assim como integridade está para valores, porém, cada um dos sistemas necessita de regras e valores, independentemente da terminologia utilizada. Integridade é um convite à perfeição, mas alcançá-la é uma utopia. Por isso, é crucial que todos os agentes públicos ou privados tenham a consciência disso e percebam que todos são suscetíveis à corrupção e, portanto, estão sujeitos a modelar seus procedimentos e comportamentos e sujeitarem-se às sanções. (2018, p. 18).

Portanto, o Sistema de Controle Interno, como já positivado pela Constituição da República, terá muito mais condições de prevenir conflitos relacionados a atos de improbidade administrativa, quando formatado conjuntamente com novas macrofunções, entre elas as ouvidorias, estruturas de gestão de riscos das unidades administrativas, e integridade pública, e sempre com a devida comunicação e cooperação de todos os servidores municipais.

⁴ABNT. Associação Brasileira de Normas Técnicas. **NBR ISO 31000**: Gestão de riscos: Princípios e diretrizes. Rio de Janeiro, 2009.

6 RESULTADOS E ANÁLISE

A premissa maior lançada, neste trabalho, diz respeito à possibilidade de o sistema de controle interno encontrar, dentro das características de Governo Aberto e do atual estágio do regime democrático, um ambiente administrativo, político e social propenso ao desenvolvimento de suas funções, a fim de prevenir conflitos da administração pública, especialmente os relacionados a atos de improbidade administrativa.

Dentre as macrofunções que podem ser confiadas ao controle interno municipal destacaram-se a ouvidoria, a gestão de riscos e o programa de integridade pública, como exemplos possíveis e necessários para a boa governança municipal e à eficiência dos controles internos setoriais e orgânicos, dando norte, assim, à construção e consolidação de um verdadeiro sistema de controle interno municipal.

A parte final deste trabalho objetiva descrever as características e elementos normativos possíveis para um novo sistema de controle interno nos municípios de pequeno porte, calcado na transparência, na gestão de riscos e integridade. Essa nova visão, embora não seja inédita, está ainda distante da imensa realidade da maioria dos municípios brasileiros.

É preciso antes que gestores, servidores públicos e os cidadãos tenham claro conhecimento de que o Sistema de Controle Interno Municipal não tem o papel único de fiscalizar a gestão pública, porque dada a sua natureza sistêmica, envolvendo todos os agentes públicos em prol de uma finalidade comum, a sua índole pedagógica e preventiva adquire significativo realce nessa nova era de governança pública, onde a eficiência dos resultados, o cumprimento dos objetivos e a efetividade das políticas públicas são ideais esperados e almejados por todos os cidadãos da urbe, enquanto agente principal da relação com o governo municipal.

Calha pontuar que não se desprezam as dificuldades para se implementar um modelo de sistema de controles como o proposto neste trabalho. A falta de comprometimento dos gestores e servidores, a carência de bons processos organizacionais, a pouca capacitação técnica e a desvalorização do papel de controlador interno são problemas que orbitam em torno de qualquer proposta de melhorias. Porém, restou asseverado que condições técnicas e normativas para o desenvolvimento das funções de controle existem e devem ser tomadas por qualquer gestor e agente que comungue com o dever de transparência, eficiência e de total cumprimento com os princípios e valores da administração pública.

Deve-se ter em conta, também, que o controlador geral em um município deve possuir características mais abrangentes da de um servidor comum. Isso porque cabe a ele adotar uma postura sempre equilibrada e retilínea, no sentido de colaborar com os planos e funções governamentais do agente político e ao mesmo tempo orientá-lo e preveni-lo sobre qualquer irregularidade ventilada, livre de qualquer motivação política, ideológica ou pessoal; também deve acompanhar as atividades dos servidores e a gestão de riscos, mas sem omitir quanto a algum desvio de conduta. Ou seja, além de conhecimento e habilidade, o controlador geral interno deve ter uma atitude, uma postura comportamental, ilibada e equilibrada, voltada à impessoalidade e com boa inteligência emocional, a sugerir, inclusive, que o concurso de provas e títulos para tal cargo passe também por uma prova psicológica.

Se adotadas as macrofunções de gestão de riscos, ouvidoria e integridade ao sistema de controle interno municipal, a função de controlador geral interno deverá ser instituída por meio de um cargo ou emprego público efetivo, porque, mesmo em um município pequeno, possibilitará a execução de muitas tarefas de fundamental importância, como acompanhamento das fases internas e externas das licitações, monitoramento da gestão de riscos de todos os setores, fiscalização das compras públicas, do controle de almoxarifado, dos estoques e entrega de medicamentos, do controle de horários dos servidores, das atividades da educação e saúde, dos dados contábeis, da execução dos programas e projetos orçamentários entre outros, atividades estas que sem uma carga horária semanal de 20h a 40 horas, a depender da estrutura administrativa encontrada, serão impossíveis de serem efetivamente executadas.

Quanto às funcionalidades do sistema de controle interno, não há dúvida de que a capacitação e o treinamento do controlador geral interno e dos demais servidores que agirão na primeira, segunda e terceira linha de defesa da gestão de riscos são imprescindíveis para o resultado das novas medidas. Aliás, é uma boa prática que os controladores internos de municípios de uma região se organizem em uma espécie de rede de controladores, a fim de trocarem experiências, fazerem reuniões temáticas, buscarem informações técnicas sobre algum documento ou problema local e darem suporte uns aos outros, tencionando fomentar uma cultura proativa de aperfeiçoamento constante do sistema, o que só beneficiará as gestões municipais.

No campo normativo, a lei que disciplinará as novas macrofunções do sistema de controle interno deve fazê-la de acordo com as características de cada município, no entanto, traça-se a seguir alguns pontos relevantes para serem positivados e que são

comuns a qualquer iniciativa de aperfeiçoamento, independentemente da dimensão administrativa do município. Assim, são sugestões (Apêndice I) que a nova lei dever conter:

1º) a criação das novas macrofunções com apoio ou responsabilidade sobre a ouvidoria municipal, realização de auditoria interna, instituição da gestão de riscos e do programa de integridade pública;

2º) a organização do sistema de controle interno de forma orgânica, por meio de uma unidade central (ou controlador geral interno), integrada por órgão setoriais que serão responsáveis pelos controles internos das unidades administrativas e a identificação, avaliação, tratamento, comunicação e monitoramento dos riscos que envolvem seus processos e fluxogramas de trabalho;

3º) previsão de que o cargo de controlador geral seja de provimento efetivo, com carga horária proporcional às estruturas e pontos de controle da prefeitura;

4º) previsão sobre os procedimentos e fundamentos da política de gestão de riscos, ouvidoria, auditoria e integridade;

5º) garantia de autonomia e independência aos controladores, assegurando recursos físicos e financeiros para as ações de controle, a partir de um planejamento orçamentário específico com a participação do controlador;

6º) previsão de que o controlador geral interno possa colaborar em processos e procedimentos administrativos de solução extrajudicial de conflitos envolvendo o ente municipal, por meio da análise e diligências acerca de cada caso concreto, com encaminhamento à procuradoria municipal; e

7º) autorização para que o controlador geral interno integre uma rede de controladores, para fins de capacitação e cooperação técnica com demais municípios da região.

Essas medidas normativas estão dispostas no modelo de lei de Sistema de Controle Municipal do Apêndice I, com o objetivo de contribuir com uma solução prática legislativa, adotada segundo as bases e resultados desta pesquisa, e salientando que se trata de uma colaboração que pode ser adaptada conforme as estruturas organizacionais de cada ente.

A adoção de um código de ética e conduta aos servidores também se torna imprescindível para o aperfeiçoamento do sistema de controle, para não só escorar o programa de integridade municipal, mas, principalmente, para se construir um ambiente

de disseminação de condutas morais a todos os que de uma forma ou de outra colaboram com a administração municipal.

Portanto, essas novas ferramentas do sistema de controle interno municipal alçarão a gestão pública desses municípios de pequeno porte a um patamar de governança pública nunca visto em nosso país, na medida em que obrigará todos os agentes públicos, do prefeito até o mais simples contratado da prefeitura, a adotarem uma postura transparente e ética na relação com o poder público. Além disso, essas novas estruturas servirão também para que muitos conflitos que hoje lotam o Judiciário sejam evitados, contribuindo não só para a eficiência e qualidade da administração pública, mas, principalmente, para a prevenção de conflitos relacionados à corrupção e improbidade de agentes públicos municipais.

7 CONCLUSÃO

A nova governança pública vem sugerindo novas propostas de controle interno, agora por meio de estruturas focadas na gestão de riscos e nos programas de integridade e *compliance* públicos, que visam impedir atos de corrupção, garantir a conformidade dos processos e o fomento da ética pública. A questão que se colocou é se havia condições para que tais estruturas de governança pública fixassem seus fundamentos e valores nos municípios brasileiros, sobretudo os de pequeno porte, com arrimo nos sistemas de controles internos já existentes.

Restou pontificado que as características de transparência e participação social do modelo de Governo Aberto são inerentes às boas práticas de controles internos, como também existe um cenário social e político propício ao seu aperfeiçoamento, em face da democracia monitorada pelas mídias sociais e do dever de *accountability*. Dessa forma, verificou-se que o Brasil possui sim condições institucionais para aperfeiçoar as estruturas de governança, com vistas à implantação de novos mecanismos de controles internos e de prestação de contas, objetivando buscar mais eficiência e transparência na gestão pública e ampliar o controle social dos nossos cidadãos.

A segunda parte desta dissertação abordou a judicialização no Brasil e os atos de improbidade administrativa, estes com uma nova feição normativa, a partir das alterações ocorridas em 2021 na Lei Federal nº 8.429/1992. Foi realizada uma pesquisa em acórdãos das Câmaras de Direito Público do TJSP, de janeiro de 2020 a maio de 2021, para compulsar casos de condenação de agentes por improbidade administrativa e evidenciar as características da ação ímproba.

Descreveu-se uma análise jurisprudencial e normativa do tipo objetivo do ato ímprobo, agora focado somente no dolo, objetivando apurar a possibilidade ou não de haver uma ação preventiva ou corretiva, por meio de atividades de controle interno do ente municipal, evitando a judicialização com a correção da potencialidade do ilícito. Excetuando apenas um caso dentre os 30 (trinta) analisados nos acórdãos, os demais revelaram a possibilidade de uma intervenção prévia do controle interno para impedir o ato de improbidade administrativa, evitando não só o ato ilícito, mas a preservação do interesse e patrimônio públicos.

A terceira parte se dedicou a elucidar as características do sistema de controle interno municipal, bem como as suas possíveis deficiências em não prevenir conflitos públicos, entre elas a falta de um ambiente e uma cultura de governança e integridade,

destacando o desenho institucional dos controles internos dos 30 (trinta) municípios paulistas que foram vítimas de atos de improbidade administrativa.

Na sessão final, foram apresentados elementos prospectivos de como se otimizar os sistemas de controles internos dos municípios de pequeno porte, à luz das características de Governo Aberto e dos fundamentos da governança pública, destacando o papel das ouvidorias enquanto arenas públicas para o debate de problemas da sociedade, os controles internos das unidades administrativas por meio da gestão de riscos e o programa de integridade e *compliance* público.s como ferramenta de construção de uma cultura ética e de combate à corrupção.

A adição de macrofunções ao sistema de controle interno municipal como a ouvidoria, a auditoria interna, a gestão de riscos e o programa de integridade pública permitirá um novo contexto normativo e operacional aos controles setoriais e ao controlador geral interno, bem como sedimentará, aos poucos, um ambiente dinâmico e sistêmico que prima pela busca da eficiência e da qualidade dos serviços públicos, mediante ações legais, conformes e éticas de todos os agentes públicos envolvidos.

O aperfeiçoamento do sistema de controle interno municipal como proposto pode, em uma primeira visão, receber algumas críticas, como o risco de trazer obstáculos à discricionariedade do prefeito ou mais burocracia nas funções administrativas ou, ainda, o desinteresse de servidores. Porém, é preciso entender que um sistema de controle interno bem implementado, onde os processos organizacionais são sempre aperfeiçoados e os objetivos são bem definidos e com prazos de entregas pré-estabelecidos, irá mudar radicalmente a cultura organizacional, oferecendo ao prefeito municipal uma melhor eficiência às suas políticas governamentais e subsídios mais sólidos para a tomada de suas decisões, segurança para o enfrentamento de situações difíceis, mais agilidade e qualidade nos resultados e a valorização do servidor comprometido com a ética e a eficiência.

Os resultados desta pesquisa se coadunam com as melhores práticas de governança pública difundidas no país, sendo que o temor para não colocar em prática essas novas estruturas deve-se mais à falta de vontade e de comprometimento dos agentes públicos do que do risco de desfuncionalidade e inefetividade.

Portanto, estes novos mecanismos de aperfeiçoamento do sistema de controle interno municipal são apoiados por órgãos de renome nacional e internacional, como o TCU e a OCDE, cabendo aos entes municipais a organização e um planejamento de ações, para que os servidores assimilem aos poucos as novas práticas administrativas, iniciando uma nova cultura organizacional. E como ferramenta inicial, apresentou-se um modelo

de legislação para municípios de pequeno porte, com a finalidade de expor um resultado prático da pesquisa, demonstrando, assim, que há reais possibilidades de que os controles internos de uma prefeitura de pequeno porte evoluam para um ambiente orgânico e integrado de controle prévio e concomitante de irregularidades e de riscos, constituindo um poderoso instrumento de prevenção de conflitos públicos, inclusive os de improbidade administrativa.

REFERÊNCIAS

ABNT. Associação Brasileira De Normas técnicas – ABNT. **NBR ISO 31000:2018**. Gestão de riscos. Princípios e diretrizes. Rio de Janeiro: 2018. Disponível em: <https://www.apostilasopcao.com.br/arquivos-opcao/erratas/10677/66973/abnt-nbr-iso-31000-2018.pdf>. Acesso em: 10 de ago. de 2021.

ABNT. Associação Brasileira de Normas Técnicas. **NBR ISO 31000**: Gestão de riscos: Princípios e diretrizes. Rio de Janeiro, 2009. Disponível em: <https://gestravp.files.wordpress.com/2013/06/iso31000-gestc3a3o-de-riscos.pdf>. Acesso em: 10 de ago. de 2021.

ALESSI, Renato. **Instituciones de derecho administrativo**. Buenos Aires: Bosch, Casa Editorial, 1970.

ARAÚJO, Juliana Maria Fernandes Correia de; MORAES, Ionete Cavalcanti. “Lei de Improbidade Administrativa: uma revisão sistemática”, **Research, Society and Development**, v. 9, n. 11, e199119560, 2020 (CC BY 4.0), ISSN 2525-3409, DOI: <http://dx.doi.org/10.33448/rsd-v9i11.9560>.

BARROSO, Luís Roberto. Judicialização, ativismo judicial e legitimidade democrática. **Suffragium - Revista do Tribunal Regional Eleitoral do Ceará**, Fortaleza, v. 5, n. 8, p. 11-22, jan./dez. 2009.

BERTALANFFY, Ludwig Von. **Teoria general de los Sistemas**, 10^a ed. México: FCE, 1995.

BONAVIDES, Paulo. **Ciência política**. 16 ed. São Paulo: Malheiros, 2008.

BRASIL, Decreto Lei n.º 8.420, de 18 de março de 2015. Regulamenta a Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, que dispõe sobre a responsabilização administrativa de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira e dá outras providências. Brasília, DF, **Diário Oficial**. Brasília, DF, 2015. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2015/decreto/d8420.htm. Acesso em: 23 maio de 2021.

BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil de 1988**. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicaocompilado.htm. Acesso em: 30 set. 2021.

BRASIL. Controladoria Geral da União. Instrução normativa conjunta nº 1, de 10 de maio de 2016. **Diário Oficial**, Brasília, DF. 2016. Disponível em: https://www.in.gov.br/materia/-/asset_publisher/Kujrw0TZC2Mb/content/id/21519355/do1-2016-05-11-instrucao-normativa-conjunta-n-1-de-10-de-maio-de-2016-21519197. . Acesso em: jan. de 2022.

BRASIL. Decreto Nº 9.203, de 22 de novembro de 2017, Dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. **Diário Oficial**, Brasília, DF. 2017. Disponível em:

http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2015-2018/2017/Decreto/D9203.htm. Acesso em: jan. de 2022.

BRASIL. Lei complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências. **Diário Oficial**. Brasília, DF. 2000. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/lcp/lcp101.htm. Acesso em: 10 de ago. de 2021.

BRASIL. Lei nº 10.257, de 10 de julho de 2001. Regulamenta os arts. 182 e 183 da Constituição Federal, estabelece diretrizes gerais da política urbana e dá outras providências. **Diário Oficial**. Brasília, DF. 2001. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/leis_2001/110257.htm. Acesso em: 10 de ago. de 2021.

BRASIL. Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013. Dispõe sobre a responsabilização administrativa e civil de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira, e dá outras providências. Brasília, DF: Presidência da República, 2013. **Diário Oficial**. 2013. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2013/lei/112846.htm. Acesso em: 10 de ago. de 2021.

BRASIL. Lei nº 13.964, de 24 de dezembro de 2019. Aperfeiçoa a legislação penal e processual penal. Brasília, DF: Presidência da República, 2019a. **Diário Oficial**. Brasília, DF. 2019. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2019/lei/L13964.htm. Acesso em: 10 de ago. de 2021.

BRASIL. Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021. Lei de Licitações e Contratos Administrativos. administrativa **Diário Oficial**. Brasília, DF, 2021a. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2021/lei/L14133.htm. Acesso em: 10 de ago. de 2021.

BRASIL. Lei nº 14.230, de 25 de outubro de 2021. Altera a Lei nº 8.429, de 2 de junho de 1992, que dispõe sobre improbidade administrativa **Diário Oficial**. Brasília, DF, 2021b. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2021/lei/L14230.htm#:~:text=LEI%20N%C2%BA%2014.230%2C%20DE%2025_Art. Acesso em: 10 de ago. de 2021.

BRASIL. Lei nº 8.429, de 2 de junho de 1992. Dispõe sobre as sanções aplicáveis aos agentes públicos nos casos de enriquecimento ilícito no exercício de mandato, cargo, emprego ou função na administração pública direta, indireta ou fundacional e dá outras providências. **Diário Oficial**, Brasília, DF. 1992. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8429.htm. Acesso em: 10 de ago. de 2021.

BRASIL. Minas Gerais. Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais. **Cartilha de Orientações sobre Controle Interno**. Belo Horizonte, 2012. Disponível em: https://www.tce.mg.gov.br/img_site/Cartilha_Control%20Interno.pdf. Acesso em: 9 dez. de 2021.

BRASIL. Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União. **4º Plano de Ação Nacional em Governo Aberto**. Brasília, 2018b. Disponível em: https://repositorio.cgu.gov.br/bitstream/1/46277/1/4_plano_de_acao_nacional_portugues.pdf. Acesso em: 6 de out. de 2021.

BRASIL. Ministério do Desenvolvimento Regional. **Manual de Gestão de Riscos, Controles Internos e Integridade**. Coordenação-Geral de Inteligência e Riscos. 1ª edição. Brasília: 2020. Disponível em: https://www.gov.br/mdr/pt-br/acesso-a-informacao/governanca/manualdeintegridadegestaoderiscosecontrolesinternosmdr_v9f.pdf. Acesso em: 10 jan. de 2021.

BRASIL. Rede Nacional de Ouvidorias Grupo de Trabalho - Articulação Legislativa. **Relatório da enquête nacional normatização interna nas ouvidorias públicas**. 2020. Disponível em: <https://www2.camara.leg.br/a-camara/estruturaadm/ouvidoria/dados/relatorio-enquete-nacional-normatizacao-interna-nas-ouvidorias-publicas-1>. Acesso em: 01 mar. 2022.

BRASIL. Tribunal de Contas da União. **Referencial Básico de Gestão de Riscos**. Brasília: TCU, Secretaria Geral de Controle Externo (SECEX), 2018a. Disponível em: https://portal.tcu.gov.br/data/files/21/96/61/6E/05A1F6107AD96FE6F18818A8/Referencial_basico_gestao_riscos.pdf. Acesso em: 10 jan. de 2022.

BRASIL. Tribunal de Contas da União. **Referencial Básico de Gestão de Riscos**. Brasília: TCU, Secretaria Geral de Controle Externo (SECEX), 2014. Disponível em: https://portal.tcu.gov.br/data/files/FA/B6/EA/85/1CD4671023455957E18818A8/Referencial_basico_governanca_2_edicao.PDF. Acesso em: 10 jan. de 2022.

CARVALHO, Hugo; SILVA, Rodrigo Diniz Leroy. “Controle Social sob a Perspectiva do Conflito da Agência no Setor Público”. **Anais...** São Paulo. Seminários em Administração, XX SemeAd, novembro de 2017, ISSN 2177-3866. Disponível em: <http://login.semead.com.br/20semead/arquivos/1723.pdf>. Acesso em: 10 fev. de 2021.

CAVALCANTE, Maria Lailze Simões Albuquerque. **Ouvidorias Públicas: conceito, papel, evolução e qualidade no controle social**. Revista Controle – Doutrina e Artigos. Tribunal de Contas do Ceará, vol. 12, nº 2, 2014.

CEFAÏ, Daniel. **O que é uma arena pública? Algumas ideias para uma abordagem pragmática**. O legado do pragmatismo, *La Tour d'Aigues: L'Aube* (Tradução nossa), 2002.

CEFAÏ, Daniel. **Públicos, problemas públicos, arenas públicas: O que nos ensina o pragmatismo (Parte 1)**. Novos estudos CEBRAP, v. 36, p. 193, 2017.

CHIAVENATO, Idalbert. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. 7ª ed. revista e atualizada. Rio de Janeiro:Elsevier, 2003.

CHIZZOTTI, Antonio. **Pesquisa qualitativa em ciências humanas e sociais**. Petrópolis, RJ: Vozes, 2006.

COSO ERM. Enterprise Risk Management Framework. **Gerenciamento de Riscos Corporativos - Estrutura Integrada**, 2004. Disponível em: <https://www.coso.org/documents/coso-erm-executive-summary-portuguese.pdf>. Acesso em: 10 fev. de 2021.

COSO. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission. **Enterprise Risk Management: Align Risk with Strategy and Performance**. 2016. Disponível em: <https://www.coso.org/esg/Pages/viewexposedraft.aspx>. Acesso em: 10 fev. de 2021.

COSO. Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission. **Gerenciamento de Riscos Corporativos – Estrutura Integrada**. 2007. Tradução: Instituto dos Auditores Internos do Brasil (Audibra) e PricewaterhouseCoopers Governance, Risk and Compliance, Estados Unidos da América, 2007.

CUÉLLAR, Leila; MOREIRA, Egon Bockman. Administração Pública e mediação: notas fundamentais. **Revista do Tribunal de Justiça do Distrito Federal e Territórios**, v. 16, n. 61, jan/mar, 2018. Disponível em: https://edisciplinas.usp.br/pluginfile.php/4241820/mod_resource/content/1/cu%C3%A9llar%20leila%3B%20moreira%2C%20egon%20bockmann%20-%20administra%C3%A7%C3%A3o%20p%C3%ABlica%20e%20media%C3%A7%C3%A3o%20....pdf. Acesso em: 10 fev. de 2021.

DAHLBERG, Lincoln. “**The Habermasian public sphere**: A specification of the idealized conditions of democratic communication”. *Studies in social and political thought*, n. 10, 2005.

DAHLGREN, Peter. “**The Internet, public spheres, and political communication**: Dispersion and deliberation”. *Political communication*, n. 22, 2005.

DEWEY, John. **Le Publicités problèmes**. Tradução do inglês de Joëlle Zask. Paris: Gallimard, 2010.

DI PIETRO, Maria Sylvia Zanella. **Direito Administrativo**, 32ª ed. Rio de Janeiro: Forense, 2019.

DIAS, Thiago Ferreira; GARCIA, Anna Beatriz Rodrigues; CAMILO, Nathália Lara Fagundes Souza Camilo. Um Olhar sobre o Governo Aberto no Nível Subnacional. **GIGAPP Estudios Working Papers**, v. 6, n. 111-115, p. 83-100, 2019. Disponível em: <http://www.gigapp.org/ewp/index.php/GIGAPP-EWP/article/view/135>. Acesso em: 10 fev. de 2021.

FARAH, Marta Ferreira Santos. **Inovação Pública**, GV Executivo, São Paulo, v. 4, n. 2, maio/jul. 2017.

FERREIRA, Vivian Maria Pereira. O dolo de improbidade administrativa: uma busca racional pelo elemento subjetivo na violação aos princípios da administração pública, **Revista Direito GV**, v. 15, n. 3, set-dez, 2019. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rdgv/a/t4j9F3M36jfcvPddbKMnXFK/?lang=pt>. Acesso em: 10 fev. de 2021.

FONSECA, Antonio. Programa de Compliance ou Programa de Integridade: o que isso importa para o Direito Brasileiro?. **Revista do Tribunal Regional Federal da 1ª Região. Brasília**, v. 30, n.1/2, jan/fev. 2018. Disponível em: <https://core.ac.uk/download/pdf/211930794.pdf>. Acesso em: 10 fev. de 2021.

GAJARDONI, Fernando da Fonseca; CRUZ, Luana Pedrosa de Figueiredo, GOMES JUNIOR, Luiz Manoel; FAVRETO, Rogério. **Comentários à Nova Lei de Improbidade Administrativa**. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2021.

GARCIA, Emerson. Improbidade é sinônimo de desonestidade?, **Avanços e Desafios no Combate à Corrupção após 25 anos de Vigência da Lei Improbidade Administrativa**. Ministério Público Federal 5ª Câmara de Coordenação e Revisão, 2018. Disponível em <https://memorial.mpf.mp.br/ce/vitrine-virtual/publicacoes/avancos-e-desafios-no-combate-a-corruptao-apos-25-anos-de-vigencia-da-lei-de-improbidade-administrativa#:~:text=Colet%C3%A2nea%20de%20artigos%20%3A%20avan%C3%A7os%20e,230%20p>. Acesso em 10 de fev. de 2022.

GARCIA, Emerson; ALVES, Rogério Pacheco. **Improbidade administrativa**. 8. ed. São Paulo: Saraiva, 2014.

GIOVANINI, Wagner. **Lei Anticorrupção ajuda o Brasil**. Jornal Estadão, São Paulo. 14 mai. 2017. Disponível em: <http://politica.estadao.com.br/blogs/fausto-macedo/lei-anticorrupcao-ajuda-o-brasil/>. Acesso em: 15 maio 2021.

GOLDENBERG, Mirian. **A arte de pesquisar: como fazer pesquisa qualitativa em ciências sociais**. Rio de Janeiro: Record, 2004.

GUIMARÃES, Rafael. **A Nova Lei de Improbidade Administrativa Comentada**. Leme: Imperium, 2022.

HABERMAS, Jürgen. **Direito e Democracia: entre facticidade e validade**. V. I e II. Tradução de Flávio Beno Siebeneichler. Rio de Janeiro: Tempo Brasileiro, 1997.

HABERMAS, Jürgen. **Era das Transições**. Tradução de Flávio Beno Siebeneichler. Rio de Janeiro: Tempo Brasileiro, 2003.

IBGE. Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. **Divulga estimativa da população dos municípios para 2021**. 2021. Disponível em: <https://censoagro2017.ibge.gov.br/agencia-sala-de-imprensa/2013-agencia-de-noticias/releases/31461-ibge-divulga-estimativa-da-populacao-dos-municipios-para-2021>. Acesso em: 10 de jul. 2021.

IFAC. International Federation of Accountants. **Good governance in the public sector: consultation draft for an international framework**, 2013.

IIA. Instituto dos Auditores Internos do Brasil. **Declaração de Posicionamento do IIA: As três linhas de defesa no gerenciamento eficaz de riscos e controles**. 2013. Disponível em: <https://iiabrasil.org.br/>. Acesso em: 10 de jul. de 2021.

ISO. International Organization for Standardization). **ISO 31000** – Risk Management System – Principles and Guidelines. Tradução: Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) Projeto 63:000.01- 001. Agosto, 2009.

JACOBI, Pedro R.; PINHO, José A. G. **Inovação no campo da gestão pública local: novos desafios, novos patamares**. Rio de Janeiro: FGV Editora, 2006.

KEANE, John. **A vida e a morte da democracia**. Tradução de Clara Colloto. 70. ed. São Paulo. 2010.

LEITE, Celso Barroso. **Ombusman: Corregedor Administrativo**. Rio de Janeiro: Zahar, 1975.

MARRARA, Thiago. “Quem precisa de programa de integridade?”, **Revista de Direito da Administração Pública**, Volume 01, Ano 04, Edição 02. Universidade Federal Fluminense. ISSN 2595-5667. Jul-Dez, 2019.

MARTINS, Luciano. **Reforma da Administração Pública e cultura política no Brasil: uma visão geral**. Brasília: ENAP, 1997.

MAXIMIANO, Antonio César Amaru. **Teoria Geral da Administração: da escola científica à competitividade na economia globalizada**. São Paulo: Atlas, 2000.

MENDES, Anita Valléria Calmon; BESSA, Luiz Fernando de Macedo; Midlej; SILVA, Suylan de Almeida. “Gestão da Ética: A Experiência da Administração Pública Brasileira”, **Administração Pública e Gestão Social**, 7(1), jan-mar 2015, 2-8 ISSN 2175-5787. Disponível em: <https://www.redalyc.org/pdf/3515/351556449006.pdf>. Acesso em: 10 de ago. de 2021.

MOZZICAFREDDO, Juan. A responsabilidade e cidadania na Administração Pública”, 2003. In Juan Mozzicafreddo, João Salis Gomes e João S. Batista (orgs.), **Ética e administração: como modernizar os serviços públicos**, Oeiras, Celta Editora. Disponível em: <https://repositorio.iscte-iul.pt/bitstream/10071/333/1/40-1.pdf>. Acesso em: 10 de ago. de 2021.

NEISSER, Fernando Gaspar; SALVADOR NETTO, Alamiro Velludo. **A responsabilidade subjetiva na improbidade administrativa: um debate pela perspectiva penal**. 2018. Universidade de São Paulo, São Paulo, 2018. Disponível em: < <https://www.teses.usp.br/teses/disponiveis/2/2136/tde-08092020-025053/pt-br.php> >. Acesso em 13 de janeiro de 2022.

NUCCI, Guilherme de Souza. **Manual de Direito Penal**. 14. ed. Rio de Janeiro: Forense, 2018.

OCDE. Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico. **Recomendação do conselho da OCDE sobre integridade pública**. 2020. Disponível em: <https://www.oecd.org/gov/ethics/integrity-recommendation-brazilian-portuguese.pdf>. Acesso em: 10 de ago. de 2021.

OCDE. **Recomendação do Conselho da OCDE sobre integridade pública**, 2017. Disponível em: <https://www.oecd.org/gov/ethics/integrity-recommendation-brazilian-portuguese.pdf>. Acesso em: 9 dez. 2021

PERES, Ursula Dias. Custos de transação e estrutura de governança no setor público. **Revista Brasileira de Gestão de Negócios-RBGN**, v. 9, n. 24, p. 15-30, 2007. Disponível em: <https://www.redalyc.org/pdf/947/94792403.pdf>. Acesso em 8 de agosto de 2021. Acesso em: 9 dez. 2021.

PINHO, Antonio Gomes; SACRAMENTO, Ana Rita Silva. Accountability: can we now translate it into Portuguese?. **Revista de Administração Pública**, v. 43, n. 6, p. 1343-1368, 2009. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rap/a/g3xgtqkwFJS93RSnHFTsPDN/?lang=pt>. Acesso em: 8 de ago. de 2021.

PINTO, Céli Regina Jardim. **A banalidade da corrupção**: uma forma de governar o Brasil. Belo Horizonte: Editora UFMG, 2011.

ROCHA, Manoel Ilson Cordeiro. Estado e governo: diferença conceitual e implicações práticas na pós-modernidade. **Revista Brasileira Multidisciplinar**, v. 11, n. 2, p. 140-145, 2008.

ROSANVALLON, Pierre. **Counter-democracy**: politics in an age of distrust. Tradução de Arthur Goldhammer. Nova York: Cambridge University Press, 2008.

SABATIER, Paul A. **Theories of the Policy Process**. 2.ed. Boulder: Westview Press, 2007.

SAMPAIO JÚNIOR, Rodolpho Barreto. **Da Liberdade ao Controle**: os riscos do Novo Direito Civil Brasileiro. Belo Horizonte. PUC Minas Virtual, 2009.

SÃO PAULO. Estado de São Paulo. Tribunal de Contas do Estado de São Paulo. **Controle Interno**. São Paulo, 2019. Disponível: <https://www.tce.sp.gov.br/sites/default/files/publicacoes/49222014%20controle%20interno.pdf>. Acesso em: 10 de ago. de 2021.

SÃO PAULO. Tribunal de Contas do Estado de São Paulo – TJ/SP. **Consulta a processos do 2º Grau**. 2021a. Disponível em: <https://esaj.tjsp.jus.br/cposg/open.do?gateway=true>. Acesso: em out. de 2021.

SÃO PAULO. Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo – TCE/SP. **IEG- M- Ano Base: 2020**. TCE/SP. 2021b. Disponível em: https://painel.tce.sp.gov.br/pentaho/api/repos/%3Apublic%3Aieg_m%3Aiegm.wcdf/generatedContent?userid=anony&password=zero#anchor-mapa. Acesso em: 18 mar. 2022

SAVIANI, D. **Sistema Nacional de Educação e Plano Nacional de Educação**: significado, controvérsias e perspectivas. Campinas/SP: Autores Associados, 2014.

SCHÄFER, Mike S. “Digital publicsphere”. In: Mazzoleni, G. et al. (eds.). **The international encyclopedia of political communication**. London: Wiley Blackwell, 2015. p. 322-328. DOI: <https://doi.org/10.1002/9781118541555.wbiepc087>

SENNA, Gustavo. **Tutela repressiva da improbidade administrativa: princípios informadores e microssistema**. Vitória, 2012. Disponível em: <https://gustavossena.com.br/tutela-repressiva-da-improbidade-administrativa-principios-informadores-e-microssistema>. Acesso em: 9 de dez. de 2021.

SILVA, Otávio Santiago Gomes da. Moralidade Administrativa: Considerações a Respeito do Combate à Corrupção e *Accountability* no Brasil (2011-2015). **Revista de Ciências do Estado**, Vol. 3, n. 1, 2018. Disponível em: <https://periodicos.ufmg.br/index.php/revce/article/view/5095>. Acesso em: 9 de ago. de 2021.

UK. United Kingdom. **The Orange Book: Management of risk – Principles and concepts**. Norwich: HM Treasury, 2004. Disponível em: https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/220647/orange_book.pdf. Acesso em: 8 de ago. de 2021.

VERBICARO, Loiane Prado. Um estudo sobre as condições facilitadoras da judicialização da política no Brasil, **Revista de Direito GV**, vol. 4, 2008. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rdgv/a/xw8SQHNmZc7PHw7hzzjdZbC/?format=pdf&lang=pt>. Acesso em: 27 de jan. de 2022.

WILLEMANN, MariannaMontebello. Desconfiança institucionalizada, democracia monitorada e Instituições Superiores de Controle no Brasil”, **RDA – Revista de Direito Administrativo**, Rio de Janeiro, v. 263, p. 221-250, maio/ago. 2013. Disponível em: <http://bibliotecadigital.fgv.br/ojs/index.php/rda/article/view/10649>. Acesso em: 21 maio 2021.

YIN, Robert K. **Estudo de caso: planejamento e métodos**. 2ª ed. Porto Alegre: Bookman, 2001.

ZENKNER, Marcelo; CASTRO, Rodrigo Pironti Aguirre de (Coord.). **Compliance no setor público**, edição 1. Belo Horizonte: Fórum, 2020.

Gestão Eficiente de Conflitos em Contratos Públicos: Estratégias de Autocomposição no RDC

PRODUTO TÉCNICO 3

GESTÃO EFICIENTE DE CONFLITOS EM CONTRATOS PÚBLICOS: ESTRATÉGIAS DE AUTOCOMPOSIÇÃO NO RDC

Moacir Venâncio da Silva¹
Edmundo Alves de Oliveira²

Tipo de Produto Técnico-Tecnológico (PTT): Relatório Técnico Conclusivo, pois trata-se de um documento técnico detalhado que oferece orientações práticas, fundamentação teórica e procedimentos claros, com o objetivo de guiar a aplicação de métodos de autocomposição no setor público.

Resumo Estruturado

Objetivo do Estudo: desenvolver um manual operacional para a aplicação da autocomposição de conflitos em contratos administrativos sob o Regime Diferenciado de Contratação (RDC). A proposta visa orientar gestores públicos e operadores do direito sobre como utilizar métodos consensuais, como mediação e conciliação, para gerir conflitos de maneira ágil, eficiente e econômica, contribuindo para a modernização da gestão de contratos públicos.

Metodologia/Abordagem: O estudo foi realizado com base em uma abordagem qualitativa e exploratória, utilizando uma revisão bibliográfica das principais legislações, manuais operacionais e artigos científicos sobre autocomposição de conflitos, RDC e contratos administrativos. A metodologia incluiu a análise de normas vigentes, estudos de caso e a adaptação de práticas recomendadas para a realidade da Administração Pública brasileira.

Originalidade/Relevância: Este trabalho se destaca por integrar de forma inédita as diretrizes para a aplicação de métodos consensuais no contexto do RDC, uma modalidade de licitação que exige agilidade e eficiência na gestão contratual.

Principais Resultados: Os principais resultados incluem a estruturação de um manual que detalha os procedimentos para a inclusão de cláusulas de autocomposição nos contratos, critérios para a seleção de mediadores, e a formalização de acordos durante as fases pré-contratual, contratual e pós-contratual. O manual destaca as vantagens da autocomposição, como rapidez, redução de custos e preservação das relações contratuais, além de propor soluções para superar limitações como a cultura de litigiosidade e a falta de regulamentação específica.

Contribuições Teóricas/Metodológicas: O estudo contribui teoricamente ao consolidar o conhecimento sobre autocomposição no setor público e ao oferecer um referencial metodológico para a sua aplicação no contexto do RDC.

Contribuições Sociais/Para a Gestão: Para a gestão, o manual proporciona uma ferramenta prática que pode ser adotada por órgãos públicos para melhorar a eficiência na resolução de conflitos, reduzindo o tempo e os custos associados aos processos judiciais.

Palavras-chave: Autocomposição de Conflitos; Regime Diferenciado de Contratação; Mediação; Conciliação; Gestão de Contratos Públicos

Araraquara, maio de 2022

¹ Mestre em Direito e Gestão de conflitos pela Universidade de Araraquara, [atuação profissional, e-mail. andre_amparo@hotmail.com](mailto:andre_amparo@hotmail.com)

² Professor do Programa de Pós-graduação em Direito e Gestão de conflitos pela Universidade de Araraquara. edmundosedmundo@gmail.com

IMPACTO E INOVAÇÃO DO PROJETO

Finalidade do Trabalho: *oferecer um manual operacional que orienta a aplicação da autocomposição de conflitos em contratos administrativos sob o RDC, visando aumentar a eficiência, reduzir custos e evitar judicializações desnecessárias. O objetivo é capacitar gestores públicos e operadores do direito para adotar métodos consensuais, como mediação e conciliação, na gestão de contratos públicos.*

Nível e Tipo de Impacto: Potencial - *abrange a transformação da cultura litigiosa na gestão pública, com possíveis expansões para áreas não contempladas pelo RDC, ampliando os métodos consensuais para contratos de outras naturezas.*

Demanda: *modernizar a gestão de contratos públicos e reduzir a judicialização excessiva.*

Área Impactada pela Produção: *Administração Pública.*

Replicabilidade: *alta replicabilidade, podendo ser adaptado para diferentes contextos administrativos, setores e regiões.*

Abrangência Territorial: *nacional.*

Complexidade: *Alta, decorrente da integração dos métodos consensuais em uma cultura predominantemente litigiosa, exigindo mudanças culturais e capacitação contínua.*

Nível de Inovação: *alta, ao propor um modelo estruturado de autocomposição para o RDC, introduzindo novos métodos e práticas na gestão de contratos públicos.*

Setor da Sociedade Beneficiado: *O setor público.*

Fomento: *Não há registro de apoio financeiro específico.*

Registro de Propriedade Intelectual: *Não há registros de propriedade intelectual.*

Estágio da Tecnologia: *O trabalho está em fase de implementação prática, com diretrizes prontas para serem adotadas pela Administração Pública.*

Transferência de Tecnologia/Conhecimento: *A transferência ocorre através da disponibilização do manual, capacitações e treinamentos que facilitam a adoção dos métodos consensuais pelas organizações públicas.*

1 INTRODUÇÃO

Bem-vindo ao **Manual Operacional para Aplicação da Autocomposição de Conflitos em Contratos Administrativos sob o Regime Diferenciado de Contratação (RDC)**. Este manual foi desenvolvido para orientar gestores públicos, operadores do direito e demais profissionais envolvidos na administração pública sobre a implementação de práticas de autocomposição de conflitos, como mediação e conciliação, nos contratos administrativos firmados sob o RDC.

Por que este manual é importante? A autocomposição tem ganhado destaque como uma abordagem inovadora e eficiente na gestão de conflitos no setor público, especialmente no contexto do RDC. Os métodos consensuais de resolução de controvérsias representam uma alternativa ágil e econômica às longas e onerosas disputas judiciais que, historicamente, dominam as relações entre a Administração Pública e os particulares.

Objetivo do Manual

Este manual tem como objetivo principal **orientar e capacitar** os gestores públicos e operadores do direito na aplicação prática dos métodos de autocomposição em contratos administrativos. A partir deste guia, você compreenderá como integrar a autocomposição no cotidiano da Administração Pública, promovendo uma gestão de conflitos mais eficaz, colaborativa e alinhada aos princípios da eficiência e da legalidade.

O que é a Autocomposição de Conflitos?

A autocomposição de conflitos envolve métodos como **mediação, conciliação e outros mecanismos consensuais**, nos quais as próprias partes envolvidas chegam a um acordo sem a necessidade de intervenção judicial. Esses métodos têm como objetivo a busca de soluções colaborativas, que respeitam as peculiaridades dos contratos administrativos e as normas do RDC.

A Relevância da Autocomposição no Contexto do RDC

O Regime Diferenciado de Contratação (RDC) foi instituído para **agilizar e modernizar as contratações públicas**, reduzindo formalidades excessivas e promovendo a eficiência nas aquisições governamentais. No entanto, a complexidade e o

volume das contratações podem resultar em conflitos que, se não tratados de forma adequada, impactam diretamente na entrega dos serviços públicos.

É aqui que a autocomposição se destaca. Ao introduzir práticas como a mediação e a conciliação nos contratos do RDC, a Administração Pública pode gerir conflitos de forma mais proativa e menos adversarial, evitando interrupções e garantindo que os objetivos contratuais sejam alcançados.

A Quem se Destina Este Manual?

Este manual é destinado a:

- **Gestores Públicos:** Encarregados da administração e execução dos contratos públicos.
- **Procuradores e Operadores do Direito:** Responsáveis pela orientação jurídica e pela defesa dos interesses da Administração Pública.
- **Profissionais de Contratos e Licitações:** Envolvidos diretamente na elaboração e gestão de contratos administrativos sob o RDC.
- **Conciliadores e Mediadores:** Profissionais que atuam na resolução de conflitos no setor público.

Como Utilizar Este Manual?

Este manual foi estruturado de forma prática e objetiva, abordando:

1. **Conceitos Fundamentais** sobre autocomposição e RDC.
2. **Procedimentos Detalhados** para a aplicação da autocomposição em todas as fases dos contratos administrativos.
3. **Recomendações Práticas** para melhorar a implementação desses métodos.
4. **Casos Exemplares e Limitações** para ilustrar os desafios e as oportunidades na aplicação da autocomposição.

Explore cada seção com atenção e adapte as orientações à sua realidade institucional. O sucesso na aplicação da autocomposição depende do comprometimento de todos os envolvidos e da adoção de uma postura colaborativa e focada na resolução eficiente dos conflitos.

Vamos transformar a gestão pública com a autocomposição! Este é um passo significativo para uma Administração Pública mais moderna, eficiente e justa, que coloca o diálogo e a cooperação no centro das suas relações contratuais.

2. CONCEITOS FUNDAMENTAIS

Nesta seção, apresentaremos os conceitos essenciais para compreender a aplicação da autocomposição de conflitos no contexto do Regime Diferenciado de Contratação (RDC). A compreensão desses fundamentos é crucial para o sucesso da implementação dos métodos consensuais na gestão de contratos administrativos.

2.1. Autocomposição de Conflitos

A **autocomposição de conflitos** é um conjunto de métodos que permite às partes envolvidas em uma controvérsia chegarem a um acordo de forma colaborativa, sem a necessidade de recorrer ao Judiciário. Esses métodos englobam práticas como **mediação**, **conciliação** e **acordos administrativos**, que visam solucionar conflitos de maneira mais rápida, econômica e menos adversarial.

2.1.1. Mediação

A **mediação** é um processo voluntário em que um mediador neutro facilita o diálogo entre as partes, ajudando-as a identificar seus interesses e a encontrar uma solução mutuamente aceitável. No contexto dos contratos administrativos, a mediação é especialmente útil para resolver disputas sem romper as relações contratuais, preservando a continuidade dos serviços e o cumprimento dos objetivos públicos.

Principais Características da Mediação:

- **Neutralidade:** O mediador é imparcial e não impõe soluções, apenas facilita o diálogo.
- **Confidencialidade:** As informações discutidas na mediação são sigilosas, o que promove um ambiente seguro para a comunicação aberta.
- **Voluntariedade:** As partes têm liberdade para participar do processo e aceitar ou rejeitar as propostas de solução.

2.1.2. Conciliação

A **conciliação** é semelhante à mediação, porém o conciliador tem um papel mais ativo, podendo sugerir propostas de acordo. Esse método é indicado para situações onde há necessidade de uma intervenção mais direta para que as partes cheguem a um consenso.

Principais Características da Conciliação:

- **Intervenção Ativa:** O conciliador atua de forma mais propositiva, sugerindo soluções para o conflito.
- **Flexibilidade:** As partes podem adaptar as soluções sugeridas para melhor atender aos seus interesses.
- **Rapidez:** É um processo menos formal e mais ágil que os procedimentos judiciais.

2.1.3. Acordos Administrativos

Os **acordos administrativos** são ajustes firmados diretamente entre a Administração Pública e o particular para solucionar conflitos contratuais. Esses acordos podem ocorrer em diversas fases do contrato e têm como objetivo ajustar obrigações, prazos e condições contratuais sem necessidade de litígio.

Principais Características dos Acordos Administrativos:

- **Formalidade:** Devem ser formalizados por escrito, especificando todas as condições acordadas.
- **Conformidade Legal:** Precisam observar as normas aplicáveis, garantindo que os acordos respeitem os princípios da legalidade, eficiência e interesse público.
- **Celeridade:** Permitem resolver conflitos rapidamente, sem a morosidade dos processos judiciais.

2.2. Regime Diferenciado de Contratação (RDC)

O **Regime Diferenciado de Contratação (RDC)** é uma modalidade de licitação criada com o objetivo de **agilizar e desburocratizar os processos de contratação pública**. Instituído inicialmente para atender à urgência de projetos de infraestrutura associados a grandes eventos, como a Copa do Mundo de 2014 e as Olimpíadas de 2016, o RDC foi expandido para outras áreas da Administração Pública.

2.2.1. Objetivos do RDC

- **Eficiência e Rapidez:** O RDC busca reduzir a complexidade dos processos licitatórios, permitindo que as contratações sejam realizadas de forma mais ágil e eficiente.

- **Redução do Formalismo:** Simplifica as etapas do procedimento licitatório, possibilitando inversão de fases e procedimentos menos rígidos.
- **Inovação Contratual:** Introduce práticas inovadoras, como a contratação integrada e o pagamento por desempenho, que buscam aumentar a qualidade e a eficiência das entregas.

2.2.2. Principais Características do RDC

- **Flexibilidade das Fases:** O RDC permite a inversão das fases de habilitação e julgamento, possibilitando que a análise das propostas ocorra antes da qualificação técnica e documental.
- **Crerios de Julgamento Variados:** Admite diferentes critérios para a escolha da proposta vencedora, incluindo menor preço, melhor técnica, e contratação por maior retorno econômico.
- **Confidencialidade do Orçamento:** Os valores orçados podem ser mantidos em sigilo até a conclusão da licitação, o que visa evitar conluio e manipulação de preços.
- **Contratação Integrada:** Permite que a mesma empresa seja responsável por todas as fases do projeto, desde o planejamento até a execução, o que reduz riscos de comunicação e falhas na entrega.

2.3. A Relação Entre Autocomposição e RDC

A aplicação da autocomposição no RDC é estratégica para a gestão eficiente dos contratos públicos. As características do RDC, que priorizam a agilidade e a redução do formalismo, se alinham perfeitamente com os métodos de autocomposição, que buscam soluções rápidas e consensuais. Ao incorporar práticas como a mediação e conciliação, a Administração Pública pode gerenciar melhor os conflitos que surgem durante a execução dos contratos, evitando paralisações e prejuízos.

Implementação Prática:

- **Cláusulas de Autocomposição:** A inclusão de cláusulas específicas nos contratos do RDC que prevejam o uso de mediação e conciliação ajuda a estruturar a resposta rápida a conflitos.

- **Protocolos de Acordo:** Estabelecer protocolos internos para facilitar a formalização de acordos administrativos, garantindo que sejam conduzidos de forma transparente e conforme a legislação.

A autocomposição de conflitos no contexto do RDC não é apenas uma alternativa eficiente, mas uma necessidade para modernizar a gestão pública e alinhar-se com os princípios de uma administração mais ágil, colaborativa e voltada para resultados.

3. VANTAGENS DA AUTOCOMPOSIÇÃO NO RDC

A adoção da autocomposição de conflitos em contratos administrativos sob o Regime Diferenciado de Contratação (RDC) traz uma série de benefícios que vão além da simples resolução de disputas. Ao priorizar métodos consensuais como mediação, conciliação e acordos administrativos, a Administração Pública pode enfrentar os desafios contratuais de maneira mais eficiente e colaborativa, alinhando-se aos princípios de modernização e eficiência que norteiam o RDC.

3.1. Rapidez

Uma das maiores vantagens da autocomposição é a **rapidez** com que os conflitos são resolvidos em comparação com os processos judiciais tradicionais. As disputas judiciais costumam ser demoradas, sujeitas a trâmites complexos e recursos que se arrastam por anos. Em contraste, os métodos de autocomposição permitem que as partes cheguem a um entendimento em um curto espaço de tempo, evitando paralisações prolongadas na execução dos contratos.

Destaques da Rapidez na Autocomposição:

- **Redução do Tempo de Resolução:** Processos de mediação e conciliação podem ser concluídos em dias ou semanas, enquanto um processo judicial pode levar anos.
- **Desbloqueio de Contratos:** Conflitos resolvidos rapidamente evitam a suspensão de obras e serviços, garantindo que os projetos sigam seu curso dentro dos prazos estipulados.

- **Agilidade na Implementação das Soluções:** As soluções consensuais são aplicadas imediatamente após o acordo, sem a necessidade de cumprimento de formalidades judiciais.

3.2. Redução de Custos

A autocomposição também promove uma significativa **redução de custos** para a Administração Pública e seus parceiros contratuais. Ao evitar a judicialização, eliminam-se os gastos com custas processuais, honorários advocatícios e despesas relacionadas à manutenção de processos longos e complexos. Além disso, a redução dos conflitos contribui para a eficiência financeira da execução dos contratos.

Destaques da Redução de Custos:

- **Custos Processuais Menores:** A autocomposição elimina taxas judiciais, honorários de peritos e outras despesas associadas ao litígio.
- **Menor Desgaste Financeiro para as Partes:** Reduz-se o impacto financeiro para ambas as partes, que evitam a necessidade de alocar recursos para a resolução de conflitos através da via judicial.
- **Economia de Recursos Públicos:** Ao diminuir os custos relacionados aos conflitos, a Administração Pública pode redirecionar recursos para outras áreas prioritárias, como a execução de políticas públicas.

3.3. Flexibilidade

A **flexibilidade** é outra vantagem marcante da autocomposição, permitindo que as soluções sejam adaptadas às necessidades específicas do contrato e das partes envolvidas. Diferentemente do processo judicial, onde as decisões são impostas por um juiz e seguem um formato rígido, a autocomposição oferece liberdade para as partes negociarem e moldarem soluções que melhor atendam aos seus interesses.

Destaques da Flexibilidade na Autocomposição:

- **Soluções Personalizadas:** As partes têm a oportunidade de criar soluções inovadoras que não seriam possíveis em um julgamento judicial, adequando-se às especificidades do contrato e da situação.

- **Adaptação às Circunstâncias:** As negociações podem considerar fatores externos, como mudanças no mercado ou imprevistos no projeto, ajustando as condições contratuais para refletir a realidade.
- **Resolução Amigável:** O processo de negociação e consenso facilita a aceitação das soluções, minimizando resistências e evitando o acirramento do conflito.

3.4. Preservação das Relações

A autocomposição favorece a **preservação das relações contratuais**, fortalecendo a cooperação entre a Administração Pública e seus fornecedores. Em vez de criar um ambiente adversarial, como ocorre em um litígio judicial, os métodos consensuais promovem o diálogo e a colaboração, facilitando a continuidade dos projetos e a manutenção de parcerias de longo prazo.

Destaques da Preservação das Relações:

- **Ambiente de Colaboração:** A autocomposição incentiva a comunicação aberta e a resolução conjunta dos problemas, criando um ambiente mais saudável e produtivo para todas as partes envolvidas.
- **Redução de Tensões:** Ao resolver disputas de forma amigável, as partes evitam ressentimentos e animosidades que poderiam prejudicar futuras interações.
- **Fortalecimento de Parcerias:** A resolução colaborativa dos conflitos contribui para um relacionamento mais sólido e confiável entre os contratantes, com efeitos positivos em contratos futuros.

Os benefícios da autocomposição no contexto do RDC são claros: rapidez, redução de custos, flexibilidade e preservação das relações. Esses aspectos não só melhoram a eficiência da gestão dos contratos públicos, mas também promovem uma cultura de diálogo e cooperação que é essencial para o sucesso das políticas públicas e dos projetos de infraestrutura. Adotar a autocomposição é um passo estratégico para modernizar a Administração Pública e garantir que os conflitos sejam geridos de forma proativa e construtiva.

4. PROCEDIMENTOS PARA APLICAÇÃO DA AUTOCOMPOSIÇÃO NO RDC

A aplicação da autocomposição de conflitos em contratos administrativos sob o Regime Diferenciado de Contratação (RDC) requer uma abordagem estruturada, que integre medidas preventivas, ações durante a execução do contrato e avaliações posteriores. A seguir, apresentamos os procedimentos recomendados para cada fase do contrato, visando maximizar a eficácia da autocomposição e garantir a resolução eficiente dos conflitos.

4.1. Fase Pré-Contratual

A fase pré-contratual é crucial para a implementação de métodos de autocomposição. É neste momento que são definidas as diretrizes que orientarão a resolução de conflitos durante a execução do contrato.

Cláusulas Contratuais

- **Inclusão de Cláusulas de Autocomposição:** Os contratos sob o RDC devem incluir cláusulas específicas que prevejam a utilização de autocomposição, como mediação e conciliação, em caso de controvérsias. Essas cláusulas funcionam como um compromisso prévio das partes de tentar resolver os conflitos de forma consensual antes de recorrer à via judicial.
- **Especificação dos Métodos:** As cláusulas devem detalhar os métodos de autocomposição que serão adotados, incluindo as etapas do processo, os prazos para a resolução e os procedimentos a serem seguidos.
- **Escolha dos Mediadores/Conciliadores:** A cláusula deve ainda indicar ou definir critérios para a escolha dos mediadores e conciliadores, podendo sugerir listas de profissionais ou instituições especializadas, conforme as necessidades específicas do contrato.

Exemplo de Cláusula:

"Em caso de controvérsias decorrentes da execução deste contrato, as partes comprometem-se a buscar a resolução por meio de mediação e/ou conciliação, com prazo máximo de 30 dias para o início do procedimento. O mediador será escolhido de

uma lista pré-aprovada pela Administração e deverá possuir experiência comprovada em contratos administrativos sob o RDC."

Seleção de Mediadores/Conciliadores

- **CrITÉrios de Seleção:** A Administração deve estabelecer critérios claros para a seleção de mediadores e conciliadores, priorizando profissionais com experiência em contratos administrativos e conhecimento específico do RDC. A seleção deve ser criteriosa para assegurar que os profissionais escolhidos tenham a capacidade técnica e a imparcialidade necessárias para conduzir o processo.
- **Certificação e Capacitação:** Preferir mediadores e conciliadores que possuam certificações reconhecidas e que tenham passado por treinamentos específicos sobre contratos públicos e métodos de autocomposição.
- **Listas de Profissionais:** Manter listas atualizadas de mediadores e conciliadores qualificados, com a possibilidade de escolha mútua pelas partes envolvidas no contrato.

4.2. Fase Contratual

Durante a execução do contrato, a aplicação da autocomposição é orientada pelo monitoramento contínuo dos conflitos e pela rápida intervenção quando divergências são identificadas.

Identificação de Conflitos

- **Monitoramento Contínuo:** A Administração deve implementar um sistema de monitoramento contínuo da execução do contrato, focado na identificação precoce de conflitos ou pontos de divergência. O acompanhamento constante facilita a detecção de problemas que podem ser resolvidos de forma consensual, evitando a escalada para litígios mais graves.
- **Feedback Regular:** Encorajar a comunicação aberta entre os gestores do contrato e as partes envolvidas, promovendo um ambiente onde questões emergentes possam ser discutidas de maneira franca e imediata.

Convocação para Mediação/Conciliação

- **Início do Procedimento:** Quando identificado um conflito, as partes devem ser convocadas para uma reunião inicial de mediação ou conciliação. Esta reunião tem o objetivo de expor as questões em disputa, entender os interesses de cada parte e explorar as possibilidades de acordo.
- **Planejamento da Sessão:** Antes da reunião, é importante planejar a sessão com base nas informações coletadas sobre o conflito, garantindo que o mediador ou conciliador esteja preparado para conduzir o diálogo de forma eficiente.
- **Facilitação do Diálogo:** Durante a sessão, o mediador ou conciliador deve criar um ambiente seguro para a expressão das partes, facilitando o entendimento mútuo e conduzindo as partes a uma solução aceitável.

Formalização dos Acordos

- **Documentação dos Acordos:** Qualquer acordo alcançado deve ser formalizado por escrito, contendo todas as condições pactuadas pelas partes, os prazos para cumprimento e as responsabilidades de cada envolvido. A documentação precisa ser clara, objetiva e de fácil execução para garantir que as obrigações sejam entendidas e cumpridas sem ambiguidades.
- **Homologação Interna:** Os acordos devem passar por um processo de homologação interna para validar a conformidade com as normas legais e garantir que as soluções encontradas estejam dentro dos parâmetros aceitáveis para a Administração.

Exemplo de Formalização:

"As partes acordam que o pagamento adicional pela readequação do projeto será realizado em até 30 dias após a entrega da documentação exigida, conforme detalhado no Anexo I deste Acordo."

4.3. Fase Pós-Contratual

A fase pós-contratual envolve o acompanhamento da implementação dos acordos e a avaliação dos processos de autocomposição para melhorias futuras.

Monitoramento do Cumprimento

- **Supervisão do Acordo:** Após a formalização, é fundamental que a Administração monitore o cumprimento das obrigações pactuadas no acordo. A supervisão deve ser contínua para garantir que os compromissos sejam cumpridos e que o conflito tenha sido efetivamente resolvido.
- **Relatórios de Acompanhamento:** Elaborar relatórios periódicos de acompanhamento, destacando o progresso do cumprimento dos acordos e identificando quaisquer desvios ou dificuldades enfrentadas.

Avaliação dos Resultados

- **Análise Crítica:** Após o término do cumprimento do acordo, realizar uma avaliação crítica do processo de autocomposição, destacando os pontos positivos e identificando áreas que necessitam de ajustes para aprimorar futuras aplicações.
- **Feedback das Partes:** Coletar feedback das partes envolvidas sobre a eficácia do processo de autocomposição e as soluções alcançadas. Esse retorno é essencial para o aprendizado organizacional e para ajustes nos procedimentos adotados.
- **Revisão de Protocolos:** Com base na avaliação, revisar os protocolos e procedimentos de autocomposição para aprimorar a prática, garantindo que as lições aprendidas sejam incorporadas em futuras contratações.

Seguir esses procedimentos é essencial para que a autocomposição de conflitos no contexto do RDC seja eficaz e contribua para uma gestão pública mais moderna, colaborativa e centrada na resolução eficiente das controvérsias. A estruturação dessas etapas assegura que os métodos consensuais sejam aplicados de forma integrada e com foco na eficiência dos contratos administrativos.

5. RECOMENDAÇÕES PRÁTICAS

Para garantir a aplicação eficaz da autocomposição de conflitos em contratos administrativos sob o Regime Diferenciado de Contratação (RDC), é fundamental adotar uma série de recomendações práticas que envolvem o treinamento das equipes, o estabelecimento de protocolos internos e o compromisso com a transparência. Estas ações

são essenciais para criar um ambiente favorável à resolução consensual de disputas e para assegurar que os métodos de autocomposição sejam devidamente integrados na gestão dos contratos.

5.1. Treinamento de Equipes

Uma das principais recomendações para a aplicação da autocomposição é a **capacitação contínua das equipes** envolvidas na gestão de contratos. O treinamento é essencial para que todos os profissionais entendam os benefícios dos métodos consensuais e estejam preparados para identificar e resolver conflitos de maneira proativa.

Destaques do Treinamento de Equipes:

- **Capacitação em Métodos Consensuais:** Realizar workshops, cursos e seminários voltados para a mediação, conciliação e outros métodos de autocomposição, abordando suas aplicações práticas no contexto dos contratos administrativos.
- **Habilidades de Comunicação e Negociação:** Desenvolver as habilidades de comunicação assertiva e negociação dos gestores de contratos, capacitando-os a mediar conversas entre as partes e facilitar o entendimento mútuo.
- **Identificação de Conflitos Potenciais:** Treinar as equipes para monitorar a execução dos contratos e identificar precocemente sinais de conflitos, capacitando-as a agir de forma preventiva e a sugerir a autocomposição como primeira abordagem.
- **Sistematização do Conhecimento:** Criar materiais de apoio, como guias práticos e checklists, que sirvam como referência para as equipes no dia a dia, garantindo que todos sigam as melhores práticas de autocomposição.

Exemplo de Ação: *“Realizar um curso semestral de capacitação em mediação para gestores de contratos, abordando desde conceitos básicos até estudos de caso práticos, com certificação para os participantes.”*

5.2. Protocolos Internos

A criação de **protocolos internos** para a utilização dos métodos de autocomposição é fundamental para garantir que os processos sejam conduzidos de maneira padronizada, coerente e devidamente documentada. Protocolos bem

estabelecidos ajudam a guiar as ações das equipes e asseguram a aplicação correta dos métodos consensuais.

Destaques dos Protocolos Internos:

- **Desenvolvimento de Procedimentos Padronizados:** Estabelecer fluxogramas de ação que descrevam todas as etapas do processo de autocomposição, desde a identificação do conflito até a formalização dos acordos.
- **Definição de Prazos e Responsabilidades:** Especificar prazos para cada etapa do processo e identificar os responsáveis pela condução das atividades, garantindo que as ações sejam executadas de forma organizada e dentro dos prazos estabelecidos.
- **Documentação Completa:** Criar formulários e modelos de documentos padronizados para registro dos procedimentos de mediação e conciliação, assegurando que todas as interações sejam devidamente documentadas e arquivadas.
- **Protocolos de Avaliação:** Incluir diretrizes para a avaliação dos resultados dos processos de autocomposição, permitindo uma análise contínua das práticas adotadas e a identificação de oportunidades de melhoria.

Exemplo de Ação: *“Implantar um protocolo interno que estabeleça um prazo máximo de 15 dias para a convocação de uma reunião de mediação após a identificação de um conflito, com um checklist das informações necessárias para o mediador.”*

5.3. Transparência e Publicidade

Manter a **transparência e a publicidade** em todas as etapas do processo de autocomposição é uma prática indispensável para a Administração Pública. Esse compromisso não só fortalece a legitimidade das decisões, mas também assegura que os processos sejam conduzidos em conformidade com os princípios da legalidade e da publicidade, essenciais no setor público.

Destaques da Transparência e Publicidade:

- **Registro e Divulgação das Decisões:** Todas as decisões e acordos resultantes dos processos de autocomposição devem ser devidamente registrados e publicados, sempre que possível, em plataformas acessíveis ao público, respeitando as normas de confidencialidade quando aplicável.
- **Justificação das Soluções:** As soluções alcançadas por meio de mediação ou conciliação devem ser claramente justificadas e documentadas, explicando como os acordos atendem ao interesse público e aos objetivos contratuais.
- **Acesso à Informação:** Garantir que todas as partes envolvidas tenham acesso às informações e aos registros dos processos de autocomposição, promovendo um ambiente de confiança e clareza nas negociações.
- **Feedback ao Público:** Disponibilizar relatórios periódicos com estatísticas e análises dos processos de autocomposição realizados, destacando os resultados alcançados e as melhorias implementadas na gestão dos contratos.

Exemplo de Ação: “*Publicar um relatório semestral com dados sobre a aplicação dos métodos de autocomposição, incluindo o número de conflitos resolvidos, o tempo médio de resolução e os benefícios alcançados para a Administração.*”

A implementação dessas recomendações práticas é essencial para o sucesso da autocomposição de conflitos em contratos sob o RDC. O treinamento das equipes, a formalização de protocolos internos e o compromisso com a transparência não apenas fortalecem a gestão dos conflitos, mas também promovem uma cultura organizacional voltada para a resolução eficiente e consensual de controvérsias, alinhando-se aos princípios de uma administração pública moderna e eficaz.

6. LIMITAÇÕES E DESAFIOS

Embora a autocomposição de conflitos em contratos administrativos sob o Regime Diferenciado de Contratação (RDC) ofereça inúmeras vantagens, sua implementação enfrenta diversas limitações e desafios que precisam ser abordados para garantir o sucesso desses métodos. Compreender essas barreiras é fundamental para superá-las e fortalecer a utilização de práticas consensuais na gestão pública.

6.1. Cultura de Litigiosidade

Um dos maiores desafios para a autocomposição é a **cultura de litigiosidade** profundamente enraizada na Administração Pública e entre os fornecedores. Historicamente, a resolução de conflitos no setor público é associada à judicialização, o que cria uma predisposição para recorrer ao Judiciário em vez de buscar soluções consensuais.

Destaques da Cultura de Litigiosidade:

- **Resistência à Mudança:** A Administração Pública muitas vezes adota uma postura defensiva, preferindo soluções formais e judiciais para evitar questionamentos futuros, o que contribui para a perpetuação da litigiosidade.
- **Falta de Confiança nos Métodos Consensuais:** Há uma percepção de que os métodos de autocomposição podem ser menos eficazes ou imparciais do que a decisão judicial, o que leva as partes a hesitarem em adotá-los.
- **Baixa Difusão dos Benefícios:** Ainda é necessário um esforço significativo para difundir os benefícios da autocomposição, como a rapidez e a redução de custos, entre gestores públicos e fornecedores, incentivando uma mudança de mentalidade.

Soluções Sugeridas:

- **Campanhas de Sensibilização:** Realizar campanhas de conscientização sobre os benefícios dos métodos consensuais, utilizando exemplos de casos bem-sucedidos para ilustrar as vantagens da autocomposição.
- **Políticas Institucionais de Incentivo:** Instituir políticas que incentivem a resolução consensual de conflitos, como bônus de desempenho para equipes que utilizem métodos de autocomposição com sucesso.

6.2. Regulamentação Insuficiente

A **regulamentação insuficiente** é outro obstáculo significativo para a aplicação da autocomposição no RDC. Embora existam normativas que incentivam a utilização de métodos consensuais, a falta de uma regulamentação específica e detalhada para determinadas áreas gera **insegurança jurídica**, dificultando a implementação prática.

Destaques da Regulamentação Insuficiente:

- **Lacunas Normativas:** Em algumas situações, as normas existentes não contemplam todas as etapas do processo de autocomposição, gerando incertezas sobre a validade dos acordos firmados e os procedimentos a serem seguidos.
- **Insegurança Jurídica:** A ausência de regulamentação detalhada pode levar as partes a temerem que os acordos sejam contestados judicialmente, o que desestimula a adoção dos métodos consensuais.
- **Falta de Diretrizes Claras:** A ausência de diretrizes específicas para contratos administrativos e o RDC dificulta a padronização dos procedimentos de autocomposição.

Soluções Sugeridas:

- **Proposição de Normas e Guias Operacionais:** Promover a criação de regulamentações específicas e guias operacionais que orientem a aplicação da autocomposição nos contratos administrativos sob o RDC.
- **Parcerias com Órgãos Reguladores:** Estabelecer parcerias com órgãos reguladores para desenvolver normas que contemplem as especificidades da autocomposição, promovendo segurança jurídica e incentivo ao uso dos métodos consensuais.

6.3. Capacitação dos Mediadores

Para que a autocomposição seja eficaz, é essencial que os **mediadores e conciliadores** envolvidos estejam devidamente capacitados para lidar com as especificidades dos contratos administrativos e do RDC. A falta de formação adequada pode comprometer a qualidade dos processos e a confiança das partes na resolução consensual.

Destaques da Capacitação dos Mediadores:

- **Desigualdade na Qualificação:** Nem todos os mediadores possuem a mesma formação ou experiência necessária para atuar em contratos públicos complexos, o que pode resultar em soluções inadequadas ou ineficazes.
- **Falta de Conhecimento Técnico:** Mediadores sem conhecimento específico das normas do RDC e das particularidades dos contratos administrativos podem ter dificuldade em conduzir o processo de forma eficaz.

- **Escassez de Profissionais Especializados:** Há uma carência de mediadores e conciliadores com experiência comprovada em contratos administrativos, o que limita a oferta de profissionais qualificados.

Soluções Sugeridas:

- **Programas de Capacitação Específica:** Implementar programas de capacitação focados nas peculiaridades dos contratos administrativos e no RDC, oferecendo treinamentos contínuos para mediadores e conciliadores.
- **Certificação de Mediadores:** Estabelecer critérios para certificação de mediadores que atuam em contratos públicos, garantindo que apenas profissionais qualificados sejam selecionados para atuar nos processos de autocomposição.
- **Incentivo à Especialização:** Incentivar a especialização dos mediadores em temas específicos, como contratos administrativos e RDC, por meio de cursos e programas de formação avançada.

Superar as limitações e desafios da autocomposição no RDC exige um esforço conjunto para transformar a cultura da litigiosidade, aprimorar a regulamentação e investir na capacitação dos mediadores. Com a adoção de medidas proativas, é possível fortalecer os métodos consensuais na Administração Pública, promovendo uma gestão de conflitos mais eficiente, colaborativa e alinhada com os princípios do RDC.

7. CONCLUSÃO

A **autocomposição de conflitos** no contexto do Regime Diferenciado de Contratação (RDC) se destaca como uma ferramenta essencial para a gestão de contratos na Administração Pública. Ao priorizar métodos consensuais como a mediação, conciliação e acordos administrativos, a autocomposição promove uma abordagem inovadora e colaborativa para a resolução de controvérsias, alinhada aos princípios de agilidade, eficiência e economicidade.

Os métodos de autocomposição proporcionam **respostas rápidas e eficazes** às disputas que surgem durante a execução dos contratos, minimizando interrupções e evitando os custos elevados associados aos processos judiciais. A capacidade de adaptar as soluções às necessidades específicas das partes envolvidas torna a autocomposição

uma abordagem flexível e altamente eficaz, contribuindo para a **preservação das relações contratuais** e a continuidade dos projetos.

Além disso, a redução de custos é um benefício concreto que impacta positivamente tanto a Administração Pública quanto os fornecedores. Ao evitar as longas batalhas judiciais, os recursos podem ser redirecionados para a execução dos serviços públicos, garantindo maior eficiência no uso dos recursos públicos e na entrega de resultados à sociedade.

Apesar dos claros benefícios, a implementação eficaz da autocomposição enfrenta desafios significativos que precisam ser superados para consolidar essa prática na gestão pública. A **cultura de litigiosidade**, ainda prevalente na Administração, precisa ser transformada para que os métodos consensuais sejam vistos como a primeira escolha na resolução de conflitos. Isso exige um esforço contínuo de **educação e conscientização**, tanto dos gestores públicos quanto dos fornecedores, para disseminar a compreensão dos benefícios da autocomposição.

Outro ponto crítico é a **regulamentação insuficiente**, que pode gerar insegurança jurídica e dificultar a aplicação prática dos métodos consensuais. A criação de normas específicas e guias operacionais que detalhem os procedimentos da autocomposição no RDC é essencial para fornecer um arcabouço seguro e claro para todas as partes envolvidas.

Por fim, a **capacitação dos mediadores e conciliadores** é fundamental para assegurar a qualidade dos processos de autocomposição. Investir na formação contínua desses profissionais, com foco nas especificidades dos contratos administrativos e no RDC, é um passo crucial para garantir que os conflitos sejam geridos de forma competente e eficiente.

Para que a autocomposição se torne uma prática consolidada na Administração Pública, é indispensável o estabelecimento de **protocolos internos** que guiem as partes envolvidas em direção à solução consensual dos conflitos. Esses protocolos devem ser claros, bem estruturados e amplamente difundidos, assegurando que todos os processos sigam uma linha coerente e sejam devidamente documentados.

Capacitar as equipes envolvidas na gestão de contratos é igualmente essencial. Com o conhecimento necessário, esses profissionais estarão aptos a identificar conflitos potenciais e a atuar preventivamente, propondo a autocomposição como um meio eficaz de resolução. A criação de um ambiente favorável, onde a comunicação e a cooperação

sejam incentivadas, fortalecerá a confiança nos métodos consensuais e aumentará a eficiência da gestão contratual.

Por fim, **manter a transparência e a publicidade** em todas as etapas do processo de autocomposição reforça a legitimidade das decisões e assegura o cumprimento dos princípios da Administração Pública. A divulgação dos resultados e das boas práticas contribui para a construção de uma cultura organizacional voltada para a solução colaborativa dos conflitos, incentivando a adoção dos métodos consensuais.

REFERÊNCIAS

As referências são parte fundamental de qualquer manual operacional, garantindo a credibilidade das informações apresentadas e permitindo aos leitores explorar mais a fundo os temas abordados. Para a elaboração deste manual sobre a aplicação da autocomposição de conflitos em contratos administrativos sob o Regime Diferenciado de Contratação (RDC), utilizamos uma vasta bibliografia composta por legislação, artigos acadêmicos, manuais técnicos e outros documentos relevantes. A seguir, apresentamos as principais fontes utilizadas.

Legislação

1. **BRASIL.** Lei nº 12.462, de 4 de agosto de 2011. Institui o Regime Diferenciado de Contratações Públicas (RDC) e dá outras providências. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2011/lei/112462.htm.
2. **BRASIL.** Lei nº 13.140, de 26 de junho de 2015. Dispõe sobre a mediação como meio de solução de controvérsias entre particulares e a Administração Pública. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2015/lei/113140.htm. Acesso em: [data de acesso].
3. **BRASIL.** Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993. Regulamenta o art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, institui normas para licitações e contratos da Administração Pública e dá outras providências. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/18666cons.htm.

Bibliografia

4. **DI PIETRO, Maria Sylvia Zanella.** Direito Administrativo. 32. ed. São Paulo: Atlas, 2020.
 - Uma obra fundamental para a compreensão dos princípios administrativos e das especificidades dos contratos sob o RDC, com destaque para as formas de autocomposição no setor público.
5. **MEDAUAR, Odete.** Direito Administrativo Moderno. 20. ed. São Paulo: Editora Revista dos Tribunais, 2019.
 - Explora a modernização da Administração Pública e aborda os desafios na implementação de métodos consensuais na resolução de conflitos contratuais.
6. **SALGADO, Luciana.** Mediação e Conciliação na Administração Pública: Desafios e Perspectivas. Rio de Janeiro: FGV, 2021.
 - Estudo aprofundado sobre a aplicação da mediação e conciliação nos contratos administrativos, incluindo casos práticos e análise da legislação pertinente.
7. **MACIEL, Daniel.** RDC: Teoria e Prática. Brasília: Fórum, 2022.
 - Um guia prático que explora as especificidades do RDC e oferece uma visão detalhada dos mecanismos de autocomposição aplicáveis.
8. **MOURA, Fernanda; SILVA, Ricardo.** “Autocomposição na Administração Pública: Benefícios e Desafios”. Revista de Direito Público, vol. 15, n. 3, 2023, p. 234-256.
 - Analisa os benefícios da autocomposição na Administração Pública, destacando os impactos positivos na gestão de contratos sob o RDC.
9. **ALMEIDA, José.** “Regime Diferenciado de Contratação: Inovações e Desafios”. Revista de Licitações e Contratos, vol. 10, n. 1, 2022, p. 112-135.
 - Discute as inovações trazidas pelo RDC e os desafios na implementação de métodos alternativos de resolução de conflitos.
10. **PEREIRA, André; COSTA, Marina.** “Mediação nos Contratos Administrativos: Perspectivas no Brasil”. Revista Brasileira de Mediação, vol. 7, n. 2, 2021, p. 78-98.
 - Foco nas perspectivas da mediação em contratos administrativos, com análise dos impactos regulatórios e da capacitação de mediadores.

Manuais e Guias Operacionais

11. **CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (CNJ).** Manual de Mediação e Conciliação para a Administração Pública. Brasília: CNJ, 2020.

- Guia prático desenvolvido pelo CNJ, que oferece diretrizes para a aplicação de mediação e conciliação no setor público, com ênfase na legalidade e eficiência.

12. **CONTROLADORIA GERAL DA UNIÃO (CGU).** Guia Prático de Conciliação e Mediação na Administração Pública. Brasília: CGU, 2021.

- Documento que orienta a Administração Pública na implementação de práticas de autocomposição, com foco na redução de custos e agilidade na gestão de conflitos.

Sites e Portais de Referência

13. **PORTAL DO RDC.** Disponível em: <https://www.rdc.gov.br>.

- Portal oficial com informações atualizadas sobre o RDC, incluindo legislações, guias e casos práticos.

14. **PORTAL DA MEDIAÇÃO.** Disponível em: <https://www.portaldamediacao.gov.br>.

- Site com recursos sobre mediação na Administração Pública, oferecendo material didático e relatórios sobre práticas de autocomposição.

A Inserção de Cláusula de Arbitragem nos Contratos de Built To Suit como Forma de Prevenção de Conflitos

PRODUTO TÉCNICO 4

A INSERÇÃO DE CLÁUSULA DE ARBITRAGEM NOS CONTRATOS DE BUILT TO SUIT COMO FORMA DE PREVENÇÃO DE CONFLITOS

Mayra Rosane Melo¹
Jamile Gonçalves Calissi²

Tipo de Produto Técnico-Tecnológico (PTT): Relatório Técnico Conclusivo- oferece diretrizes práticas e fundamentadas para a implementação das câmaras de mediação, funcionando como um relatório técnico que apresenta conclusões, recomendações e orientações detalhadas para gestores públicos, mediadores e outros stakeholders envolvidos no processo.

Resumo Estruturado

Objetivo do Estudo: desenvolver um manual prático para a criação e implementação de Câmaras de Conciliação e Mediação em Saúde nos municípios integrantes do Consórcio Intermunicipal da Baixa Mogiana (CIMOG). A proposta visa reduzir a judicialização de conflitos sanitários e melhorar a gestão de disputas relacionadas ao direito à saúde, promovendo um atendimento mais ágil e eficaz às necessidades da população.

Metodologia/Abordagem: qualitativa, com revisão de literatura e análise documental para fundamentar a estrutura e os procedimentos recomendados no manual. O estudo também incluiu a análise de experiências práticas de mediação em saúde no Brasil e em outros contextos, buscando identificar boas práticas e adaptar essas experiências ao contexto dos municípios do CIMOG.

Originalidade/Relevância: O manual proposto é inovador ao integrar diretrizes práticas e específicas para a implementação de câmaras de mediação voltadas exclusivamente para a área da saúde, um setor crítico onde a judicialização tem sido crescente. A relevância do estudo reside na sua aplicabilidade direta, oferecendo um modelo que pode ser replicado em outros municípios e áreas da administração pública.

Principais Resultados: criação de um manual prático que detalha a estrutura, funcionamento e procedimentos para as câmaras de mediação em saúde, incluindo orientações sobre a capacitação dos mediadores, integração com o sistema de saúde municipal, e estratégias para monitoramento e avaliação de desempenho.

Contribuições Teóricas/Metodológicas: explora o conceito de mediação em saúde e sua aplicabilidade na gestão de conflitos sanitários. Metodologicamente, oferece uma abordagem estruturada para a implementação das câmaras de mediação, detalhando etapas e processos que podem servir como referência para futuros estudos e implementações práticas.

Contribuições Sociais/Para a Gestão: a implementação das câmaras representa uma oportunidade de otimizar recursos, reduzir a carga sobre o Judiciário e promover uma cultura de diálogo e consenso na administração pública.

Palavras-chave: Câmaras de Mediação, Gestão de Conflitos, Saúde Pública, Desjudicialização, Consórcio Intermunicipal, Manual Prático.

Araraquara, novembro de 2022

¹ Mestre em Direito e Gestão de conflitos pela Universidade de Araraquara, Advogada. Docente.

² Professora do Programa de Pós-graduação em Direito e Gestão de conflitos pela Universidade de Araraquara. jgcalissi@uniara.edu.br.

IMPACTO E INOVAÇÃO DO PROJETO

Finalidade do Trabalho: *desenvolver um manual prático para a criação e implementação de Câmaras de Mediação em Saúde nos municípios do CIMOG. O objetivo é oferecer diretrizes que promovam a gestão eficaz de conflitos na saúde, reduzindo a judicialização e melhorando o atendimento à população.*

Nível e Tipo de Impacto: Realizado - *já impactou a gestão pública ao fornecer um modelo estruturado que pode ser adotado por outros municípios. Ele oferece uma alternativa real para a resolução de conflitos de saúde, promovendo eficiência e agilidade.*

Demanda: *crescente judicialização na saúde, que sobrecarrega o Judiciário e atrasa o atendimento às demandas da população. O trabalho atende à necessidade de soluções alternativas e mais eficientes para a resolução desses conflitos.*

Área Impactada pela Produção: *saúde pública e a gestão de conflitos.*

Replicabilidade: *facilmente replicável em outros contextos municipais e estaduais, podendo ser adaptada para diferentes realidades e necessidades locais.*

Abrangência Territorial: *regional (CIMOG), mas com potencial para expansão nacional, dada a aplicabilidade do modelo.*

Complexidade: *Alta, o trabalho enfrentou desafios metodológicos e operacionais relacionados à integração dos procedimentos de mediação com o sistema de saúde.*

Nível de Inovação: *altamente inovador ao propor a aplicação de mediação especificamente para o setor de saúde, um campo onde essa prática ainda é incipiente.*

Setor da Sociedade Beneficiado: *setor público, especialmente a saúde, e a sociedade civil que busca soluções rápidas para suas demandas de saúde.*

Fomento: *Não houve fomento direto.*

Registro de Propriedade Intelectual: *Não há registro.*

Estágio da Tecnologia: *O manual está na fase de implementação prática nos municípios do CIMOG, com ajustes baseados no feedback contínuo.*

Transferência de Tecnologia/Conhecimento: *O conhecimento desenvolvido será transferido para outros municípios interessados por meio de capacitações e parcerias com entidades de gestão pública.*

1 INTRODUÇÃO

Bem-vindo ao Manual Prático para a Criação e Implementação de Câmaras de Conciliação e Mediação em Saúde nos municípios integrantes do CIMOG. Este documento foi desenvolvido para oferecer diretrizes claras e práticas que orientarão a criação e o funcionamento dessas câmaras, com o objetivo de atender, de maneira mais ágil e eficaz, as demandas de saúde que afetam diretamente a nossa população.

Objetivo do Manual

Nos últimos anos, os municípios do Consórcio Intermunicipal da Baixa Mogiana (CIMOG) têm enfrentado um crescimento significativo de ações judiciais relacionadas à saúde. Esse aumento de processos sobrecarrega o Poder Judiciário e, muitas vezes, resulta em soluções lentas e insatisfatórias para os cidadãos. Para enfrentar esse desafio, este manual busca apresentar um caminho mais eficiente: a criação de Câmaras de Conciliação e Mediação em Saúde.

Essas câmaras serão espaços dedicados a resolver conflitos de forma consensual, rápida e acessível, reduzindo a necessidade de judicialização e promovendo um atendimento que considera as necessidades e as realidades locais. O manual tem como objetivo guiar gestores, operadores do direito e profissionais da saúde na implementação dessas câmaras, oferecendo orientações práticas para cada etapa do processo.

Importância da Mediação na Saúde

A mediação em saúde não é apenas uma alternativa; é uma estratégia essencial para melhorar a gestão de conflitos e garantir que os direitos dos cidadãos sejam respeitados de maneira eficiente. Ao adotar métodos extrajudiciais de resolução de conflitos, como a mediação e a conciliação, os municípios conseguem resolver disputas de saúde de forma mais humana e colaborativa, aproximando as partes envolvidas e criando soluções personalizadas.

A utilização das câmaras de mediação diminui a carga sobre o sistema judiciário, liberando-o para se concentrar em casos mais complexos, e permite que as demandas de saúde sejam tratadas de maneira especializada e célere. Além disso, ao evitar a judicialização desnecessária, estamos promovendo uma gestão pública mais racional e econômica, que aproveita melhor os recursos e oferece resultados mais rápidos e satisfatórios para a população.

Este manual convida você a participar desse movimento de transformação, aplicando as melhores práticas na mediação de conflitos em saúde e contribuindo para um sistema mais justo e eficiente. As câmaras de mediação são uma oportunidade para inovar na forma como gerimos os conflitos de saúde, colocando a dignidade e as necessidades dos cidadãos em primeiro lugar. Vamos juntos construir um modelo mais ágil, inclusivo e eficaz para a resolução de demandas de saúde em nossos municípios.

2 FUNDAMENTOS LEGAIS E TEÓRICOS

Para a implementação de Câmaras de Conciliação e Mediação em Saúde, é essencial compreender a base legal que sustenta e incentiva esses mecanismos. A seguir, apresentamos os principais fundamentos jurídicos e teóricos que embasam a criação dessas câmaras, definimos os conceitos de mediação e conciliação, e destacamos experiências bem-sucedidas em diferentes contextos.

Base Constitucional e Legal

A criação de Câmaras de Conciliação e Mediação em Saúde encontra respaldo na Constituição Federal de 1988, que estabelece a saúde como um direito fundamental de todos e um dever do Estado (Art. 6º e Art. 196). A Constituição reconhece que o acesso à saúde é uma garantia básica que deve ser promovida por meio de políticas sociais e econômicas que visem a redução do risco de doenças e o acesso universal e igualitário às ações e serviços para sua promoção, proteção e recuperação.

Além disso, a Constituição Federal permite a utilização de meios alternativos de resolução de conflitos, incentivando formas de resolução consensual como mediação e conciliação. Esses métodos são particularmente importantes na área da saúde, onde o tempo de resposta e a adequação das soluções são essenciais para garantir o direito à saúde de maneira eficaz e digna. O uso de mecanismos extrajudiciais de resolução de conflitos, como as Câmaras de Mediação, possibilita a desjudicialização de demandas que podem ser solucionadas de forma mais célere e colaborativa (SARLET, 2007).

Conceito de Mediação e Conciliação

Mediação e conciliação são métodos extrajudiciais que buscam a solução de conflitos por meio do diálogo e da construção conjunta de soluções, sempre respeitando

a autonomia das partes envolvidas. Na mediação, um terceiro imparcial, o mediador, facilita a comunicação entre as partes para que cheguem a um acordo que atenda a todos os envolvidos. A conciliação, por sua vez, envolve um conciliador que pode sugerir soluções e aproximar as partes para uma resolução consensual.

Esses métodos são especialmente aplicáveis no contexto das demandas de saúde, onde a mediação permite que pacientes, gestores de saúde e outros atores envolvidos discutam diretamente as questões em disputa, buscando soluções práticas que atendam às necessidades reais, sem a necessidade de intervenção judicial. A mediação é uma ferramenta poderosa para abordar conflitos relacionados a tratamentos, acessos a medicamentos e procedimentos médicos, sempre com o foco na resolução consensual (LOUREIRO, 2006).

Experiências Existentes

Em várias regiões do Brasil, iniciativas de câmaras de mediação em saúde têm demonstrado resultados positivos, destacando-se como uma estratégia eficaz para reduzir a judicialização e melhorar a gestão de conflitos em saúde. Um exemplo relevante é o projeto do Tribunal de Justiça de São Paulo, que criou câmaras especializadas para tratar de questões relacionadas à saúde, envolvendo profissionais de saúde, advogados e mediadores treinados especificamente para esse tipo de demanda. Essas câmaras têm conseguido resolver conflitos complexos de forma rápida e satisfatória, aliviando a sobrecarga do sistema judiciário e melhorando o acesso à justiça para os cidadãos (SCHULZE E GEBRAN NETO, 2015).

Outra experiência de destaque é a atuação dos Centros Judiciários de Solução de Conflitos e Cidadania (CEJUSCs) em diversas partes do Brasil, onde a mediação e conciliação têm sido utilizadas para resolver disputas na área de saúde. Nesses centros, os casos são tratados com uma abordagem multidisciplinar, envolvendo mediadores com conhecimento específico em saúde pública, o que garante uma melhor compreensão das necessidades dos envolvidos e a formulação de acordos justos e eficazes (SCHULZE E GEBRAN NETO, 2015).

Esses exemplos mostram que a mediação e a conciliação são não apenas possíveis, mas também extremamente eficazes na gestão de conflitos de saúde, oferecendo soluções adaptadas à realidade dos municípios e respeitando as especificidades de cada caso.

3. ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO DAS CÂMARAS DE CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO EM SAÚDE

Para que as Câmaras de Conciliação e Mediação em Saúde sejam efetivas, é fundamental que sua estrutura e funcionamento estejam bem definidos. Nesta seção, apresentamos orientações sobre a composição das câmaras, o perfil dos mediadores e conciliadores, e os critérios para sua seleção. Nosso objetivo é assegurar que as câmaras operem de forma eficiente, com profissionais qualificados que garantam a resolução consensual dos conflitos de saúde de maneira ágil e eficaz.

Composição das Câmaras

A composição mínima das Câmaras de Conciliação e Mediação em Saúde deve refletir a diversidade de atores envolvidos nos conflitos de saúde. A seguir, indicamos os membros essenciais para o funcionamento adequado da câmara:

- **Mediadores e Conciliadores:** Profissionais capacitados para facilitar a comunicação entre as partes e ajudar na construção de soluções consensuais. Eles são os protagonistas no processo de mediação, conduzindo as sessões e garantindo que o diálogo seja produtivo.
- **Representantes do Setor de Saúde:** Incluem profissionais da saúde pública, gestores de hospitais, representantes das secretarias municipais de saúde, e outros envolvidos na prestação de serviços de saúde. Esses membros trazem uma visão técnica e prática das questões em disputa.
- **Membros Indicados pelo CIMOG:** Representantes do Consórcio Intermunicipal da Baixa Mogiana (CIMOG) devem participar para assegurar que as soluções propostas estejam alinhadas com as políticas e estratégias regionais de saúde. Eles atuam como facilitadores institucionais, garantindo o apoio necessário para a implementação dos acordos.
- **Outros Colaboradores:** Dependendo do caso, podem ser incluídos representantes de conselhos de saúde, defensores públicos, e outros atores que contribuam para uma visão multidisciplinar dos conflitos.

A composição deve ser flexível o suficiente para adaptar-se às necessidades específicas de cada caso, mas sempre mantendo a presença mínima desses membros para garantir um processo inclusivo e justo.

Perfil dos Mediadores

Os mediadores desempenham um papel central nas câmaras, sendo responsáveis por guiar o processo de resolução de conflitos. Por isso, é fundamental que possuam as seguintes qualificações e habilidades:

- **Formação Acadêmica:** Preferencialmente em áreas relacionadas ao Direito, Psicologia, Saúde ou Administração Pública, com complementação em cursos específicos de mediação e conciliação.
- **Capacitação Específica em Saúde:** É essencial que os mediadores possuam treinamento específico em mediação de conflitos de saúde, que aborde particularidades como ética em saúde, comunicação de más notícias, e entendimento das regulamentações do setor.
- **Habilidades de Comunicação:** O mediador deve ser um excelente comunicador, capaz de ouvir ativamente, gerenciar conflitos emocionais e facilitar o diálogo entre as partes.
- **Experiência Prática:** Recomenda-se que os mediadores tenham experiência anterior em mediação ou conciliação, especialmente em contextos de saúde ou áreas correlatas. Experiências que envolvam negociações complexas e conhecimento sobre a realidade do sistema de saúde público e privado são altamente valorizadas.

O perfil ideal do mediador é aquele que combina conhecimento técnico com habilidades interpessoais, sendo capaz de construir um ambiente de confiança e respeito, onde as partes se sintam à vontade para expor suas preocupações e buscar soluções conjuntas.

Processo de Seleção dos Mediadores

A seleção dos mediadores e conciliadores deve seguir critérios rigorosos para garantir que apenas profissionais qualificados estejam à frente das câmaras. Seguem as diretrizes para um processo seletivo eficaz:

- **Critérios de Seleção:** A seleção deve considerar a formação acadêmica, a experiência profissional e a capacitação específica em mediação e saúde. Recomenda-se que os candidatos sejam avaliados por meio de entrevistas, análise de currículos, e, se possível, simulações práticas que demonstrem suas habilidades de mediação.

- **Certificação e Registro:** Mediadores e conciliadores devem possuir certificação em mediação reconhecida por órgãos competentes, como o Conselho Nacional de Justiça (CNJ) ou outras entidades regulamentadoras de mediação.
- **Capacitação Contínua:** A capacitação dos mediadores não termina com a seleção. É fundamental que sejam oferecidos treinamentos periódicos, workshops e atualização sobre novas legislações, técnicas de mediação e boas práticas em saúde. A capacitação contínua garante que os mediadores estejam sempre atualizados e preparados para lidar com os desafios que surgem nos conflitos de saúde.
- **Avaliação de Desempenho:** Implementar um sistema de avaliação periódica dos mediadores, considerando o feedback das partes envolvidas e a eficácia das mediações realizadas. Essa prática ajuda a identificar áreas de melhoria e a manter a qualidade do serviço prestado pelas câmaras.

O processo de seleção e a capacitação contínua dos mediadores são passos essenciais para o sucesso das câmaras de mediação. Ao investir na qualificação desses profissionais, garantimos que as câmaras sejam conduzidas de maneira ética, eficiente e alinhada com as necessidades dos municípios e dos cidadãos que buscam soluções para seus conflitos de saúde.

4. PROCEDIMENTOS DE MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO

A eficácia das Câmaras de Conciliação e Mediação em Saúde depende de um processo bem estruturado, que garanta um atendimento adequado desde o recebimento da demanda até a formalização do acordo. A seguir, apresentamos o fluxo de atendimento, as etapas detalhadas do processo de mediação e modelos de documentos essenciais que irão auxiliar na condução do trabalho.

Fluxo de Atendimento

O fluxo de atendimento é um guia passo a passo que orienta o processo de mediação desde o momento em que a demanda é recebida até o seu encerramento. Abaixo, descrevemos cada uma das etapas:

1. **Recepção da Demanda:** A demanda pode ser recebida de diversas formas, como encaminhamentos do setor de saúde, demandas espontâneas da população ou indicações do Poder Judiciário. Nesse momento, a equipe da câmara faz o registro inicial, coletando informações básicas sobre o conflito e as partes envolvidas.

2. **Análise Preliminar:** Após o registro, a demanda passa por uma análise preliminar para verificar se é adequada para mediação. São considerados fatores como a natureza do conflito, a disposição das partes para dialogar e a viabilidade de uma solução consensual.
3. **Agendamento das Sessões de Mediação:** Caso a demanda seja considerada adequada, é agendada uma sessão inicial de mediação com todas as partes envolvidas. A comunicação deve ser clara e incluir informações sobre o local, data e horário da mediação.
4. **Sessão de Acolhimento:** Na sessão inicial, o mediador realiza o acolhimento das partes, explicando o processo de mediação, os papéis dos participantes, e esclarecendo que a participação é voluntária e confidencial.
5. **Sessões de Mediação:** Durante as sessões de mediação, o mediador facilita o diálogo entre as partes, ajudando-as a identificar interesses comuns e construir soluções. Podem ser necessárias múltiplas sessões, dependendo da complexidade do conflito.
6. **Formalização do Acordo:** Se as partes chegarem a um consenso, o acordo é formalizado em um termo de mediação, que deve ser assinado por todos os envolvidos. Esse documento detalha as responsabilidades de cada parte e as ações a serem realizadas.
7. **Encaminhamentos e Seguimento:** Caso não haja acordo, o mediador orienta sobre possíveis encaminhamentos, como o retorno ao sistema de saúde ou outras formas de resolução de conflitos. Mesmo sem um acordo formal, o processo pode fornecer informações valiosas para a continuidade do atendimento.

Etapas do Processo de Mediação

Cada etapa do processo de mediação é crucial para garantir que o conflito seja abordado de maneira adequada e que as partes se sintam ouvidas e respeitadas. Abaixo, descrevemos cada uma das etapas com mais detalhes:

1. **Acolhimento:**
 - O acolhimento é o primeiro contato das partes com o processo de mediação. Nesta fase, o mediador apresenta-se, explica o funcionamento da mediação e esclarece o papel de cada um. O objetivo é criar um ambiente seguro e acolhedor, onde as partes se sintam confortáveis para expressar suas preocupações.
2. **Análise Inicial:**

- Após o acolhimento, o mediador realiza uma análise inicial da situação apresentada pelas partes. Nesta etapa, é importante compreender os pontos centrais do conflito, as expectativas das partes e identificar as questões que precisam ser mediadas. É também o momento de verificar se a mediação é o melhor caminho ou se há necessidade de outro tipo de encaminhamento.

3. Sessões de Mediação:

- As sessões de mediação são o coração do processo. O mediador conduz o diálogo, auxiliando as partes a expressarem seus pontos de vista e a entenderem a posição do outro. É importante que o mediador mantenha uma postura neutra e facilite a comunicação de forma equilibrada, incentivando as partes a buscarem soluções conjuntas.

4. Formalização do Termo de Conciliação:

- Quando as partes chegam a um entendimento, é formalizado um termo de conciliação que documenta o acordo alcançado. Esse termo deve ser claro, especificando as obrigações de cada parte e os prazos para cumprimento. O termo é assinado por todos e, dependendo do caso, pode ser homologado judicialmente para dar força de título executivo.

5. Encaminhamento Final:

- Caso o acordo não seja alcançado, o mediador orienta as partes sobre as próximas etapas, que podem incluir a busca de outros mecanismos de resolução de conflitos ou o retorno ao sistema de saúde. Independentemente do resultado, o objetivo é que as partes saiam da mediação com maior clareza sobre suas opções e com o conflito melhor compreendido.

Termo de Mediação e Acordo

Para garantir a padronização e a segurança jurídica dos processos de mediação, disponibilizamos modelos dos documentos mais utilizados:

1. **Termo de Abertura de Mediação:** Documento que formaliza o início do processo de mediação, registrando as partes envolvidas, o mediador responsável e as regras de confidencialidade e voluntariedade do processo.
2. **Termo de Confidencialidade:** Este termo é assinado por todas as partes e pelo mediador, comprometendo-se a manter a confidencialidade sobre as informações discutidas durante a mediação.

3. **Termo de Conciliação:** Documento que registra o acordo final entre as partes.

Deve ser claro, especificando os compromissos assumidos, os prazos de cumprimento e as consequências em caso de descumprimento.

Esses termos são essenciais para formalizar o trabalho das câmaras, garantindo que todos os procedimentos sejam documentados de maneira clara e organizada, proporcionando maior segurança para as partes envolvidas e para o próprio processo de mediação.

5. IMPLEMENTAÇÃO DAS CÂMARAS DE MEDIAÇÃO EM SAÚDE

A implementação das Câmaras de Mediação em Saúde nos municípios do CIMOG é um processo que requer planejamento cuidadoso, cumprimento de procedimentos legais e administrativos, e um esforço integrado para garantir que essas câmaras funcionem de maneira eficaz e estejam alinhadas com os serviços de saúde locais. A seguir, detalhamos o passo a passo para a criação das câmaras, as recomendações para capacitação dos mediadores e a integração das câmaras ao sistema de saúde municipal.

Passo a Passo para a Criação das Câmaras

1. **Análise de Viabilidade e Planejamento Inicial:** Realize um diagnóstico inicial para identificar a demanda por mediação em saúde nos municípios do CIMOG, avaliando o volume de conflitos judicializados e as áreas mais críticas. Com base nesse diagnóstico, desenvolva um plano de implementação que defina os objetivos, metas e recursos necessários para a criação das câmaras.
2. **Articulação Institucional:** Estabeleça parcerias e articulações com secretarias municipais de saúde, conselhos de saúde, representantes do Poder Judiciário, Defensoria Pública, e outros atores relevantes. Essa articulação é crucial para garantir o apoio institucional e operacional das câmaras de mediação.
3. **Elaboração dos Documentos Legais:** Prepare os documentos legais necessários para a criação das câmaras, incluindo o regulamento interno, termos de cooperação entre os municípios, e protocolos de atendimento. Esses documentos devem definir as atribuições de cada membro, os procedimentos a serem seguidos, e as diretrizes éticas que guiarão as mediações.
4. **Infraestrutura e Recursos:** Organize a infraestrutura necessária para o funcionamento das câmaras, como salas de mediação equipadas com recursos adequados para a privacidade das sessões. Além disso, assegure que a câmara

tenha acesso a sistemas de gestão de casos que permitam o registro e acompanhamento das mediações.

5. **Seleção e Capacitação dos Mediadores:** Realize o processo de seleção dos mediadores conforme os critérios definidos, e certifique-se de que todos os mediadores participem de programas de capacitação específicos para a mediação de conflitos em saúde (detalhado na próxima seção).
6. **Lançamento e Divulgação:** Realize o lançamento oficial das câmaras, com ampla divulgação para a comunidade e para os profissionais da saúde. Informar a população sobre a existência das câmaras e seus benefícios é essencial para garantir que o serviço seja procurado e utilizado pelas partes interessadas.
7. **Monitoramento e Avaliação:** Após a implementação, estabeleça mecanismos de monitoramento contínuo para avaliar a eficácia das câmaras. Utilize indicadores de desempenho, como o número de casos resolvidos, o tempo médio de mediação e o nível de satisfação das partes envolvidas, para ajustar e aprimorar o funcionamento das câmaras.

Capacitação e Treinamento

A capacitação é um dos pilares fundamentais para o sucesso das Câmaras de Mediação em Saúde. É necessário garantir que os mediadores e toda a equipe de apoio estejam bem preparados para lidar com as especificidades dos conflitos de saúde. Recomendamos os seguintes programas de capacitação:

1. **Curso de Mediação de Conflitos em Saúde:** Um curso focado nas técnicas de mediação aplicadas ao contexto da saúde, abordando as especificidades dos conflitos sanitários, como o acesso a tratamentos, diferenças de opinião médica e gestão de expectativas dos pacientes e familiares.
2. **Treinamento em Comunicação Eficaz:** Esse treinamento visa aprimorar as habilidades de comunicação dos mediadores, ensinando técnicas de escuta ativa, linguagem neutra e a condução de diálogos difíceis. A comunicação eficaz é essencial para criar um ambiente de confiança e respeito durante as mediações.
3. **Ética e Confidencialidade na Mediação:** Capacitação focada nos princípios éticos que regem a mediação, com ênfase na confidencialidade e na imparcialidade. A compreensão das implicações éticas é crucial para que os mediadores mantenham a integridade do processo e o respeito pelas partes.
4. **Gestão de Conflitos e Negociação:** Curso que ensina técnicas de negociação e gestão de conflitos, proporcionando aos mediadores ferramentas para ajudar as

partes a encontrarem soluções viáveis e mutuamente satisfatórias. Inclui simulações de casos práticos para fortalecer a habilidade de conduzir mediações complexas.

5. **Atualização Contínua:** Oferecer workshops, seminários e cursos de atualização periódicos, garantindo que os mediadores estejam sempre informados sobre novas técnicas, legislações pertinentes e boas práticas na mediação de saúde.

Integração com o Sistema de Saúde Municipal

Para que as Câmaras de Mediação em Saúde operem de forma eficaz, é fundamental que estejam integradas ao fluxo dos serviços de saúde municipais. Abaixo, orientamos sobre como realizar essa integração:

1. **Estabelecimento de Protocolos de Encaminhamento:** Defina protocolos claros para o encaminhamento de casos às câmaras de mediação. Esses protocolos devem ser comunicados a todos os pontos de atendimento do sistema de saúde, como unidades básicas, hospitais e secretarias de saúde, garantindo que as demandas sejam encaminhadas de forma ágil.
2. **Treinamento de Profissionais de Saúde:** Capacite os profissionais de saúde sobre o papel das câmaras e como elas podem ser utilizadas como um recurso para resolução de conflitos. Encoraje médicos, enfermeiros e gestores de saúde a identificarem situações que podem ser mediadas e a fazerem os encaminhamentos necessários.
3. **Fluxo de Informações:** Estabeleça um fluxo contínuo de informações entre as câmaras e os serviços de saúde, garantindo que os acordos alcançados sejam implementados corretamente e que haja um acompanhamento dos casos. Isso pode incluir a designação de pontos de contato em cada unidade de saúde para facilitar a comunicação com a câmara.
4. **Participação Ativa de Representantes da Saúde:** Inclua representantes da saúde nas sessões de mediação, quando pertinente, para fornecer informações técnicas e ajudar na construção de soluções. Esses profissionais podem oferecer uma perspectiva prática sobre as limitações e possibilidades do sistema de saúde.
5. **Feedback e Ajustes Contínuos:** Promova reuniões periódicas entre as câmaras e os gestores do sistema de saúde para revisar o andamento dos casos e ajustar os procedimentos conforme necessário. Essa comunicação contínua é essencial para garantir que as câmaras estejam sempre alinhadas com as necessidades do sistema de saúde e das comunidades que atendem.

A implementação bem-sucedida das Câmaras de Mediação em Saúde requer um esforço coordenado entre diversos atores e uma estrutura robusta de capacitação e integração. Com esses passos, os municípios do CIMOG estarão preparados para oferecer uma alternativa eficaz para a resolução de conflitos de saúde, promovendo um atendimento mais humano e eficiente para a população.

6. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O monitoramento e a avaliação são fundamentais para assegurar que as Câmaras de Conciliação e Mediação em Saúde estejam funcionando de maneira eficaz e que os objetivos propostos estejam sendo alcançados. Essa seção apresenta os principais indicadores de desempenho para medir a eficácia das câmaras e orienta sobre a produção de relatórios de resultados que promovam a transparência e o aprimoramento contínuo do processo.

Indicadores de Desempenho

Para avaliar o desempenho das câmaras, é essencial utilizar indicadores que reflitam tanto a eficiência quanto a efetividade do trabalho realizado. A seguir, sugerimos alguns dos principais indicadores que podem ser utilizados:

1. **Tempo Médio de Resolução de Conflitos:** Medir o tempo médio necessário para resolver um conflito desde o início da mediação até a formalização do acordo ou o encaminhamento adequado. Esse indicador ajuda a avaliar a agilidade do processo e a identificar possíveis gargalos que possam atrasar as mediações.
2. **Taxa de Acordos Formalizados:** Avaliar a porcentagem de mediações que resultam em acordos formalizados. Uma alta taxa de acordos indica que as câmaras estão conseguindo promover soluções consensuais eficazes para os conflitos de saúde.
3. **Satisfação dos Usuários:** Realizar pesquisas de satisfação com as partes envolvidas nos processos de mediação, avaliando aspectos como a percepção de justiça, a clareza do processo, o respeito e a imparcialidade do mediador, e a satisfação com o resultado alcançado. A satisfação dos usuários é um indicador crucial para medir a qualidade do serviço prestado.

4. **Redução da Judicialização:** Monitorar a quantidade de casos que, após passarem pelas câmaras de mediação, não seguem para judicialização. Esse indicador é fundamental para avaliar o impacto das câmaras na diminuição da sobrecarga do sistema judiciário e na promoção de alternativas extrajudiciais de resolução de conflitos.
5. **Número de Casos Atendidos:** Registrar o número total de casos atendidos pelas câmaras em determinado período. Esse indicador ajuda a medir a demanda pelos serviços de mediação e a capacidade de atendimento das câmaras.
6. **Cumprimento dos Acordos:** Acompanhar o cumprimento dos termos dos acordos formalizados. Avaliar se as partes estão cumprindo as obrigações assumidas e se os acordos estão sendo implementados conforme o previsto. Isso ajuda a identificar a eficácia dos acordos e a necessidade de ajustes futuros.
7. **Feedback dos Mediadores e Profissionais de Saúde:** Coletar feedback dos mediadores, conciliadores e representantes do setor de saúde sobre o funcionamento das câmaras, identificando boas práticas e áreas que necessitam de melhorias. Esse feedback é importante para ajustar processos internos e aprimorar a qualidade das mediações.

Relatórios de Resultados

A produção de relatórios periódicos é essencial para a transparência do trabalho das câmaras e para o contínuo aprimoramento dos processos de mediação. A seguir, orientamos sobre a periodicidade e o conteúdo dos relatórios:

1. **Periodicidade dos Relatórios:** Recomenda-se a elaboração de relatórios trimestrais e anuais. Os relatórios trimestrais permitirão um acompanhamento mais próximo do desempenho das câmaras, enquanto os relatórios anuais oferecerão uma visão mais ampla e estratégica dos resultados alcançados ao longo do ano.
2. **Conteúdo dos Relatórios:**
 - **Resumo Executivo:** Apresentar um resumo dos principais resultados, indicadores de desempenho e conclusões do período analisado.
 - **Indicadores de Desempenho:** Detalhar os indicadores descritos anteriormente, apresentando gráficos, tabelas e análises comparativas que demonstrem o desempenho das câmaras ao longo do tempo.

- **Análise Qualitativa:** Incluir uma análise qualitativa dos feedbacks recebidos dos usuários, mediadores e profissionais de saúde, destacando pontos fortes e áreas de melhoria.
 - **Casos de Sucesso:** Relatar casos de mediações que tiveram impacto positivo significativo, destacando boas práticas que possam ser replicadas em outras mediações.
 - **Desafios e Recomendações:** Identificar os principais desafios enfrentados no período e apresentar recomendações para superar essas dificuldades e melhorar o funcionamento das câmaras.
 - **Plano de Ação para o Próximo Período:** Apresentar um plano de ação com as estratégias e metas para o próximo período, baseado nos resultados do monitoramento e avaliação.
3. **Divulgação e Transparência:** Os relatórios devem ser divulgados para todos os envolvidos, incluindo os gestores de saúde, representantes do CIMOG, mediadores, e outros parceiros institucionais. A divulgação dos relatórios é importante para manter a transparência das atividades das câmaras e engajar todos os stakeholders na melhoria contínua do processo.
4. **Revisão e Ajustes Periódicos:** Utilize os relatórios para revisar e ajustar as práticas das câmaras de mediação, incorporando as lições aprendidas e as recomendações identificadas. Esse processo de revisão contínua é essencial para garantir que as câmaras evoluam e continuem a atender as necessidades da população de maneira eficaz.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS E RECOMENDAÇÕES

A criação e implementação das Câmaras de Conciliação e Mediação em Saúde nos municípios do CIMOG marcam um passo importante na busca por soluções mais eficazes e humanas para a resolução de conflitos sanitários. Embora o modelo ofereça inúmeros benefícios, sua implementação apresenta desafios que precisam ser enfrentados, além de oportunidades que devem ser aproveitadas para garantir o sucesso e a expansão das câmaras.

Um dos principais desafios encontrados é a resistência cultural à mediação, tanto por parte dos profissionais de saúde quanto dos usuários. Muitos ainda veem a judicialização como o caminho principal para a resolução de conflitos, o que exige um

esforço contínuo de conscientização e educação sobre os benefícios da mediação, que pode proporcionar soluções mais rápidas e satisfatórias. Além disso, a capacitação dos mediadores é uma necessidade constante. Manter os mediadores atualizados sobre as melhores práticas, legislações e técnicas específicas para a mediação em saúde requer um compromisso contínuo com treinamentos e formações, o que pode demandar recursos financeiros e de tempo significativos.

Outro desafio é a integração das câmaras ao fluxo dos serviços de saúde municipais. Problemas operacionais, como a falta de protocolos claros e a comunicação ineficaz entre setores, podem dificultar o alinhamento entre as câmaras e o sistema de saúde. Para superar esses obstáculos, é necessário promover uma colaboração estreita entre mediadores e profissionais de saúde, assegurando que todos estejam cientes dos procedimentos e das vantagens da mediação. Além disso, a sustentabilidade financeira das câmaras é uma preocupação constante, uma vez que sua operação requer investimentos contínuos em infraestrutura, capacitação e recursos humanos. Identificar e assegurar fontes de financiamento, como parcerias públicas e privadas, é essencial para garantir a viabilidade e a continuidade das câmaras.

Por outro lado, as câmaras de mediação oferecem inúmeras oportunidades que podem ser exploradas para aprimorar continuamente seus processos. A possibilidade de melhorar os procedimentos de mediação com base no monitoramento e na avaliação de desempenho é uma dessas oportunidades. A análise dos indicadores de desempenho permite ajustes que aumentam a eficácia das câmaras e a satisfação dos usuários. Além disso, as câmaras têm o potencial de fortalecer a confiança pública nos serviços municipais, demonstrando que o governo está comprometido com soluções ágeis e acessíveis. Essa confiança pode estimular o uso das câmaras e a cooperação entre todos os envolvidos.

A experiência com as câmaras de mediação em saúde também abre portas para o desenvolvimento de novas capacidades em mediação dentro da administração pública. Essas novas habilidades podem ser aplicadas em outros contextos de resolução de conflitos, gerando um impacto positivo em diversas áreas. O modelo de mediação pode ser expandido para outras áreas da administração pública, como a educação e a habitação, onde conflitos entre partes interessadas são comuns e poderiam se beneficiar de uma abordagem mediada. Essa expansão possibilitaria que mais setores aproveitassem as vantagens da mediação, contribuindo para um ambiente administrativo mais colaborativo e menos litigioso.

Para promover a expansão das câmaras de mediação, é recomendável ampliar sua atuação para outras áreas de conflito além da saúde, desenvolvendo programas de capacitação específicos que abordem as particularidades de cada novo campo de atuação. Parcerias com instituições de ensino e pesquisa também podem desempenhar um papel importante, oferecendo suporte na formação de mediadores, na condução de estudos sobre a eficácia das mediações e na inovação dos processos de resolução de conflitos. A implementação de projetos piloto em novas áreas pode servir como uma fase de teste para ajustar processos e garantir que a expansão ocorra de forma bem-sucedida.

Além disso, é fundamental engajar a comunidade e promover uma cultura de mediação, por meio de campanhas de conscientização que expliquem os benefícios desse método de resolução de conflitos. Esse engajamento é essencial para aumentar a aceitação das câmaras de mediação por parte dos cidadãos e garantir que o modelo se consolide como uma ferramenta eficaz dentro da administração pública.

As Câmaras de Conciliação e Mediação em Saúde representam um avanço importante na gestão pública, oferecendo alternativas eficazes e humanizadas para a resolução de conflitos. Ao enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades, essas câmaras podem transformar não apenas a gestão dos conflitos de saúde, mas também se expandir para outras áreas, contribuindo para um sistema público mais colaborativo, eficiente e centrado nas necessidades dos cidadãos.

REFERÊNCIAS

- LOUREIRO, M. A. (2006). Judicialização da saúde: impactos e desafios. In: Estudos de Saúde Coletiva, v. 4, n. 3.
- SARLET, I. W. (2007). A eficácia dos direitos fundamentais. Porto Alegre: Livraria do Advogado.
- SCHULZE, C. J.; GEBRAN NETO, J. P. (2015). Judicialização da saúde: desafios e perspectivas. São Paulo: Revista dos Tribunais.

Cartilha Araraquara Antirracismo

PRODUTO TÉCNICO 5

DESCONSTRUA O PRECONCEITO



INTRODUÇÃO

Por iniciativa da Academia Araraquarense de Letras em consonância com a Prefeitura Municipal de Araraquara-SP, com a Coordenadoria Executiva de Políticas Étnico-Raciais, a Universidade de Araraquara, por intermédio do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros – NEAB da UNIARA, apresentam esta Cartilha Antirracista Araraquarense, para ajudar a compreender o que é o racismo, como ele acontece e como podemos inibir as violências raciais. Acreditamos que respeitar o próximo é uma obrigatoriedade de todos e a pluralidade faz do mundo um lugar melhor. O intuito dessa cartilha é que o aprendizado seja replicado e que juntos possamos construir uma sociedade mais justa e equânime e passemos a excluir do nosso vocabulário expressões racistas.



1

CONCEITOS
FUNDAMENTAIS

1.1 O QUE É RACISMO?

Teoria que defende a superioridade de um grupo sobre outros, baseada num conceito de raça, preconizando, particularmente, a separação destes dentro de um país (segregação racial) ou mesmo visando o extermínio de uma minoria. Atitude hostil ou discriminatória em relação a um grupo de pessoas com características diferentes, nomeadamente etnia, religião, cultura.

O racismo compreende qualquer ação ou omissão que cause desconforto, e que limite o seu acesso a direitos, por pertencer a determinado grupo étnico ou racial politicamente minoritário

1.2 O QUE É SER ANTIRRACISTA?

Ser antirracista significa não só respeitar todas as pessoas, mas também agir quando vemos algo errado acontecendo. Isso quer dizer que não devemos ficar quietos quando presenciamos o racismo. Devemos ajudar a pessoa que está sendo maltratada e ensinar os outros que isso é errado.

Exemplo: Se você ouvir alguém fazendo uma piada sobre a cor da pele de uma pessoa, você pode dizer que isso não é engraçado e que todos merecem respeito.

DISCRIMINAÇÃO/ PRECONCEITO/ INJURIA RACIAL

1.3 BRANQUITUDE E COLORISMO

• **Branquitude:** É o privilégio que pessoas de pele clara têm só por serem brancas. Às vezes, elas nem percebem isso.

• **Colorismo:** É quando pessoas com pele mais clara são tratadas melhor do que pessoas com pele mais escura, mesmo sendo todas negras.

Exemplo: Duas amigas negras querem um papel na peça da escola. A amiga de pele mais clara consegue o papel porque tem “aparência mais aceitável” segundo alguns, mesmo que a outra seja melhor na atuação. Isso é colorismo.

2

VOCABULÁRIO RACISTA

A agressividade também está na fala,
vamos **repensar** o vocabulário?



COMO PRATICAR UM VOCABULÁRIO ANTIRRACISTA

A melhor maneira de evitar essas expressões é pensar antes de falar e sempre procurar palavras que não discriminem ninguém. Fique atento ao que você diz e ao que os outros dizem. Se ouvir alguém usando essas expressões, explique por que elas são erradas e sugira alternativas.

2.1 EXPRESSÕES RACISTAS

Muitas vezes, utilizamos expressões cotidianas sem perceber que elas carregam significados racistas, perpetuando preconceitos que surgiram em tempos de desvalorização e desrespeito às pessoas negras. Essas expressões, profundamente enraizadas em nossa linguagem, reforçam estereótipos negativos e a associação da negritude a coisas ruins, perigosas ou inferiores. Para promover um ambiente mais inclusivo e respeitoso, é essencial compreender o impacto dessas palavras e expressões, substituindo-as por alternativas que não carreguem preconceitos. A seguir, exploramos algumas dessas expressões, explicando por que são problemáticas e sugerindo formas mais adequadas de se expressar.

► Expressões e Alternativas

Nesta cartilha, abordaremos expressões comuns que, embora enraizadas em nossa cultura, carregam preconceitos raciais. Essas expressões reforçam estereótipos negativos e desvalorizam pessoas e culturas negras. É fundamental conhecê-las para evitá-las e substituí-las por alternativas mais respeitosas.

2.1.1. “A coisa está preta”



Por que é racista?: A expressão “a coisa está preta” é comumente usada para indicar que uma situação está ruim, difícil ou perigosa. Ao associar a cor preta a algo negativo, essa expressão implicitamente sugere que o preto, e tudo o que está relacionado a ele, é ruim. Essa ideia contribui para a desvalorização das pessoas negras e das culturas associadas à cor preta.



Alternativa: Prefira dizer “a situação está complicada” ou “as coisas estão difíceis”, expressando a gravidade da situação sem recorrer a estereótipos raciais.

2.1.2. “Beleza exótica”



Por que é racista?: Quando se refere à beleza de uma pessoa negra como “exótica”, implica-se que ela é diferente ou fora do comum, como se a beleza padrão fosse a branca. Isso coloca a beleza negra em uma posição de estranheza, como se fosse algo raro ou inusitado, o que é uma forma sutil de discriminação.



Alternativa: Em vez de qualificar a beleza como “exótica”, simplesmente elogie: “Você é bonito(a)”. Isso reconhece a beleza sem tentar diferenciá-la de um padrão eurocêntrico.

2.1.3. “Cabelo ruim” ou “Cabelo duro”



Por que é racista?: Essas expressões são frequentemente usadas para descrever cabelos crespos ou cacheados de maneira negativa, sugerindo que o cabelo liso é o único tipo de cabelo “bom”. Ao desvalorizar a textura natural do cabelo de muitas pessoas negras, essas expressões reforçam padrões de beleza eurocêntricos e desrespeitam a diversidade.



Alternativa: Use termos como “cabelo crespo”, “cabelo cacheado” ou simplesmente “cabelo natural”. Reconheça a beleza e a diversidade dos diferentes tipos de cabelo.

2.1.4. “Crioulo” ou “Mulato”



Por que é racista?: Essas palavras têm origens históricas ligadas à escravidão e eram usadas de forma pejorativa para se referir a pessoas negras ou de origem mista. Mesmo hoje, o uso desses termos carrega o peso de um passado de opressão e discriminação, perpetuando estigmas raciais.



Alternativa: Use “pessoa negra” ou “pessoa de pele clara” quando for necessário descrever a cor da pele de alguém, ou simplesmente refira-se à pessoa pelo nome.

2.1.5. “Denegri(r)”



Por que é racista?: A palavra “denegrir” é usada para significar “difamar” ou “prejudicar a reputação de alguém”. No entanto, sua raiz etimológica, que significa “tornar negro”, associa a cor negra a algo ruim ou prejudicial. Isso reforça estereótipos negativos sobre a negritude.



Alternativa: Em vez de “denegrir”, use “difamar”, “desvalorizar” ou “prejudicar”.

2.1.6. “Humor negro”



Por que é racista?: A expressão “humor negro” é usada para descrever piadas sobre temas mórbidos ou ofensivos. Ao associar o termo “negro” a algo sombrio ou negativo, a expressão perpetua o estereótipo de que o que é “negro” é ruim ou perturbador.



Alternativa: Use termos como “humor ácido” ou “humor sombrio” para descrever esse tipo de piada sem recorrer à cor.

2.1.7. “Inveja branca”



Por que é racista?: A expressão “inveja branca” tenta transformar a inveja, que é um sentimento negativo, em algo positivo ao associá-la à cor branca. Isso reforça a ideia de que o que é “branco” é bom, enquanto o que é “negro” é ruim, contribuindo para a perpetuação de estereótipos racistas.



Alternativa: Simplesmente diga “inveja” sem qualificar o sentimento por cor.

2.1.8. “Mercado negro” ou “Lista negra”



Por que é racista?: Essas expressões usam a cor preta para representar algo ilegal ou negativo, como atividades ilícitas (mercado negro) ou pessoas não confiáveis (lista negra). Essa associação perpetua a ideia de que o preto está relacionado a algo ruim ou perigoso.



Alternativa: Use “mercado ilegal” para se referir a atividades ilícitas e “lista de restrição” ou “lista proibida” para algo negativo.

2.1.9. “Nega maluca”



Por que é racista?: Essa expressão reforça estereótipos racistas que associam as mulheres negras à ideia de descontrole ou hipersexualização. Além disso, é uma expressão ofensiva e desrespeitosa por si só.



Alternativa: Evite totalmente o uso desse termo.

2.1.10. “Não sou tuas negas”



Por que é racista?: Ao dizer “não sou tuas negas”, a expressão implica que “negras” podem ser tratadas de forma inferior ou desrespeitosa. Isso reforça a desumanização das mulheres negras, perpetuando a ideia de que elas não merecem o mesmo respeito que outras pessoas.



Alternativa: Diga “Eu mereço respeito” ou “Não me trate assim” para expressar a mesma ideia sem conotações racistas.

2.1.11. “Tirar a cor do cabelo” ou “Encardido”



Por que é racista?: Essas expressões são usadas para depreciar características negras, associando a cor clara ou sem cor a algo puro ou limpo. Isso perpetua a ideia de que o claro é bom e o escuro ou preto é ruim.



Alternativa: Use termos como “limpo” ou “claro” sem associá-los à cor da pele ou cabelo.

2.1.12. “Magia negra” ou “Macumba”



Por que é racista?: Essas expressões são usadas de forma pejorativa para se referir a religiões de matriz africana, como o Candomblé e a Umbanda, associando-as ao mal. Essa visão desrespeita tradições e crenças religiosas que fazem parte da identidade de milhões de brasileiros.



Alternativa: Respeite todas as religiões, evitando o uso de termos pejorativos e valorizando a diversidade de crenças e práticas culturais.

2.1.13. “Serviço de preto”



Por que é racista?: Usa “preto” para descrever algo mal feito, associando a cor da pele à incompetência.



Alternativa: “Serviço mal feito” ou “trabalho de má qualidade”.

2.1.14. “Doméstica” ou “Empregada”



Por que é racista?: Não usar a palavra DOMÉSTICA, pois DOMÉSTICA eram as mulheres pretas tratadas como animais que precisavam de “corretivos”, serem “domesticadas”. O termo surgiu no século XVI, onde as escravizadas eram “domesticadas” através de tortura.



Alternativa: Use “diarista” ou “secretária do lar”

2.1.15. “Neginho”



Por que é racista?: Termo diminutivo que pode ser usado de forma pejorativa ou paternalista, desumanizando pessoas negras.



Alternativa: Refira-se à pessoa pelo nome ou use “pessoa negra” quando apropriado.

2.2.16. “Mulata tipo exportação”



Por que é racista?: Fetichiza mulheres negras e mestiças, reduzindo-as a objetos sexuais.



Alternativa: Evite completamente o termo e respeite as mulheres como seres humanos completos.

2.1.17. “Cor do pecado”



Por que é racista?: Fetichiza e sexualiza a cor da pele das pessoas negras.



Alternativa: Evite o termo e valorize a pessoa como um todo, sem associá-la a estereótipos.

2.1.18. “Não sou escravo(a)”



Por que é racista?: Essa expressão trivializa o sofrimento histórico dos escravizados ao equiparar uma situação difícil com a escravidão.



Alternativa: Usar escravização, “Não sou obrigado(a)” ou “Tenho meus limites”.

2.1.19. “Xing Ling”



Por que é racista?: A expressão sugere que qualquer coisa vinda da China é de baixa qualidade ou envolve trapaça.



Alternativa: Evite o termo e use uma descrição mais precisa, como “produto de baixa qualidade”.

2.1.20. “Judiar”



Por que é racista?: Deriva da palavra “judeu” e associa práticas cruéis ao povo judeu.



Alternativa: Use “maltratar” ou “cruelizar”.

2.1.21. “Ter sangue azul”



Por que é racista?: Remete à nobreza europeia, que se via como superior e “pura”, sem mistura de sangue com pessoas não brancas.



Alternativa: Use “aristocrata” ou “nobre” sem referência à cor do sangue.

2.1.22. “Maria vai com as outras”



Por que é racista?: Além de ser sexista, a expressão tem conotações raciais e religiosas, desvalorizando mulheres negras e sua individualidade.



Alternativa: Evite o termo e fale em “pessoa influenciável” ou “indecisa”.

2.1.23. “Preto de alma branca”



Por que é racista?: Implica que o comportamento bom de uma pessoa negra é uma exceção e que ser “branco” é sinônimo de caráter positivo.



Alternativa: Apenas valorize o caráter da pessoa, sem referências raciais.

2.1.24. “Batatada”



Por que é racista?: Embora usada para descrever erro ou tolice, tem origem pejorativa contra a cultura indígena.



Alternativa: Use “erro” ou “tolice”.

2.1.25. “Chinês falsificado”



Por que é racista?: Generaliza e discrimina produtos chineses, associando-os automaticamente à falsificação.



Alternativa: Use “produto falsificado” sem referência à nacionalidade.

2.1.26. “Fazer nas coxas”



Por que é racista?: A expressão surgiu para descrever o trabalho dos escravizados de maneira desleixada e improvisada.



Alternativa: Use “fazer de qualquer jeito” ou “mal feito”.



REFLEXÃO FINAL

ELIMINAR EXPRESSÕES RACISTAS DO NOSSO VOCABULÁRIO É UM PASSO IMPORTANTE PARA A CONSTRUÇÃO DE UMA SOCIEDADE MAIS JUSTA E IGUALITÁRIA. AO SUBSTITUIR ESSAS PALAVRAS E FRASES POR ALTERNATIVAS MAIS RESPEITOSAS, ESTAMOS PROMOVENDO O RESPEITO À DIVERSIDADE E CONTRIBUINDO PARA A DESCONSTRUÇÃO DE PRECONCEITOS QUE, MUITAS VEZES, SÃO TÃO ENRAIZADOS QUE PASSAM DESPERCEBIDOS. A MUDANÇA COMEÇA COM PEQUENAS ATITUDES, COMO A ESCOLHA CONSCIENTE DAS PALAVRAS QUE USAMOS DIARIAMENTE.



3

TIPOS DE
RACISMO

3.1 RACISMO RECREATIVO

Quando alguém faz piadas sobre a cor da pele ou o cabelo de uma pessoa, está praticando o racismo recreativo. Muitas vezes, as pessoas dizem que estão "brincando", mas essa "brincadeira" machuca.

Exemplo: Fazer uma piada sobre o cabelo crespo de um colega dizendo que parece "cabelo de palha" é racismo recreativo.

3.2 RACISMO CULTURAL

Quando uma cultura é desvalorizada ou ridicularizada por ser diferente, isso é racismo cultural. Todos os tipos de cultura merecem respeito.

Exemplo: Dizer que uma dança tradicional africana é "estranha" ou "feia" só porque é diferente do que estamos acostumados é racismo cultural.

3.3 RACISMO AMBIENTAL

Esse tipo de racismo acontece quando áreas onde moram principalmente pessoas negras ou indígenas são mais afetadas por problemas ambientais, como falta de saneamento ou poluição.

Exemplo: Se uma fábrica poluente é construída perto de uma comunidade indígena, afetando sua saúde, isso é racismo ambiental.

3.4 RACISMO ESTÉTICO

Racismo estético é quando alguém diz que uma pessoa não é bonita por causa de características como o tipo de cabelo ou o formato do nariz.

Exemplo: Dizer que alguém tem "cabelo ruim" porque é crespo é racismo estético.

3.5 RACISMO INSTITUCIONAL

Esse tipo de racismo ocorre quando regras ou práticas de uma escola, empresa ou governo tratam pessoas negras de forma diferente, geralmente para pior.

Exemplo: Se uma escola não aceita alunos negros ou não celebra datas importantes para a cultura afro-brasileira, isso é racismo institucional.

3.6 RACISMO RELIGIOSO

Fenômeno de perseguição às expressões religiosas de grupos historicamente minorizados, como as crenças de pessoas não-brancas (árabes, indígenas, população negra, etc..)

3.7 RACISMO ALGORITMO

É o modo pelo qual a atual disposição de tecnologias, imaginários sociais e técnicos fortalece a ordenação racializada de conhecimentos, recursos, espaço e violência em detrimento de grupos não-brancos.

3.8 RACISMO ESTRUTURAL

Racismo estrutural é um conjunto de práticas discriminatórias, institucionais, históricas, culturais dentro de uma sociedade que frequentemente privilegia algumas raças em detrimento de outras. O termo é usado para reforçar o fato de que há sociedades estruturadas com base no racismo, que favorecem pessoas brancas e desfavorecem negros e indígenas.



4

COMO AGIR
DIANTE DO RACISMO

4.1 AÇÃO IMEDIATA

Se você vir alguém sofrendo racismo, ajude! Aqui estão algumas coisas que você pode fazer:

1. Acolha a pessoa: Pergunte se ela está bem e diga que você a apoia.
2. Chame a Polícia, sirva como testemunha dos fatos, se for menor, chame um adulto.
3. Explique para a pessoa que fez a agressão que Racismo é Crime!

4.2 DENÚNCIA

Racismo é crime. Se presenciar ou sofrer racismo, conte para um adulto de confiança e peça ajuda para denunciar.

4.3 PRÁTICAS ANTIRRACISTAS NO COTIDIANO

Aqui estão algumas maneiras de ser antirracista todos os dias:

- **Respeite as diferenças:** Nunca zombe da aparência, cultura ou forma de falar de alguém.
- **Aprenda e compartilhe:** Estude sobre a história e cultura negra e compartilhe com seus amigos.



5

GLOSSÁRIO

Aqui estão alguns termos que você deve conhecer:

- **RACISMO**: QUANDO ALGUÉM É TRATADO DE FORMA DIFERENTE POR CAUSA DA COR DA PELE.
- **ANTIRRACISMO**: AÇÃO CONTRA O RACISMO, LUTANDO PELA IGUALDADE.
- **COLORISMO**: DISCRIMINAÇÃO ENTRE PESSOAS NEGRAS COM DIFERENTES TONS DE PELE.
- **BRANQUITUDE**: OS PRIVILÉGIOS QUE AS PESSOAS BRANCAS TÊM SÓ POR SEREM BRANCAS.



CONCLUSÃO

Ser antirracista é um compromisso que devemos levar para toda a vida. Este manual é só o começo. Vamos continuar aprendendo e praticando o respeito e a igualdade todos os dias. Juntos, podemos fazer a diferença!



LEGISLAÇÃO ANTIRRACISTA

LEIS ANTIRRACISTAS DO MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

Links. / Leis ordinárias

Ementa/Assunto: Institui o Programa Municipal de Prevenção e Assistência Integral às Pessoas Portadoras do traço falciforme e dá outras providências. Dá nova forma ao Programa de Controle e Prevenção dos Portadores de Anemia Falciforme e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/5990>

Ementa/Assunto: Dispõe sobre novos conceitos, objetivos, formas e parâmetros de funcionamento para o "Programa de Controle e Prevenção dos Portadores de Anemia Falciforme e outras hemoglobinopatias", estabelecida na Secretaria da Saúde, Fundo Municipal de Saúde, Programa de Assistência Especializada e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/6984>

Ementa/Assunto: Denomina Professor EDUARDO DE OLIVEIRA, a Biblioteca Afro, localizada no interior do Centro de Referência Afro "Mestre Jorge".

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/8416>

Ementa/Assunto: Inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara o Dia Municipal da Mulher Negra, Latino-Americana e Caribenha, a ser comemorado em 25 de julho de cada ano e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/7234>

Ementa/Assunto: Institui e inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara o "Dia Marielle Franco – Dia de Luta contra o genocídio da Mulher Negra" a ser comemorado anualmente no dia 14 de março e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/10175>

Ementa/Assunto: Altera a Lei nº 7.234, de 22 de abril de 2010, de modo a modificar o nome da data comemorativa para "Dia de Tereza de Benguela e da Mulher Negra".

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/10183>

ARARAQUARA

Ementa/Assunto: Autoriza o Município, pelo Chefe do Poder Executivo a celebrar convênio com organização não-governamental, visando o desenvolvimento de projetos voltados à políticas públicas para a promoção de igualdade racial e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/6198>

Ementa/Assunto: Dispõe sobre alterações na Lei nº 6.250/05 (Estrutura Administrativa da Prefeitura do Município de Araraquara), de modo a estabelecer a transformação da Assessoria Especial de Promoção da Igualdade Racial em Coordenadoria Executiva de Promoção da Igualdade Racial e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/7188>

Ementa/Assunto: Autoriza o Chefe do Executivo Municipal a celebrar convênio com o Estado de São Paulo, por intermédio da Secretaria de Estado da Cultura, objetivando a implantação de projetos culturais, especialmente visando o repasse de recursos para o desenvolvimento de projeto na área de política pública de igualdade racial e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/8037>

Ementa/Assunto: Institui o Fundo Municipal da Igualdade Racial e de Combate ao Racismo de Araraquara - FUMIRCRA, fruto de estudo conjunto entre o Conselho Municipal de Combate à Discriminação e ao Racismo, a Comissão da Verdade sobre a Escravidão Negra da OAB e a Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Participação Popular, e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/8805>

Ementa/Assunto: Reformula o Conselho Municipal de Combate à Discriminação e ao Racismo (Comcedir), vinculado à Coordenadoria Executiva de Políticas de Promoção da Igualdade Racial da Secretaria Municipal de Planejamento e Participação Popular, e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/8963>

Ementa/Assunto: Inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara o Dia de Ogum a ser comemorado anualmente no dia 23 de abril e a Festa de Ogum, a ser realizada no domingo mais próximo a data mencionada e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/7924>

Ementa/Assunto: Institui a "Semana Municipal da África" e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/8019>

Ementa/Assunto: Institui o "Selo Diversidade Étnica" a ser concedido as empresas e estabelecimentos comerciais municipais que se destacarem pela contratação de negros e afrodescendentes e nas indicações dos mesmos em cargos de chefia e gerência no âmbito da cidade de Araraquara e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/8078>

Ementa/Assunto: Institui a realização de atividades em comemoração ao Dia Nacional da Consciência Negra, em Araraquara, e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/5799>

Ementa/Assunto: Institui no Município de Araraquara o feriado municipal "Dia da Consciência Negra e dos Orixás", a ser comemorado todo dia 20 de novembro e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/6633>

Ementa/Assunto: Inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara, a "Segunda Sem Lei", a "Quarta Nobre", o Encontro Afrodescendente em homenagem a "Zumbi dos Palmares", a Copa "Zumbi dos Palmares", a ½ Maratona de 21 km denominada "Maratona Armando Clemente" e a "Comunidade do Samba com o Brilho da Luz da Vela", a serem comemorados anualmente na Semana da Consciência Negra no mês novembro e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/7346>

Ementa/Assunto: Reserva aos negros 20% (vinte por cento) das vagas oferecidas nos concursos públicos para provimento de cargos efetivos e empregos públicos no âmbito da Câmara Municipal de Araraquara e dá outras providências. (Cotas Raciais).

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/8270>

Ementa/Assunto: Reserva aos negros 20% (vinte por cento) das vagas a serem preenchidas nos concursos públicos para provimento de empregos públicos no âmbito da Administração Pública municipal direta e indireta e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/8436>

Ementa/Assunto: Dispõe sobre a inclusão de artistas e modelos negros nos filmes e/ou peças publicitárias encomendadas pela Prefeitura do Município de Araraquara e por empresas instaladas no município.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/9227>

Ementa/Assunto: Inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara o FENAFRO – FESTIVAL DE ARTES, CULTURA E MÚSICA POPULAR COM A TEMÁTICA AFRO, a ser realizado anualmente nos dias 19, 20 e 21 de novembro.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/7031>

Ementa/Assunto: Denomina JORGE BRANDÃO COUTINHO "MESTRE JORGE" o Centro de Referência Afro existente no Município e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/7400>

Decreto Legislativo:

Ementa/Assunto: Institui a concessão de honrarias no âmbito do Legislativo Municipal e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/DecretosLegislativos/914-2015>

Obs. Ver art. 1º inciso IX (Prêmio "Zumbi dos Palmares", concedido às pessoas naturais ou jurídicas que se destacarem na defesa da etnia e cultura negra e no combate ao racismo).

Decreto municipal nº 11.207

Autoria: PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

Ementa/Assunto: Institui o Prêmio "Drª Rita de Cássia Corrêa Ferreira" no Município de Araraquara e dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/DecretosMunicipais/11207>

Projeto de Resolução 12/2021

Assunto: Institui a Comissão Especial de Estudos denominada "Frente Parlamentar Antirracista", com o objetivo de estudar e indicar ações e políticas públicas direcionadas para o combate ao racismo no Município de Araraquara, e dá outras providências.

<http://consulta.camara-arq.sp.gov.br/arquivo?id=249702>

Institui o Plano Municipal de Políticas Públicas para o Combate à Discriminação e ao Racismo dá outras providências.

<https://legislacaodigital.com.br/Araraquara-SP/LeisOrdinarias/9262>

COMBATE
AO RACISMO
RELIGIOSO

LEIS DE COMBATE AO RACISMO RELIGIOSO

Disponíveis em : <https://legislacaodigital.com.br/araraquara-sp>

Ementa/Assunto: Inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara o Dia de Ogum a ser comemorado anualmente no dia 23 de abril e a Festa de Ogum, a ser realizada no domingo mais próximo à data mencionada e dá outras providências.

Ementa/Assunto: Institui no Município de Araraquara o feriado municipal "Dia da Consciência Negra e dos Orixás", a ser comemorado todo dia 20 de novembro e dá outras providências.

Decreto Municipal nº 13.296

Ementa/Assunto: Declara a utilidade pública da Associação dos Religiosos de Umbanda, Candomblé e Jurema – Regional Araraquara.

Lei ordinária nº 10.386

Ementa/Assunto: Institui e inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara o "Dia Municipal do Candomblé 'Odé Kayodê'", a ser comemorado anualmente no dia 2 de maio, e dá outras providências.

Lei Ordinária nº 10.741

Ementa/Assunto: Institui e inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara o "Dia Municipal da Umbanda", a ser comemorado anualmente no dia 15 de novembro, e dá outras providências.

Lei Ordinária nº 10.746

Ementa/Assunto: Institui e inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara a "Semana Encontro de Tambores Ecos de Ngoma" a ser comemorada anualmente na segunda semana de agosto, e dá outras providências.

Documentos. Relacionados: Projeto de Lei nº 1/2023

LEIS DE COMBATE AO RACISMO RELIGIOSO

Lei Ordinária nº 10.745

Ementa/Assunto: Institui e inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara o Dia Municipal de Denúncia ao Racismo e a realização de Missa Afro Campal, a serem comemorados no dia 13 de maio, e dá outras providências.

Documentos. Relacionados: Projeto de Lei nº 64/2023

Lei Ordinária nº 10.744

Ementa/Assunto: Institui e inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara o Cortejo das Águas de Oxalá, a ser comemorado no segundo domingo do mês de janeiro, e das outras providências.

Documentos. Relacionados: Projeto de Lei nº 63/2023

Lei Ordinária nº 10.743

Ementa/Assunto: Institui e inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara o “Encontro de Ogás”, a ser comemorado anualmente nos dias 2 de maio e 15 de novembro, e dá outras providências.

Documentos. Relacionados: Projeto de Lei nº 62/2023

Ementa/Assunto: Institui e inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara o Dia Municipal de Celebração das Tradições de Matriz Africana, e dá outras providências.

Documentos Relacionados: Projeto de Lei nº 59/2023

Ementa/Assunto: Institui e inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara o evento “Encontro das Águas – Festa para Oxum”, a ser comemorado no segundo domingo do mês de outubro, e dá outras providências.

Documentos Relacionados: Projeto de Lei nº 61/2023

Lei ordinária nº 10.357

Ementa/Assunto: Institui e inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara o “Dia Municipal de Luta contra o Apagamento Histórico ‘Xica Manicongo’”, a ser comemorado anualmente no dia 15 de fevereiro, e dá outras providências.

Documentos Relacionados: Projeto de Lei nº 254/2021

LEIS DE COMBATE AO RACISMO RELIGIOSO

Lei ordinária nº 10.357

Ementa/Assunto: Institui e inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Araraquara o “Dia Municipal de Luta contra o Apagamento Histórico ‘Xica Manicongo’”, a ser comemorado anualmente no dia 15 de fevereiro, e dá outras providências.

Documentos Relacionados: Projeto de Lei nº 254/2021

Ementa: Ficam declarados os cultos e liturgias das religiões de matriz africana (Umbanda, Batuque, Babaçuê, Candomblé Jeje, Candomblé Ketu, Tambor de mina, Xangô, Cabula, Candomblé Bantu ou Angola, Candomblé de Caboclo, Catimbó, Pajelança, Toré, Xambá, Culto aos Egunguns, Encantaria, Jurema de Terreiro, Jurema Sagrada, Quimbanda, Quiumbanda, Omolkô, Terecô, entre outras) como patrimônios culturais imateriais do Município de Araraquara.

LEGISLAÇÃO ESTADUAL

14.187/10 – Dispõe sobre penalidades administrativas a serem aplicadas pela prática de atos de discriminação racial.

LEIS FEDERAIS

Constituição da República Federativa do Brasil de 1988

Sem dúvidas, a Constituição Federal de 1988 exibiu uma preocupação especial do constituinte originário em tratar de maneira especial o problema do racismo na sociedade brasileira. De forma inédita, o constituinte tipificou a conduta do racismo como crime, atribuindo, inclusive, proteções especiais ao combate da prática. A Constituição Federal de 1988, no seu art. 5º inciso XLII, determina que “a prática do racismo constitui crime inafiançável e imprescritível, sujeito de reclusão nos termos da lei”. Além disso, a Constituição também estabeleceu: Racismo não é Mal-Entendido. Racismo é Crime! 15 Art. 3º – Constituem objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil: (...).

IV - Promover o bem-estar de todos, sem preconceitos de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas de discriminação. Art. 5º - Todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza, garantindo-se aos brasileiros e aos estrangeiros residentes no país a inviolabilidade do direito à vida, a liberdade, a igualdade, a segurança e a prosperidade... (...).

XLI - A lei punirá a qualquer discriminação atentatória dos direitos e liberdades fundamentais. Art. 4º - A República Federativa do Brasil rege-se nas suas relações internacionais pelos seguintes princípios: II - Prevalência dos direitos humanos;

VIII - Repúdio ao terrorismo e ao racismo; Art. 7º (in omissis)

XXX - Proibição de diferença de salários, de exercício de funções e de critério de admissão por motivo de sexo, idade, cor ou estado civil; Art. 215. (in omissis) § 1º - O Estado protegerá as manifestações das culturas populares, indígenas e afro-brasileiras, e das de outros grupos participantes do processo civilizatório nacional. Art. 216. (in omissis)

Racismo não é Mal-Entendido. Racismo é Crime!

16 § 5º - Ficam tombados todos os documentos e os sítios detentores de reminiscências históricas dos antigos quilombos.

ADCT - Art. 68 - Aos remanescentes das comunidades dos quilombos que estejam ocupando suas terras é reconhecida a propriedade definitiva, devendo o Estado emitir-lhes os títulos respectivos.

Lei Caó – Lei nº 7.716, de 05 de janeiro de 1989

“Serão punidos, na forma desta Lei, os crimes resultantes de discriminação ou preconceito de raça, cor, etnia, religião ou procedência nacional.” O artigo 1º prevê a prática de racismo e a lei traz outras providências contra discriminações sobretudo nos locais de trabalho, no comércio, em escolas, hotéis, restaurantes, áreas de lazer, locais públicos ou privados e na Administração. Também comete crime de racismo quem por qualquer meio promover ou distribuir material que possa: “Praticar, induzir ou incitar a discriminação ou preconceito de raça, cor, etnia, religião ou procedência nacional.” (Artigo 20). A grande confusão, precipuamente para doutrinadores e juízes, é a ausência de uma definição do que é o racismo a luz da legislação.

Em melhor análise, a Lei nº 7.716/89, prevê “situações” em que o preconceito e a discriminação se configurarão como racismo, deixando para seu art. 20, a definição de racismo para qualquer situação discriminatória ou preconceituosa baseado nos elementos de raça, cor, etnia, religião etc.

Diante disso, considerando a construção social brasileira e a concepção discriminatória racial e social, a atuação do judiciário brasileiro, desde a recepção nas delegacias, abre ampla margem cognitiva para a desqualificação do ato preconceituoso ou discriminatório, o transmutando, em muitos casos, a agressão ao mero “dessabor social”.

Quer dizer, a ofensa deixa de ser algo grave e transforma-se em “mero mal-entendido”. Isso se faz possível haja vista a naturalização dos conflitos raciais, nas relações interpessoais. Seria justo afirmar, que para a grande massa da sociedade o racismo não existe, em que pese ser algo nefasto, mas apenas conflitos pontuais.

Estatuto da Igualdade Racial: Lei nº 12.288/10

Em 20 de julho de 2010, foi sancionado pelo ex-presidente Luiz Inácio Lula da Silva, o Estatuto da Igualdade Racial – Lei nº 12.288/2010. Este dispositivo legal foi instituído com o principal objetivo de garantir à população negra a efetiva igualdade de oportunidades na sociedade brasileira, a defesa dos seus direitos individuais e coletivos, além do combate à discriminação e as demais formas de intolerância. Em seu capítulo IV, o Estatuto da Igualdade Racial doutrina sobre as instituições responsáveis pelo acolhimento de denúncias de discriminação racial e orienta cada pessoa sobre os mecanismos institucionais existentes que tem como finalidade assegurar a aplicação efetiva dos dispositivos previstos em lei. Atualmente é a principal referência para enfrentamento ao racismo e a promoção da igualdade racial.

Nesta perspectiva, destaca-se o que prevê o seu capítulo IV sobre o acesso à terra e à moradia adequada.

Lei nº 12.711, de 29 de agosto de 2012 – Sistema de Cotas no Brasil

No contexto brasileiro, podemos afirmar que a variedade de identidades raciais representa uma rica diversidade cultural, não somente nas manifestações tradicionais de artes, gastronomia, linguística, arquitetura, saúde entre tantos outros, mas também no inegável patrimônio que se obtém ao se mesclar diferentes formas de ver o mundo em todo conhecimento ou bem (material ou imaterial) que a humanidade se aplique a produzir.

O sistema jurídico brasileiro, em consonância com seus compromissos internacionais, preserva o direito à diferença de cada cidadão brasileiro e, sendo um direito fundamental, estende-se a todas as pessoas (estrangeiras ou nacionais) que se encontrem no território brasileiro.

Enquanto valorização da individualidade e não enquanto fator excludente ou de marginalização, a diversidade enriquece e enaltece os seres humanos como um todo. Vale ressaltar que o Princípio do Pluralismo Político é um dos fundamentos da República Federativa do Brasil.

Em seu brilhante voto na ocasião do Julgamento da ADPF 186, sobre a constitucionalidade das cotas raciais para o ingresso no ensino superior, a Ministra Carmen Lúcia ensina que “[...] a diferença faz parte da vida e que, para ser igual e livre, é preciso, realmente, não tolerar, mas respeitar as diferenças naquilo que elas indiquem a nossa singularidade, a nossa individualidade, mas não fazer da diferença aquilo que possa agredir a nossa dignidade.”

A desigualdade racial é questão estruturante do desafio da democracia brasileira.

• **Decreto n.º 10.932/2022:** ratifica a Convenção Interamericana contra o Racismo, a Discriminação Racial e Formas Correlatas de Intolerância (2013); • **Constituição Federal (1988):** lei maior do país que garante o direito do livre exercício dos cultos religiosos, assim como a proteção dos locais de culto e suas liturgias (art. 5º, incisos VI ao VIII; art. 19, incisos I ao III; art. 210, §1º);

• **Art. 68 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias:** “Aos remanescentes das comunidades dos quilombos que estejam ocupando suas terras, é reconhecida a propriedade definitiva, devendo o Estado emitir-lhes títulos respectivos”;

• **Lei n.º 9.982/2000:** dispõe sobre a prestação de assistência religiosa nas entidades hospitalares, públicas e privadas, bem como nos estabelecimentos prisionais civis e militares;

• **Lei n.º 9.394/2016:** estabelece as Diretrizes e Bases da Educação Nacional e trata do tema da religião (vide art. 33, § 1º e § 2º);

• **Lei n.º 13.796/2019:** altera a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (9.394/1996), para fixar, em virtude de escusa de consciência, prestações alternativas à aplicação de provas e à frequência a aulas realizadas em dia de guarda religiosa;

• **Leis n.os 10.639/2003 e 11.645/2008:** alteram a Lei n.º 9.394/1996, que estabelece as diretrizes da educação nacional, para incluir no currículo oficial da rede de ensino a obrigatoriedade da temática “História e Cultura AfroBrasileira e Indígena”;

• **Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADI) n.º 4.439, de 27 de setembro de 2017:** assevera a constitucionalidade do ensino religioso confessional, como disciplina facultativa dos horários normais das escolas públicas de ensino fundamental. Define o ensino religioso nas escolas públicas. Conteúdo confessional e matrícula facultativa. Respeito ao binômio “laicidade do estado x liberdade religiosa”; igualdade de acesso e tratamento a todas as confissões religiosas; conformidade com o art. 210, §1º, do texto constitucional; constitucionalidade do art. 33, caput e § 1º;

• **Lei n.º 11.340/2006: conhecida como “Lei Maria da Penha”,** cria mecanismos para coibir a violência doméstica e familiar contra a mulher, nos termos do art. 226, § 8º, da Constituição Federal, da Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra as Mulheres e da Convenção Interamericana para Prevenir, Punir e Erradicar a Violência contra a Mulher; dispõe sobre a criação dos Juizados de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher; altera o Código de Processo Penal, o Código Penal e a Lei de Execução Penal;

• **Decreto n.º 6.040, de 07 de fevereiro de 2007:** institui a Política Nacional de Desenvolvimento Sustentável dos Povos e Comunidades Tradicionais;

• **Lei n.º 12.288/2010:** denominada de Estatuto da Igualdade Racial, visa garantir, à população negra, a efetivação da igualdade de oportunidades, a defesa dos direitos étnicos individuais, coletivos e difusos e o combate à discriminação e às demais formas de intolerância étnica. Trata, no capítulo III, do direito à liberdade de consciência e de crença e ao livre exercício dos cultos religiosos.

Lei 14.532, de 2023, que tipifica como crime de racismo a injúria racial, com a pena aumentada de um a três anos para de dois a cinco anos de reclusão.

Lei 14.519/2023, instituiu o Dia Nacional das Tradições das Raízes de Matrizes Africanas e Nações do Candomblé, a ser comemorado anualmente no dia 21 de março

Políticas Étnico-Raciais em Araraquara

Coordenadoria Executiva de Políticas Étnico-Raciais

A Coordenadoria Executiva de Políticas Étnico-Raciais, órgão do poder público municipal de Araraquara, vinculado à Secretaria de Direitos Humanos e da Participação Popular, tem como atribuições elaborar, desenvolver, orientar, gerenciar e aperfeiçoar políticas antirracistas em todas as suas possibilidades e abrangência, respeitando suas especificidades e também articulando políticas transversalmente. A orientação desta política de modo geral se dá por meio das diretrizes contidas no Estatuto da Igualdade Racial – Lei nº 12.288, adequadas à realidade municipal. Esta política deve ser entendida como resultado de processos de luta engendrados pelo movimento negro local. A partir de ações e discussões ocorridas em parceria com diversos setores (sociedade civil, poder público, universidade e outros), estruturou-se o Conselho Municipal de Combate à Discriminação e ao Racismo, empossado em 2002, sendo o primeiro órgão institucional de enfrentamento ao racismo. Esta Política, desde 2006, encontra no Centro de Referência Afro – “Mestre Jorge”, mais do que um braço executor e articulador de políticas públicas, um marco social, cultural e político do desenvolvimento da temática Étnico-Racial, sendo, de fato, uma referência para a região e interior paulista.

Centro de Referência Afro – Mestre Jorge

O espaço leva o nome de Jorge Brandão Coutinho, o Mestre Jorge. Nascido em Araraquara, em 1932, foi um artista autodidata, que produziu mais de 400 obras retratando o cotidiano, com personagens populares e referências sacras; suas obras revelam esculturas de festas juninas, rodas de capoeira, pretos velhos, coretos, bailes populares, lavadeiras, crianças brincando na rua, indígenas e trabalhadores do MST. Mestre Jorge faleceu aos 78 anos, em 24 de novembro de 2010.

O Centro de Referência Afro “Mestre Jorge”, órgão vinculado à Coordenadoria Executiva de Políticas Étnico-Raciais (CEPER), criado em 2006, com a finalidade de ser o órgão executor da então Assessoria Especial de Promoção da Igualdade Racial (AEPIR – tornada Coordenadoria no ano de 2010), tem por objetivo divulgar a cultura afro-brasileira e popular em suas diversas linguagens e acepções, sendo também entendido como um espaço privilegiado para a articulação de políticas públicas a nível local e regional.

O referido órgão tem como finalidade oferecer serviços e apoio à população em geral, sobretudo à população negra, algo justificado por ser esta população, aquela que mais sofre com os efeitos do racismo e da perseguição orientada por critérios de ordem étnica e racial. O espaço oferece cursos e oficinas regulares, palestras e formações, sempre gratuitos, além de contar com a Biblioteca temática “Professor Eduardo de Oliveira”. Destaca-se ainda o programa S.O.S Racismo como uma marca desta política, com o intuito de acompanhar e orientar vítimas de injúria racial, racismo e intolerância religiosa. Tal órgão também descentraliza suas ações com vistas a abranger e alcançar o maior número possível de pessoas nos territórios, principalmente aquelas que têm dificuldade de acesso ao espaço físico em si e às políticas públicas.

Biblioteca Afro Professor Eduardo Oliveira

O patrono da Biblioteca Afro, nasceu na cidade de São Paulo, a 6 de agosto de 1926. Advogado, jornalista, conferencista político e professor, foi o primeiro vereador negro de São Paulo. Membro da Casa de Cultura Afro-Brasileira, da Associação Cultural do Negro e da União Brasileira de Escritores, de São Paulo. Autor de letra e partitura do Hino da Negritude, oficializado pelo Congresso Nacional e de diversos livros incluindo “Quem é quem na negritude brasileira”. São Paulo: Congresso Nacional Afro-brasileiro, 1998”

A Biblioteca conta com um acervo que tange às questões étnico-raciais, políticas públicas, literatura nacional, ciências humanas e sociais e podem ser retirados para leituras mediante cadastro ou realizadas consultas no local.

SOS Racismo

Tem por finalidade acolher, acompanhar e orientar vítimas de injúria racial, preconceito, discriminação, intolerância cultural e de racismo religioso.

O programa SOS Racismo surgiu numa tentativa de inibir, enfrentar e combater as diversas nuances do racismo e trabalha para que possamos viver numa sociedade antirracista, onde a cor da pele não seja um impeditivo de se alcançar os objetivos diários. Através dele são realizadas palestras, Letramento Racial, workshops, o Projeto Quilombinho e o Chá da Tarde da Velha Guarda.

Conselho Municipal de Combate à Discriminação e ao Racismo (COMCEDIR)

Vinculado à Coordenadoria Executiva de Políticas Étnico-Raciais, é um órgão consultivo e deliberativo, de participação direta da comunidade, do poder público municipal e de entidades representativas dos movimentos sociais.

Tem a finalidade de elaborar e implementar, em todas as esferas da administração do Município de Araraquara, políticas públicas sob a ótica racial, para garantir a igualdade de oportunidades e de direitos para todo o conjunto da população em sua reconhecida diversidade.

O Conselho Municipal de Combate à Discriminação e ao Racismo, e tem dentro de suas competências, desenvolver ação integrada e articulada com o conjunto das Secretarias e demais órgãos públicos para a implantação de políticas públicas comprometidas com a superação dos preconceitos e desigualdades sociais sustentadas por fatores raciais;

Estimular, apoiar e desenvolver o estudo e o debate sobre as condições em que vive a população negra, na cidade e no campo, propondo políticas públicas para eliminar todas as formas identificáveis de discriminação;

Fiscalizar e exigir o cumprimento da legislação em vigor relacionada aos direitos assegurados à população negra, dentre outras.



Como acessar?

Endereço: Avenida Mauá, 377 - Entre Rua Gonçalves Dias (Rua 1) e Rua Major Carvalho Filho (Rua 0)

Telefone: 16 3322 8316 / 16 99626 9466 (WhatsApp)

Horário de atendimento: Segunda e sexta-feira das 09h00 às 17h00

E-mail: aepir@araraquara.sp.gov.br

Casa SP Afro Oswaldo da Silva Bogé – É uma parceria do governo estadual e tem como objetivo promover a realização de atividades de desenvolvimento regional e socioeconômico por meio de programas de afroempreendedorismo, geração de trabalho e renda, atração de investimentos junto às instituições financeiras e qualificação profissional, cursos de gestão na área de beleza negra, moda afro, assim como oficinas culturais de samba, funk, hip hop, capoeira e dança afro, gastronomia com comidas típicas da culinária negra, ensino de história e cultura afrobrasileira, serviços de inclusão, proteção e promoção social, programas de saúde integral da população negra e atendimento do programa SOS Racismo.

Endereço: Avenida Paulo da Silveira Ferraz, 1195, Vila Xavier – Araraquara – SP
(16) 3333 2035

Centro de Cultura das Religiões de Matrizes Africanas “Genny Clemente”

O Centro de Cultura das Religiões de Matrizes Africanas é um espaço cultural, sendo uma obra aprovada na plenária da População Negra do Orçamento Participativo (OP).

A estrutura conta com um quiosque, cozinha, sanitários masculino e feminino para pessoas com deficiência, salas com vestiários masculino e feminino, o salão multiuso “Zé Carlão” para atividades e varanda com espaço para convivência. É um ponto de encontro para religiões de matrizes africanas e um espaço focado na cultura afro e suas manifestações, com área para reuniões, exposições e atividades artísticas.

A utilização é feita mediante agendamento na Coordenadoria de Políticas Étnico-Raciais.

Endereço: Rua Tanios Zbeidi, 506, no Centro Empresarial e Industrial Omar Maksoud.
(16) 3322 8316

Lista de órgãos de denúncias de Racismo em Araraquara, no estado de São Paulo e Brasil



📍 Araraquara:

1. Centro de Referência Afro “Mestre Jorge”

Telefone: (16) 996269466 / 3322 8316
Endereço: Av. Mauá, 377 – Centro – Araraquara
e-mail: aeipir@araraquara.sp.gov.br

2. Ouvidoria Geral do Município de Araraquara

Telefone: 156
Endereço: Avenida Professor Dorival de Oliveira, 164 – Vila Godoi – Araraquara
Obs: Denúncia apenas entre funcionários públicos

3. Plantão Polícia Civil Araraquara

Telefone: (16) 3332-8787
Endereço: Edifício Vivant – Av sete de setembro, nº 308 – pavimento 1 – Centro, Araraquara

4. OAB Araraquara – 5ª Subseção – OAB SP

Telefone: (16) 3336-0703
Endereço: R. Voluntários Da Pátria, 1907
Email: araraquara@oabsp.org.br

5. Defensoria Pública

Telefone: (16) 2108-9900
Endereço: R. São Bento, 1725 – Centro, Araraquara

📍 São Paulo (estado):

1. Defensoria Pública do Estado de São Paulo –

Telefone: 0800 773 4340
Endereço: R. Prof. Walter Lerner, 169 – Várzea da Barra Funda, São Paulo

2. Alesp – SOS RACISMO:

Telefone: 0800 77 25 377
Endereço: Av. Pedro Álvares Cabral, 201 – Monumental – sala T5 – Ibirapuera
Email: sosracismo@al.sp.gov.br

3. Ordem dos Advogados do Brasil (OAB-SP) –

Telefone: (11) 3291-3777
Endereço: Praça da Sé, 385 – Sé, São Paulo

📍 Brasil:

1. Disque 100 (Violação dos Direitos Humanos)

Telefone: 100

2. Safernet (denúncias de crimes cibernéticos)

– Site: <https://new.safernet.org.br/denuncie>

3. Ministério Público Federal (MPF)

Ouvidoria – (61) 3105-7070
Central de Atendimento ao Cidadão – (61) 3105-6564

4. Ministério da Igualdade Racial

Telefone: (61) 2027-3322
Email: gab.gm@igualdaderacial.gov.br

5. Secretaria de Gestão do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial

E-mail: senapir@igualdaderacial.gov.br
Telefone: (61) 2027-3975



CALENDÁRIO AFRO

40

JANEIRO

- 01 – Dia Mundial da Paz
- 01 – Independência do Haiti /1804
- 02 – Fundação da Irmandade do Rosário dos Homens Pretos, em São Paulo, SP /1771
- 03 – Fundação da União dos Homens de Cor de Porto Alegre, RS / 1943
- 06 – Circula pela primeira vez o jornal O Clarim da Alvorada, organizado por José Correia Leite e Jayme de Aguiar/ 1924
- 06 – Nascimento de Juliano Moreira, médico psiquiatra considerado pai da psiquiatria brasileira, em Salvador, BA / 1873
- 08 – Fundado o Congresso Nacional Africano – CNA – África do Sul /1913
- 15 – Nasce Martin Luther King Jr. / 1929
- 15 – O governo baiano suprime a exigência de registro especial para templos de ritos afro-brasileiros
- 20 – Assassinado pela polícia portuguesa Amílcar Cabral, poeta revolucionário, lutador pela liberdade da Guiné e Cabo Verde
- 21 de janeiro, comemora-se o Dia Nacional de Combate à Intolerância Religiosa, instituído pela Lei Federal nº 11.635, de 27 de dezembro de 2007.
- 24 – Revolta dos Malês, na Bahia /1835
- 26 – Nasce Angela Davis, EUA
- 29 – Morre José do Patrocínio, o “Tigre da Abolição”, jornalista negro e ativista da causa abolicionista
- 31 – Nascimento, em 1582, de Nzinga, rainha de Angola de 1633 a 1663

FEVEREIRO

- 01 – Nascimento, em Minas Gerais, da antropóloga e filósofa Lélia Gonzalez, intelectual e militante / 1935
- 02 – Dia de Iemanjá
- 06 – Nasce o cantor e compositor Bob Marley / 1945
- 07 – Nascimento de Clementina de Jesus da Silva, Valença/RJ /1902
- 09 – Nasce a escritora Alice Walker, na Geórgia, EUA / 1944
- 11 – Libertado Nelson Mandela, depois de 27 anos de prisão, na África do Sul /1990
- 12 – Nascimento de Arlindo Veiga dos Santos, acadêmico e primeiro Presidente da Frente Negra Brasileira (ver 16/9) / 1902
- 12 – Admitido o primeiro universitário negro na Universidade de Alabama – EUA /1956
- 13 – Assassinato de Patrice Lumumba – Congo /1961
- 14 – Morre a escritora Carolina Maria de Jesus, autora, dentre outros livros, de Quarto de Despejo
- 18 – Morre o poeta, compositor, ator e teatrólogo Solano Trindade / 1974
- 19 – W.E.B. Dubois organiza o Primeiro Congresso Pan-africano em Paris / 1919
- 19 – Carter G. Woodson cria, nos EUA, a “Negro History Week”, atualmente o “Black History Month” (Mês da História Negra) / 1926
- 21 – Morre assassinado Malcolm X / 1965
- 23 – Nasce William Edward Burghardt Dubois, doutor em Filosofia e pai do pan-africanismo contemporâneo
- 26 – As potências européias repartem o continente africano /1885
- 28 – Criação do Quilombohoje Literatura / 1980

MARÇO

- 02 - Ocorre o primeiro carnaval de escolas de samba do Rio de Janeiro, RJ / 1935
- 04 - Morreu o poeta Lino Guedes, em São Paulo, SP / 1951
- 06 - Gana é o primeiro país da África Negra a tornar-se independente / 1957
- 06 - Abolição da escravidão no Equador / 1854
- 07 - Grande Marcha pelos direitos civis, de Selma à Montgomery, liderada por Martin Luther King, Jr. / 1963
- 08 - Dia Internacional da Mulher
- 14 - Assassinato de Marielle Franco (2018)
- 14 - Nasce Abdias do Nascimento, ex-senador, criador do teatro Experimental do Negro (ver 13/10) / 1914
- 14 - Nasce a escritora Carolina de Jesus, em Sacramento, MG / 1914
- 14 - Morte do franciscano negro Santo Antonio de Categeró / 1549
- 21 - Dia Internacional pela Eliminação da Discriminação Racial, em memória das vítimas do massacre de Shapeville, na África do Sul / 1960
- 21 - Zumbi dos Palmares é incluído na galeria dos heróis nacionais / 1997
- 21 - Independência da Etiópia / 1975
- 21 - Independência da Namíbia / 1990
- 22 - Abolição da escravidão em Porto Rico / 1873
- 25 - Nascimento de Aristides Barbosa, jornalista, educador e ex-militante da Frente Negra / 1920
- 30 - Os homens afro-americanos conquistam direito de voto nos EUA / 1870

(21 DIAS DE ATIVISMO CONTRA O RACISMO)

ABRIL

- 01 - Primeiro Festival Mundial de Arte Negra, Dakar, Senegal / 1966
- 01 - Criação do Partido dos Panteras Negras, EUA / 1967
- 04 - Assassinato de Martin Luther King Jr., Memphis, EUA / 1968
- 04 - Criação do bloco afro Agbara Dudu, Rio de Janeiro, RJ / 1982
- 04 - Independência do Senegal / 1960
- 05 - Nasce o grande capoeirista Vicente Ferreira Pastinha, "Mestre Pastinha" / 1888
- 05 - Nasce o compositor Joaquim Maria dos Santos, Donga, autor de Pelo Telefone, primeiro samba gravado
- 07 - Dia da Mulher Moçambicana
- 12 - Nasce Esmeraldo Tarquínio, deputado estadual e prefeito de Santos / 1927
- 15 - Nasce o compositor do Hino à Bandeira, o negro Antônio Francisco Braga / 1868
- 19 - Independência de Serra Leoa / 1961
- 19 - Dia dos Povos Indígenas
- 23 - Nascimento de Pixinguinha, músico / 1898
- 25 - O Bloco Afro Olodum é criado em Salvador, BA / 1979
- 26 - Nasce Benedita da Silva, primeira mulher negra a ocupar o cargo de governadora / 1942
- 26 - Iniciam-se as primeiras eleições multirraciais na África do Sul / 1994
- 27 - Independência do Togo

MAIO

- 01 - Dia Mundial do Trabalhador
- 03 - Nascimento do geógrafo Milton Santos, que revolucionou a Geografia, dando-lhe um enfoque humanista
- 13 - Dia Nacional de Denúncia contra o Racismo;
- 13 - Nascimento do escritor pré-modernista Lima Barreto / 1881
- 13 - Dia dos Pretos Velhos
- 13 - (Falsa) Abolição da escravatura no Brasil / 1888
- 18 - Criação do Conselho Nacional de Mulheres Negras, no Rio de Janeiro / 1950
- 23 - Nascimento do poeta Carlos de Assumpção, autor do célebre poema Protesto
- 25 - Criação da Organização da Unidade Africana - OUA / 1963
- 25 - Dia da Libertação da África, promovido pela ONU / 1972

JUNHO

- 05 - Dia de Solidariedade ao Povo Moçambicano
- 06 - Morre o jamaicano Marcus Garvey, mentor do Pan-africanismo / 1940
- 21 - Nascimento de Luís Gama - jornalista, poeta e um dos gigantes da causa abolicionista / 1830
- 21 - Nascimento de Machado de Assis / 1839
- 24 - Nascimento de João Cândido, o "Almirante Negro", líder da Revolta da Chibata
- 25 - Independência de Moçambique, África / 1975
- 26 - Independência da Somália / 1960
- 30 - Independência do Zaire, África / 1960

JULHO

- 01 - Independência de Ruanda, África / 1960
- 01 - Independência de Burundi, África / 1962
- 02 - Nascimento de Franz Fanon, médico psiquiatra e revolucionário / 1921
- 02 - Nascimento de Patrice Lumumba / 1925
- 03 - Aprovada a Lei Afonso Arinos, colocando a discriminação racial como contravenção penal / 1951
- 03 - Independência da Argélia, África / 1962
- 05 - Independência de Cabo Verde / 1975
- 07 - Leitura, em frente ao Teatro Municipal, de carta aberta à nação contra o racismo, inaugurando o Movimento Negro Unificado Contra a Discriminação Racial (depois MNU) / 1978
- 08 - Fundação do Instituto de Pesquisas da Cultura Negra (IPCN), Rio de Janeiro / 1975
- 08 - É inaugurada Casa SP Afro "Oswaldo da Silva Bogé" (2023)
- 12 - Independência de São Tomé e Príncipe / 1975
- 15 - Ocorre a primeira Conferência sobre a Mulher Negra nas Américas, Equador / 1984
- 17 - O ator Grande Otelo recebe o título de Cidadão Paulistano / 1978
- 18 - Nascimento do líder sul-africano Nelson Mandela / 1918
- 24 - Nascimento do poeta Solano Trindade, em Pernambuco / 1908
- 25 - Dia da Mulher Afro-latino-americana e Caribenha
- 25 - Dia Nacional da Mulher Negra e de Teresa de Benguela (Lei 12.987/2014)
- 26 - Independência da Libéria, África / 1846
- 31 - Dia da Mulher Africana

AGOSTO

(JULHO DAS PRETAS)

- 01 - Independência do Benin, África / 1975
- 03 - Independência do Níger, África / 1960
- 07 - Independência da Jamaica / 1962
- 07 - Independência da Costa do Marfim / 1960
- 08 - Em Lagos (atual Nigéria) é registrado o primeiro ato de escravidão, por Portugal / 1444
- 09 - Dia Internacional dos Povos Indígenas
- 10 - Morre o padre Batista, um dos fundadores do Instituto do Negro e dos Agentes de Pastoral Negros / 1991
- 12 - É publicado o manifesto dos conjurados baianos da Revolta dos Alfaiates, protestando contra os impostos, a escravidão dos negros e exigindo independência e liberdade / 1798
- 14 - Morre a lalorixá Mãe Menininha do Gantois / 1986
- 15 - Independência do Congo, África / 1960
- 17 - Nascimento do pan-africanista Marcus Garvey / 1887
- 19 - Independência do Gabão / 1960
- 23 - Nascimento de José Correia Leite, fundador do jornal O Clarim da Alvorada / 1900
- 24 - Primeiro Congresso de Cultura Negra das Américas, na Colômbia / 1977
- 24 - Morte do abolicionista Luís Gama / 1882
- 28 - Primeira Marcha de Negros sobre Washington, em favor dos direitos civis, EUA / 1963
- 29 - Nascimento de António Francisco Lisboa, o Aleijadinho, escultor, entalhador e arquiteto

SETEMBRO

- 04 - Promulgação da lei Euzébio de Queiroz, extinguindo o tráfico de escravos no Brasil / 1850
- 07 - Criação do Grupo União e Consciência Negra do Brasil / 1981
- 10 - Morte do líder angolano Agostinho Neto / 1979
- 11 - Independência do Senegal, África / 1960
- 14 - É fundado o jornal O Homem de Cor, o primeiro da imprensa negra brasileira / 1833
- 16 - Fundação da Frente Negra Brasileira, maior entidade da primeira metade do século, primeiro partido político de afro-descendentes / 1931
- 18 - Circula o primeiro número do jornal A Voz da Raça, jornal da Frente Negra / 1933
- 18 - Decreto do Presidente Getúlio Vargas diz que o Brasil precisa desenvolver, em relação à imigração, "as características mais convenientes de sua ascendência européia"
- 21 - Independência do Mali / 1960
- 22 - Libertação jurídica dos escravos nos EUA / 1862
- 22 - Independência do Mali, África / 1960
- 24 - Independência da Guiné-Bissau, África / 1973
- 27 - Dia dos Idosos
- 28 - Aprovada a Lei do Ventre Livre / 1871
- 28 - Assinada a Lei do Sexagenário / 1885

OUTUBRO

- 01 - Independência da Nigéria, África / 1960
- 01 - Fundação, na PUC, do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros - NEAFRO
- 02 - Independência da Guiné, África / 1958
- 07 - Dia de Nossa Senhora do Rosário, patrona dos negros
- 09 - Nascimento, em São Paulo, do poeta, ensaísta e crítico Mário de Andrade, de ascendência afro nem sempre lembrada / 1893
- 10 - Morre Francisco Lucrecio, Secretário da Frente Negra Brasileira, em São Paulo / 2001
- 11 - Nascimento do compositor e cantor Agenor de Oliveira, o Cartola / 1908
- 12 - Começa a devoção a Nossa Senhora Aparecida, quilombola negra, padroeira do Brasil, a partir de 1717
- 13 - É fundado o Teatro Experimental do Negro no Rio de Janeiro / 1944
- 14 - Martin Luther King Jr. recebe o Prêmio Nobel da Paz / 1964
- 16 - O arcebispo Desmond Tutu recebe o Prêmio Nobel da Paz / 1984
- 16 - Wole Soyinka torna-se o primeiro africano a receber o Prêmio Nobel de Literatura / 1986
- 24 - Nascimento de Esmeralda Ribeiro, poeta e uma das coordenadoras do Quilombhoje / 1958
- 24 - Nascimento do poeta e jornalista Oswaldo de Camargo, co-fundador do Quilombhoje / 1936
- 26 - Dia Nacional da Juventude
- 27 - Dia Nacional de Mobilização Pró-Saúde da População Negra
- 31 - Nascimento de Luiz Silva - Cuti, poeta, dramaturgo e co-fundador do Quilombhoje / 1951

NOVEMBRO

- 01 - É criado o Bloco Afro Ilê Ayê, Salvador, BA / 1974
- 01 - Morte do escritor Lima Barreto / 1922
- 04 - O MNU declara o 20 de novembro Dia Nacional da Consciência Negra / 1978
- 10 - O governo Médici proíbe em toda a imprensa notícias sobre índios, esquadrão da morte, guerrilha, movimento negro e discriminação racial / 1969
- 11 - Independência de Angola / 1975
- 11 - Independência do Zimbábue / 1980
- 14 - É inaugurado o Centro de Cultura das Religiões de Matrizes Africanas "Genny Clemente" (2023)
- 19 - Nascimento de Paulo Lauro - primeiro prefeito negro de São Paulo, SP / 1907
- 19 - Publicação de despacho de Rui Barbosa ordenando a queima de livros e documentos referentes à escravidão negra no Brasil
- 19 - Lançamento do primeiro volume de Cadernos Negros / 1978
- 20 - Morte de Zumbi, líder do quilombo dos Palmares / 1695
- 20 - Dia Nacional da Consciência Negra
- 20 - O grupo gaúcho Palmares declara o 20 como Dia do Negro / 1975
- 24 - Nascimento, em Santa Catarina, de Cruz e Souza, o maior poeta simbolista brasileiro / 1861
- 24 - Criação, em São Paulo, da Feira Preta (2002)

(NOVEMBRO NEGRO)

DEZEMBRO

- 02 - Dia Nacional do Samba
- 02 - Nascimento de mestre Didi, em Salvador, BA
- 02 - Nascimento de Francisco de Paula Brito, primeiro editor brasileiro, em Magé, RJ / 1809
- 05 - A Constituição proíbe negros e leprosos de frequentar escolas no Brasil / 1824
- 08 - Dia de Oxum
- 10 - Comemoração da Declaração Universal dos Direitos Humanos
- 12 - Independência do Quênia / 1963
- 20 - A lei 7437 condena o tratamento discriminatório no mercado de trabalho, por motivo de raça ou de cor
- 29 - Nascimento, no Senegal, do Cheik Anta Diop, autor de um trabalho de revisão da história africana

FONTES:

- Agenda Afro-Brasileira 1997. Org.: Acácio S. Almeida / Lucilene Reginaldo
- Calendário Beleza Negra. Org.: Greni. Grupo de reflexão sobre a vida religiosa, negra e indígena / CRB. Rio de Janeiro: Vozes 1998
- Memória Afro-brasileira. Calendário 2002 do Conselho de Part. e Des. da Com. Negra de S. Paulo.
- Atualizado por Alessandra de Cássia Laurindo

REALIZAÇÃO:



FICHA TÉCNICA:

Organização: Dr. Fernando Passos (Academia Araraquarense de Letras/ UNIARA)

Conteúdo: Alessandra de Cássia Laurindo- Academia Araraquarense de Letras/ Prefeitura Municipal de Araraquara.

Prof. Dr. Edmundo Alves de Oliveira (NEAB- Núcleo de Estudos Afro Brasileiros- UNIARA)

Produção: Profa Drª Eduarda Escila Ferreira Lopes Monteiro (Departamento de Ciências Humanas e Sociais)

Design, Diagramação e Arte: - Publilar- Agência Escola de Publicidade e Propaganda da UNIARA- Jornalista Rodrigo Ferreira Sallun e Publicitário Michel Roberto

Revisão de Texto: Olga Denise Bernardi - UNIARA

Mecanismos Extrajudiciais de Resolução de Conflitos: Estratégias para Erradicação do Trabalho Escravo Rural

PRODUTO TÉCNICO 6

MECANISMOS EXTRAJUDICIAIS DE RESOLUÇÃO DE CONFLITOS: ESTRATÉGIAS PARA ERRADICAÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO RURAL

Pamilhan Araújo Fortaleza Da Silva¹

Plínio Antônio Britto Gentil²

Tipo de Produto Técnico-Tecnológico (PTT): Relatório Técnico Conclusivo - sintetiza descobertas, metodologias e recomendações práticas com o objetivo de servir como base para futuras iniciativas e políticas públicas voltadas à erradicação do trabalho escravo rural, alinhando-se diretamente com o propósito de um relatório técnico conclusivo.

Resumo Estruturado

Objetivo do Estudo: analisar o uso de métodos extrajudiciais de resolução de conflitos, como mediação, conciliação e arbitragem, como estratégias para a redução do trabalho escravo rural no Estado de São Paulo. O estudo busca identificar metodologias aplicáveis e propor recomendações práticas para integrar essas ferramentas a políticas públicas e ações de Organizações da Sociedade Civil (OSCs) e órgãos governamentais.

Metodologia/Abordagem: qualitativa e dedutiva, baseada em revisão bibliográfica e análise documental. Foram examinados os papéis de OSCs, do Ministério Público do Trabalho (MPT) e da Comissão Estadual para Erradicação do Trabalho Escravo (COETRAE-SP), com foco na eficácia dos métodos extrajudiciais de resolução de conflitos no contexto rural. A análise incluiu fontes acadêmicas, relatórios técnicos e documentos institucionais.

Originalidade/Relevância: destaca a importância dos métodos extrajudiciais como ferramentas inovadoras na mitigação do trabalho escravo, um problema ainda persistente no Brasil rural. A originalidade reside na proposta de integrar esses métodos a uma abordagem preventiva e humanizada, que transcende a simples judicialização dos conflitos.

Principais Resultados: mediação e a conciliação são eficazes na resolução de conflitos laborais, promovendo um diálogo direto e acessível entre as partes envolvidas. O fortalecimento da atuação conjunta de OSCs, COETRAE-SP e MPT foi identificado como crucial para o sucesso dessas práticas. Além disso, foram destacadas a necessidade de capacitação de mediadores e a criação de núcleos de mediação em áreas rurais de alta incidência de trabalho escravo.

Contribuições Teóricas/Metodológicas: expande a compreensão sobre a aplicabilidade dos métodos extrajudiciais na resolução de conflitos trabalhistas rurais, propondo um modelo de gestão de conflitos mais acessível e eficaz. Metodologicamente, sugere a capacitação específica de mediadores para atuar no contexto rural, integrando suas práticas a políticas públicas.

Contribuições Sociais/Para a Gestão: Socialmente, o estudo propõe estratégias que fortalecem os direitos dos trabalhadores rurais, empoderando-os através da educação sobre seus direitos e facilitando o acesso a mecanismos de resolução de conflitos. Para a gestão, oferece um modelo integrado de atuação para OSCs, MPT e COETRAE-SP, promovendo uma abordagem colaborativa e eficiente na prevenção do trabalho escravo.

Palavras-chave: Mecanismos extrajudiciais, trabalho escravo rural, mediação, conciliação, resolução de conflitos, políticas públicas, direitos trabalhistas.

Araraquara, dezembro de 2022

¹ Mestre em Direito e Gestão de conflitos pela Universidade de Araraquara, [Atuação profissional, email](#).

² Professor do Programa de Pós-graduação em Direito e Gestão de conflitos pela Universidade de Araraquara. [e-mail](#)

Impacto e Inovação do Projeto

Finalidade do Trabalho: explorar e promover o uso de métodos extrajudiciais de resolução de conflitos, como mediação, conciliação e arbitragem, para reduzir o trabalho escravo rural em São Paulo. O trabalho visa integrar essas práticas em políticas públicas e fortalecer a atuação de OSCs e órgãos governamentais, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro e justo.

Nível e Tipo de Impacto: Realizado - O trabalho já impactou a academia ao fornecer uma análise detalhada sobre a eficácia dos métodos extrajudiciais no contexto rural. Também influenciou OSCs e entidades governamentais a repensarem suas estratégias de atuação.

Demanda: necessidade urgente de combater o trabalho escravo rural e da carência de mecanismos acessíveis e eficientes para a resolução de conflitos trabalhistas que não dependam exclusivamente do sistema judicial.

Área Impactada pela Produção: direitos humanos, direito do trabalho, políticas públicas, e gestão de conflitos, especialmente no setor agrícola.

Replicabilidade: estratégias apresentados podem ser facilmente replicados em outras regiões rurais do Brasil e até internacionalmente, adaptando-se às necessidades locais.

Abrangência Territorial: regional, focado no Estado de São Paulo.

Complexidade: Alta complexidade - integração de múltiplos atores (OSCs, MPT, COETRAE-SP) e na adaptação dos métodos extrajudiciais ao contexto rural.

Nível de Inovação: introduz uma abordagem inovadora ao propor a mediação e conciliação como métodos prioritários para a gestão de conflitos trabalhistas rurais, com foco na prevenção do trabalho escravo.

Setor da Sociedade Beneficiado: Os principais beneficiários são os trabalhadores rurais, empregadores, OSCs, e órgãos do setor público.

Fomento: O trabalho contou com o apoio institucional de universidades e OSCs locais, sem registro de fomento financeiro específico.

Registro de Propriedade Intelectual: Não há registros de propriedade intelectual.

Estágio da Tecnologia: O trabalho está em fase de aplicação prática, com diretrizes e recomendações sendo implementadas em programas piloto.

Transferência de Tecnologia/Conhecimento: O conhecimento gerado está sendo transferido para OSCs, sindicatos e órgãos governamentais, incentivando a adoção dos métodos extrajudiciais de forma prática e sistemática.

.

1 INTRODUÇÃO

O **trabalho escravo rural** ainda é uma realidade alarmante no Brasil, especialmente no **Estado de São Paulo**, onde milhares de trabalhadores são submetidos a **condições de trabalho degradantes e análogas à escravidão**. Essa prática persiste mesmo com a evolução das legislações e medidas de fiscalização, evidenciando uma grave violação dos **princípios fundamentais do Estado Democrático de Direito** e um ataque direto à **dignidade humana**.

Historicamente, o trabalho escravo no Brasil tem suas raízes na colonização e nos modelos econômicos exploratórios, e apesar de sua abolição formal em 1888, suas práticas persistem em formas contemporâneas. No campo, principalmente em setores como o da cana-de-açúcar, café e outras atividades agrícolas, trabalhadores são frequentemente **explorados**, privados de seus direitos básicos, e mantidos em condições que ferem a legislação nacional e internacional de direitos humanos.

Este **Relatório Técnico Conclusivo** tem como objetivo **sintetizar as principais descobertas** da dissertação intitulada “**A Adoção de Métodos Extrajudiciais de Gestão de Conflitos como Alternativa de Redução do Trabalho Escravo Rural no Estado de São Paulo.**” Ele se concentra em destacar **metodologias aplicáveis e recomendações práticas** para a implementação de métodos extrajudiciais de resolução de conflitos como uma estratégia para mitigar e erradicar o trabalho escravo no contexto rural.

Destaques das Propostas

1. **Metodologias Aplicáveis:** São apresentadas diversas abordagens que envolvem a mediação, conciliação e arbitragem como ferramentas eficazes para a resolução de conflitos trabalhistas. Esses métodos se mostraram promissores na promoção de um diálogo direto entre empregadores e trabalhadores, facilitando a regularização das condições de trabalho e a prevenção de práticas abusivas.
2. **Recomendações Práticas:** As recomendações visam **fortalecer os mecanismos de mediação e conciliação**, capacitar profissionais envolvidos na resolução de conflitos rurais, e estabelecer **campanhas de conscientização** para educar trabalhadores sobre seus direitos. O foco é promover um ambiente mais seguro e justo, que previna o surgimento de condições análogas à escravidão.

Este relatório serve como uma base estratégica para a formulação de **políticas públicas** voltadas à erradicação do trabalho escravo no campo. As metodologias e recomendações apresentadas estão alinhadas com as diretrizes de órgãos como a

Comissão Estadual para Erradicação do Trabalho Escravo (COETRAE-SP) e o **Ministério Público do Trabalho (MPT)**, buscando fortalecer a atuação desses órgãos e ampliar o alcance das ações preventivas e corretivas no setor rural.

Este relatório não apenas documenta as **descobertas** e **propostas** da dissertação, mas também oferece uma **ferramenta prática** para orientar **ações de combate ao trabalho escravo rural**, proporcionando um caminho viável e estratégico para a promoção da dignidade no trabalho e o fortalecimento dos direitos humanos no meio rural.

2. METODOLOGIA APLICÁVEL PARA REDUÇÃO DO TRABALHO ESCRAVO RURAL

A pesquisa foi desenvolvida utilizando uma **abordagem qualitativa e dedutiva**, fundamentada em uma ampla **revisão bibliográfica** e **análise documental**. O objetivo foi compreender como os **métodos extrajudiciais de resolução de conflitos** podem ser aplicados para mitigar e erradicar o trabalho escravo rural, focando nas práticas de mediação, conciliação e arbitragem como ferramentas estratégicas.

A análise documental incluiu a avaliação de relatórios, artigos acadêmicos, normativas legais, e diretrizes de instituições envolvidas na luta contra o trabalho escravo. A pesquisa concentrou-se principalmente no estudo das **Organizações da Sociedade Civil (OSCs)**, do **Ministério Público do Trabalho (MPT)** e da **Comissão Estadual para Erradicação do Trabalho Escravo em São Paulo (COETRAE-SP)**, que desempenham papéis fundamentais na identificação, denúncia e combate a essa prática.

- **Organizações da Sociedade Civil (OSCs):** As OSCs têm uma atuação destacada na promoção de direitos humanos e na denúncia de condições de trabalho análogas à escravidão. Elas são responsáveis por apoiar vítimas, promover campanhas educativas e articular ações com entidades governamentais para a proteção dos trabalhadores.
- **Ministério Público do Trabalho (MPT):** O MPT atua na fiscalização e repressão de práticas de trabalho escravo, com foco na responsabilização dos empregadores e na proteção dos direitos dos trabalhadores. O órgão também promove acordos extrajudiciais, que têm se mostrado eficientes na solução rápida de conflitos trabalhistas.
- **Comissão Estadual para Erradicação do Trabalho Escravo (COETRAE-SP):** A COETRAE-SP é responsável por coordenar as ações de combate ao trabalho

escravo no Estado de São Paulo, promovendo a integração entre órgãos governamentais e a sociedade civil. A comissão desenvolve políticas públicas específicas e apoia iniciativas que buscam prevenir e erradicar o trabalho escravo.

A pesquisa evidenciou que os **métodos extrajudiciais de resolução de conflitos**, como a **mediação** e a **conciliação**, são ferramentas valiosas na mitigação dos conflitos trabalhistas que contribuem para a exploração do trabalho escravo. Estes métodos promovem um ambiente de diálogo entre as partes, facilitando a resolução dos conflitos sem a necessidade de judicialização, o que proporciona:

- **Agilidade:** Resolução mais rápida e menos burocrática dos conflitos trabalhistas.
- **Redução de Custos:** Menores custos processuais comparados aos processos judiciais tradicionais.
- **Empoderamento das Partes:** Proporciona aos trabalhadores um papel ativo na resolução de seus problemas, fortalecendo o reconhecimento de seus direitos.
- **Prevenção de Abusos:** Ao resolver disputas diretamente e de forma colaborativa, previnem-se condições que poderiam evoluir para situações de trabalho análogo à escravidão.

O uso de métodos extrajudiciais de resolução de conflitos demonstrou ser uma abordagem estratégica e eficaz na redução do trabalho escravo rural. Ao integrar esforços de diferentes entidades, como as OSCs, o MPT e a COETRAE-SP, e ao adotar práticas que valorizam o diálogo e a mediação, é possível não apenas solucionar conflitos imediatos, mas também criar um ambiente de trabalho mais seguro e digno para os trabalhadores rurais. Este enfoque deve ser expandido e integrado a políticas públicas para maximizar seu impacto e garantir a proteção dos direitos humanos no campo.

Os **métodos extrajudiciais de resolução de conflitos** são ferramentas essenciais na promoção de uma cultura de paz e na prevenção de situações de abuso no ambiente de trabalho rural. Abaixo, destacam-se os três principais métodos aplicáveis para a redução do trabalho escravo rural: **Mediação, Conciliação e Arbitragem**.

A **mediação** é um método que promove o **diálogo direto e colaborativo** entre trabalhadores e empregadores, facilitado por um mediador imparcial. O objetivo é **buscar uma solução pacífica** para os conflitos trabalhistas, evitando que as tensões entre as partes evoluam para situações de exploração ou condições análogas à escravidão.

- **Como Funciona:** O mediador facilita a comunicação, ajudando as partes a expressarem suas preocupações e a explorarem opções de solução que atendam aos interesses de ambas.

- **Vantagens:** Promove o entendimento mútuo, fortalece as relações de trabalho e permite que os envolvidos encontrem soluções personalizadas, adequadas à realidade do campo.
- **Aplicabilidade:** Especialmente eficaz em disputas envolvendo jornadas de trabalho, condições de segurança e saúde no trabalho, e questões relacionadas ao pagamento de salários e direitos trabalhistas.

A **conciliação** é um processo mais estruturado do que a mediação, onde o conciliador ajuda as partes a **negociar acordos extrajudiciais**, visando a regularização das relações de trabalho. Esse método é particularmente útil quando há necessidade de formalização rápida de compromissos que garantam condições dignas de trabalho.

- **Como Funciona:** Durante a conciliação, o conciliador sugere propostas de acordo, com base nas demandas das partes e nos direitos envolvidos, auxiliando na busca por um consenso.
- **Vantagens:** Proporciona uma **resolução rápida e menos burocrática**, evitando a sobrecarga dos tribunais e garantindo que os trabalhadores tenham acesso a seus direitos de forma mais célere.
- **Aplicabilidade:** Indicada para conflitos que envolvem rescisões de contrato, pagamento de indenizações e regularização de vínculos empregatícios, principalmente em contextos onde a formalização do trabalho é urgente.

A **arbitragem** é um método onde as partes escolhem um árbitro ou tribunal arbitral para decidir sobre a disputa. É aplicada especialmente em **conflitos que envolvem direitos patrimoniais disponíveis**, garantindo uma **solução imparcial e eficiente** que vincula as partes envolvidas.

- **Como Funciona:** O árbitro avalia as provas e argumentos apresentados pelas partes e emite uma decisão final, que possui caráter definitivo e deve ser cumprida, como se fosse uma sentença judicial.
- **Vantagens:** A arbitragem é caracterizada pela rapidez, sigilo e flexibilidade, sendo uma alternativa poderosa em contextos onde há necessidade de decisões técnicas e imparciais.
- **Aplicabilidade:** Adequada para conflitos complexos, especialmente aqueles que envolvem questões financeiras, contratos de prestação de serviços e demais aspectos patrimoniais que possam impactar as relações de trabalho.

Esses métodos extrajudiciais têm se mostrado ferramentas **fundamentais e complementares** na construção de um ambiente laboral mais justo e seguro no campo. A

mediação, a **conciliação** e a **arbitragem** não só resolvem os conflitos de forma eficiente, mas também **previnem a perpetuação do trabalho escravo**, contribuindo para a transformação das relações de trabalho e para o fortalecimento dos direitos humanos no meio rural.

3. Principais Descobertas

A pesquisa destacou fatores críticos que perpetuam o trabalho escravo rural no Estado de São Paulo e identificou elementos essenciais para a implementação de estratégias eficazes de mitigação e erradicação. A seguir, são apresentadas as principais descobertas:

A vulnerabilidade dos trabalhadores rurais, especialmente os migrantes e aqueles em situação de extrema pobreza, é uma das principais causas que perpetuam a exploração no campo. Esses trabalhadores enfrentam **condições precárias**, são frequentemente privados de direitos básicos e submetidos a jornadas extenuantes sem a devida compensação. A pesquisa evidenciou que a **falta de informação sobre seus direitos** e o **medo de retaliação** por parte dos empregadores são barreiras significativas que impedem esses trabalhadores de buscar ajuda ou denunciar abusos.

- **Perfil dos Trabalhadores Vulneráveis:** Predominam trabalhadores migrantes, analfabetos ou com baixa escolaridade, que aceitam trabalhos informais sem a devida regularização contratual.
- **Barreiras ao Acesso a Direitos:** O medo de perder o emprego, a falta de conhecimento sobre canais de denúncia e a ausência de suporte jurídico acessível agravam a situação desses trabalhadores.
- **Necessidade de Intervenção:** Urge a criação de programas de apoio e proteção para esses grupos, priorizando ações que fortaleçam sua autonomia e acesso a direitos.

A atuação conjunta das **Organizações da Sociedade Civil (OSCs)**, da **Comissão Estadual para Erradicação do Trabalho Escravo (COETRAE-SP)** e do **Ministério Público do Trabalho (MPT)** tem se mostrado essencial para **identificar, denunciar e resgatar** trabalhadores em condições análogas à escravidão. Esses órgãos desempenham papéis complementares na fiscalização, educação e assistência às vítimas.

- **Integração de Ações:** As OSCs, com suas campanhas de conscientização e suporte direto aos trabalhadores, auxiliam na coleta de informações e denúncias. A COETRAE-SP coordena ações estratégicas e desenvolve políticas públicas

específicas, enquanto o MPT atua na responsabilização jurídica dos empregadores.

- **Desafios de Integração:** Apesar dos avanços, ainda há uma **necessidade de maior integração entre esses órgãos e os métodos extrajudiciais de resolução de conflitos**, para que as intervenções sejam mais rápidas e eficazes.
- **Potencial de Melhoria:** O fortalecimento da colaboração e a implementação de protocolos conjuntos de atuação podem aumentar o impacto das ações no combate ao trabalho escravo.

A pesquisa revelou que a **falta de conscientização sobre direitos trabalhistas** é um dos principais fatores que mantêm os trabalhadores rurais presos em situações de exploração. Sem o devido conhecimento de seus direitos, esses trabalhadores não conseguem identificar abusos e ficam menos propensos a buscar ajuda.

- **Educação como Ferramenta de Prevenção:** A implementação de **programas educativos** voltados para os trabalhadores rurais é essencial. Estes programas devem focar na divulgação de informações sobre direitos trabalhistas, canais de denúncia e formas de proteção contra abusos.
- **Empoderamento dos Trabalhadores:** Ao serem informados sobre seus direitos, os trabalhadores ganham voz ativa e se tornam agentes de mudança dentro de suas próprias comunidades, o que contribui para a erradicação gradual do trabalho escravo.
- **Propostas de Ação:** Parcerias com OSCs para desenvolver materiais educativos e realizar campanhas de conscientização nos locais de trabalho são ações que podem ter impacto imediato e de longo prazo.

A pesquisa demonstrou que os **métodos extrajudiciais de resolução de conflitos**, como a **mediação** e a **conciliação**, são eficazes para resolver disputas laborais de forma rápida e humana. Esses métodos oferecem uma alternativa à judicialização, que muitas vezes é lenta e inacessível para os trabalhadores rurais.

- **Resultados Positivos:** A mediação e a conciliação facilitam o diálogo entre as partes, permitem ajustes rápidos nas condições de trabalho e ajudam a regularizar vínculos empregatícios de forma consensual.
- **Abordagem Direta e Humanizada:** Esses métodos promovem um ambiente menos hostil e mais colaborativo, onde as partes podem negociar diretamente suas condições de trabalho, evitando o agravamento de conflitos.

- **Impacto na Redução da Exploração:** Ao proporcionar soluções imediatas e justas, os métodos extrajudiciais ajudam a prevenir que situações de conflito se transformem em casos de exploração laboral, atuando de forma preventiva na erradicação do trabalho escravo.

Essas descobertas reforçam a necessidade de **fortalecer os métodos extrajudiciais de resolução de conflitos** e de investir em **educação e conscientização dos trabalhadores rurais**. A integração das OSCs, COETRAE-SP e MPT com essas práticas pode potencializar os esforços para erradicar o trabalho escravo no campo, promovendo um ambiente de trabalho digno e respeitoso para todos.

4. RECOMENDAÇÕES PRÁTICAS PARA IMPLEMENTAÇÃO

Para enfrentar o desafio do trabalho escravo rural, é fundamental a implementação de estratégias práticas que fortaleçam os métodos extrajudiciais de resolução de conflitos e promovam a conscientização e proteção dos trabalhadores. A seguir, são apresentadas as principais recomendações práticas que podem ser adotadas para potencializar a erradicação do trabalho escravo no campo:

É essencial **incentivar o uso de mediação e conciliação** em conflitos trabalhistas rurais. Essas práticas devem ser promovidas através de **parcerias com Organizações da Sociedade Civil (OSCs) e sindicatos rurais**, que podem atuar como facilitadores, aproximando os trabalhadores desses mecanismos de resolução de conflitos.

- **Ação Recomendada:** Desenvolver acordos de cooperação entre OSCs, sindicatos e entidades públicas para a promoção de mediação e conciliação nas áreas rurais.
- **Impacto Esperado:** Aumentar o acesso dos trabalhadores a métodos de resolução de conflitos, reduzindo a judicialização e acelerando a regularização das condições de trabalho.

A criação de **programas de capacitação para mediadores** é fundamental para garantir que esses profissionais estejam preparados para lidar com os conflitos específicos do meio rural. O foco deve ser em **direitos trabalhistas, condições de trabalho dignas e redução do trabalho escravo**.

- **Ação Recomendada:** Desenvolver cursos e oficinas de capacitação voltados para mediadores, com módulos específicos sobre a realidade do trabalho rural e as particularidades dos conflitos trabalhistas nesse contexto.

- **Impacto Esperado:** Elevar a qualidade das mediações, tornando-as mais eficazes na resolução de conflitos e na proteção dos direitos dos trabalhadores rurais.

A **educação dos trabalhadores rurais sobre seus direitos** é uma ferramenta poderosa para prevenir a exploração. Campanhas educativas devem ser implementadas para informar os trabalhadores sobre seus direitos trabalhistas e sobre como denunciar condições de trabalho análogas à escravidão.

- **Ação Recomendada:** Realizar campanhas em parceria com **rádios locais, redes sociais e visitas a comunidades rurais**, utilizando linguagem acessível e meios de comunicação próximos ao cotidiano dos trabalhadores.
- **Impacto Esperado:** Aumentar o conhecimento dos trabalhadores sobre seus direitos, empoderando-os para agir contra abusos e buscar assistência quando necessário.

Para aproximar os serviços de mediação dos trabalhadores rurais, é recomendada a **criação de núcleos de mediação e conciliação** em regiões de alta incidência de trabalho escravo. Esses núcleos funcionariam como pontos de apoio, onde os trabalhadores poderiam resolver seus conflitos sem precisar se deslocar para centros urbanos distantes.

- **Ação Recomendada:** Estabelecer núcleos em localidades estratégicas, equipados com mediadores capacitados e recursos para facilitar o atendimento.
- **Impacto Esperado:** Facilitar o acesso à mediação e conciliação, promovendo a resolução rápida e local de conflitos, o que pode prevenir a evolução de situações de trabalho escravo.

Os métodos extrajudiciais de gestão de conflitos devem ser **integrados com políticas públicas de assistência social e programas de inclusão produtiva**. Isso garantirá que os trabalhadores resgatados do trabalho escravo tenham acesso a alternativas de trabalho digno e apoio na reinserção social.

- **Ação Recomendada:** Articular ações com secretarias de assistência social, programas de emprego e capacitação profissional para oferecer suporte completo aos trabalhadores resgatados.
- **Impacto Esperado:** Promover a reintegração dos trabalhadores no mercado de trabalho de forma digna, reduzindo o risco de recaída na exploração laboral.

Para garantir a eficácia das ações implementadas, é crucial criar um **sistema de monitoramento e avaliação contínua** dos métodos extrajudiciais de resolução de conflitos. Este sistema permitirá medir o impacto das ações, identificar áreas de melhoria e adaptar as estratégias conforme necessário.

- **Ação Recomendada:** Desenvolver indicadores de desempenho e relatórios periódicos que avaliem a eficácia dos métodos extrajudiciais, com foco na resolução de conflitos e na prevenção do trabalho escravo.
- **Impacto Esperado:** Aperfeiçoar continuamente as práticas de mediação e conciliação, garantindo que elas atendam às necessidades dos trabalhadores e contribuam efetivamente para a erradicação do trabalho escravo rural.

Essas recomendações práticas visam criar um ambiente de trabalho mais seguro e digno para os trabalhadores rurais, fortalecendo os métodos extrajudiciais de resolução de conflitos e promovendo a educação e conscientização sobre os direitos trabalhistas. A implementação dessas ações é um passo crucial para a **prevenção e erradicação do trabalho escravo no campo**, contribuindo para a construção de um ambiente de trabalho justo e respeitoso.

5. CONCLUSÃO

Os **métodos extrajudiciais de gestão de conflitos** emergem como ferramentas essenciais na luta contra o trabalho escravo rural no Estado de São Paulo. Ao priorizar o **diálogo, a mediação e a conciliação**, essas práticas oferecem soluções que vão além da simples resolução de conflitos, promovendo uma abordagem **efetiva e humanizada** que contribui diretamente para a melhoria das condições de trabalho no campo.

Impacto dos Métodos Extrajudiciais

A mediação e a conciliação têm demonstrado sua eficácia ao facilitar a comunicação entre trabalhadores e empregadores, possibilitando a **regularização rápida** das relações de trabalho e prevenindo que conflitos evoluam para situações de exploração. Essas práticas se destacam por seu caráter **acessível e menos burocrático**, tornando-se alternativas viáveis para a resolução de disputas que, muitas vezes, seriam ignoradas ou subestimadas em contextos judiciais tradicionais.

Além disso, ao integrar os métodos extrajudiciais às **políticas públicas**, há um potencial significativo para ampliar o impacto social dessas práticas. A combinação de mediação, conciliação e educação sobre direitos trabalhistas pode transformar as relações de trabalho no meio rural, promovendo uma cultura de respeito e dignidade.

Este relatório técnico destaca a necessidade de **fortalecer parcerias entre Organizações da Sociedade Civil (OSCs), sindicatos, órgãos governamentais e entidades do sistema de justiça** para que a implementação dos métodos extrajudiciais se torne uma prática comum e acessível aos trabalhadores rurais. Além disso, a **educação**

e a **conscientização** são pilares fundamentais que precisam ser intensificados, capacitando os trabalhadores sobre seus direitos e encorajando-os a buscar ajuda quando necessário.

A criação de **núcleos de mediação no campo** e o desenvolvimento de **programas de capacitação para mediadores especializados** são medidas que podem transformar a forma como os conflitos trabalhistas são gerenciados, aproximando os serviços de mediação do dia a dia dos trabalhadores e garantindo que suas vozes sejam ouvidas e respeitadas.

Este relatório técnico visa servir como um **guia estratégico** para futuras iniciativas de órgãos governamentais, OSCs, sindicatos e demais atores comprometidos com a erradicação do trabalho escravo no campo. Ao adotar e fortalecer os métodos extrajudiciais de resolução de conflitos, é possível promover um ambiente de trabalho mais seguro, justo e digno, contribuindo para a **transformação social** no meio rural.

As recomendações e metodologias apresentadas não apenas abordam a resolução imediata de conflitos, mas também visam prevenir a perpetuação do trabalho escravo, estabelecendo uma base sólida para o desenvolvimento de políticas públicas mais eficazes. A adoção desses métodos representa um passo significativo para a construção de uma sociedade onde os direitos dos trabalhadores rurais sejam respeitados e onde o trabalho escravo seja, definitivamente, uma prática do passado.

A implementação das práticas e recomendações descritas neste relatório tem o potencial de **transformar a realidade dos trabalhadores rurais**, erradicando o trabalho escravo e promovendo uma nova era de dignidade no trabalho. Ao unir esforços, integrar métodos extrajudiciais e investir em educação, podemos construir um futuro onde o trabalho seja sinônimo de respeito, segurança e justiça para todos.

REFERÊNCIAS

Abaixo estão listadas as principais fontes e bibliografias utilizadas para a elaboração deste relatório técnico. As referências incluem artigos acadêmicos, relatórios institucionais, leis, e documentos de organizações que fornecem uma base sólida para o estudo dos métodos extrajudiciais de resolução de conflitos e sua aplicação na erradicação do trabalho escravo rural.

1. **Araújo, Pamilhan. A. F. (2022).** *A Adoção de Métodos Extrajudiciais de Gestão de Conflitos como Alternativa de Redução do Trabalho Escravo Rural no Estado de São Paulo*. Dissertação de Mestrado, Universidade de Araraquara (UNIARA).

2. **Organização Internacional do Trabalho (OIT). (2017).** *Trabalho Escravo no Brasil Contemporâneo: Perfis e Políticas Públicas*. Relatório disponível em: [link da OIT].
3. **Ministério Público do Trabalho (MPT). (2021).** *Atuação do MPT na Erradicação do Trabalho Escravo no Brasil*. Disponível em: [link do MPT].
4. **Comissão Estadual para Erradicação do Trabalho Escravo (COETRAE-SP). (2020).** *Relatório Anual de Atividades: Estratégias para o Combate ao Trabalho Escravo em São Paulo*. Disponível em: [link da COETRAE-SP].
5. **Brasil. (1943).** *Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)*. Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Disponível em: [link da legislação].
6. **Brasil. (2016).** *Lei nº 13.344, de 6 de outubro de 2016*. Dispõe sobre as medidas de enfrentamento ao tráfico de pessoas e o trabalho escravo. Disponível em: [link da legislação].
7. **Freitas, R. P., & Silva, T. R. (2020).** *Mediação e Conciliação como Instrumentos de Resolução de Conflitos Trabalhistas no Meio Rural*. Revista Brasileira de Direito e Justiça, 15(2), 123-140.
8. **Santana, L. C. (2018).** *A Contribuição das Organizações da Sociedade Civil na Erradicação do Trabalho Escravo no Brasil*. Tese de Doutorado, Universidade de São Paulo (USP).
9. **Gomes, F. M., & Silva, E. P. (2019).** *Arbitragem em Conflitos Trabalhistas: Desafios e Perspectivas*. Revista de Arbitragem e Mediação, 22(4), 201-219.
10. **Carvalho, J. S. (2021).** *O Papel da Educação na Prevenção do Trabalho Escravo: Um Estudo de Caso em Comunidades Rurais*. Revista de Educação e Direitos Humanos, 10(1), 89-102.
11. **Organização das Nações Unidas (ONU). (2021).** *Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): Trabalho Decente e Crescimento Econômico*. Disponível em: [link da ONU].
12. **Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA). (2019).** *Trabalho Escravo no Brasil: Análise das Políticas de Prevenção e Repressão*. Relatório Técnico. Disponível em: [link do IPEA].
13. **Vieira, M. A., & Castro, L. T. (2020).** *Eficiência dos Métodos Extrajudiciais na Resolução de Conflitos no Setor Agrícola*. Revista de Direito do Trabalho Rural, 14(3), 45-62.

14. **Silva, P. A. (2017).** *A Atuação das Comissões Estaduais na Erradicação do Trabalho Escravo: Um Estudo Comparativo*. Revista de Políticas Públicas, 7(2), 75-91.
15. **Associação dos Magistrados do Trabalho (AMATRA). (2020).** *Diretrizes para a Mediação de Conflitos Trabalhistas no Meio Rural*. Manual Prático para Juízes e Mediadores. Disponível em: [link da AMATRA].

Inovação e Empreendedorismo Rural: um Guia Prático para a Aplicação da Lei nº 14.666/23 em Pequenas Propriedades Rurais Brasileiras

PRODUTO TÉCNICO 7

INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO RURAL: UM GUIA PRÁTICO PARA A APLICAÇÃO DA LEI Nº 14.666/23 EM PEQUENAS PROPRIEDADES RURAIS BRASILEIRAS

Aleandro Espelho (Egresso)¹

Ricardo Augusto Bonotto Barboza (Orientador)²

Fernando Passos (Co-orientador)³.

Tipo de Produto Técnico-Tecnológico (PTT): *Relatório técnico conclusivo per si*

Este projeto resultou na criação de um Relatório Técnico Conclusivo que documenta o processo de desenvolvimento e a eficácia de um manual prático destinado a facilitar a aplicação da Lei Nº 14.666/23 em pequenas propriedades rurais brasileiras, com foco na gestão de conflitos e no fomento ao empreendedorismo sustentável. O relatório detalha a metodologia adotada, os objetivos da intervenção, as estratégias implementadas, os resultados alcançados e as recomendações para futuras pesquisas e aplicações práticas.

Inovação e Aplicabilidade: *A inovação deste PTT reside na abordagem integrada que combina análise jurídica detalhada com práticas de gestão de conflitos e estratégias de empreendedorismo sustentável, adaptadas especificamente ao contexto das pequenas propriedades rurais. O manual prático, como principal produto da intervenção, oferece uma ferramenta acessível e de grande aplicabilidade para proprietários rurais, gestores e profissionais do direito, contribuindo significativamente para a compreensão e implementação eficaz da Lei Nº 14.666/23.*

Relevância e Impacto: *O relatório técnico conclusivo é relevante tanto para a comunidade acadêmica quanto para profissionais atuando no campo do Direito e Gestão de Conflitos, proporcionando um recurso valioso para a análise de políticas, o desenvolvimento de estratégias de gestão de conflitos e a promoção de práticas de empreendedorismo rural. Seus achados têm o potencial de impactar positivamente a resolução de conflitos em contextos rurais e influenciar a formulação de políticas públicas relacionadas ao desenvolvimento rural e à legislação agrária.*

Conformidade com Normas e Regulamentos: *O relatório assegura conformidade com a Lei Nº 14.666/23 e outras regulamentações pertinentes ao setor agrário, reforçando a validade e a aplicabilidade das recomendações e diretrizes fornecidas. Além disso, adota as melhores práticas em pesquisa e desenvolvimento de materiais educacionais, contribuindo para a elevação dos padrões em intervenções educacionais e informativas no contexto do Direito e da Gestão de Conflitos.*

Araraquara, 17 de dezembro de 2023

¹ - Mestre em Direito e Gestão de Conflitos pela Universidade de Araraquara. Desempenhou o papel principal no desenvolvimento deste PTT, desde a concepção da ideia até a realização da pesquisa e a formulação das diretrizes práticas..

² Docente do Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos, Universidade de Araraquara. Ofereceu orientação acadêmica e intelectual essencial, guiando a direção da pesquisa e assegurando que o PTT estivesse alinhado com os objetivos do projeto "Direito, Inovação, Empreendedorismo e Gestão de Conflitos".

³ Professor Titular de Direito Empresarial na Universidade de Araraquara e Docente do Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos. Trouxe uma perspectiva interdisciplinar valiosa ao projeto, enriquecendo a pesquisa com sua expertise em direito comercial e relações institucionais. Sua contribuição foi crucial para entender as implicações da Lei 14.666/23 no contexto do direito empresarial rural.

IMPACTO E INOVAÇÃO DO PROJETO

Finalidade do Trabalho: O propósito principal deste trabalho foi desenvolver e disseminar um guia prático para a aplicação efetiva da Lei Nº 14.666/23, destinado a melhorar as práticas de gestão e fomentar o empreendedorismo em pequenas propriedades rurais brasileiras. Os objetivos visavam a ampliação do entendimento legal, a capacitação em práticas de gestão de conflitos, e o incentivo à adoção de práticas agrícolas inovadoras e empreendedoras.

Nível e Tipo de Impacto:

- **Realizado:** O projeto já conseguiu aumentar significativamente a conscientização e compreensão da Lei Nº 14.666/23 entre os proprietários de pequenas propriedades rurais e outros stakeholders relevantes. Contribuiu para a melhoria das práticas de gestão, conforme indicado pelo feedback positivo dos usuários do manual.
- **Potencial:** O trabalho tem o potencial de influenciar positivamente a implementação de práticas de desenvolvimento nas áreas rurais, promovendo a inovação agrícola e a resolução de conflitos de forma mais eficaz. Além disso, pode servir como modelo para legislações e políticas futuras focadas no empreendedorismo rural.

Demanda: A demanda por este trabalho surgiu da necessidade de esclarecer e facilitar a aplicação da Lei Nº 14.666/23, frente aos desafios enfrentados pelas pequenas propriedades rurais em relação à gestão de conflitos e à adoção de práticas empreendedoras sustentáveis.

Área Impactada pela Produção: O trabalho impacta diretamente o campo do Direito Agrário e da Gestão de Conflitos, contribuindo também para o desenvolvimento de práticas sustentáveis no setor agrícola brasileiro.

Replicabilidade: A estrutura e o conteúdo do guia prático desenvolvido são facilmente replicáveis em outras regiões e contextos, permitindo adaptações conforme as especificidades locais e as diferentes legislações.

Abrangência Territorial: focado inicialmente no contexto brasileiro.

Complexidade: O trabalho enfrentou complexidade moderada, dado o desafio de traduzir legislação e teorias de gestão de conflitos em orientações práticas e acessíveis para um público diversificado.

Nível de Inovação: O projeto demonstra um alto grau de inovação ao integrar análise jurídica detalhada com abordagens pragmáticas para gestão de conflitos e empreendedorismo, fornecendo uma ferramenta útil e inédita para o setor agrário.

Sector da Sociedade Beneficiado: Os principais beneficiários são as comunidades rurais, especialmente os proprietários de pequenas propriedades. O trabalho também oferece insights valiosos para formuladores de políticas, acadêmicos e profissionais da área de gestão de conflitos e direito agrário.

Fomento: Este trabalho foi financiado em parte pela Fundunesp.

Registro de Propriedade Intelectual: Não há registros de propriedade intelectual associados a este trabalho, pois o objetivo era promover a disseminação livre e aberta das informações contidas no manual.

Estágio da Tecnologia: O manual, embora não seja uma "tecnologia" no sentido tradicional, está em estágio avançado de desenvolvimento e já foi implementado e avaliado quanto à sua eficácia.

Transferência de Tecnologia/Conhecimento: O conhecimento gerado por este projeto está sendo compartilhado amplamente através da distribuição do manual e da publicação de artigos e relatórios relacionados, facilitando assim a sua adoção e aplicação prática por outras regiões e setores interessados.

RESUMO

Objetivo do Estudo: Este trabalho visa elucidar a implementação da Lei Nº 14.666/23 em pequenas propriedades rurais brasileiras, com foco em promover a gestão de conflitos e o empreendedorismo rural através de uma intervenção informativa e educacional: a criação de um manual prático.

Metodologia/Abordagem Utilizada: Adotou-se uma abordagem qualitativa centrada na análise documental da legislação e feedback dos usuários do manual.

Originalidade/Relevância do Trabalho: O projeto destaca-se pela sua abordagem inovadora em combinar orientações jurídicas com práticas de gestão de conflitos, preenchendo uma lacuna significativa no acesso à informação aplicável e prática sobre a Lei Nº 14.666/23 para o público rural.

Principais Resultados: O manual foi eficaz em melhorar significativamente a compreensão e a capacidade de aplicação da Lei Nº 14.666/23 entre os proprietários de pequenas propriedades rurais, facilitando práticas mais sustentáveis e menos litigiosas no campo.

Contribuições Teóricas/Metodológicas: Este estudo contribui para a literatura em Direito e Gestão de Conflitos ao demonstrar a eficácia de intervenções educacionais focadas na melhoria da gestão de conflitos e práticas de empreendedorismo no setor agrário.

Contribuições Sociais/Para a Gestão: Os resultados fornecem insights práticos para melhorar as estratégias de implementação de políticas e a gestão de conflitos em contextos rurais, beneficiando proprietários rurais, gestores e formuladores de políticas.

Palavras-Chave: Lei Nº 14.666/23, gestão de conflitos, empreendedorismo rural, propriedades rurais, desenvolvimento sustentável.

ABSTRACT

Study Objective: This work aims to elucidate the implementation of Law No. 14.666/23 in small rural properties in Brazil, focusing on promoting conflict management and rural entrepreneurship through an informational and educational intervention: the creation of a practical manual.

Methodology/Approach Used: A qualitative approach centered on the documentary analysis of legislation and feedback from manual users was adopted.

Originality/Relevance of the Work: The project stands out for its innovative approach in combining legal guidance with conflict management practices, filling a significant gap in accessible and applicable information about Law No. 14.666/23 for the rural audience.

Main Results: The manual was effective in significantly improving the understanding and applicability of Law No. 14.666/23 among small rural property owners, facilitating more sustainable and less litigious practices in the field.

Theoretical/Methodological Contributions: This study contributes to the literature in Law and Conflict Management by demonstrating the effectiveness of educational interventions focused on improving conflict management and entrepreneurship practices in the agricultural sector.

Social/Management Contributions: The results provide practical insights for improving policy implementation strategies and conflict management in rural contexts, benefiting rural owners, managers, and policymakers.

Keywords: Law No. 14.666/23, conflict management, rural entrepreneurship, rural properties, sustainable development..

1 INTRODUÇÃO

O campo do Direito e Gestão de Conflitos é essencial para assegurar processos de resolução equitativos e eficientes em diversos setores, incluindo o agrário. Este estudo está inserido no amplo panorama de marcos legais e estratégias de resolução de conflitos que impactam significativamente o empreendedorismo rural e o desenvolvimento sustentável no Brasil. A recente promulgação da Lei Nº 14.666/23 introduz novas diretrizes voltadas ao apoio de empreendedores jovens no meio rural, destacando a interseção entre políticas legais e estratégias de desenvolvimento rural.

Este relatório técnico aborda o desafio crítico de implementar efetivamente a Lei Nº 14.666/23 em pequenas propriedades rurais brasileiras. Apesar do potencial da lei para transformar as práticas de empreendedorismo rural e gestão de conflitos, existe uma lacuna significativa na aplicação prática e no entendimento desta legislação entre proprietários rurais e partes interessadas. Essa lacuna não apenas compromete a eficácia da lei, mas também limita as oportunidades para o desenvolvimento rural sustentável e inovação.

A necessidade desta intervenção surge da desconexão observada entre a intenção legislativa da Lei Nº 14.666/23 e sua aplicação prática. Lacunas de conhecimento existentes e práticas tradicionais na gestão rural apresentam barreiras significativas para a implementação bem-sucedida da lei. Este relatório visa preencher essas lacunas, fornecendo um guia prático que simplifica o jargão jurídico e delineia estratégias acionáveis para empreendedores rurais, facilitando assim uma melhor conformidade e fomentando um ambiente propício à inovação sustentável e resolução de conflitos.

Os objetivos primários deste relatório técnico são:

- Melhorar o entendimento da Lei Nº 14.666/23 entre os proprietários de pequenas propriedades rurais e partes interessadas relevantes.
- Oferecer orientação prática e estratégias para a implementação eficaz da lei, com foco na melhoria da gestão de conflitos e na promoção do empreendedorismo sustentável.
- Avaliar o impacto do guia prático na adoção das diretrizes da lei e sua influência nas práticas de desenvolvimento rural.
- Fornecer recomendações para formuladores de políticas, profissionais do direito e empreendedores rurais sobre como aproveitar a lei para inovação rural sustentável e resolução de conflitos.

2 CONTEXTO DO PROBLEMA

O contexto deste trabalho técnico centra-se na implementação da Lei Nº 14.666/23, uma legislação inovadora destinada a promover o empreendedorismo e o desenvolvimento sustentável em pequenas propriedades rurais brasileiras. Esta lei representa um avanço significativo no direito agrário brasileiro, introduzindo medidas para estimular a inovação e a gestão eficiente de conflitos no setor rural.

O problema central abordado por este estudo é a lacuna existente entre a promulgação da Lei Nº 14.666/23 e sua aplicação prática nas pequenas propriedades rurais. Apesar do potencial transformador da lei, muitos proprietários rurais enfrentam dificuldades em compreender e implementar as diretrizes propostas, resultando em uma adoção limitada e em desafios persistentes na gestão de conflitos e práticas sustentáveis.

Este desafio é particularmente relevante no campo do Direito e da Gestão de Conflitos, pois evidencia a necessidade crítica de estratégias eficazes de disseminação e educação legal para garantir que as inovações legislativas atinjam seu potencial pleno. O caso específico da Lei Nº 14.666/23 merece atenção devido ao seu impacto potencial no desenvolvimento rural sustentável e na resolução de conflitos no setor agrário.

O estudo se situa no setor agrário, especificamente focado em pequenas propriedades rurais que representam uma parcela significativa da produção agrícola brasileira. Este setor é marcado por desafios únicos relacionados à gestão de recursos, sustentabilidade e conflitos de terra, tornando a implementação efetiva da lei ainda mais crítica.

A aplicação eficaz da Lei Nº 14.666/23 tem o potencial de transformar as práticas agrícolas em pequenas propriedades, promovendo métodos mais sustentáveis e inovadores que podem mitigar conflitos e impulsionar o desenvolvimento econômico rural. Embora o problema se manifeste em nível individual nas pequenas propriedades, seu escopo é nacional, refletindo uma questão sistêmica que afeta milhares de proprietários rurais em todo o Brasil. A magnitude do problema enfatiza a necessidade de abordagens escaláveis e replicáveis para a educação legal e a gestão de conflitos, capazes de atingir um amplo espectro de proprietários rurais com diferentes níveis de acesso a recursos e informação.

O problema e a intervenção são situados no Brasil, com foco nas áreas rurais que variam significativamente em termos geográficos, culturais e econômicos, desde o sul mais desenvolvido até o norte e o nordeste, com desafios mais acentuados de desenvolvimento.

As características geográficas e socioeconômicas dessas regiões influenciam diretamente a implementação da lei. Variações em infraestrutura, acesso a serviços educacionais e jurídicos, e práticas culturais de gestão de terra e conflitos exigem uma abordagem adaptada e sensível ao contexto para a disseminação da Lei Nº 14.666/23.

A Lei Nº 14.666/23, com suas diretrizes voltadas ao empreendedorismo rural e gestão de conflitos, introduz uma nova dinâmica no setor agrário, exigindo uma abordagem inovadora que combine conhecimento jurídico com práticas sustentáveis de gestão agrícola.

Esta lei e sua implementação estão intrinsecamente ligadas aos desafios de gestão de conflitos no setor agrário, oferecendo um marco regulatório que visa não apenas regularizar questões jurídicas, mas também promover uma cultura de inovação, sustentabilidade e resolução pacífica de disputas entre os proprietários rurais e outros stakeholders..

3 REFERENCIAL TEÓRICO

O contexto deste trabalho técnico é moldado por um ambiente multifacetado onde a Lei Nº 14.666/23 emerge como um marco legislativo destinado a revitalizar as pequenas propriedades rurais brasileiras, enfatizando a gestão de conflitos e o estímulo ao empreendedorismo rural. O referencial teórico deste estudo se ancora em literaturas especializadas em empreendedorismo rural, gestão de conflitos, desenvolvimento sustentável e o marco legal brasileiro, sobretudo na análise da Lei Nº 14.666/23, trazendo à tona as nuances e desafios específicos enfrentados pelo setor agrário.

O empreendedorismo rural é sublinhado na literatura como um catalisador para a inovação e o desenvolvimento econômico nas áreas rurais, salientando a necessidade de políticas que ampliem o acesso a recursos e conhecimento (McElwee, 2006; Alsos et al., 2014). A Lei Nº 14.666/23 é vista como um potencial instrumento para fortalecer essa dinâmica; no entanto, persiste uma lacuna na compreensão de sua aplicabilidade prática e otimização para impulsionar o empreendedorismo no contexto rural brasileiro.

A gestão eficiente de conflitos é apresentada como um pilar essencial para a sustentabilidade das propriedades rurais, onde as disputas podem comprometer o tecido socioeconômico das comunidades (Buckles, 1999). Enquanto as estratégias de mediação

e negociação são amplamente discutidas, percebe-se uma carência de estudos focados na influência de políticas públicas e legislações na gestão de conflitos no meio rural.

O paradigma do desenvolvimento sustentável, que busca harmonizar as dimensões econômica, social e ambiental, é crucial para a formulação de políticas direcionadas ao setor agrário (Brundtland, 1987; Altieri, 2018; Pretty, 2008). Apesar disso, ainda faltam análises detalhadas sobre como iniciativas legislativas recentes, a exemplo da Lei Nº 14.666/23, contribuem para esse equilíbrio sustentável.

Além disso, a legislação brasileira pertinente ao setor agrário, incluindo a Lei Nº 14.666/23, estabelece um marco legal significativo para o debate sobre desenvolvimento rural sustentável e empreendedorismo (Brasil, 2023). Embora represente um avanço, há um imperativo para avaliar sua eficácia em termos práticos, elucidando barreiras à sua implementação e impactos reais nas pequenas propriedades.

Este trabalho também se apropria das teorias sobre pesquisa e desenvolvimento de materiais educacionais, considerando a criação do manual prático como uma intervenção educacional estratégica para transmitir conhecimento e fomentar a aplicação da Lei Nº 14.666/23. A literatura ressalta a eficácia de recursos educacionais bem desenvolvidos na facilitação do aprendizado e na promoção de mudanças comportamentais, especialmente em contextos rurais onde o acesso a informações legais e técnicas pode ser limitado (Knowles, 1984; Rogers, 2003).

Portanto, este estudo não apenas dialoga com as discussões acadêmicas e práticas existentes, mas também lança luz sobre as lacunas críticas, particularmente em relação à implementação e ao impacto da Lei Nº 14.666/23, apontando para a necessidade de uma abordagem multidisciplinar na superação dos desafios enfrentados pelas pequenas propriedades rurais brasileiras..

4 MÉTODO DA PRODUÇÃO TÉCNICA

A metodologia empregada neste trabalho técnico seguiu uma abordagem qualitativa, focada na análise documental e revisão da legislação pertinente, em particular a Lei Nº 14.666/23, e em estudos de caso relevantes que ilustram a aplicação e impacto dessa legislação nas pequenas propriedades rurais brasileiras. Esta abordagem permitiu uma compreensão profunda das nuances e complexidades envolvidas na interação entre a legislação, o empreendedorismo rural e a gestão de conflitos.

Descrição Geral da Metodologia:

A escolha por uma metodologia qualitativa baseada em análise documental e estudos de caso foi motivada pela natureza específica do problema de pesquisa. Tal abordagem é adequada para explorar as dimensões legais, sociais e econômicas complexas da Lei Nº 14.666/23 e seu impacto nas práticas agrícolas sustentáveis e na gestão de conflitos em pequenas propriedades.

Fontes de Dados:

Os dados foram coletados de documentos legislativos oficiais, relatórios de implementação da Lei Nº 14.666/23 emitidos por órgãos governamentais, artigos acadêmicos, e estudos de caso publicados que detalham experiências práticas de aplicação da lei no contexto rural brasileiro.

Critérios de Seleção:

Os documentos e estudos de caso foram selecionados com base na sua relevância para a Lei Nº 14.666/23, seu foco em pequenas propriedades rurais, e sua contribuição para entender os desafios e oportunidades do empreendedorismo rural e da gestão de conflitos sob o novo marco legal.

Procedimentos de Coleta:

Os documentos foram acessados através de bases de dados governamentais, bibliotecas digitais acadêmicas e repositórios de estudos de caso. A coleta foi sistematizada para garantir a abrangência e diversidade das fontes, incluindo diferentes perspectivas sobre a implementação e impacto da lei.

Técnicas de Análise:

Foi utilizada a análise de conteúdo para examinar os documentos e estudos de caso coletados. Esta técnica permitiu identificar padrões, temas e categorias relevantes para entender como a Lei Nº 14.666/23 está sendo implementada e quais são seus efeitos práticos nas pequenas propriedades rurais.

Competências Técnicas e Analíticas:

A realização deste estudo exigiu competências específicas em análise legislativa e interpretação de textos legais, bem como habilidades em análise qualitativa de conteúdo. A capacidade de sintetizar informações complexas e extrair insights relevantes para a pesquisa foi crucial para o desenvolvimento do trabalho.

Limitações:

Uma limitação importante desta abordagem metodológica é a dependência de fontes secundárias, o que pode restringir a obtenção de percepções diretas dos indivíduos afetados pela lei. Além disso, os estudos de caso selecionados podem não cobrir todas as variáveis ou contextos nos quais a Lei Nº 14.666/23 é aplicada, o que pode afetar a generalização dos resultados.

Esta metodologia, embora centrada em fontes secundárias e análise documental, fornece uma base sólida para compreender o impacto da Lei Nº 14.666/23 nas pequenas propriedades rurais brasileiras. Através da revisão cuidadosa e da análise de conteúdo, este estudo oferece insights valiosos sobre a interseção do direito agrário, do empreendedorismo rural e da gestão de conflitos no Brasil.

5 TIPO DE INTERVENÇÃO E MECANISMOS ADOTADOS

A intervenção central deste trabalho técnico consistiu na elaboração e disseminação de um manual prático destinado a orientar a implementação da Lei Nº 14.666/23, visando facilitar a gestão de conflitos e promover práticas de empreendedorismo sustentável em pequenas propriedades rurais brasileiras.

Tipo de Intervenção:

A intervenção realizada foi predominantemente informativa e educacional, centrada na criação de um manual prático que combina análise jurídica detalhada com abordagens inovadoras para a gestão de conflitos e o empreendedorismo rural.

Objetivos:

Os objetivos específicos da intervenção foram: (1) aumentar o entendimento e a capacidade de aplicação da Lei Nº 14.666/23 entre os proprietários de pequenas propriedades rurais e outros stakeholders relevantes; (2) fornecer diretrizes claras e

acessíveis para a prevenção e resolução de conflitos no contexto rural; e (3) incentivar a adoção de práticas de empreendedorismo alinhadas com os princípios de desenvolvimento sustentável.

Descrição das Estratégias:

A estratégia central foi a elaboração de um manual que sintetiza os aspectos legais da Lei Nº 14.666/23, integrando-os com metodologias práticas de gestão de conflitos e empreendedorismo rural. Este manual foi projetado para ser de fácil compreensão, abordando desde a interpretação de cláusulas legais até a aplicação prática em situações cotidianas enfrentadas por pequenos proprietários rurais.

Justificativa:

A escolha de desenvolver um manual como intervenção principal baseou-se na identificação de uma lacuna significativa no acesso à informação clara e aplicável sobre a nova legislação e suas implicações para as práticas rurais. Acredita-se que fornecer um recurso tangível e acessível aumentaria significativamente a capacidade dos stakeholders rurais de navegar pelas mudanças legais e implementá-las efetivamente em suas práticas cotidianas.

Implementação:

O manual foi desenvolvido através de um processo colaborativo que envolveu especialistas em direito agrário, gestão de conflitos, e desenvolvimento rural sustentável. A informação foi compilada e estruturada de forma a guiar o leitor desde os fundamentos da lei até suas implicações práticas, com exemplos ilustrativos e estudos de caso para facilitar a compreensão.

Evidência de Suporte:

A literatura sobre intervenções educacionais em contextos rurais e agrários suporta a eficácia de manuais e guias práticos na melhoria da compreensão legal e na promoção de mudanças comportamentais positivas entre os agricultores .

Feedback e Ajustes:

Versões preliminares do manual foram revisadas por um grupo selecionado de stakeholders para coletar feedback. Este processo permitiu ajustes significativos no

conteúdo, garantindo que o manual fosse intuitivo, prático e diretamente alinhado com as realidades enfrentadas pelos pequenos proprietários rurais.

A elaboração deste manual prático representa uma contribuição valiosa para o corpo de conhecimento em Direito e Gestão de Conflitos, abordando uma necessidade crítica de informação acessível e aplicável para a implementação efetiva da Lei Nº 14.666/23. Ao fornecer este recurso, a intervenção visa capacitar.

6 RESULTADOS E ANÁLISE

6.1 Manual desenvolvido

1. Entendendo a Lei Nº 14.666/23

1.1 Visão Geral da Lei

A Lei Nº 14.666/23, promulgada em 4 de setembro de 2023, é uma legislação brasileira que estabelece a Política Nacional de Estímulo ao Empreendedorismo do Jovem do Campo (PNEEJC). Esta lei representa um marco na promoção do desenvolvimento sustentável e inclusivo no setor rural, com um foco especial nos jovens empreendedores. Sua estrutura é dividida em seis capítulos principais, abrangendo desde disposições gerais até mecanismos específicos de implementação, visando a integração dos jovens no dinamismo econômico do campo através de inovação, educação e acesso a recursos.

Objetivos Principais:

- Fomentar o espírito empreendedor entre jovens rurais, incentivando a criação e o desenvolvimento de novos negócios no campo.
- Promover a educação e a capacitação técnica voltadas para a inovação, tecnologia e gestão eficaz de negócios agrícolas.
- Estimular práticas agrícolas sustentáveis e a igualdade de gênero no setor rural.
- Facilitar a cooperação entre diferentes níveis de governo e setores da sociedade para o apoio ao empreendedorismo rural jovem.
- Assegurar aos jovens empreendedores rurais o acesso facilitado ao crédito e às tecnologias modernas, essenciais para a modernização e expansão de seus negócios.

Estrutura da Lei:

- Disposições Gerais: Define o público-alvo da lei, focando em jovens de 15 a 29 anos que atuam no setor rural.
- Princípios: Estabelece valores fundamentais como a promoção da educação, desenvolvimento sustentável e cooperação intersectorial.
- Objetivos: Clarifica as metas da política, como a formação de lideranças empreendedoras e a ampliação das competências dos jovens no campo.
- Estímulos ao Empreendedorismo Rural: Detalha os eixos de ação, incluindo educação empreendedora, capacitação técnica e acesso a financiamentos.
- Planejamento e Coordenação: Propõe a criação de um comitê para a execução coordenada da política.
- Disposições Finais: Integra a PNEEJC às políticas agrícolas existentes e aborda questões de financiamento.

1.2 Benefícios para os Empreendedores Rurais

A Lei Nº 14.666/23 traz uma série de benefícios diretos para os jovens empreendedores rurais, visando não apenas o fortalecimento econômico de suas iniciativas, mas também a promoção de um desenvolvimento sustentável e inclusivo. Entre os benefícios estão:

- Acesso a Crédito Facilitado: Linhas de crédito específicas e condições favoráveis para jovens empreendedores, visando apoiar a criação e expansão de negócios rurais.
- Capacitação e Educação: Programas de formação empreendedora e capacitação técnica, focados nas necessidades e na realidade do setor agrícola, equipando os jovens com as habilidades necessárias para inovar e gerir seus negócios de forma eficaz.
- Incentivo à Inovação Tecnológica: Suporte para a adoção de novas tecnologias e práticas agrícolas sustentáveis, visando aumentar a produtividade, a eficiência e a sustentabilidade dos empreendimentos rurais.
- Fomento ao Desenvolvimento Sustentável: Estímulo para que as atividades empreendedoras respeitem os princípios do desenvolvimento sustentável, conciliando crescimento econômico com responsabilidade ambiental e social.
- Suporte para Inclusão Social: Iniciativas específicas para promover a igualdade de gênero e a inclusão de grupos marginalizados no setor rural, garantindo que o empreendedorismo rural jovem seja um vetor de transformação social positiva.

Esses benefícios são desenhados para endereçar as barreiras comuns enfrentadas pelos jovens empreendedores rurais, incluindo a falta de acesso a recursos financeiros, conhecimento técnico e tecnologias avançadas, além de promover uma cultura empreendedora mais forte e sustentável no campo.

2. Empreendedorismo Rural Sustentável

2.1 Fundamentos do Empreendedorismo Rural

O empreendedorismo rural é o processo pelo qual indivíduos ou grupos identificam e perseguem oportunidades de negócio no setor agrícola ou rural, utilizando recursos disponíveis de maneira inovadora. Esta abordagem ao empreendedorismo é crucial para o desenvolvimento econômico das áreas rurais, oferecendo meios para a geração de renda, criação de empregos e revitalização das comunidades locais.

Os Conceitos Básicos são:

- **Inovação:** A introdução de novos produtos, processos ou modelos de negócios no setor agrícola que podem aumentar a eficiência, a produtividade e a sustentabilidade.
- **Sustentabilidade:** A prática de conduzir atividades agrícolas de forma que atenda às necessidades do presente sem comprometer a capacidade das gerações futuras de atender às suas próprias necessidades.
- **Resiliência:** A capacidade de se adaptar e prosperar diante de adversidades, como mudanças climáticas, flutuações de mercado e desafios sociais.

Importância da Inovação:

- A inovação é a espinha dorsal do empreendedorismo rural sustentável. Ela não apenas impulsiona o crescimento econômico, mas também ajuda a resolver desafios ambientais e sociais. A inovação no campo pode assumir várias formas, desde o desenvolvimento de tecnologias agrícolas até a implementação de novos modelos de negócios que promovam a inclusão social e a conservação ambiental.

2.2 Práticas Sustentáveis

As práticas sustentáveis no contexto rural referem-se a métodos agrícolas e de gestão de negócios que minimizam o impacto ambiental, promovem a equidade social e garantem a viabilidade econômica a longo prazo.

Os Métodos Agrícolas Sustentáveis são:

- Agricultura Orgânica: O uso de técnicas que não envolvem produtos químicos sintéticos (pesticidas, fertilizantes), promovendo a saúde do solo e a biodiversidade.
- Agroecologia: Uma abordagem que integra princípios ecológicos na agricultura, focando em sistemas agrícolas resilientes e de baixo impacto ambiental.
- Agricultura de Conservação: Práticas que visam a conservação do solo e da água, como o plantio direto, a rotação de culturas e a cobertura do solo.

A Integração de Práticas Sustentáveis ao Negócio requer:

- Planejamento e Gestão: Incorporar a sustentabilidade no planejamento do negócio, considerando o impacto ambiental, social e econômico das atividades agrícolas.
- Tecnologia e Inovação: Adotar tecnologias que aumentem a eficiência dos recursos (água, energia) e promovam práticas agrícolas sustentáveis.
- Capacitação e Conhecimento: Investir em educação e treinamento para si mesmo e para sua equipe sobre métodos sustentáveis de agricultura e gestão de negócios.
- Certificações e Selos de Sustentabilidade: Obter certificações que atestem as práticas sustentáveis de sua propriedade pode abrir portas para novos mercados e agregar valor aos seus produtos.
- Engajamento Comunitário: Promover e participar de iniciativas comunitárias que apoiem a sustentabilidade e o desenvolvimento rural, criando uma rede de apoio mútuo.

Integrar práticas sustentáveis ao empreendedorismo rural não é apenas uma questão de responsabilidade ambiental; é uma estratégia inteligente de negócios que pode melhorar a resiliência, a eficiência e a competitividade da sua propriedade rural no longo prazo.

3. Gestão de Conflitos no Ambiente Rural

A gestão eficaz de conflitos é crucial para o desenvolvimento sustentável das propriedades rurais. Conflitos podem surgir de diversas fontes, como disputas por recursos, divergências familiares, ou desentendimentos com a comunidade. Abordá-los de maneira eficaz não apenas promove um ambiente harmonioso, mas também contribui para o sucesso a longo prazo do empreendimento rural.

3.1 Identificação de Conflitos

O primeiro passo na gestão de conflitos é a identificação precoce das potenciais fontes de desentendimento. Isso pode incluir:

- Disputas por Terras: Comuns em áreas rurais, podem surgir de questões de herança, demarcação de propriedades ou uso compartilhado de recursos.
- Questões Ambientais: Desentendimentos sobre o uso de recursos naturais, como água e terra, especialmente em práticas que possam impactar o meio ambiente local.
- Relações de Trabalho: Conflitos entre empregadores e empregados, ou entre parceiros de negócios, especialmente em relação a divisões de lucro e responsabilidades.

3.2 Estratégias de Resolução

Após a identificação dos conflitos, é essencial empregar estratégias eficazes para sua resolução. Algumas abordagens incluem:

- Mediação: Involucra um terceiro imparcial para facilitar a comunicação entre as partes e ajudar a encontrar uma solução mutuamente aceitável. A mediação é particularmente útil quando as partes envolvidas têm interesse em manter uma relação positiva a longo prazo.
- Negociação Direta: As partes em conflito se engajam em discussões diretas para tentar resolver o desentendimento por conta própria. Isso requer habilidades de comunicação eficazes e a disposição para compreender e atender às necessidades da outra parte.
- Arbitragem: Um árbitro, escolhido pelas partes em conflito, toma uma decisão baseada nas evidências e argumentos apresentados. Esta opção pode ser mais formal e vinculativa do que a mediação.
- Utilização de Práticas Tradicionais: Em muitas comunidades rurais, práticas tradicionais de resolução de conflitos, que levam em consideração os costumes e a cultura local, podem ser eficazes e respeitadas pelas partes envolvidas.

A gestão de conflitos é uma habilidade essencial para qualquer empreendedor rural. Identificar conflitos potenciais precocemente e aplicar estratégias eficazes de resolução não só previne a escalada de desentendimentos, mas também fortalece as relações comunitárias e contribui para a sustentabilidade e sucesso do empreendimento rural. A

Lei Nº 14.666/23 fornece um framework legal para apoiar os empreendedores rurais nesse processo, enfatizando a importância da gestão de conflitos e do empreendedorismo sustentável no desenvolvimento rural.

4. Acesso e Utilização de Crédito

A obtenção de crédito adequado é fundamental para o desenvolvimento e expansão de empreendimentos rurais. A Lei Nº 14.666/23 oferece novas oportunidades para jovens empreendedores rurais, simplificando o acesso a recursos financeiros e promovendo práticas agrícolas sustentáveis e inovadoras.

4.1 Linhas de Crédito Disponíveis

Sob a Lei Nº 14.666/23, são estabelecidas diversas linhas de crédito especialmente concebidas para atender às necessidades dos jovens empreendedores no setor rural. Estas incluem:

- Crédito para Investimento: Destinado à compra de equipamentos, tecnologia e infraestrutura necessários para a modernização e expansão das atividades agrícolas.
- Crédito Operacional: Focado em despesas do dia a dia, como compra de sementes, fertilizantes e outros insumos necessários para a produção.
- Crédito para Inovação: Especificamente voltado para projetos que introduzem novas tecnologias ou métodos de produção sustentáveis na agricultura.
- Crédito Educacional: Para financiar a formação e capacitação em áreas relevantes para o empreendedorismo rural, incluindo gestão de negócios, técnicas agrícolas avançadas e sustentabilidade.

4.2 Como Aplicar

O processo de solicitação de crédito foi simplificado para incentivar o acesso por jovens empreendedores rurais. Siga este passo a passo:

1. Avalie suas Necessidades: Determine qual tipo de crédito melhor se adapta às necessidades do seu empreendimento.
2. Reúna Documentação Necessária: Geralmente, inclui identificação pessoal (RG, CPF), comprovante de residência, documentação da propriedade rural e, se aplicável, plano de negócios ou projeto que justifique o pedido de crédito.

3. Consulte Instituições Financeiras: Bancos públicos e cooperativas de crédito são os principais fornecedores dessas linhas de crédito. Visite suas agências para obter informações detalhadas sobre os produtos de crédito disponíveis.
4. Apresente sua Solicitação: Preencha os formulários de solicitação de crédito fornecidos pela instituição financeira escolhida, anexando toda a documentação necessária.
5. Avaliação e Aprovação: A instituição financeira avaliará sua solicitação com base nos critérios estabelecidos pela Lei Nº 14.666/23 e pelas políticas internas do banco. Este processo pode incluir a visita de um técnico para avaliar o projeto no local.
6. Contrato de Crédito: Uma vez aprovado, um contrato de crédito será elaborado detalhando os termos do empréstimo, incluindo taxas de juros, prazos de pagamento e outras condições.
7. Desembolso dos Fundos: Após a assinatura do contrato, os fundos serão disponibilizados para uso conforme especificado na solicitação de crédito.

O acesso a crédito é um pilar fundamental para o avanço dos jovens empreendedores rurais, permitindo-lhes investir em melhorias, inovação e desenvolvimento sustentável de suas atividades. A Lei Nº 14.666/23 abre portas para essas oportunidades, proporcionando um caminho claro e acessível para a obtenção de recursos financeiros. Seguir as orientações e preparar uma aplicação bem fundamentada são passos cruciais para aproveitar as linhas de crédito disponíveis e impulsionar o sucesso de empreendimentos rurais.

5. Capacitação e Desenvolvimento de Habilidades

No atual cenário agrícola, a capacitação contínua e o desenvolvimento de habilidades emergem como componentes essenciais para o sucesso e a sustentabilidade dos empreendimentos rurais. A Lei Nº 14.666/23 reconhece essa necessidade, incentivando a formação educacional e técnica dos jovens empreendedores rurais.

5.1 Oportunidades de Capacitação

A legislação prevê uma série de programas e iniciativas voltadas para o aprimoramento das competências dos jovens empreendedores rurais, incluindo:

- **Cursos Técnicos e Profissionalizantes:** Oferecidos por instituições de ensino técnico e agrícola, estes cursos abordam desde práticas agrícolas modernas até gestão de negócios rurais, proporcionando uma base sólida para o desenvolvimento profissional.
- **Workshops e Seminários:** Organizados por entidades governamentais, ONGs e instituições acadêmicas, estes eventos são excelentes oportunidades para aprender sobre novas tecnologias, métodos sustentáveis de produção e inovações no setor agrícola.
- **Programas de Extensão Rural:** Desenvolvidos por universidades e instituições de pesquisa, esses programas oferecem suporte técnico e prático aos empreendedores rurais, promovendo a transferência de conhecimento e tecnologia para o campo.

5.2 Aplicando o Conhecimento

A capacitação por si só não garante o sucesso; é fundamental que o conhecimento adquirido seja efetivamente integrado às operações diárias do empreendimento rural. Algumas estratégias para alcançar esse objetivo incluem:

- **Elaboração de um Plano de Implementação:** Após cada programa de capacitação, elabore um plano detalhado de como integrar as novas habilidades e conhecimentos adquiridos no seu negócio. Isso pode envolver desde a adoção de novas técnicas agrícolas até a reestruturação de processos de negócios.
- **Experimentação e Adaptação:** Teste as novas metodologias em pequena escala antes de implementá-las totalmente. Isso permite ajustes e adaptações conforme necessário, minimizando riscos e otimizando resultados.
- **Atualização Contínua:** O setor agrícola está em constante evolução, exigindo uma atitude de aprendizado contínuo. Mantenha-se informado sobre as últimas tendências e inovações, participando regularmente de cursos e eventos do setor.

A capacitação e o desenvolvimento de habilidades são indispensáveis para os jovens empreendedores rurais que desejam prosperar em um ambiente cada vez mais competitivo e tecnologicamente avançado. A Lei Nº 14.666/23 abre portas para inúmeras oportunidades de aprendizado, oferecendo suporte para que esses jovens não apenas aprimorem suas capacidades técnicas e gerenciais, mas também contribuam para a inovação e sustentabilidade do setor agrícola brasileiro. Integrar esse conhecimento nas

práticas diárias é um passo crucial para transformar o aprendizado em resultados tangíveis, promovendo o crescimento e a evolução dos empreendimentos rurais.

6. Adoção de Tecnologias Inovadoras

A transformação digital do setor agrário é um fenômeno global que traz consigo uma enxurrada de oportunidades para aumentar a eficiência, a produtividade e a sustentabilidade das propriedades rurais. A Lei Nº 14.666/23 encoraja os jovens empreendedores a explorar e integrar essas inovações tecnológicas em suas práticas agrícolas.

6.1 Tecnologias Emergentes no Campo

As inovações tecnológicas estão redefinindo o cenário agrícola, proporcionando soluções para desafios antigos e abrindo novos caminhos para o desenvolvimento rural. Algumas dessas tecnologias emergentes incluem:

- **Agricultura de Precisão:** Utilização de GPS, drones e sensores IoT para otimizar o plantio, a irrigação e a aplicação de insumos, minimizando custos e impactos ambientais.
- **Sistemas de Gerenciamento Agrícola:** Software e aplicativos que ajudam na organização das operações agrícolas, desde o planejamento da produção até a gestão financeira e de recursos.
- **Biotecnologia:** Técnicas avançadas de cultivo que incluem culturas geneticamente modificadas e bioprodutos que aumentam a resistência das plantas e a produtividade das colheitas.
- **Energias Renováveis:** Implementação de soluções de energia solar, eólica ou biomassa para fornecer energia sustentável e econômica para as operações agrícolas.

6.2 Implementação Prática

A incorporação eficaz de tecnologias inovadoras nas operações diárias de uma propriedade rural requer planejamento e consideração cuidadosa. Veja como proceder:

1. **Avaliação de Necessidades:** Determine quais áreas da sua propriedade podem se beneficiar mais da adoção de tecnologias. Isso pode incluir aspectos como a gestão de cultivos, irrigação ou análise de dados.

2. Pesquisa e Seleção: Explore as opções tecnológicas disponíveis e selecione aquelas que melhor atendem às suas necessidades específicas. Considere fatores como custo, facilidade de implementação e suporte técnico disponível.
3. Capacitação e Treinamento: Invista em treinamento para você e sua equipe para garantir que todos possam utilizar as novas tecnologias de forma eficaz. Muitos fornecedores oferecem treinamento como parte do pacote de serviços.
4. Implementação Gradual: Comece a implementação em pequena escala para testar a eficácia da tecnologia e fazer ajustes conforme necessário. Isso minimiza riscos e permite uma transição mais suave.
5. Monitoramento e Avaliação: Após a implementação, monitore continuamente o desempenho das novas tecnologias e avalie seu impacto na produtividade e sustentabilidade da propriedade.

A adoção de tecnologias inovadoras é fundamental para os empreendedores rurais que desejam manter suas propriedades competitivas e sustentáveis no século 21. A Lei Nº 14.666/23 fornece o suporte necessário para essa transição, promovendo um ambiente propício à inovação e ao desenvolvimento tecnológico no campo. A implementação prática dessas tecnologias requer uma abordagem estratégica, considerando cuidadosamente as necessidades específicas da propriedade e garantindo que todos os envolvidos estejam preparados para aproveitar ao máximo as novas ferramentas e soluções disponíveis.

7. Engajamento Comunitário e Cooperação

O sucesso de um empreendimento rural não depende apenas da eficiência operacional e da inovação tecnológica, mas também da capacidade de se engajar e cooperar com a comunidade local. A Lei Nº 14.666/23 reconhece a importância da integração comunitária e incentiva os jovens empreendedores a colaborar para o fortalecimento do tecido social e econômico rural.

7.1 Construindo Redes de Suporte

A construção de redes de suporte robustas é essencial para o desenvolvimento sustentável no meio rural. Essas redes facilitam a troca de conhecimentos, recursos e apoio mútuo entre empreendedores, contribuindo para a resiliência e o crescimento das pequenas propriedades. Para construir uma rede de suporte eficaz:

- **Participação em Associações Locais:** Engaje-se em associações de agricultores, cooperativas e grupos comunitários. Essas organizações oferecem uma plataforma para troca de experiências, colaboração em projetos comuns e acesso a recursos coletivos.
- **Eventos e Workshops:** Participe de eventos, feiras agrícolas e workshops. Essas ocasiões são oportunidades ideais para conhecer outros empreendedores, aprender sobre novas práticas e tecnologias e estabelecer parcerias.
- **Mídias Sociais e Plataformas Online:** Utilize plataformas online e mídias sociais para conectar-se com empreendedores rurais de outras regiões. Isso amplia sua rede de contatos e possibilita o acesso a uma diversidade maior de insights e oportunidades.

7.2 Contribuindo para o Desenvolvimento Comunitário

Além do benefício econômico direto, sua propriedade rural tem o potencial de contribuir significativamente para o desenvolvimento da comunidade local. Aqui estão algumas maneiras de fazer isso:

- **Emprego Local:** Priorize a contratação de mão de obra local. Isso não apenas fortalece a economia da comunidade, mas também promove um sentimento de pertencimento e responsabilidade compartilhada pelo sucesso da sua propriedade.
- **Programas de Educação e Treinamento:** Ofereça ou apoie iniciativas de educação e treinamento agrícola na comunidade. Isso pode incluir workshops sobre práticas agrícolas sustentáveis, gestão de negócios rurais ou uso de tecnologias inovadoras.
- **Projetos Comunitários:** Participe ou inicie projetos comunitários voltados para melhorias na infraestrutura local, conservação ambiental ou desenvolvimento social. Isso pode incluir desde a revitalização de espaços comunitários até programas de reciclagem e gestão de recursos naturais.
- **Compartilhamento de Recursos:** Considere formas de compartilhar recursos com outros empreendedores rurais, como equipamentos agrícolas, instalações de processamento ou sistemas de irrigação. Isso pode levar a eficiências operacionais e fortalecer a cooperação comunitária.

O engajamento comunitário e a cooperação são fundamentais para o sucesso sustentável de empreendimentos rurais. Através da construção de redes de suporte e da contribuição para o desenvolvimento comunitário, os empreendedores rurais podem fortalecer não apenas suas próprias propriedades, mas também o tecido socioeconômico da comunidade.

rural como um todo. A Lei Nº 14.666/23 proporciona um framework legal que apoia e incentiva essas iniciativas, reconhecendo a importância do envolvimento comunitário e da colaboração para o avanço do setor agrário no Brasil.

8. Glossário

Para facilitar a compreensão e aplicação das informações contidas neste manual, segue um glossário de termos técnicos e jurídicos frequentemente mencionados:

- **Agricultura Sustentável:** Práticas agrícolas que buscam atender às necessidades atuais sem comprometer a capacidade das futuras gerações de atenderem às suas, garantindo um equilíbrio entre as necessidades econômicas, sociais e ambientais.
- **Capacitação Técnica:** Processo de aprimoramento de habilidades e conhecimentos específicos para melhorar a eficiência, a produtividade e a sustentabilidade das atividades agrícolas.
- **Cooperativa Agrícola:** Associação de produtores rurais que se unem para melhorar seu poder de negociação, reduzir custos, acessar novos mercados e compartilhar recursos e infraestrutura.
- **Crédito Rural:** Financiamento disponibilizado por instituições financeiras com condições favorecidas, destinado a atender às necessidades de investimento e custeio dos produtores rurais.
- **Desenvolvimento Sustentável:** Desenvolvimento que satisfaz as necessidades do presente sem comprometer a capacidade das futuras gerações de satisfazerem suas próprias necessidades, integrando aspectos econômicos, sociais e ambientais.
- **Empreendedorismo Rural:** Iniciativas de negócios no meio rural que buscam inovar e explorar oportunidades econômicas, melhorando a qualidade de vida na área rural e contribuindo para o desenvolvimento sustentável.
- **Gestão de Conflitos:** Conjunto de práticas, estratégias e habilidades utilizadas para prevenir, identificar e resolver disputas de maneira eficaz, promovendo um ambiente harmonioso e colaborativo.
- **Inovação Tecnológica:** Introdução de novas tecnologias ou a melhoria significativa das já existentes, visando aumentar a eficiência, a produtividade e a sustentabilidade das atividades agrícolas.

- Lei Nº 14.666/23: Legislação que estabelece a Política Nacional de Estímulo ao Empreendedorismo do Jovem do Campo, visando promover o desenvolvimento sustentável e inclusivo no meio rural por meio do suporte ao empreendedorismo jovem.
- PNEEJC (Política Nacional de Estímulo ao Empreendedorismo do Jovem do Campo): Iniciativa governamental destinada a fomentar o empreendedorismo entre os jovens rurais, oferecendo suporte por meio de educação, capacitação e acesso a crédito e tecnologia.
- Práticas Agrícolas Sustentáveis: Métodos de cultivo que visam a preservação ambiental, a eficiência econômica e a justiça social, garantindo a saúde do solo, a conservação da água e a biodiversidade.
- Resolução de Conflitos: Processo de solucionar disputas por meio de diálogo, negociação, mediação ou outras formas de interação construtiva, visando alcançar uma solução mutuamente satisfatória.

Este glossário tem como objetivo proporcionar um entendimento claro dos conceitos-chave abordados neste manual, facilitando a sua aplicação prática pelos jovens empreendedores rurais e demais partes interessadas.

9. Perguntas Frequentes (FAQ)

Sobre a Lei Nº 14.666/23

Q1: Quem pode se beneficiar da Lei Nº 14.666/23?

A1: A lei é direcionada principalmente aos jovens empreendedores rurais, com idade entre 15 e 29 anos, que estão buscando iniciar ou expandir seus negócios no campo, focando em práticas sustentáveis e inovadoras.

Q2: Quais são os principais benefícios da Lei Nº 14.666/23?

A2: Os benefícios incluem acesso facilitado a crédito rural com condições especiais, programas de capacitação e educação empreendedora, suporte para adoção de tecnologias inovadoras e sustentáveis, e incentivos para práticas de gestão eficiente de conflitos.

Q3: Como posso acessar os benefícios da Lei Nº 14.666/23?

A3: Para acessar os benefícios, é necessário cumprir os requisitos estabelecidos pela lei, como faixa etária e atividade rural, e participar dos programas e iniciativas oferecidos por

entidades governamentais e parceiras, seguindo os procedimentos específicos de cada programa.

Sobre Empreendedorismo Rural Sustentável

Q4: O que é empreendedorismo rural sustentável?

A4: Empreendedorismo rural sustentável refere-se à criação e gestão de negócios no meio rural que não só buscam a viabilidade econômica, mas também incorporam práticas que preservam o meio ambiente, promovem a justiça social e contribuem para o desenvolvimento comunitário.

Q5: Como posso tornar meu negócio rural mais sustentável?

A5: Para tornar seu negócio mais sustentável, considere adotar práticas agrícolas que protejam o meio ambiente, como o manejo integrado de pragas e a agricultura orgânica, investir em tecnologias que aumentem a eficiência dos recursos, e promover a inclusão e o bem-estar social na sua comunidade.

Q6: Existem programas de capacitação específicos para jovens empreendedores rurais?

A6: Sim, existem diversos programas de capacitação e educação focados no empreendedorismo rural, oferecidos por instituições de ensino, órgãos governamentais e ONGs, que cobrem desde técnicas agrícolas sustentáveis até gestão de negócios e inovação tecnológica.

Sobre Gestão de Conflitos

Q7: Por que a gestão de conflitos é importante no ambiente rural?

A7: A gestão eficaz de conflitos é crucial no ambiente rural para manter a harmonia comunitária, assegurar o uso justo dos recursos naturais e garantir a sustentabilidade a longo prazo das atividades agrícolas, evitando disputas que possam comprometer a produtividade e o desenvolvimento social.

Q8: Quais estratégias posso utilizar para resolver conflitos na minha propriedade?

A8: Estratégias eficazes incluem a mediação, onde uma terceira parte neutra auxilia na resolução do conflito; a negociação direta, buscando um acordo mutuamente benéfico; e a utilização de sistemas formais de resolução de disputas, como arbitragem ou recorrer a entidades reguladoras, quando necessário.

Este FAQ busca esclarecer as dúvidas mais comuns sobre a Lei Nº 14.666/23 e o empreendedorismo rural sustentável, oferecendo orientações práticas para jovens empreendedores rurais interessados em aproveitar as oportunidades disponíveis e contribuir para um desenvolvimento rural mais sustentável e inclusivo.

6.2 Relatório conclusivo desenvolvido

O manual foi amplamente distribuído entre o público-alvo, incluindo proprietários de pequenas propriedades, gestores de cooperativas e profissionais do direito rural. O feedback recebido indicou um aumento significativo na compreensão dos aspectos legais da Lei Nº 14.666/23 e nas capacidades de gestão de conflitos e práticas sustentáveis de empreendedorismo.

Interpretação Objetiva:

A análise dos resultados sugere que o manual foi eficaz em alcançar seus objetivos iniciais. A clareza das diretrizes e a aplicabilidade prática das estratégias de gestão de conflitos foram pontos frequentemente elogiados pelos usuários.

A implementação da Lei Nº 14.666/23 em pequenas propriedades rurais brasileiras, através da elaboração e disseminação de um manual prático, focou em objetivos chave para promover uma gestão eficaz de conflitos e estimular o empreendedorismo sustentável. Os resultados obtidos refletem os esforços em diversas frentes:

- Melhoria no Entendimento da Lei Nº 14.666/23: O manual prático contribuiu significativamente para aumentar a compreensão da legislação entre os proprietários de pequenas propriedades rurais e partes interessadas. A simplificação da linguagem legal e a inclusão de exemplos práticos tornaram os aspectos legais da lei mais acessíveis, facilitando a conscientização sobre os direitos e oportunidades que a legislação oferece.
- Orientação Prática e Estratégias para Implementação Eficaz: O manual serviu como uma ferramenta valiosa, fornecendo diretrizes claras e estratégias práticas para a gestão de conflitos e promoção do empreendedorismo sustentável. As

recomendações e abordagens sugeridas incentivaram a adoção de práticas inovadoras e sustentáveis na gestão das propriedades.

- Impacto do Guia Prático nas Práticas de Desenvolvimento Rural: O feedback dos usuários do manual indicou uma adesão positiva às diretrizes da Lei Nº 14.666/23, refletindo uma mudança nas práticas de desenvolvimento rural. Os proprietários relataram uma maior disposição para explorar as opções de crédito disponíveis, investir em tecnologias sustentáveis e engajar-se em programas de capacitação, demonstrando o impacto direto do manual nas melhorias das práticas agrícolas e na gestão de conflitos.
- Recomendações para Formuladores de Políticas e Profissionais: Com base nos resultados, é recomendado que os formuladores de políticas e profissionais do direito continuem a promover a disseminação de informações claras e acessíveis sobre a Lei Nº 14.666/23. É essencial investir em programas de capacitação contínua e fornecer suporte técnico para assegurar que as pequenas propriedades rurais possam implementar efetivamente as práticas sugeridas pela lei, visando um ambiente rural mais inovador e sustentável, com uma gestão de conflitos eficiente.

Confrontação com o Referencial Teórico:

Ao confrontar os resultados com o referencial teórico, observa-se uma correlação positiva com as teorias de aprendizagem adulta e os modelos de mediação e negociação integrativa. A eficácia do manual em promover a compreensão e aplicação prática da lei reforça a importância da educação continuada e do acesso à informação clara para a gestão efetiva de conflitos no ambiente rural.

Implicações dos Resultados:

Os resultados têm implicações significativas para o campo de Direito e Gestão de Conflitos, sugerindo que intervenções educacionais focadas e bem-estruturadas podem desempenhar um papel crucial na melhoria das práticas de gestão de conflitos em contextos rurais. Esses achados reiteram a necessidade de ferramentas práticas e acessíveis que alinhem conhecimento jurídico com práticas sustentáveis de empreendedorismo.

Limitações e Variáveis:

É importante reconhecer as limitações associadas à abordagem adotada, principalmente a dependência de feedback auto-relatado, que pode estar sujeito a vieses. Além disso, a ampla diversidade geográfica e cultural das pequenas propriedades rurais no Brasil pode significar que os resultados não sejam universalmente aplicáveis.

Contribuições Teóricas e Práticas:

Para o campo de estudo, este trabalho fornece evidências empíricas do valor de recursos educacionais na gestão de conflitos e no empreendedorismo rural, ampliando o entendimento de como o direito e as práticas de gestão de conflitos interagem no contexto rural. Em termos práticos, o manual serve como um recurso valioso para a comunidade rural, facilitando a aplicação da Lei Nº 14.666/23 e promovendo práticas de negócios mais sustentáveis e menos litigiosas.

Esta análise crítica dos resultados, juntamente com a reflexão sobre suas implicações teóricas e práticas, ressalta a contribuição significativa deste trabalho para a compreensão e melhoria da gestão de conflitos e práticas de empreendedorismo sustentável em pequenas propriedades rurais, no âmbito da Lei Nº 14.666/23.

7 CONCLUSÃO

A conclusão deste estudo encapsula os achados centrais da intervenção, avalia sua eficácia e delinea potenciais direções para futuras investigações no campo do Direito e Gestão de Conflitos, especialmente no contexto das pequenas propriedades rurais brasileiras sob a Lei Nº 14.666/23.

A intervenção, centrada na elaboração e disseminação de um manual prático, revelou um aumento significativo na compreensão e na capacidade de aplicação da Lei Nº 14.666/23 entre o público-alvo. O manual provou ser uma ferramenta valiosa na promoção de práticas de empreendedorismo sustentável e na melhoria da gestão de conflitos nas propriedades rurais.

A eficácia da intervenção foi evidenciada pela resposta positiva e pelo feedback construtivo dos usuários do manual, que destacaram sua utilidade prática e acessibilidade. Esta intervenção atingiu os objetivos propostos de aumentar a compreensão da legislação relevante e de fornecer diretrizes claras para a gestão de conflitos e práticas de empreendedorismo sustentável no ambiente rural.

Os resultados deste trabalho têm implicações significativas tanto teóricas quanto práticas. Teoricamente, reforçam a importância de recursos educacionais adaptados e acessíveis na promoção do entendimento legal e na gestão eficaz de conflitos em contextos rurais. Na prática, o manual oferece uma contribuição concreta para a capacitação de proprietários rurais e outros stakeholders, potencializando a aplicação da Lei Nº 14.666/23 de forma mais efetiva.

Este estudo enfrentou limitações, principalmente relacionadas à sua abordagem metodológica focada em análise documental e feedback de usuários do manual. A ausência de um acompanhamento longitudinal impede a avaliação dos impactos de longo prazo da intervenção, e a generalização dos resultados é limitada pela diversidade geográfica e cultural das propriedades rurais no Brasil.

Futuras pesquisas poderiam adotar uma abordagem longitudinal para avaliar os impactos sustentados da intervenção no tempo. Investigar a aplicação prática das diretrizes do manual em estudos de caso específicos poderia fornecer insights mais profundos sobre os desafios e oportunidades na implementação da Lei Nº 14.666/23. Além disso, expandir o escopo da intervenção para incluir ferramentas digitais interativas poderia aumentar o alcance e a eficácia das diretrizes propostas.

Esta conclusão reitera a relevância do estudo no avanço do conhecimento e das práticas em Direito e Gestão de Conflitos, especialmente em relação à implementação de legislação inovadora em contextos rurais. O trabalho realizado contribui significativamente para a literatura, oferecendo um recurso prático para stakeholders rurais e delineando caminhos futuros para a pesquisa e a prática profissional na área..

REFERÊNCIAS

- Alsos, GA, Carter, S., & Ljunggren, E. (Eds.). (2011). *O manual de pesquisa sobre empreendedorismo na agricultura e desenvolvimento rural*. Publicação Edward Elgar.
- Altieri, M. A. (2018). *Agroecology: the science of sustainable agriculture*. CRC Press.
- Brasil. (2023). Lei Nº 14.666, de 4 de setembro de 2023. Diário Oficial da União.
- Brundtland, G. H. (1987). Our common future world commission on environment and development.
- Buckles, D. (Ed.). (1999). *Cultivating peace: conflict and collaboration in natural resource management*. Idrc.
- Knowles, M. S. (1984). *Andragogy in Action: Applying modern principles of adult learning*. San Francisco: Jossey-Bass.

McElwee, G. (2006). Farmers as entrepreneurs: developing competitive skills. *Journal of developmental entrepreneurship*, 11(03), 187-206.

Pretty, J. (2008). Agricultural sustainability: concepts, principles and evidence. *Philosophical Transactions of the Royal Society B: Biological Sciences*, 363(1491), 447-465.

Rogers, E. M. (2003). *Diffusion of innovations* (5th ed.). New York: Free Press.

O Imposto de Transmissão Causa Mortis e Doação (ITCMD): Proposta de Alteração Legislativa para Evitar Evasão Fiscal no que Concerne ao Imposto que Incide sobre a Transmissão Causa Mortis sobre Bens Móveis

PRODUTO TÉCNICO 8

O IMPOSTO DE TRANSMISSÃO CAUSA MORTIS E DOAÇÃO (ITCMD): PROPOSTA DE ALTERAÇÃO LEGISLATIVA PARA EVITAR EVASÃO FISCAL NO QUE CONCERNE AO IMPOSTO QUE INCIDE SOBRE A TRANSMISSÃO CAUSA MORTIS SOBRE BENS MÓVEIS

Antonio Braide Serafim (Egresso)¹

Augusto Martinez Perez Filho (Orientador)²

Tipo de Produto Técnico-Tecnológico (PTT): Proposta de alteração legislativa

Este projeto resultou na criação de um Relatório Técnico Conclusivo que propõe alterações no parágrafo 3º do artigo 610 do Código de Processo Civil, bem como propõe a revogação do artigo 1º da Resolução 35 do Conselho Nacional de Justiça. O relatório aponta os motivos da necessidade da alteração legislativa, a fim de se evitar uma brecha para que evasão fiscal no que diz respeito ao imposto de transmissão causa mortis relativo à bens móveis. Brecha essa que surgiu com o advento da lei 11.441/2007 que autorizou os inventários extrajudiciais. O relatório detalha a metodologia adotada, os objetivos da alteração legislativa.

Inovação e Aplicabilidade: *A inovação deste PTT reside na proposta de alteração legislativa que delimita a competência/atribuição territorial dos tabeliães de notas para lavratura de inventário e partilha a fim de se evitar a possibilidade do contribuinte escolher o processamento do inventário no Estado que lhe impõem o menor imposto. A aplicabilidade consiste inclusive em se eliminar a guerra fiscal entre os Estados. Esse PTT foi pensado antes da Emenda Constitucional 132/2023 que alterou o inciso II do parágrafo 1º, do artigo 155 da Constituição Federal. Essa alteração da Emenda Constitucional acabou parcialmente produzindo o resultado final idêntico ao que foi proposto no presente estudo. No entanto, a proposta continua válida para os casos em que os falecimentos que ocorreram antes do advento da alteração da Emenda Constitucional (20/12/2023), cujos inventários ainda não foram processados. É comum a lavratura de escrituras públicas de óbitos ocorridos anos atrás.*

Relevância e Impacto: *O relatório técnico conclusivo é relevante tanto para a comunidade acadêmica quanto para os Governadores e principalmente para os Fiscos Estaduais e para o profissionais que atuam no campo do Direito Tributário e Gestão de Conflitos, proporcionando um recurso valioso, no desenvolvimento de estratégias de gestão de conflitos entre os Estados na arrecadação do ITCMD de bens móveis e na diminuição de brechas de evasão fiscal e planejamento tributário, possibilitando uma mais eficiente arrecadação de tributos e evitando-se conflitos entre os Estados.*

Conformidade com Normas e Regulamentos: *O relatório assegura que os Estados possam exigir o recolhimento do ITCMD sobre bens móveis sem que existam brechas para que o contribuinte possa evadir-se do recolhimento, em conformidade com a Constituição Federal e ao Código Tributário Nacional*

Araraquara, 17 de dezembro de 2023

¹ - Mestrando em Direito e Gestão de Conflitos pela Universidade de Araraquara. Desempenhou o papel principal no desenvolvimento deste PTT, desde a concepção da ideia até a realização da pesquisa e a formulação das diretrizes práticas.

² Docente do Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos, Universidade de Araraquara. Ofereceu orientação acadêmica e intelectual essencial, guiando a direção da pesquisa e assegurando que o PTT estivesse alinhado com os objetivos do projeto "Direito, Inovação, Empreendedorismo e Gestão de Conflitos".

IMPACTO E INOVAÇÃO DO PROJETO

Finalidade do Trabalho: O propósito principal deste trabalho foi o de eliminar brechas legislativas que permitissem uma evasão fiscal do ITCMD incidente sobre bens móveis (incluindo-se as cotas sociais de empresas) no que diz respeito ao inventário, arrolamento, e partilhas realizadas através de escritura pública, em como o de eliminar a possibilidade de guerra fiscal entre os Estados.

Nível e Tipo de Impacto:

- **Realizado:** O projeto conseguiu, a partir dos estudos de casos existentes junto ao Fisco paulista, fomentar a discussão quanto à necessidade de correção da legislação no que concerne à arrecadação do ITCMD sobre bens móveis nos inventários e partilhas realizados através de escrituras públicas. Esses estudos acabaram por subsidiar os gestores na busca de solução para esse problema que foi parcialmente solucionado através da emenda constitucional 132/2023 de 20/12/2023.
- **Potencial:** O trabalho tem o potencial de buscar solucionar por completo o problema da evasão fiscal do imposto causa mortis sobre bens móveis para os casos de óbitos ocorridos anteriormente ao advento da emenda constitucional 132/2023, cujos inventários ainda não foram realizados. É muito comum a lavratura de escrituras de inventários cujos óbitos ocorreram muitos anos atrás. No entanto, é certo que para os óbitos ocorridos após a emenda constitucional 132/2023 a solução já ocorreu.

Demanda: A demanda por este trabalho surgiu da necessidade de se evitar a evasão fiscal de ITCMD sobre bens móveis junto ao fisco paulista. Na ocasião do desse trabalho exercia a função de Auditor Fiscal do Estado de São Paulo e na fiscalização e homologação do ITCMD era verificada a evasão fiscal do imposto sobre, principalmente cotas de empresas, aplicações e veículos com a escolha do Tabelião de Notas do estado cuja incidência do imposto fosse menor.

Área Impactada pela Produção: O trabalho impacta diretamente o campo do Direito Tributário e da Gestão de Conflitos entre os Estados, contribuindo também para eliminação de brechas tributárias que contribuíam com a elisão fiscal. Impacta diretamente também o aumento da arrecadação tributária, propiciando uma melhor e mais eficiente arrecadação dos tributos, propiciando recursos para aplicação em políticas públicas.

Abrangência Territorial: Abrange todo território brasileiro.

Complexidade: O trabalho enfrentou complexidade moderada, dado o desafio de analisar legislação tributária no que concerne ao ITCMD, não somente do Estado de São Paulo como de outros Estados, bem como da verificação da prática dos contribuintes em relação ao pagamento desse tributo. Bem como foi necessário analisar as regras relativas ao procedimento de lavratura de escrituras públicas de inventário e partilha.

Nível de Inovação: O projeto demonstra um alto grau de inovação ao integrar análise jurídica detalhada com abordagens pragmáticas da arrecadação do ITCMD através de escrituras públicas de inventário e partilha, Foi necessário um estudo aprofundado da legislação tributária em conjunto com a legislação do extrajudicial.

Setor da Sociedade Beneficiado: Os principais beneficiários são os Governadores de Estado e suas administrações tributárias.. O trabalho também oferece insights valiosos para formuladores de legislação tributária, com vistas à eliminação de evasões fiscais e guerras fiscais entre os Estados, auxiliando acadêmicos e profissionais da área de gestão de conflitos tributários, seja entre os estados, seja entre estado e contribuinte.

Fomento: Este trabalho não foi financiado.

Registro de Propriedade Intelectual: Não há registros de propriedade intelectual associados a este trabalho, pois o objetivo era promover um estudo sobre brechas na legislação tributária com busca de soluções através de alterações legislativas.

Estágio da Tecnologia: Foi elaborada proposta de alteração legislativa manual, cuja eficácia está mitigada em função da posterior alteração da Constituição Federal através da Emenda Constitucional 132/2023.

Transferência de Tecnologia/Conhecimento: O conhecimento gerado por este projeto foi compartilhado com Auditores Fiscais do Estado de São Paulo.

.

RESUMO

Objetivo do Estudo: O propósito principal deste trabalho foi o de eliminar brechas legislativas que permitissem uma evasão fiscal do ITCMD incidente sobre bens móveis (incluindo-se as cotas sociais de empresas) no que diz respeito ao inventário, arrolamento, e partilhas realizadas através de escritura pública, em como o de eliminar a possibilidade de guerra fiscal entre os Estados.

Metodologia/Abordagem Utilizada: Adotou-se uma abordagem qualitativa centrada na análise documental da legislação e das práticas adotadas pelos contribuintes no recolhimento do ITCMD..

Originalidade/Relevância do Trabalho: O projeto destaca-se pela sua abordagem inovadora em combinar análise da legislação do ITCMD no que diz respeito à arrecadação desse tributo nos inventários realizados através de escrituras públicas. A prática da fiscalização desse tributo demonstrou que a autorização da livre escolha do tabelionato de notas em qualquer estado da federação abriu uma brecha para evasão fiscal.

Principais Resultados: O projeto conseguiu, a partir dos estudos de casos existentes junto ao Fisco paulista, fomentar a discussão quanto à necessidade de correção da legislação no que concerne à arrecadação do ITCMD sobre bens móveis nos inventários e partilhas realizados através de escrituras públicas. Esses estudos acabaram por subsidiar os gestores na busca de solução para esse problema que foi parcialmente solucionado através da emenda constitucional 132/2023 de 20/12/2023. Foi elaborada proposta de alteração legislativa.

Contribuições Teóricas/Metodológicas: Este estudo contribui para a literatura no estudo do ITCMD em conjunto com a legislação dos serviços notariais, contribuindo para dar um maior suporte à Administração Tributária no que tange à arrecadação de referido tributo.

Contribuições Sociais/Para a Gestão: Os resultados fornecem subsídios para uma melhor eficácia na arrecadação do ITCMD e na gestão de conflitos entre os Estados-membros e entre estes e os contribuintes.

Palavras-Chave: ITCMD, gestão de conflitos, inventário extrajudicial, alteração legislativa.

ABSTRACT

Objective of the Study: The main purpose of this work was to eliminate legislative loopholes that allowed tax evasion of the ITCMD levied on movable assets (including company shares) with regard to inventory, listing, and sharing carried out through public deed, in order to eliminate the possibility of fiscal war between States.

Methodology/Approach Used: A qualitative approach was adopted focused on the documentary analysis of the legislation and practices adopted by taxpayers when collecting the ITCMD.

Originality/Relevance of the Work: The project stands out for its innovative approach in combining analysis of the ITCMD legislation with regard to the collection of this tax in inventories carried out through public deeds. The practice of monitoring this tax demonstrated that the authorization of the free choice of notary public in any state of the federation opened a loophole for tax evasion.

Main Results: The project managed, based on existing case studies with the São Paulo Tax Authority, to encourage discussion regarding the need to correct the legislation regarding the collection of ITCMD on movable assets in inventories and sharings carried out through public deeds. These studies ended up supporting managers in the search for a solution to this problem, which was partially resolved through constitutional amendment 132/2023 of 12/20/2023. A proposal for legislative change was prepared.

Theoretical/Methodological Contributions: This study contributes to the literature in the study of ITCMD in conjunction with the legislation on notary services, contributing to providing greater support to the Tax Administration with regard to the collection of said tax.

Social/Management Contributions: The results provide support for better efficiency in the collection of ITCMD and in the management of conflicts between Member States and between them and taxpayers.

Keywords: ITCMD, conflict management, extrajudicial inventory, legislative change.

1 INTRODUÇÃO

O Imposto sobre Transmissão Causa Mortis e Doação (ITCMD) é um dos impostos de competência tributária estadual, ao lado do ICMS e do IPVA, sendo responsável por expressiva parte das receitas angariadas. Todavia, tem-se percebido um aumento expressivo de consultores tributários que buscam fazer com que os contribuintes recolham menos de referido imposto aproveitando-se de brechas existentes na legislação. Desde o advento da lei 11.441 de 04/01/2007 foi possível a realização de inventários, partilhas, separações e divórcios através de escritura pública. O que de um lado aliviou o Poder Judiciário de questões que podem ser resolvidas diretamente pelas partes, mas por outro lado, algumas imprecisões na legislação acabaram por abrir mais uma brecha para o planejamento tributário. O presente artigo buscou responder à pergunta: Como diminuir as brechas legislativas que permitem uma evasão fiscal do ITCMD no que diz respeito ao inventário, arrolamento e partilha extrajudicial? Para tanto, houve estudo da função do tabelião no recolhimento do ITCMD, bem como da legislação que estabelece as regras que possibilitam que os atos de inventário e partilha sejam realizados pelo Tabelião de Notas, aprofundando-se na questão da atribuição e competência do Tabelião de Notas para a prática de referidos atos, realizando-se um comparativo com a competência judicial para a realização dos inventários e partilhas, bem como análise das principais discussões relativas à legislação aplicável.

Os objetivos primários deste relatório técnico são:

- Analisar a competência/atribuição dos notários na lavratura dos inventários e partilhas;
- Analisar a legislação do ITCMD e verificar de que forma a livre escolha do tabelião para o processamento do inventário e partilha pode impactar na diminuição da arrecadação do ITCMD e no aumento de conflitos entre os Estados e o Estado e os contribuintes.
- Oferecer alternativa para eliminar brechas na legislação que possibilitem que planejamentos tributários diminuam a arrecadação do tributo.
- .

2 CONTEXTO DO PROBLEMA

Esse trabalho auxiliar no aperfeiçoamento da legislação que autoriza o Tabelião de Notas a realizar inventários e partilhas. A fim de que seja feita uma reflexão sobre a necessidade ou não de uma maior delimitação territorial da atribuição dada a esse profissional.

À época da realização desse trabalho, a Constituição Federal de 1988 estabelecia em seu artigo 155, parágrafo primeiro, inciso II que competia ao Estado onde se processar o inventário ou arrolamento o imposto relativo aos bens móveis. O Código de Processo Civil, em seu artigo 48, estabelece qual é o foro competente para o inventário e partilha, de maneira que não permite que o contribuinte possa escolher em que Estado irá processar o inventário judicial.

O mesmo não ocorre com os inventários extrajudiciais que na dicção da atual legislação pode ser realizado por qualquer Tabelião de Notas do país, permitindo com que o herdeiro/legatário escolha para qual Estado irá recolher o imposto de transmissão relativo aos bens móveis, abrindo-se uma enorme brecha para o planejamento tributário, a evasão fiscal, contribuindo para um aumento de conflitos entre os Estados. A guerra fiscal entre os Estados tão conhecida no ICMS expande-se para mais este imposto estadual.

O Fisco tem forçado os Tabeliães a atuarem como verdadeiros Auditores Fiscais, exigindo, inclusive, que verifiquem de forma aprofundada a base de cálculo de referido tributo.

A lei 8935/94 faculta às partes a escolha do Tabelião de Notas, independentemente do domicílio das mesmas ou do lugar de situação dos bens objeto do ato ou negócio jurídico. E, na prática, tem ocorrido um planejamento tributário na escolha do Estado para realização do inventário extrajudicial.

Servem estes comentários iniciais apenas para fomentar a discussão acerca da necessidade de um entendimento amplo não somente do que venha a ser o ITCMD, mas também da atribuição do notário na realização dos inventários extrajudiciais e na discussão da responsabilidade do Tabelião de Notas, na verificação do recolhimento desse tributo.

Não há como efetuar o estudo da legislação ITCMD, sem contextualizá-la, a partir da previsão constitucional da incidência deste tributo.

Dessa forma, é importante frisar que, nos termos do artigo 155 da Constituição Federal “compete aos Estados e ao Distrito Federal instituir impostos sobre: I - transmissão causa mortis e doação de quaisquer bens ou direitos.”.

A Carta Magna, a fim de eliminar conflitos de competências entre os Estados (Distrito Federal), evitando-se também a possibilidade da bitributação, estabelece, com relação aos bens imóveis e móveis, a que Estado (Distrito Federal) cabe o recebimento do tributo.

No caso dos bens imóveis e seus direitos, a competência para a instituição do imposto, por previsão constitucional, é a do Estado da situação do bem transmitido.

Diferentemente, no caso de bens móveis, títulos e créditos, o critério da competência, até o advento da Emenda Constitucional 132/2023 de 20/12/2023 era do Estado (Distrito Federal) em que se processar o inventário e arrolamento, ou tiver domicílio o doador.

A elisão fiscal, maneira de se pagar menos tributos de forma legal, é legítima e deve ser buscada pelos contribuintes. O planejamento sucessório passa, indubitavelmente, pela análise de tão importante tributo.

Conforme se percebeu ao longo desse trabalho, a legislação que autorizou o inventário e partilha extrajudicial contém imperfeição que acaba por trazer dificuldades para o Fisco efetuar a arrecadação de referido tributo.

Foi constatado neste estudo o importante papel que o Tabelião exerce no desafogamento do Poder Judiciário e no auxílio da arrecadação do ITCMD, mas que lacuna legislativa deve ser consertada a fim de se evitar a evasão fiscal.

Conhecer a legislação que autoriza os inventários extrajudiciais e principalmente a sua imperfeição foi um dos objetivos principais desse trabalho, buscando dar suporte para que se busque melhorar a legislação, evitando-se planejamentos tributários abusivos.

O presente estudo, a partir de uma análise minuciosa da legislação dos notários, do ITCMD e das regras do inventário extrajudicial, verificou a existência de lacuna legal que permite ao contribuinte escolher o melhor Estado para o pagamento do tributo, gerando perda de arrecadação e conflitos entre os Estados.

Além de gerar situações de desigualdades no tratamento dos contribuintes, privilegiando os que buscam as consultorias para o pagamento de menos imposto e prejudicando justamente os contribuintes que têm menos acesso a estes profissionais, geralmente os mais pobres.

O ITCMD é um tributo que incide sobre a coisa e, portanto, não possui a aptidão da aplicação do princípio da capacidade contributiva. No entanto, o que se percebeu é que em função da defeituosa legislação o ITCMD, deixa de ser um imposto neutro e acaba por se transformar em um imposto regressivo, fazendo com que, justamente os que menos podem, acabem pagando mais ITCMD (proporcionalmente) que os contribuintes com maior capacidade contributiva e maior acesso à justiça.

O presente trabalho em um primeiro momento estudou a participação do tabelião nos fatos geradores do ITCMD, com enfoque para os a sucessão “causa mortis”. Depois

analisou a questão da responsabilidade do Tabelião no recolhimento do ITCMD pautando-se em leis gerais e adotando como modelo específico a legislação do Estado de São Paulo. Por fim analisou a questão do tratamento diferenciado relativo ao foro de competência para os inventários judiciais e à atribuição dos notários de realizarem as escrituras de inventário e partilha.

A presente pesquisa adotou como objetivo a investigação de possíveis aperfeiçoamentos na legislação dos inventários e partilhas extrajudiciais, dessa forma concentrou-se na revisão bibliográfica, com base na literatura existente, por meio de legislações relevantes sobre inventários e partilhas e sobre ITCMD e aprofundando-se na questão da atribuição territorial do Tabelião para a realização de referida escritura de inventário.

..

3 REFERENCIAL TEÓRICO

Eduardo Pacheco Ribeiro de Souza estabelece que “atua o tabelião de notas preventivamente, evitando litígios com a sua orientação e lavratura dos adequados instrumentos, e também participa da solução de conflitos já instaurados, que admitem composição na via extrajudicial”

A lei 8.935/1994 estabelece os atos que os Tabeliães de Notas podem realizar. Estes se dividem em atos notariais e atos extranotariais. Os primeiros são de dois tipos, quais sejam as atas notariais (autenticações, reconhecimento de firma, atas notariais stricto sensu) e as escrituras públicas (procurações, escrituras negociais e testamentos)³.

São as escrituras públicas os atos notariais sobre os quais pode ocorrer a incidência do imposto de transmissão estadual.

Os atos extranotariais são aqueles nos quais o tabelião produz ações além das notariais. Os autores Paulo Roberto Gaiger Ferreira e Felipe Leonardo Rodrigues enumeram entre esses atos o:

pagamento de tributos, em especial o ITBI e o ITCMD, em face das Fazendas municipal ou estadual. Neste caso, é bom salientar que o tabelião jamais deve adiantar tais despesas, pois corre o risco de não ser ressarcido e age de forma antiética.

Dessa forma, é com a realização de alguns tipos de escrituras públicas que o Tabelião de Notas deve se atentar com relação ao recolhimento do ITCMD.

Conforme estabelece o artigo segundo da lei paulista n.º 10.705/2000, são fatos geradores do ITCMD a transmissão de qualquer bem ou direito havido por sucessão legítima ou testamentária, inclusive sucessão provisória e por doação.

Percebe-se, portanto, a importância do estudo da incidência o ITCMD nas escrituras de doações e inventários e até mesmo de divórcio.

Portanto, em todas estas transmissões não onerosas deve o tabelião zeloso verificar a necessidade do recolhimento do ITCMD, aferindo não somente o aspecto quantitativo do tributo (sua base de cálculo e alíquota), mas também o aspecto pessoal (a qual Estado deve ser pago), aspecto temporal (qual a lei aplicável), quais os prazos devem ser respeitados, e quais as obrigações acessórias deve cumprir (entrega de declaração de ITCMD, encaminhamento de escritura para Secretaria da Fazenda etc.).

Algumas Corregedorias Gerais Estaduais da Justiça, em suas normas, estabelecem expressamente obrigações a que devem estar sujeitos os tabeliões na prática desses atos notariais.

Assim o fazem as Normas de Serviços da Corregedoria Geral de Justiça do Estado de São Paulo (NSCGJ) reproduz determinação da Portaria da Coordenação da Administração Tributária do Estado de São Paulo exigindo que o tabelião de notas envie à Secretaria da Fazenda do Estado de São Paulo as informações relativas às escrituras públicas que tenham por objeto transmissão causa mortis ou doação de bens ou direitos realizada no âmbito administrativo, com observação dos termos, da forma e dos prazos estabelecidos.

Também há previsão nas NSCGJ de São Paulo acerca da necessidade do Tabelião de Notas manter arquivado comprovante ou cópia autenticada da guia de pagamento de referido tributo, bem como das comunicações realizadas para as Secretarias das Fazendas Estaduais.

Para todas as escrituras realizadas pelo Tabelião de Notas é necessária a menção de que houve o cumprimento das exigências legais e fiscais inerentes à legitimidade do ato.

Dessa forma, no caso de uma escritura de doação, deve ser mencionado no corpo dela que houve o recolhimento do ITCMD ou de que existe alguma hipótese de isenção, não incidência ou imunidade para o seu não recolhimento.

Estas previsões nas NSCGJ de São Paulo acabam por vincular ainda mais o Tabelião às normativas da Secretaria da Fazenda, uma vez que a lei que regulamenta os serviços notariais (Lei 8935/94) prevê infrações disciplinares para os Tabeliães que não observem as prescrições legais ou normativas, bem como para aqueles que não fiscalizarem o recolhimento dos impostos incidentes sobre os atos que devem praticar⁴.

Trata-se da responsabilidade administrativa que pode levar o Tabelião de Notas a uma pena de repreensão até a perda da delegação.

Feitas estas considerações, passa-se ao estudo da transmissão causa mortis, para que seja analisado com base nesse estudo seja proposta alteração na lei que autoriza o Tabelião realizar inventário através de escritura pública.

Da transmissão “causa mortis”

A sucessão legítima ou testamentária é fato gerador do ITCMD, inclusive a provisória. A provisória ocorre nos casos de ausência declarada e a lei paulista prevê a restituição do imposto recolhido no caso de aparecimento do ausente.

Até o advento da lei 11.441/07, referido imposto de transmissão causa mortis era de quase nenhuma aplicabilidade na função do Tabelião de Notas. Com a desjudicialização dos inventários, partilhas e adjudicação a incidência dos atos notariais sujeitos a referido imposto tomou uma relevância enorme. Atualmente o número de inventários realizados através de escrituras públicas está entre um dos principais atos realizados pelo Tabelião.

Para regulamentar os inventários extrajudiciais, o Conselho Nacional de Justiça editou a Resolução nº 35/2007. As NSCGJ de São Paulo possuem subseção específica para as disposições referentes ao inventário. Isto tudo para demonstrar o tamanho da importância de referidos atos notariais.

Referidas normas regulam, também, a questão do imposto de transmissão causa mortis. Ficou determinado, por exemplo, que o Tabelião não pode realizar a lavratura da escritura de inventário, sem o recolhimento do ITCMD, bem como deve o Tabelião de notas observar todas as obrigações acessórias, previstas nas normas emanadas do Estado de São Paulo.

Ou seja, para cumprir as Portarias do Coordenador da Administração Tributária e demais normas emanadas da Fazenda Estadual sobre o ITCMD, deve o Tabelião estar

atento à toda esta legislação paulista. Portanto, o conhecimento da legislação do imposto de transmissão causa mortis passou ser muito relevante para as atividades do notário.

Ademais, o Tabelião está obrigado a arquivar certidão ou outro documento emitido pelo fisco que comprove o recolhimento do tributo, com menção na escritura. Também, o traslado da escritura pública deverá ser instruído com guia de recolhimento do ITCMD.

Feitas estas considerações preliminares, serão analisadas em quais situações existe previsão legal para a lavratura dos inventários de partilha e adjudicação por escritura pública, pois são nestes atos notariais é que ocorrerá a incidência do ITCMD.

O artigo 610 do Código de Processo Civil de 2015 estabelece como requisitos para a lavratura do inventário extrajudicial, a capacidade de todos os interessados, bem como que todos estejam concordes e a inexistência de testamento. O menor emancipado é capaz, e, portanto, não obsta a realização do inventário extrajudicial. Caso o companheiro seja o único sucessor, não será possível a realização de referido inventário.

As NSCGJ/SP preveem, ainda, a possibilidade de inventário, cujo autor da herança tenha deixado testamento, desde que haja expressa autorização do juízo sucessório, nos autos do procedimento de abertura e cumprimento de testamento.

Nos casos de testamento revogado ou caduco, ou invalidado definitivamente judicialmente, preenchidos os demais requisitos e não havendo nenhuma declaração irrevogável, também será possível a realização de inventário por escritura pública.

Diante do exposto, houve uma ampliação ainda maior dos atos notariais que os Tabeliães de Notas estão autorizados a realizar.

Do problema da não aplicabilidade das regras de competência do Código de Processo Civil na lavratura das escrituras de inventário e partilha

Não resta dúvida de que a lei n.º 11.441/2007 atingiu a sua finalidade de tornar mais ágeis e menos onerosos os atos de inventário e partilha e, ao mesmo tempo, descongestionando o Poder Judiciário.

No entanto, a partir do estudo da legislação, percebe-se que também deixou lacuna que deve ser reparada. A resolução do CNJ n.º 35 de 2007 que disciplina a lavratura dos atos notariais relacionados a inventário e partilha pela via administrativa dispõe em seu artigo 1º que para estes atos é livre a escolha do tabelião de notas, não se aplicando as regras de competência do Código de Processo Civil.

O artigo 48 de referido Código estabeleceu que o foro de domicílio do autor da herança, no Brasil, é o competente para o inventário e a partilha. E caso o autor da herança não possuísse domicílio certo disciplinou regras sucessivas, quais sejam, o foro da situação dos imóveis e em havendo bens imóveis em foros diferentes, qualquer deles e não havendo bens imóveis, o foro de qualquer dos bens do espólio.

Uma vez que o inciso II do parágrafo primeiro do artigo 155 da Constituição Federal estabelecia, até o advento da Emenda Constitucional 132/2023 (20/12/2023) que o ITCMD era devido, relativamente aos bens móveis, títulos de créditos, ao Estado onde se processar o inventário ou arrolamento, a estipulação precisa da competência do processamento do inventário judicial impede que o contribuinte escolha para qual Estado irá pagar o imposto de transmissão, evitando-se evasão fiscal e conflitos entre os Estados.

Nos inventários extrajudiciais quem decide para qual Estado irá pagar o ITCMD sobre os bens móveis é o próprio herdeiro, uma vez que escolherá em qual estado irá realizar a escritura pública (processar o inventário). Isso para os óbitos ocorridos até 20/12/2023, uma vez que a emenda constitucional 132/2023 alterou referido inciso II do parágrafo primeiro do artigo 155 da Constituição Federal para constar que relativamente a bens móveis, títulos e créditos, compete ao Estado onde era domiciliado o **de cujus**, ou tiver domicílio o doador, ou ao Distrito Federal.

Com essa alteração a brecha para os óbitos ocorridos após foi eliminada. No entanto, para os óbitos ocorridos antes de 20/12/2023, continua o contribuinte podendo escolher para qual estado pagará o ITCMD sobre bens móveis, no caso de realizar o inventário por escritura pública, bastando escolher o Tabela do Estado que exija menos imposto.

Esta regra de competência para os inventários judiciais é muito importante para se evitar o planejamento tributário no caso de bens móveis. E referidos bens móveis tem tido grande relevância no cálculo do ITCMD, conforme será abordado.

Se por um lado, essa brecha foi fechada quando da realização do inventário judicial, o mesmo não ocorreu no inventário extrajudicial para os óbitos ocorrido até 20/12/2023, uma vez que nos termos da resolução 35 do CNJ é livre a escolha do tabelião.

A relevância da escolha do Estado na realização da escritura de inventário, com impacto no recolhimento do ITCMD, tem aumentado em função da grande transferência de bens imóveis para pessoas jurídicas.

O artigo 83, inciso III, do Código Civil é expresso em considerar como bens móveis as ações e cotas de pessoas jurídicas. Têm sido crescentes as heranças em que são

transmitidas cotas ou ações de empresas, nas quais os imóveis integram o ativo. Transmite-se, portanto, móveis e não imóveis, muito embora estes façam parte do ativo das empresas.

Diante dessa situação, a lei deixou brecha para o planejamento tributário, no caso do inventário extrajudicial no recolhimento do ITCMD dos bens móveis. Os herdeiros têm a possibilidade de escolher o Estado que mais o beneficiará no caso concreto (para óbitos ocorridos até 20/12/2023). Isso gera distorção na arrecadação de tributo entre os contribuintes e entre os Estados.

O contribuinte, principalmente o que se cerca de consultores, realizará o inventário no Estado em que recolherá menos imposto de transmissão, mesmo tendo domicílio em outro.

E as legislações estaduais do ITCMD são muito diferentes seja na maneira de calcular a base de cálculo, seja nas alíquotas aplicáveis, seja nas hipóteses de isenção.

Tome-se como exemplo a lei n.º 5.617 do Estado do Amazonas que estabeleceu isenção do Imposto sobre Transmissão Causa Mortis e Doação (ITCMD), na hipótese de inventário ou arrolamento, judicial ou extrajudicial, cuja causa do óbito foi a Covid-19, enquanto durou o período de calamidade pública em decorrência da pandemia. Os herdeiros de um autor da herança que tenha falecido de Covid e tinha domicílio e empresas milionárias em São Paulo se optassem por fazer o inventário judicial necessariamente teriam que fazê-lo em São Paulo e recolheriam o ITCMD para o Estado.

No entanto, caso optassem por fazer inventário por escritura pública, em um Tabelião de notas de Amazonas, nada teriam que pagar de ITCMD.

A regra de livre escolha do tabelionato gerou essa facilidade ao contribuinte e grande potencial de conflito entre os Estados e evasão fiscal, de forma, que se propõe que seja incluído parágrafo terceiro no artigo 610 do Código de Processo Civil, nos seguintes termos:

Artigo 610 do CPC.

Parágrafo 3º Para a lavratura dos atos notariais relacionados a inventário, partilha, separação consensual, divórcio consensual e extinção consensual de união estável por via administrativa, se aplicam as regras de competência do artigo 48 desse Código, ampliadas para qualquer Tabelião do mesmo Estado do foro da competência estabelecida por referido artigo. Não sendo livre a escolha do tabelião de notas.

Revogando-se, por consequência o artigo 1º da Resolução 35 do CNJ.

4 MÉTODO DA PRODUÇÃO TÉCNICA

O método de pesquisa utilizado foi do tipo dedutivo, com aplicação das técnicas de revisão bibliográfica, estudos da legislação estadual paulista e jurisprudência aplicável. Ao final, concluiu-se que eventual alteração do Código de Processo Civil, estabelecendo-se ao Tabelião de Notas competência (atribuição) territorial para a realização dos inventários e partilhas eliminaria a brecha tributária inaugurada pela lei 11.441/2007.

Descrição Geral da Metodologia:

A escolha por uma metodologia qualitativa baseada em análise documental e estudos de caso foi motivada pela natureza específica do problema de pesquisa. Tal abordagem é adequada para explorar as dimensões legais, sociais e econômicas complexas das leis tributárias do ITCMD e das leis relacionadas aos serviços notariais e registrais..

Fontes de Dados:

Os dados foram coletados de documentos legislativos oficiais, resoluções do Conselho Nacional de Justiça, artigos acadêmicos, e estudos de casos vivenciados na minha experiência profissional prática como Auditor Fiscal da Receita Estadual do Estado de São Paulo, na qual fiscalizava e homologava o ITCMD, bem como posteriormente na função de Tabelião de Notas, na qual lavrou as escrituras de inventário e partilha.

Critérios de Seleção:

Os documentos e estudos de caso foram selecionados com base na sua relevância para a Lei estadual de São Paulo Nº 10.705/2000, que dispõe sobre o ITCMD, bem como a partir dos ditames da lei 11.441/07 que inaugurou a possibilidade dos inventários e partilha extrajudiciais. Foram verificados casos, por amostragem, de declarações de ITCMD, cujos inventários foram realizados através de escrituras públicas bem como através de processos judiciais, utilizando-se como critérios os trabalhos distribuídos a mim enquanto exercia a função de Auditor Fiscal.

Procedimentos de Coleta:

Os documentos foram acessados através de bases de dados governamentais, bibliotecas digitais acadêmicas e repositórios de estudos de caso. A coleta foi sistematizada para garantir a abrangência e diversidade das fontes, incluindo diferentes perspectivas sobre a implementação e impacto da lei.

Técnicas de Análise:

Foi utilizada a análise de conteúdo para examinar os documentos e estudos de caso coletados. Esta técnica permitiu identificar padrões, temas e categorias relevantes para entender como com o advento da lei 11.441/07 possibilitou-se uma brecha tributária para o recolhimento a menor de ITCMD sobre bens móveis nos inventários extrajudiciais, fomentando conflitos entre os Estados.

Competências Técnicas e Analíticas:

A realização deste estudo exigiu competências específicas em análise legislativa e interpretação de textos legais, bem como habilidades em análise qualitativa de conteúdo. A capacidade de sintetizar informações complexas e extrair insights relevantes para a pesquisa foi crucial para o desenvolvimento do trabalho.

Limitações:

Uma limitação importante desta abordagem metodológica é que os estudos de casos limitou-se na avaliação das declarações do ITCMD ocorridas somente dentro do Estado de São Paulo. Em decorrência da minha profissão de Auditor Fiscal pude colher comportamentos dos contribuintes do Estado de São Paulo.

Esta metodologia, embora centrada em fontes secundárias e análise documental, fornece uma base sólida para compreender o impacto da Lei Nº 11.441/07, incorporada posteriormente ao Código de Processo Civil de 2015, na abertura de mais uma possibilidade de evasão fiscal e de geração de guerra fiscal entre os Estados.

5 TIPO DE INTERVENÇÃO E MECANISMOS ADOTADOS

A intervenção central deste trabalho técnico consistiu na elaboração de proposta de alterações legislativas para fechar a brecha tributária inaugurada pela lei n. 11.441/07, posteriormente incorporada ao Código de Processo Civil de 2015.

Tipo de Intervenção:

A intervenção realizada foi de proposta de alteração legislativa.

Objetivos:

Os objetivos específicos da intervenção foram: (1) eliminar a possibilidade do contribuinte escolher para qual Estado irá recolher o ITCMD sobre bens móveis; (2) permitir uma maior arrecadação de ITCMD para os Estados a fim de se garantir mais recursos para implementação de políticas públicas; e (3) implementar gestão de conflitos entre os Estados, diminuindo-se a possibilidade de guerra fiscal entre os Estados..

Descrição das Estratégias:

A estratégia central foi a elaboração de uma proposta de alteração legislativa com alteração da lei do Código de Processo Civil e consequente revogação de artigo do provimento 35 do CNJ. Limitando-se por lei a possibilidade de escolha do tabelião, estaria eliminada a brecha tributária apontada.

Justificativa:

Optou-se pela proposta de alteração de lei ordinária por exigir quórum menor de aprovação. A proposta contemplaria a possibilidade de se eliminar a brecha tanto para os óbitos futuros, quanto aos pretéritos, porque eliminaria a possibilidade de escolha por parte contribuinte do Tabelião do estado que cobrasse o menor imposto.

Ressalte-se que após os estudos realizados foi aprovada emenda constitucional 132/2023 que exigiu quórum maior para a sua aprovação e não resolveu por completo o problema, uma vez que para os atos anteriores a 20/12/2023 vale a regra antiga da Constituição Federal e continua o contribuinte livre para a escolha do Tabelião.

Implementação:

A elaboração da proposta de alteração legislativa foi desenvolvida através de um processo colaborativo que envolveu especialistas em direito tributário (auditores fiscais) e tabeliães de notas.

6 RESULTADOS E ANÁLISE

Percebe-se que a finalidade do legislador de tornar ágeis e menos onerosos os atos de inventário e arrolamento foi atingida com a permissão da realização através de escritura pública.

O Tabelião de Notas age com prudência e garante a autenticidade, a segurança e a eficácia desses atos jurídicos. Bem como na realização desses atos notariais fiscaliza o recolhimento do ITCMD nos termos do que disciplina o inciso XI, do artigo 30, da lei 8935/1994. Respondendo subsidiariamente pelos tributos não recolhidos, bem como penal e administrativamente podendo ter inclusive como penalidade a perda da delegação.

Portanto, o inventário extrajudicial cumpre papel relevante de desburocratização sem a perda da necessária fiscalização do recolhimento dos tributos e da correta transferência patrimonial, auxiliando ainda no descongestionamento do Poder Judiciário.

No entanto, a fim de se evitar distorções na arrecadação e conflitos entre os Estados, fundamentalmente na questão do ITCMD que recai sobre bens móveis, com grande relevância nas ações/cotas de empresas, propõe-se alteração legislativa para delimitar a competência (atribuição) do Tabelião que deve se limitar ao Estado em que o autor da herança tinha domicílio, prevenindo-se litígios entre os Estados.

A regra de livre escolha do tabelionato gerou essa facilidade ao contribuinte e grande potencial de conflito entre os Estados e evasão fiscal, de forma, que se propõe que seja incluído parágrafo terceiro no artigo 610 do Código de Processo Civil, nos seguintes termos:

Artigo 610 do CPC.

Parágrafo 3º Para a lavratura dos atos notariais relacionados a inventário, partilha, separação consensual, divórcio consensual e extinção consensual de união estável por via administrativa, se aplicam as regras de competência do artigo 48 desse Código, ampliadas para qualquer Tabelião do mesmo Estado do foro da competência estabelecida por referido artigo. Não sendo livre a escolha do tabelião de notas.

Revogando-se, por consequência o artigo 1º da Resolução 35 do CNJ

7 CONCLUSÃO

A conclusão deste estudo encapsula os achados centrais da intervenção, avalia sua eficácia e delinea potenciais direções para futuras investigações no campo do Direito e

Gestão de Conflitos, especialmente no contexto de se eliminar brechas para a evasão fiscal e guerra fiscal entre os estados.

A intervenção, centrada na elaboração de uma proposta de alteração legislativa, mostra-se eficaz para solucionar o problema de escolha pelo contribuinte do Estado em que queira recolher o ITCMD sobre bens móveis.

Após os estudos realizados foi aprovada a reforma tributária através da emenda constitucional 132/2023 que não adotou a solução pensada neste artigo, mas que acabou por solucionar, pelo menos em parte, o problema da evasão fiscal do ITCMD sobre bens móveis.

Esse estudo demonstra que deve haver sempre um diálogo de fontes entre as diversas legislações. A possibilidade da realização de escrituras de inventário acabou por abrir uma brecha ao planejamento tributário, permitindo a perda de arrecadação e um acirramento da guerra fiscal entre os estados. Certamente, não houve, no momento da elaboração da lei 11.441/07 a percepção desse efeito colateral que poderia ser evitado se o legislador tivesse limitado a competência, conforme se propôs nesse trabalho.

Este estudo enfrentou limitações, principalmente relacionadas à sua abordagem metodológica focada em análise documental e análise de casos restritos às declarações de ITCMD do Estado de São Paulo.

Esse estudo serve também para alertar o legislador quanto à necessidade de análise das diversas consequências que a alteração de uma lei pode ocasionar, muito especialmente, no campo do direito tributário.

Os resultados deste trabalho têm implicações significativas tanto teóricas quanto práticas

REFERÊNCIAS

ALEXANDRE, Ricardo. Direito Tributário esquematizado: Editora Método, 2009.

ANTONINI, Mauro. Código Civil comentado 4. Ed. Coord. César Peluso: Manole, 2010

Brasil. (1988). Constituição da República Federativa do Brasil. Recuperado de https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm.

Brasil. (2002). Lei nº 10.406, de 10 de janeiro de 2002. Lei de Introdução às normas do Direito Brasileiro. Recuperado de https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/2002/l10406compilada.htm.

Brasil. (2015). Lei nº 13.105, de 16 de março de 2015. Código de Processo Civil. Recuperado de https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2015/lei/l13105.htm.

Brasil. Ministério da Fazenda. (2012). Código Tributário Nacional e Legislação Correlata: Dispositivos Constitucionais, Lei no. 5.172/1966 (2a Edição). Brasília.

Brasil. Senado Federal. (1992). Resolução nº 9, de 1992. Estabelece alíquota máxima para o Imposto sobre Transmissão Causa Mortis e Doação, de que trata a alínea a inciso I, e § 1º, inciso IV do art. 155 da Constituição Federal. Brasília.

Gondinho, V., Bonemberger S. Z. (2022). A Substituição Tributária do ICMS e as práticas da gestão tributária: estudo de caso em um comércio varejista de alimentos no Oeste do Paraná.

Artigo publicado na Revista GeSec São Paulo, SP, Brasil v. 13, n. 4, p. 2118-2141 Ed. Esp. 2022

LOUREIRO, Luiz Guilherme. Registros Públicos – teoria e pratica. 8º ed., Salvador: Editora Juspodium, 2017.

MACHADO, Hugo de Brito. Curso de direito tributário. São Paulo: Malheiros editores; 2007.

MACHADO, Hugo de Brito. Sanções administrativas tributárias. São Paulo: Dialética, 2004.

MORAES, Alexandre. Direito Constitucional. 15ª ed., São Paulo: Editora Atlas, 2004.

NOGUEIRA, Ruy Barbosa. Curso de direito tributário. 12ª ed., São Paulo: Saraiva, 1994.

PERES, Eduardo Moreira; VALENTIN, Jefferson. Manual do ITCMD-SP – Imposto sobre transmissão causa mortis e doação de quaisquer bens ou direitos. São Paulo: Letras Jurídicas, 2017.

RODRIGUES, Felipe Leonardo; FERREIRA, Paulo Roberto Gaiger. Tabelionato de Notas I, Teoria geral do direito notarial e minutas: Editora Saraiva, 2016.

RODRIGUES, Felipe Leonardo; FERREIRA, Paulo Roberto Gaiger. Tabelionato de Notas II, atos notariais em espécie: Editora Saraiva, 2016.

SABBAG, Eduardo de Moraes. Elementos do Direito Tributário: Editora DPJ, 2004.

SABBAG, Eduardo de Moraes. Manual de direito Tributário: 8. Ed. São Paulo, 2016, e-livro.

São Paulo (Estado). (1966). Lei nº 9.591, de 30 de dezembro de 1966. Dispõe a respeito do imposto sobre transmissão de bens imóveis e direitos a eles relativos. Recuperado de <https://www.al.sp.gov.br/repositorio/legislacao/lei/1966/lei-9591-30.12.1966.html>.

São Paulo (Estado). (2000). Lei nº 10.705, de 28 de dezembro de 2000. Dispõe sobre a instituição do Imposto sobre Transmissão "Causa Mortis" e Doação de Quaisquer Bens ou Direitos - ITCMD. Recuperado de <https://www.al.sp.gov.br/repositorio/legislacao/lei/2000/lei-10705-28.12.2000.html>.

São Paulo. (2002). Decreto nº 46.655, de 01 de abril de 2002. Aprova o Regulamento do Imposto sobre Transmissão "Causa Mortis" e Doação de Quaisquer Bens ou Direitos - (ITCMD), de que trata a Lei nº 10.705, de 2000, alterada pela Lei nº 10.992, de 2001.

SOUZA, Eduardo Pacheco Ribeiro. Noções fundamentais de direito registral e notarial. São Paulo: Saraiva, 2011.

Biosandbox Brasil: Estratégias para Fomentar a Inovação em Biotecnologia através de Sandboxes Regulatórios Adaptativos

PRODUTO TÉCNICO 9

BIOSANDBOX BRASIL: ESTRATÉGIAS PARA FOMENTAR A INOVAÇÃO EM BIOTECNOLOGIA ATRAVÉS DE SANDBOXES REGULATÓRIOS ADAPTATIVOS

Fernando Passos¹

Ricardo Augusto Bonotto Barboza²

Hernane da Silva Barud³.

Tipo de Produto Técnico-Tecnológico (PTT): Norma ou marco regulatório

O "BioSandbox Brasil" se enquadra na categoria de "Norma ou marco regulatório" como um Produto Técnico-Tecnológico inovador, focado em estabelecer diretrizes específicas para a criação e operação de ambientes regulatórios experimentais, ou sandboxes, no setor de biotecnologia. Esta iniciativa representa uma inovação significativa na área de Direito e Gestão de Conflitos, ao introduzir um modelo adaptativo que permite a startups biotecnológicas desenvolverem e testarem suas inovações em um ambiente regulado, porém flexível, facilitando o diálogo entre inovadores e reguladores.

Inovação e Aplicabilidade: A inovação do "BioSandbox Brasil" reside na sua abordagem personalizada às peculiaridades do ecossistema biotecnológico brasileiro, combinando flexibilidade regulatória com salvaguardas para gestão de riscos. Isso permite que as startups testem novas tecnologias e modelos de negócios em condições reais de mercado, sem a necessidade de se adequar imediatamente a todas as regulações existentes. Esta flexibilidade é essencial para estimular a inovação em um campo tão dinâmico e sensível como a biotecnologia, promovendo a colaboração interdisciplinar e o desenvolvimento rápido de soluções inovadoras.

Relevância e Impacto: O impacto do "BioSandbox Brasil" estende-se além da esfera tecnológica, influenciando positivamente a gestão de conflitos e práticas jurídicas. Ao fornecer um framework claro para a experimentação regulatória, ele minimiza incertezas legais e promove uma relação mais harmoniosa entre startups, reguladores e a sociedade. Isso facilita a resolução proativa de potenciais conflitos, assegurando que a inovação possa avançar de maneira responsável e alinhada com os interesses públicos. Além disso, o modelo de sandbox proposto pode servir como referência para outros setores, contribuindo para uma cultura jurídica mais adaptativa e inovadora.

Conformidade com Normas e Regulamentos: O "BioSandbox Brasil" foi concebido para operar dentro do arcabouço legal brasileiro, respeitando as normas e regulamentos existentes enquanto propõe uma abordagem mais flexível para a regulação de novas tecnologias. A estrutura proposta inclui mecanismos para assegurar que mesmo dentro de um regime de flexibilidade regulatória, os objetivos de política pública e proteção ao consumidor sejam mantidos. Através de revisões periódicas e a possibilidade de ajustes dinâmicos, o modelo garante que as inovações permaneçam compatíveis com as regulamentações vigentes e os princípios éticos, reforçando sua aplicabilidade e sustentabilidade a longo prazo.

Araraquara, dezembro de 2023.

¹ - Professor do Programa de Pós-Graduação em Direito e Doutor em Biotecnologia pela Universidade de Araraquara. Desempenhou o papel principal no desenvolvimento deste PTT, desde a concepção da ideia até a realização da pesquisa e a formulação das diretrizes práticas..

² Docente do Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos, Universidade de Araraquara. Ofereceu insights relativos aos marcos teóricos sustentadores do desenvolvimento e modelagem de startups.

³ Professor Titular Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia da Universidade de Araraquara. Trouxe uma perspectiva interdisciplinar valiosa ao projeto, enriquecendo a pesquisa com sua expertise em biotecnologia e a realidade prática das biostartups.

IMPACTO E INOVAÇÃO DO PROJETO

Finalidade do Trabalho: desenvolver um modelo de sandbox regulatório adaptativo, específico para startups biotecnológicas, visando facilitar a inovação e a aplicação prática de avanços tecnológicos em um ambiente regulado. O objetivo é criar um ecossistema colaborativo que permita às empresas inovadoras testarem suas ideias e produtos de forma segura, garantindo conformidade legal e promovendo o desenvolvimento sustentável.

Nível e Tipo de Impacto: (Realizado) - Até o momento tem incentivado o diálogo entre reguladores e inovadores, contribuindo para a construção de uma compreensão mais flexível e adaptativa da regulamentação no setor biotecnológico. Isso tem implicações positivas tanto para a academia, pela promoção de pesquisa aplicada, quanto para a indústria, ao simplificar o caminho para a comercialização de inovações.

- **Potencial:** *A longo prazo, o projeto tem o potencial de transformar significativamente o setor de biotecnologia, permitindo uma resposta mais rápida às necessidades sociais e ambientais e promovendo o Brasil como um líder em inovação biotecnológica global.*

Demanda: surgiu da necessidade de superar os desafios regulatórios que muitas vezes retardam ou impedem a inovação no campo da biotecnologia, especialmente em um país com uma biodiversidade tão rica e uma forte base de pesquisa acadêmica como o Brasil.

Área Impactada pela Produção: principalmente o campo da biotecnologia, mas também tem implicações significativas para o direito regulatório.

Replicabilidade concebido para ser adaptável a diferentes contextos, o que facilita sua replicação em outros setores ou geografias que buscam fomentar a inovação dentro de um quadro regulatório seguro e flexível.

Abrangência Territorial: focado no Brasil.

Complexidade: alta complexidade, envolvendo a integração de conhecimentos técnicos, legais e de gestão de conflitos, além da necessidade de equilibrar inovação com segurança e conformidade ética.

Nível de Inovação: alto nível de inovação ao introduzir um modelo regulatório adaptativo que pode acomodar o ritmo rápido de inovação na biotecnologia, mantendo altos padrões de segurança e ética.

Setor da Sociedade Beneficiado: comunidades acadêmicas, startups de biotecnologia, órgãos reguladores, e a sociedade em geral, ao promover soluções inovadoras para desafios sociais, ambientais e de saúde.

Fomento: Fundação Nacional de Desenvolvimento do Ensino Superior Particular - FUNADESP.

Registro de Propriedade Intelectual: Embora o modelo "BioSandbox Brasil" em si possa não ser patenteável, ele pode facilitar o desenvolvimento de inovações biotecnológicas que resultam em registros de propriedade intelectual.

Estágio da Tecnologia: Atualmente, o "BioSandbox Brasil" está em fase de implementação, com alguns projetos piloto em andamento para testar e refinar o modelo.

Transferência de Tecnologia/Conhecimento: O conhecimento gerado pelo "BioSandbox Brasil" está sendo disseminado por meio de publicações acadêmicas, workshops e parcerias com outras instituições e setores, facilitando a adoção do modelo e sua adaptação a diferentes contextos.

RESUMO ESTRUTURADO

Objetivo do Estudo: Este estudo visa desenvolver e implementar um modelo de sandbox regulatório adaptativo, denominado "BioSandbox Brasil", especificamente para startups biotecnológicas no Brasil. O objetivo principal é facilitar a inovação e testagem de novas tecnologias dentro de um quadro regulatório seguro e flexível, promovendo a colaboração entre entidades reguladoras, acadêmicas e empresariais.

Metodologia/Abordagem Utilizada: A pesquisa adotou uma abordagem qualitativa, utilizando análise de documentos, estudos de caso e entrevistas com stakeholders chave no ecossistema biotecnológico brasileiro. A metodologia incluiu a adaptação de práticas regulatórias internacionais ao contexto brasileiro, considerando a diversidade biológica, sociocultural e econômica do país.

Originalidade/Relevância do Trabalho: O trabalho distingue-se pela sua focalização na biotecnologia dentro do contexto brasileiro, abordando a lacuna existente entre inovação e regulação. A originalidade reside na criação de um ambiente regulatório que é ao mesmo tempo flexível e seguro, incentivando a inovação sem comprometer a ética ou a segurança.

Principais Resultados: Os resultados incluem a formulação de diretrizes detalhadas para a operação dos sandboxes regulatórios, a identificação de critérios de elegibilidade para startups, e o estabelecimento de mecanismos de monitoramento e avaliação.

Contribuições Teóricas/Metodológicas: O estudo contribui para a literatura sobre sandboxes regulatórios, oferecendo insights sobre a adaptação de tais modelos a setores altamente especializados e regulados. Metodologicamente, combina abordagens de análise de política pública com gestão de inovação, oferecendo um framework replicável para outros contextos.

Contribuições Sociais/Para a Gestão: O "BioSandbox Brasil" tem implicações significativas para a gestão de conflitos e práticas legais, ao promover um equilíbrio entre inovação e regulamentação. Contribui socialmente ao apoiar o desenvolvimento de soluções biotecnológicas para desafios como saúde, agricultura sustentável e conservação ambiental.

Palavras-Chave: Sandbox Regulatório; Biotecnologia; Inovação; Regulação Adaptativa; Brasil.

STRUCTURED ABSTRACT

Study Objective: This study aims to develop and implement an adaptive regulatory sandbox model, named "BioSandbox Brazil," specifically for biotechnological startups in Brazil. The primary goal is to facilitate innovation and testing of new technologies within a safe and flexible regulatory framework, promoting collaboration between regulatory bodies, academic institutions, and businesses.

Methodology/Approach: The research adopted a qualitative approach, utilizing document analysis, case studies, and interviews with key stakeholders in the Brazilian biotechnological ecosystem. The methodology included adapting international regulatory practices to the Brazilian context, taking into account the country's biological, sociocultural, and economic diversity.

Originality/Relevance of the Work: This work is distinguished by its focus on biotechnology within the Brazilian context, addressing the existing gap between innovation and regulation. The originality lies in the creation of a regulatory environment that is both flexible and secure, encouraging innovation without compromising ethics or safety.

Main Findings: Results include the formulation of detailed guidelines for the operation of regulatory sandboxes, the identification of eligibility criteria for startups, and the establishment of monitoring and evaluation mechanisms.

Theoretical/Methodological Contributions: The study contributes to the literature on regulatory sandboxes by providing insights into adapting such models to highly specialized and regulated sectors. Methodologically, it combines public policy analysis approaches with innovation management, offering a replicable framework for other contexts.

Social/Management Contributions: "BioSandbox Brazil" has significant implications for conflict management and legal practices by promoting a balance between innovation and regulation. It contributes socially by supporting the development of biotechnological solutions to challenges such as health, sustainable agriculture, and environmental conservation.

Keywords: Regulatory Sandbox; Biotechnology; Innovation; Adaptive Regulation; Brazil..

1 INTRODUÇÃO

No dinâmico campo do Direito e Gestão de Conflitos, a evolução constante das tecnologias e práticas comerciais exige uma abordagem regulatória que não apenas proteja os interesses públicos e privados, mas também promova a inovação e a adaptabilidade. Esta necessidade é particularmente premente no setor de biotecnologia, onde os avanços podem ter impactos profundos e de longo alcance na sociedade, economia e meio ambiente. Nesse contexto, o equilíbrio entre inovação e regulamentação torna-se um desafio significativo, destacando a importância de estruturas regulatórias adaptativas como os sandboxes regulatórios.

O problema central que este trabalho aborda é a incompatibilidade entre os frameworks regulatórios tradicionais e o ritmo acelerado da inovação biotecnológica. Muitas vezes, a regulamentação existente é rígida e reativa, dificultando a introdução de novas tecnologias e modelos de negócios que poderiam beneficiar a sociedade. Esse descompasso cria barreiras ao desenvolvimento e à implementação de soluções inovadoras, resultando em oportunidades perdidas e em um aproveitamento subótimo dos avanços tecnológicos.

A intervenção proposta, o desenvolvimento do "BioSandbox Brasil", justifica-se pela necessidade de um modelo regulatório mais flexível e proativo que possa acompanhar a velocidade da inovação no setor biotecnológico. A ausência de um ambiente que permita testar e refinar inovações em condições reais, sob supervisão regulatória, representa uma lacuna significativa nas práticas atuais. O "BioSandbox Brasil" visa preencher essa lacuna, criando um espaço onde inovadores e reguladores possam colaborar para garantir que novas tecnologias sejam desenvolvidas e implementadas de maneira responsável e segura, maximizando seus benefícios sociais e minimizando potenciais riscos.

Este relato técnico tem como objetivos:

- Apresentar o "BioSandbox Brasil" como um modelo inovador de sandbox regulatório adaptado às necessidades do setor biotecnológico brasileiro.
- Demonstrar como o "BioSandbox Brasil" facilita a interação entre startups, entidades regulatórias e outras partes interessadas para promover a inovação responsável.
- Avaliar o potencial do "BioSandbox Brasil" para servir como referência para a implementação de sandboxes regulatórios em outros setores ou regiões,

destacando sua adaptabilidade e eficácia na gestão de conflitos entre inovação e regulamentação.

Esses objetivos guiarão a discussão sobre a criação, implementação e avaliação do "BioSandbox Brasil", ilustrando seu impacto no campo do Direito e Gestão de Conflitos e sua contribuição para o avanço da biotecnologia no Brasil.

2 CONTEXTO DO PROBLEMA

A recente Lei de Startups no Brasil instituiu formalmente a ideia de ambientes experimentais, conhecidos como "sandboxes regulatórios", como uma estratégia para fomentar a inovação e o empreendedorismo tecnológico. No entanto, apesar desse avanço legislativo, a lei não detalha especificamente como esses ambientes serão implementados, deixando um vácuo em termos de diretrizes operacionais e de integração com os sistemas regulatórios existentes. Essa lacuna se torna ainda mais crítica quando consideramos as startups de biotecnologia, cujas especificidades e impactos abrangem áreas sensíveis como saúde, meio ambiente e segurança alimentar.

A biotecnologia, dada a sua natureza inovadora e o potencial impacto de suas aplicações, demanda uma abordagem regulatória única que possa equilibrar os imperativos de segurança e ética com a necessidade de experimentação e desenvolvimento rápido. Atualmente, startups biotecnológicas no Brasil enfrentam um cenário regulatório fragmentado, navegando por um labirinto de órgãos e entidades reguladoras em diversas instâncias, incluindo ANVISA, MAPA, CETESB e IBAMA, além de órgãos municipais e estaduais responsáveis por licenciamento ambiental e vigilância sanitária.

Essa fragmentação não só aumenta a complexidade e o tempo necessário para a obtenção de aprovações regulatórias, mas também introduz incertezas significativas no processo de inovação, podendo desencorajar investimentos e retardar o desenvolvimento de novas soluções biotecnológicas.

Diante dessa problemática, o modelo proposto pelo "BioSandbox Brasil" emerge como uma solução inovadora, concebida como um "balcão único" para a regulamentação de startups biotecnológicas. Através de chamadas específicas, este modelo visa integrar os diversos órgãos e entidades reguladoras, proporcionando um caminho simplificado para a experimentação e desenvolvimento de novas tecnologias. Esse ambiente unificado não apenas facilitaria o processo de conformidade regulatória para as startups, mas

também promoveria uma maior sinergia entre os órgãos reguladores, assegurando que as avaliações de risco e os padrões de segurança sejam consistentemente aplicados.

Além disso, ao adotar uma abordagem integrada, o "BioSandbox Brasil" tem o potencial de acelerar o ciclo de inovação, permitindo que as startups biotecnológicas testem suas soluções em condições reais de mercado de forma mais ágil e eficiente. Isso não só impulsionaria o desenvolvimento de inovações disruptivas, mas também asseguraria que tais inovações sejam introduzidas no mercado de maneira responsável, alinhadas com os objetivos de política pública e os interesses da sociedade.

Portanto, a instauração do "BioSandbox Brasil" como um modelo adaptativo e integrador para a regulamentação de startups biotecnológicas representa uma resposta crucial às limitações atuais do sistema regulatório, endereçando tanto as necessidades específicas do setor de biotecnologia quanto os desafios enfrentados pelos empreendedores no ecossistema de inovação brasileiro.

A relevância deste estudo no contexto do Direito e da Gestão de Conflitos é inegável, considerando a importância estratégica do setor biotecnológico, que movimentou um mercado de aproximadamente US\$ 1,37 trilhão em 2022 e cuja projeção de crescimento sugere uma valorização de até US\$ 3,88 trilhões até 2030. A regulação eficaz desse setor não apenas impulsiona o desenvolvimento econômico, mas também trata de dilemas éticos e legais emergentes.

O estudo está centrado no Brasil, um país de biodiversidade sem paralelo e de grande potencial biotecnológico. As especificidades geográficas, culturais e legais do Brasil demandam uma abordagem regulatória que seja tanto adaptável quanto inclusiva, considerando as variadas realidades regionais.

A abordagem integrada e adaptativa do "BioSandbox Brasil" tem implicações diretas para o Direito e a Gestão de Conflitos, fornecendo um framework para resolver potenciais disputas regulatórias de maneira proativa e promovendo um ambiente onde a inovação possa prosperar em harmonia com as normas legais e éticas. Ao abordar o problema da fragmentação regulatória, este modelo propõe uma solução que não apenas facilita o desenvolvimento tecnológico, mas também assegura que as inovações biotecnológicas sejam implementadas de forma ética e segura.

3 REFERENCIAL TEÓRICO

A interação entre inovação tecnológica e regulação no setor biotecnológico é um campo fértil para discussões acadêmicas, especialmente no contexto de startups biotecnológicas que operam na fronteira da ciência e enfrentam desafios regulatórios significativos. O papel do Estado em criar um ambiente regulatório propício à inovação, sem comprometer a proteção do interesse público, é crucial. Este referencial teórico aborda a complexidade dessa dinâmica, focando em inovação tecnológica disruptiva, peculiaridades do ambiente regulatório e a importância das políticas de ciência, tecnologia e inovação para o desenvolvimento sustentável, especialmente em países em desenvolvimento como o Brasil (Demissie; Muchie, 2014).

A relação entre Estado e regulação econômica é fundamental para moldar um ambiente que promova a inovação tecnológica e gere governança eficaz. A discussão sobre inovação tecnológica e lacunas institucionais da regulação econômica destaca a necessidade de abordagens de governança adaptativas que possam acomodar inovações radicais, enfrentando a assimetria legislativa e os desafios de regulação de setores altamente inovadores, como a biotecnologia (Viana, 2019; Rodrigues, 2021).

Os sandboxes regulatórios surgem como uma estratégia promissora para equilibrar a necessidade de regulamentação com o estímulo à inovação, oferecendo um ambiente de teste controlado onde novas ideias podem ser exploradas sem estar totalmente sujeitas à regulamentação existente. Este modelo, adaptado ao setor biotecnológico, poderia mitigar o descompasso entre a legislação e o avanço tecnológico, criando um ambiente propício à inovação responsável (Ahern, 2021).

Contudo, a adoção de sandboxes regulatórios enfrenta desafios, incluindo questões legais e de segurança, que exigem uma abordagem cuidadosa. Além disso, a construção de um diálogo construtivo entre inovadores, reguladores e outras partes interessadas é essencial para o sucesso de qualquer modelo regulatório no setor biotecnológico. A confiança mútua e a troca de informações entre esses atores são fundamentais para promover a inovação enquanto se assegura a conformidade ética e a proteção do interesse público (Lee; Seo, 2022).

Este referencial teórico destaca a necessidade de modelos regulatórios adaptativos, como os sandboxes, que permitem a exploração segura de novas tecnologias. A implementação bem-sucedida desses modelos depende de uma abordagem equilibrada que considere as implicações éticas, sociais e econômicas da biotecnologia, assegurando

que a inovação possa prosperar em um ambiente regulatório que promova o avanço tecnológico e a proteção do bem-estar coletivo (Sabel; Simon, 2011; Waetge, 2021).

4 MÉTODO DA PRODUÇÃO TÉCNICA

Para desenvolver o "BioSandbox Brasil", foi adotada uma abordagem metodológica mista, integrando tanto aspectos qualitativos quanto quantitativos para capturar a complexidade e os múltiplos fatores envolvidos na inovação biotecnológica e na regulamentação adaptativa. O design do estudo foi estruturado em torno de múltiplas fases, incluindo revisão bibliográfica, análise de políticas, estudos de caso e consultas com especialistas, proporcionando uma visão holística do ambiente biotecnológico e das necessidades regulatórias.

Os dados foram coletados de diversas fontes, incluindo publicações acadêmicas, relatórios de órgãos regulatórios, documentos de política pública, entrevistas com especialistas em biotecnologia, reguladores e empreendedores do setor. Além disso, foram analisados dados secundários de estudos de caso internacionais sobre a implementação de sandboxes regulatórios em outros países.

Para a seleção de entrevistados e estudos de caso, foram utilizados critérios de inclusão baseados na relevância para o setor de biotecnologia e experiência com inovação e regulamentação. A amostragem foi não probabilística, visando capturar uma ampla gama de perspectivas e experiências.

Os dados foram coletados por meio de entrevistas semiestruturadas, permitindo flexibilidade na exploração de temas relevantes. A revisão da literatura e dos documentos foi conduzida de forma sistemática, utilizando bases de dados acadêmicas e websites de órgãos governamentais e instituições relacionadas à biotecnologia e regulamentação.

Para a análise dos dados qualitativos, foi utilizada a análise temática, identificando padrões e temas recorrentes nas entrevistas e nos documentos analisados. Os dados quantitativos foram submetidos a análises estatísticas descritivas para compreender as tendências e características do setor biotecnológico e dos ambientes regulatórios existentes.

O software NVivo foi utilizado para auxiliar na organização e análise dos dados qualitativos, enquanto o SPSS foi empregado para as análises estatísticas dos dados quantitativos.

O desenvolvimento deste trabalho exigiu competências técnicas em análise de políticas públicas, entendimento do setor biotecnológico, habilidades em métodos de

pesquisa qualitativa e quantitativa, bem como proficiência no uso de softwares específicos para análise de dados.

Foram aplicadas habilidades analíticas na interpretação dos dados, na identificação de padrões e na formulação de recomendações para a implementação do sandbox regulatório. A capacidade de integrar insights de múltiplas fontes e de aplicar uma abordagem interdisciplinar foi essencial para compreender as complexidades envolvidas na inovação biotecnológica e na regulamentação adaptativa.

Esta metodologia foi cuidadosamente desenhada para assegurar a abrangência e profundidade necessárias para abordar a problemática do "BioSandbox Brasil", permitindo a identificação de estratégias eficazes para promover a inovação em biotecnologia dentro de um quadro regulatório adaptativo e responsável.

5 TIPO DE INTERVENÇÃO E MECANISMOS ADOTADOS

A intervenção proposta, denominada "BioSandbox Brasil", visa instituir um ambiente regulatório experimental voltado para startups e empresas inovadoras no setor de biotecnologia. Este sandbox regulatório foi concebido para facilitar o desenvolvimento, o teste e a implementação de novas tecnologias, produtos e serviços biotecnológicos, promovendo a inovação enquanto garante a conformidade com os padrões éticos e de segurança.

A intervenção constitui-se como uma inovação regulatória, combinando elementos de regulação adaptativa, mediação de conflitos entre inovadores e órgãos regulatórios, e a implementação de uma nova política pública. O "BioSandbox Brasil" serve como uma plataforma para diálogo e colaboração entre startups, reguladores, acadêmicos e a sociedade civil.

Os objetivos específicos da intervenção incluem: facilitar a inovação no campo da biotecnologia, reduzir barreiras regulatórias para novos entrantes, promover a segurança e a ética em desenvolvimentos biotecnológicos, e aumentar a competitividade do setor biotecnológico brasileiro no cenário global.

As estratégias adotadas envolvem a criação de um framework regulatório flexível, que permite testes em tempo real de inovações biotecnológicas sob supervisão regulatória. Isso inclui a definição de critérios de admissão, processos de aplicação e avaliação, mecanismos de monitoramento e avaliação de riscos, e procedimentos para a saída bem-sucedida do sandbox.

A escolha dessas estratégias baseia-se na necessidade de equilibrar a promoção da inovação com a proteção da saúde pública e do meio ambiente. A flexibilidade regulatória proporcionada pelo "BioSandbox Brasil" permite uma abordagem mais adaptativa e responsiva às rápidas mudanças tecnológicas no campo da biotecnologia.

A implementação envolveu a colaboração entre diversos stakeholders, incluindo o governo, órgãos regulatórios como a ANVISA e o MAPA, universidades, centros de pesquisa, startups biotecnológicas e organizações da sociedade civil. Foram realizadas várias rodadas de consultas e workshops para refinar o modelo do sandbox e garantir sua relevância e aplicabilidade.

A fundamentação teórica para as estratégias adotadas no "BioSandbox Brasil" deriva do conceito de regulação adaptativa e dos princípios de inovação aberta. Essa abordagem está alinhada com as recomendações de literatura especializada que enfatiza a importância de ambientes regulatórios experimentais para o estímulo à inovação em setores altamente tecnológicos e regulados.

Estudos de caso internacionais, como o sandbox regulatório do Reino Unido para fintechs, fornecem evidências de suporte para a eficácia dessa abordagem. Tais iniciativas demonstraram a capacidade de acelerar a inovação, facilitar o diálogo entre reguladores e inovadores, e melhorar a adequação das regulamentações às novas tecnologias.

O processo de intervenção incluiu o envolvimento ativo das partes interessadas em todas as etapas, desde o planejamento até a implementação e avaliação. Esse engajamento visou assegurar que o sandbox atendesse às necessidades e preocupações de todos os envolvidos, promovendo uma cultura de inovação colaborativa.

O feedback recebido durante as fases de teste e implementação do sandbox foi crucial para realizar ajustes e melhorias contínuas no modelo. Esse processo iterativo permitiu a adaptação às mudanças nas necessidades do setor e às inovações emergentes, garantindo que o "BioSandbox Brasil" permaneça relevante e eficaz no fomento à inovação em biotecnologia..

6 RESULTADOS E ANÁLISE

6.1 Apresentação da intervenção

Como um modelo inovador de sandbox regulatório adaptado ao setor biotecnológico brasileiro marcou um importante desenvolvimento no ecossistema de

inovação do país. O modelo foi concebido para abordar as peculiaridades e desafios enfrentados pelas startups biotecnológicas, oferecendo um ambiente regulatório que promove a inovação responsável e sustentável, ao mesmo tempo em que mantém a conformidade com as regulamentações e normas éticas.

As características do modelo são:

- **Adaptação às Necessidades Locais:** O "BioSandbox Brasil" foi especificamente projetado considerando o contexto e os desafios do setor biotecnológico brasileiro. Essa adaptação local permitiu que startups e empresas emergentes testassem suas inovações de maneira eficaz, dentro de um quadro regulatório que compreende a dinâmica e as exigências do ambiente biotecnológico do Brasil.
- **Fomento à Inovação:** Desde a sua apresentação, o "BioSandbox Brasil" demonstrou ser um catalisador para a inovação, proporcionando às startups biotecnológicas a oportunidade de desenvolver e testar novas tecnologias e produtos em um ambiente controlado e seguro. Isso resultou no aumento da criação de patentes e no lançamento de novos produtos e serviços biotecnológicos no mercado.
- **Engajamento e Colaboração Multissetorial:** A iniciativa fomentou um engajamento sem precedentes entre os diversos stakeholders, incluindo entidades governamentais, instituições acadêmicas, setor privado e sociedade civil. Esse diálogo colaborativo contribuiu para a construção de um ecossistema biotecnológico mais integrado e sinérgico no Brasil.
- **Atendimento às Exigências Regulatórias e Éticas:** O modelo foi eficaz em equilibrar as necessidades de inovação com as exigências regulatórias e éticas, assegurando que todas as inovações testadas no sandbox estivessem em conformidade com os padrões éticos e de segurança, protegendo assim os interesses dos consumidores e do público em geral.
- **Avaliação e Ajuste Contínuos:** Um mecanismo de feedback e avaliação contínua foi estabelecido, permitindo que o "BioSandbox Brasil" fosse constantemente ajustado e aprimorado com base nas experiências, desafios e sucessos observados durante os testes de inovação.

Segue proposta na íntegra:

BioSandbox Brasil: Recomendações e diretrizes para a implementação de 'sandboxes regulatórios' em startups biotecnológicas

Diante do contexto multifacetado e dos desafios emergentes, especialmente em um país com uma diversidade biológica e sociocultural tão rica como o Brasil, torna-se essencial conceber um modelo de sandbox regulatório meticulosamente adaptado às peculiaridades das startups biotecnológicas. Batizado de "BioSandbox Brasil", este modelo inovador visa integrar as práticas mais eficazes da regulação adaptativa aos desafios e oportunidades únicos do setor de biotecnologia. Ele é moldado não apenas pelas quatro áreas originalmente propostas por Sabel, mas também é informado pelos princípios enunciados por Johnson em 2022. O ajuste do modelo ao contexto brasileiro é uma nuance crítica que o distingue e o torna verdadeiramente relevante para o ambiente empresarial local.

No âmbito da descentralização, o BioSandbox Brasil ambiciona muito mais do que simples parcerias multisetoriais; almeja a criação de uma rede robusta e interconectada que potencialize a colaboração entre universidades, empresas e instituições governamentais. O intuito é ir além do simples compartilhamento de recursos e conhecimento, visando ao estabelecimento de um ecossistema complexo e sustentável que amplie tanto o capital intelectual quanto as oportunidades de financiamento. Essa descentralização é ainda fortalecida pelo uso de plataformas digitais sofisticadas, projetadas para a gestão transparente de dados e geração de relatórios acessíveis por diversas partes interessadas. Tais plataformas digitalizam o ecossistema, tornando-o mais eficiente e colaborativo.

Na segunda dimensão, relacionada a marcas e padrões, o BioSandbox Brasil não se limita à mera adoção de padrões internacionais. Ele conscientemente adapta esses padrões ao contexto local, uma estratégia que serve a dois propósitos: eleva a qualidade das startups brasileiras e facilita sua entrada em mercados internacionais. Além disso, o modelo introduz um sistema de certificações especiais destinadas a startups que demonstrem notável progresso e inovação durante sua jornada no sandbox, fornecendo um selo de excelência que pode servir como um diferenciador competitivo.

Quando se trata do desenho de incentivos, o BioSandbox Brasil é particularmente inovador. Ele propõe um regime de financiamento faseado, com diferentes níveis de financiamento e incentivos fiscais alinhados ao atingimento de marcos específicos de progresso. Mas o que realmente destaca este modelo é sua consideração adicional de incentivos para startups que formam parcerias significativas com universidades e institutos de pesquisa. Isso se dá em reconhecimento ao fato de que muitas das mais revolucionárias inovações em biotecnologia surgem de colaborações interdisciplinares.

A quarta e última dimensão, centrada na participação das partes interessadas, é projetada para ser tão inclusiva quanto responsiva. O conselho consultivo diversificado proposto serve não apenas como um fórum de debate, mas também como um órgão deliberativo e consultivo que pode oferecer orientações estratégicas. A inclusão de representantes da indústria, academia e governo assegura que o conselho tenha uma visão multifacetada dos desafios e oportunidades. Além disso, a implementação de períodos regulares de consulta pública permite que o modelo se beneficie do escrutínio e das contribuições de um leque ainda mais amplo de partes interessadas, tornando o BioSandbox Brasil um sistema verdadeiramente dinâmico e adaptativo.

Em suma, o BioSandbox Brasil pretende ser mais do que um simples ambiente regulatório; aspira a tornar-se um ecossistema vivo e evolutivo que responda tanto às complexidades do campo da biotecnologia quanto às especificidades do cenário brasileiro. Ele busca equilibrar a necessidade de inovação com as demandas de regulação, fornecendo um quadro estruturado, mas flexível que pode adaptar-se às rápidas transformações no campo científico e regulatório. É um modelo que reconhece que seu sucesso será fortemente condicionado pela qualidade do engajamento entre todas as partes interessadas e sua capacidade de se adaptar e evoluir em resposta a um ambiente em constante mudança.

Em detalhes o "BioSandbox Brasil" é meticuloso na definição de seus Parâmetros de Elegibilidade e Limites para Sandboxes Regulatórios. A complexidade dessas diretrizes leva em conta a literatura especializada na

área e adapta as melhores práticas ao contexto brasileiro de biotecnologia. A seguir, detalhamos como esses parâmetros são estabelecidos:

1 Parâmetros de Elegibilidade

- a) Perfil do Candidato: O modelo adota um perfil amplo, permitindo a participação de entidades já estabelecidas, como empresas de biotecnologia consolidadas, e startups em fase inicial. Isso estimula uma diversidade de abordagens e soluções, refletindo uma dinâmica de mercado vibrante.
- b) Inovabilidade: Candidatos devem demonstrar alta capacidade de inovação, o que será avaliado com base na originalidade do produto ou modelo de negócios e seus potenciais benefícios para a sociedade. A autenticidade da inovação é fundamental, priorizando propostas que apresentem benefícios coletivos.
- c) Competência e Planejamento: Um plano de negócios robusto, uma equipe competente e potenciais clientes para testes fazem parte dos critérios. Avaliações adicionais serão feitas em colaboração com autoridades específicas, como o MAPA, CETESB, ANVISA, IBAMA, para inovações disruptivas.
- d) Impacto Potencial: O modelo prioriza candidatos cujas propostas tenham um alto impacto social, econômico e ético. A avaliação desse impacto é rigorosa e realista, garantindo alinhamento com os objetivos regulatórios do sandbox.

2 Limites para Sandboxes Regulatórios

- a) Escopo da Atividade: O "BioSandbox Brasil" terá um foco especializado na biotecnologia, permitindo atividades que estejam em conformidade com as normas de segurança, ética e privacidade relacionadas ao setor.
- b) Penalidades e Sanções: O ambiente do sandbox minimiza penalidades severas para comportamentos não intencionais, priorizando a aplicação de sanções apenas quando os participantes falham em cumprir os padrões estabelecidos.

- c) Periodicidade de Revisão: Os critérios de elegibilidade e os limites do sandbox serão revisados periodicamente para adaptar-se a mudanças no ambiente regulatório e tecnológico.
- d) Harmonização Inter jurisdicional: O modelo explora a possibilidade de um "passaporte regulatório", facilitando o acesso a outros mercados após a aprovação no "BioSandbox Brasil".

Ao definir estes parâmetros de elegibilidade e limites para os sandboxes regulatórios de maneira cuidadosa e fundamentada, o "BioSandbox Brasil" busca tornar-se um instrumento eficaz para a promoção da inovação e desenvolvimento no cenário brasileiro de biotecnologia. Este procedimento meticuloso permite que o sandbox permaneça adaptável e responsivo às necessidades específicas do setor e às evoluções contínuas no ambiente regulatório.

3 Tempo para Decisão sobre Aplicativos Sandbox

- a) Modelo de Aceitação: O BioSandbox Brasil adotará um modelo misto de aceitação, combinando coortes específicas anunciadas em rodadas distintas e um mecanismo de aceitação contínua para projetos altamente inovadores que não podem esperar as rodadas regulares.
- b) Tempo de Decisão: A tomada de decisão sobre a admissão de candidaturas será feita dentro de um período máximo de 60 dias, com mecanismos para acelerar para 30 dias em casos de urgência reconhecida.
- c) Revisão Criteriosa: Em linha com as preocupações levantadas por Ahern (2021), o processo de decisão não será apressado e incorporará múltiplas rodadas de avaliação para assegurar a adequação e minimização de riscos.

4 Duração do Sandbox

- a) Período Básico: O período padrão do BioSandbox Brasil será de 24 meses, alinhado com práticas globais.

- b) Flexibilidade: Será adotada uma abordagem semelhante à da Holanda, permitindo extensões ou reduções do período com base em méritos individuais e necessidades específicas do projeto.
- c) Extensões: As extensões serão permitidas em cenários onde os testes iniciais mostram-se promissores e necessitam de mais tempo para abordar questões específicas que surgiram durante a fase inicial.

5 Estratégias para Gestão do Risco Durante o Teste de Sandbox

- a) Avaliação Preliminar: Um rigoroso processo de avaliação de risco será implementado, abordando riscos como privacidade, fraude e ameaças cibernéticas.
- b) Limites Escaláveis: As restrições iniciais visarão limitar a escala e o capital investidos no projeto, bem como o número e tipo de consumidores e valores de transação envolvidos.
- c) Mecanismos de Compensação: Estratégias serão desenvolvidas para fornecer mecanismos de compensação adequados e minimizar riscos aos clientes durante o período de teste.
- d) Gerenciamento de Riscos e Aprendizado Contínuo: O BioSandbox Brasil empregará processos para promover o gerenciamento de riscos e o aprendizado contínuo, com reguladores desempenhando um papel ativo na supervisão e ajuste do ambiente sandbox.
- e) Revisão e Ajuste Contínuos: Os critérios e estratégias de gestão de risco serão continuamente revisados e ajustados conforme as necessidades e desafios que surgirem durante o período de teste.

Ao adotar essa abordagem, o BioSandbox Brasil busca alinhar as melhores práticas globais com as necessidades específicas e dinâmicas do cenário de inovação biotecnológica do Brasil. A abordagem visa ser rigorosa, mas suficientemente flexível para acomodar a rápida evolução na área de biotecnologia, mantendo um foco rigoroso na gestão de riscos.

6 Normatização da Flexibilidade Regulatória

- a) Perímetro Regulatório: O modelo brasileiro de sandbox regulatório para biotecnologia ("BioSandbox Brasil") irá operar sob o arcabouço

legal existente, permitindo flexibilidade limitada dentro do perímetro regulatório, em conformidade com o ordenamento jurídico.

- b) Métodos de Flexibilidade: Empregar métodos como cartas de "nenhuma ação", renúncias expressas e orientações específicas para abordar situações particulares, sempre alinhados com o compromisso de não aplicar regras existentes se as empresas aderirem às diretrizes.
- c) Salvaguardas: As flexibilidades permitidas devem ser acompanhadas por salvaguardas rigorosas para garantir que os objetivos políticos e regulatórios originais sejam alcançados.
- d) Decisões de Ingresso e Saída: O regulador manterá o arbítrio de aprovar ou remover empresas do ambiente do sandbox, após avaliações periódicas.

7 Requisitos de Relatórios

- a) Submissão Periódica: As empresas deverão apresentar relatórios de andamento em intervalos regulares para avaliação e monitoramento.
- b) Incidentes e Reclamações: As empresas são compelidas a informar imediatamente qualquer incidente ou reclamação de clientes, bem como as medidas tomadas para sua resolução.
- c) Avaliação de Saída: Ao final da fase de testes, uma avaliação abrangente deverá ser submetida para fornecer feedback valioso aos reguladores e outros participantes.
- d) Orientações Formais e Informais: Os reguladores podem fornecer diretrizes adaptáveis, dependendo do desempenho e da conformidade das empresas.

8 Delimitação das Estratégia de Saída da Sandbox

- a) Planejamento de Saída: É imperativo que cada empresa formule uma estratégia de saída eficaz, que garanta uma transição suave para operar de forma independente no mercado.

- b) Condições para Rescisão: O regulador terá a prerrogativa de encerrar a participação de uma empresa no sandbox, com base em critérios predefinidos como violações de segurança, fraude, ou falha em atingir os KPIs estabelecidos.
- c) Proteção ao Consumidor: Em casos de saída involuntária ou fracasso no teste, deverá haver um plano de saída robusto para proteger os interesses dos consumidores e manter a integridade do mercado.
- d) Revisão de Condições: O regulador pode impor a saída prematura de uma empresa com base em um conjunto predefinido de falhas que poderiam ter impactos adversos significativos no mercado ou no bem-estar social.

O "BioSandbox Brasil" visa criar um ambiente propício para a inovação em biotecnologia, mantendo padrões rigorosos de regulamentação e proteção ao consumidor. Este equilíbrio será alcançado através de um quadro regulatório flexível, requisitos de relatório robustos e estratégias de saída bem definidas.

9. Modelo de Governança do BioSandbox Brasil

O BioSandbox Brasil surge como um ambiente experimental e regulatório para startups em setores de biotecnologia, alinhado com a imperatividade da inovação e a necessidade de conduta ética e responsável. O modelo de governança deste sandbox é projetado para ser abrangente, transparente, e adaptável, tendo como pilares a integridade ética, a segurança científica, a justiça distributiva e a propriedade intelectual.

a) Comitês Éticos e de Revisão Institucional

- Composição: Inclui especialistas em biologia, ética em pesquisa, estatística, direito e filosofia.
- Funções: Avaliar protocolos de pesquisa, métodos de coleta de dados, conformidade ética e mérito científico.
- Processo de Avaliação: Contínuo e iterativo, permitindo ajustes e melhorias.

b) Transparência e Confiança Pública

- Divulgação Pública: Decisões e critérios dos comitês serão tornados públicos.
- Revisão por Pares: Inclusão da comunidade científica para adicionar uma camada de verificação e credibilidade.

c) Adaptabilidade e Inclusão Social

- Agilidade: A estrutura de governança é projetada para se adaptar rapidamente a novas descobertas e tecnologias.
- Inclusão da Sociedade Civil: ONGs e outros atores da sociedade civil serão convidados a participar, visando a justiça distributiva e a transparência.
- Propriedade Intelectual: Abordagens como patentes são consideradas, equilibradas com questões de justiça distributiva e acesso à tecnologia.

d) Monitoramento e Gestão de Riscos

- Monitoramento Contínuo: Uso de técnicas avançadas de biossensor para rastreamento em tempo real.
- Ajustes em Tempo Real: Implementação ágil de correções em caso de detecção de anomalias.
- Compartimentalização: Separação física ou funcional de diferentes componentes de um experimento para minimizar riscos.

e) Design Responsável e Conformidade

- Multidisciplinaridade: Colaboração entre especialistas em ética, representantes da sociedade civil e autoridades regulatórias.
- Padrões de Conformidade: Além da inovação, deve haver um compromisso com padrões éticos e de conformidade.

Nota-se que a governança do BioSandbox Brasil é projetada para ser uma estrutura robusta que promova a inovação em biotecnologia, ao mesmo tempo em que mantém elevados padrões éticos e científicos. Ele busca ser um modelo que pode não apenas acelerar o desenvolvimento tecnológico, mas também servir como uma referência para o equilíbrio entre liberdade de inovação e responsabilidade ética e social.

Através deste modelo, o BioSandbox Brasil aspira a tornar a biotecnologia uma força responsável e segura para a inovação, alinhada com as necessidades e os valores da sociedade.

10. Métricas e indicadores para o BioSandbox Brasil

Ao longo deste estudo, identificamos a crescente necessidade de modernizar e organizar as normas empresariais no Brasil, visando a criação de um ambiente mais propício para a atividade econômica. A legislação existente tem feito esforços para proteger os princípios constitucionais de livre iniciativa e concorrência, mas ainda há espaço para otimizações significativas. É imperativo construir uma nova legislação que organize um sistema legal coeso e harmônico, estabelecendo regras claras e precisas que promovam uma atmosfera econômica favorável ao desenvolvimento nacional.

Neste contexto, os sandboxes regulatórios emergem como uma ferramenta inovadora e responsável, particularmente no campo da biotecnologia. Por meio de uma abordagem sistêmica e contínua de monitoramento, torna-se possível fazer ajustes em tempo real, assegurando que esses ambientes sejam tanto fomentadores da inovação quanto guardiões da ética e segurança.

A seção de resultados que se segue tem o objetivo de analisar métricas e indicadores que fornecem insights valiosos sobre o desempenho das startups em sandboxes regulatórios. Estas métricas são essenciais para a tomada de decisões informadas, não só pelos empresários, mas também pelos legisladores e órgãos de governança. A análise abrangente desses indicadores pode revelar a eficácia e eficiência dos sandboxes regulatórios, contribuindo para seu aprimoramento contínuo.

É importante notar que o sucesso da implementação e monitoramento dessas métricas está sujeito a diversos fatores, incluindo a disponibilidade de recursos adequados e a especialização da equipe envolvida. Além disso, esses indicadores devem ser revisados e atualizados periodicamente, garantindo que continuem relevantes em um campo tão dinâmico como a biotecnologia.

Portanto, esta seção se dedica a fornecer uma avaliação holística dos sandboxes regulatórios, considerando não apenas aspectos técnicos, mas também éticos, sociais e de governança. O objetivo último é contribuir para um ambiente de negócios mais estável e confiável, incentivando uma economia mais dinâmica e responsável no Brasil.

Compreender a eficácia e eficiência dos sandboxes regulatórios em startups biotecnológicas é vital tanto para fomentar a inovação quanto para assegurar o cumprimento de padrões éticos e de segurança. Para facilitar a avaliação, é importante ter métricas e indicadores mensuráveis. Abaixo estão os diferentes conjuntos de indicadores categorizados em áreas temáticas, seguidos de suas respectivas métricas.

I. Promoção da Inovação

1. Número de Patentes Registradas:

- Como medir: Utilizar bases de dados de patentes para rastrear novos registros.
- Frequência: Mensal ou anual.
- Benchmark: Comparar com empresas do mesmo tamanho e setor.

2. Investimento em P&D (Pesquisa e Desenvolvimento)

- Como medir: Relatórios financeiros e orçamentários.
- Frequência: Trimestral ou anual.
- Benchmark: Média da indústria ou empresas similares.

3. Velocidade de Comercialização

- Como medir: Desde o início do projeto até o lançamento do produto.
- Frequência: Por projeto.
- Benchmark: Produtos similares no mercado.

4. Taxa de Sucesso de Projetos

- Como medir: Número de projetos que chegam à fase de comercialização dividido pelo número total de projetos.
- Frequência: Anual.

- Benchmark: Histórico próprio ou empresas similares.

II. Atração de Capital e Investimento

1. Atração de Investimento

- Como medir: Quantidade de fundos levantados durante rodadas de financiamento.
- Frequência: Por rodada de financiamento.
- Benchmark: Startups similares ou com o mesmo tempo de operação.

2. Retorno sobre Investimento (ROI) Ético

- Como medir: Impacto social e ético versus investimento total.
- Frequência: Anual.

III. Ética e Segurança

1. Auditorias de Conformidade

- Como medir: Auditorias internas e externas.
- Frequência: Anual ou conforme regulamentação.
- Benchmark: Número e gravidade das não conformidades.

2. Incidentes Éticos ou de Segurança

- Como medir: Relatórios de incidentes.
- Frequência: Contínua.
- Benchmark: Comparar com outros períodos ou empresas similares.

3. Satisfação dos Stakeholders

- Como medir: Pesquisas de satisfação e entrevistas.
- Frequência: Semestral ou anual.
- Benchmark: Evolução das pontuações ao longo do tempo.

IV. Indicadores Combinados e Transversais

1. Índice de Inovação Responsável

- Como medir: Índice ponderado de métricas de inovação e ética.
- Frequência: Anual.

2. Transparência e Divulgação

- Como medir: Análise de relatórios públicos e transparência operacional.
- Frequência: Anual.
- Benchmark: Práticas padrão da indústria.

V. Comitês de Revisão, Governança e Adaptação

Os comitês de revisão e governança também têm métricas específicas para avaliar eficiência e eficácia. Elas incluem:

1. Número de Revisões Realizadas
2. Tempo de Resposta para Revisões Éticas**
3. Rácio de Projetos Aprovados vs. Rejeitados**

E para avaliar a adaptabilidade:

1. Tempo para Atualização de Diretrizes**
2. Índice de Inclusão de Novas Tecnologias**

Para finalizar a delimitação das características do modelo proposto, nomeado como BioSandbox Brasil, é válido reiterar que se trata de uma iniciativa inovadora que almeja integrar tecnologias avançadas à rica biodiversidade brasileira. Essa integração tem como objetivo beneficiar tanto o meio ambiente quanto a população.

No que diz respeito às possibilidades, o BioSandbox Brasil, tal qual caracterizado na presente tese, constitui uma revolução no modo como se aborda a pesquisa e a inovação em biotecnologia e sustentabilidade no país. Trata-se de um ecossistema multidisciplinar que visa acelerar a geração de soluções tecnológicas focadas na sustentabilidade ambiental. Com infraestrutura de ponta, o projeto agrega pesquisadores, empresas e governo, proporcionando um ambiente propício para colaborações inovadoras.

No aspecto da escalabilidade, a flexibilidade do modelo torna possível sua replicação em outros estados e até em escala internacional. Isso faz do BioSandbox Brasil um modelo em potencial para outros países.

Quanto à aceleração das pesquisas, a compartilhamento de recursos e infraestruturas permite uma aceleração efetiva nos ciclos de pesquisa e desenvolvimento. Isso pode colocar o Brasil em posição de destaque em campos como bioenergia, agricultura sustentável e medicina personalizada.

Entretanto, há riscos associados, como a concentração de recursos. Existe a possibilidade de que a centralização de recursos e talentos em um único lugar resulte em uma distribuição desigual de oportunidades. Isso pode prejudicar cientistas e instituições que não fazem parte do BioSandbox.

Outro risco é o viés comercial. A participação de empresas privadas pode direcionar as pesquisas para áreas mais lucrativas, em detrimento de soluções mais sustentáveis e necessárias, mas menos rentáveis.

Questões de segurança e ética também estão em pauta. A biotecnologia avançada que será explorada traz consigo riscos éticos e de segurança, incluindo a possibilidade de desenvolvimento de tecnologias com potencial para uso inadequado.

Por fim, se reconhece que o BioSandbox Brasil representa uma verdadeira inovação na interseção entre tecnologia e natureza, com potencial para tornar o Brasil líder mundial em biotecnologia e conservação.

Em conclusão, o BioSandbox Brasil representa uma visão futurista, uma fusão entre o natural e o tecnológico. Com a devida atenção e empenho, tem o potencial de servir como um exemplo primoroso de inovação responsável. Como sempre, a chave para o sucesso será abordar o projeto com respeito, transparência e uma disposição genuína para o diálogo e colaboração entre todas as partes interessadas.

6.2 Validação da tecnologia proposta

O "BioSandbox Brasil" foi apresentado à Prefeitura de Araraquara como uma proposta inovadora para viabilizar um ambiente experimental voltado para o setor biotecnológico. Esta iniciativa pioneira busca criar um sandbox regulatório adaptado

especificamente às necessidades e ao potencial do setor biotecnológico brasileiro, promovendo um cenário propício para o desenvolvimento e teste de novas tecnologias, produtos e serviços.

Detalhes da Apresentação em Araraquara

- **Objetivo Estratégico:** A apresentação teve como objetivo estratégico demonstrar como o "BioSandbox Brasil" poderia servir como um catalisador para a inovação local, atraindo startups e investimentos para Araraquara, e posicionando a cidade como um centro de referência em biotecnologia no Brasil.
- **Proposta de Valor:** Foi destacada a proposta de valor do "BioSandbox Brasil", que inclui a flexibilização regulatória para facilitar a pesquisa e desenvolvimento em biotecnologia, um sistema de governança que envolve participação multissetorial, e mecanismos de proteção que garantem a segurança e a ética nas inovações testadas.
- **Engajamento da Comunidade:** A apresentação enfatizou a importância do engajamento da comunidade local, incluindo instituições acadêmicas, setor privado e sociedade civil, para o sucesso do sandbox. Foi proposta a criação de um ecossistema colaborativo que fomente a troca de conhecimento e a geração de oportunidades econômicas.
- **Benefícios Esperados:** Foram discutidos os benefícios esperados com a implementação do sandbox em Araraquara, tais como o fortalecimento do ecossistema de inovação, a criação de empregos qualificados, o desenvolvimento de soluções biotecnológicas sustentáveis e a atração de investimentos para a região.

A proposta do "BioSandbox Brasil" para Araraquara representa uma oportunidade única para a cidade se posicionar na vanguarda da inovação em biotecnologia. Ao adotar um modelo de sandbox regulatório adaptado, Araraquara pode superar desafios regulatórios e éticos, estimulando o desenvolvimento de tecnologias que possam ter um impacto significativo na saúde, na agricultura e em outros setores chave para a economia local e nacional.

A implementação do sandbox em Araraquara também traria desafios, principalmente relacionados à gestão do ambiente experimental, à integração das diversas partes interessadas e ao monitoramento do impacto das inovações no contexto local. No entanto, com uma abordagem colaborativa e um compromisso com a inovação

responsável, esses desafios podem ser superados, transformando Araraquara em um modelo para outras cidades brasileiras interessadas em promover a inovação biotecnológica de maneira sustentável e ética.

Assim, evidencia-se que o "BioSandbox Brasil", ao ser apresentado à Prefeitura de Araraquara, destacou-se como um facilitador crucial da interação sinérgica entre startups, entidades regulatórias e outras partes interessadas, visando promover uma inovação responsável e sustentável no setor biotecnológico. Este sandbox regulatório foi projetado para criar um ecossistema de inovação que não apenas acelera o desenvolvimento tecnológico, mas também assegura que tal progresso ocorra dentro de um quadro ético e regulatório apropriado. A seguir, detalham-se os aspectos-chave dessa facilitação:

1. Criação de um Diálogo Construtivo: Plataformas de Comunicação: O "BioSandbox Brasil" propõe a implementação de plataformas digitais e físicas de comunicação, onde startups, reguladores e outros stakeholders possam compartilhar conhecimentos, discutir regulamentações e explorar oportunidades de colaboração.
2. Workshops e Seminários: São planejados eventos regulares, como workshops e seminários, destinados a educar as partes interessadas sobre os avanços biotecnológicos, as normativas vigentes e as melhores práticas em inovação responsável.
3. Promoção da Colaboração Intersectorial: a) Redes de Inovação: O sandbox estimula a formação de redes de inovação, conectando startups com instituições de pesquisa, empresas estabelecidas e investidores, fomentando um ambiente de colaboração mútua; b) Parcerias Público-Privadas: Incentiva-se a formação de parcerias público-privadas, aproveitando os recursos e a expertise de ambos os setores para acelerar o desenvolvimento e a aplicação de soluções biotecnológicas inovadoras.
4. Suporte ao Desenvolvimento Regulatório com: a) Mecanismos de Feedback: São estabelecidos mecanismos de feedback contínuo entre as startups e os órgãos regulatórios, permitindo ajustes ágeis nas regulamentações para acompanhar o ritmo da inovação tecnológica; b) Consultoria Regulatória: O sandbox oferece serviços de consultoria regulatória para ajudar as startups a navegar pelo complexo panorama regulatório, garantindo que suas inovações estejam em conformidade com as leis vigentes.

5. Fomento à Inovação Responsável, com: a) Diretrizes Éticas e de Segurança: O "BioSandbox Brasil" promulga diretrizes claras relativas à ética e à segurança, orientando as startups a desenvolverem suas tecnologias de maneira responsável e segura; b) Avaliação de Impacto: São implementadas avaliações regulares do impacto social, econômico e ambiental das inovações testadas no sandbox, assegurando que os benefícios superem os riscos potenciais.
6. Benefícios Tangíveis para Araraquara: A implementação do "BioSandbox Brasil" em Araraquara pode transformar a cidade em um polo de inovação biotecnológica, atraindo startups, talentos e investimentos. A facilitação da interação entre as diversas partes interessadas através do sandbox promete acelerar o desenvolvimento de soluções biotecnológicas que podem abordar desafios locais e globais, desde a saúde pública até a sustentabilidade ambiental.

Em suma, o "BioSandbox Brasil" representa uma abordagem holística e colaborativa para promover a inovação no setor biotecnológico, equilibrando a agilidade necessária para o progresso tecnológico com a prudência requerida para assegurar a responsabilidade social e ambiental.

A proposta do "BioSandbox Brasil", inicialmente apresentada à Prefeitura de Araraquara, tem o potencial de se tornar uma referência significativa na implementação de sandboxes regulatórios em diversos setores e regiões, graças à sua adaptabilidade e eficácia na gestão de conflitos entre inovação e regulamentação. A análise a seguir destaca os elementos chave que contribuem para este potencial:

1. Adaptabilidade do Modelo:
 - a) Flexibilidade Regulatória: O "BioSandbox Brasil" demonstra uma capacidade notável de adaptar-se às necessidades específicas do setor biotecnológico, incorporando uma abordagem regulatória que pode ser personalizada para diferentes tecnologias e contextos de inovação.
 - b) Modelo Escalável: A estrutura do sandbox é projetada para ser escalável, permitindo sua expansão ou replicação em diferentes regiões ou setores, ajustando-se às peculiaridades locais e às exigências específicas de cada domínio.
 - c) Feedback e Iteração: O modelo promove um ciclo contínuo de feedback entre os participantes e reguladores, garantindo que o sandbox possa ser

iterativamente aprimorado com base nas experiências adquiridas e nas demandas emergentes.

2. Eficácia na Gestão de Conflitos:

- a) Equilíbrio entre Inovação e Regulamentação: O "BioSandbox Brasil" exemplifica um equilíbrio bem-sucedido entre fomentar a inovação e garantir a conformidade regulatória, estabelecendo um precedente para como sandboxes em outros setores podem gerenciar esse conflito intrínseco.
- b) Mecanismos de Resolução de Conflitos: O sandbox incorpora mecanismos proativos para a resolução de conflitos, como comitês de ética e revisão regulatória, que podem servir de modelo para outras iniciativas que buscam conciliar os interesses divergentes de inovadores e reguladores.
- c) Transparência e Comunicação: A ênfase na transparência e na comunicação aberta dentro do "BioSandbox Brasil" promove um ambiente de confiança mútua, essencial para a resolução de conflitos e para a cooperação produtiva entre todas as partes envolvidas.

3. Aplicabilidade em Outros Setores e Regiões:

- a) Versatilidade Setorial: O sucesso do "BioSandbox Brasil" em abordar os desafios únicos do setor biotecnológico sugere que o modelo pode ser efetivamente adaptado para outros setores igualmente complexos e regulados, como saúde digital, agricultura sustentável e energias renováveis.
- b) Relevância Regional: A implementação em Araraquara, uma cidade com características e desafios distintos, demonstra a capacidade do sandbox de se ajustar a diferentes contextos regionais, oferecendo insights valiosos para outras localidades interessadas em promover a inovação regulada.
- c) Contribuição para a Governança Global: Ao estabelecer um exemplo de como a inovação pode ser gerenciada de forma responsável e regulada, o "BioSandbox Brasil" pode influenciar práticas de governança e políticas públicas em níveis nacional e internacional.

Contata-se assim, que o "BioSandbox Brasil" não é apenas uma iniciativa promissora para o avanço da biotecnologia, mas também um modelo potencialmente revolucionário que poderia servir de referência para a implementação de sandboxes regulatórios em uma ampla gama de setores e regiões. Sua adaptabilidade, eficácia na

gestão de conflitos e abordagem colaborativa são qualidades que ressaltam sua capacidade de contribuir significativamente para o equilíbrio entre a promoção da inovação e a necessidade de regulamentação adequada.

7 CONCLUSÃO

A intervenção "BioSandbox Brasil" apresenta-se como um marco inovador no contexto dos sandboxes regulatórios, especialmente adaptado às necessidades e desafios únicos do setor biotecnológico brasileiro. Através desta iniciativa, foi possível evidenciar não apenas a viabilidade de tal modelo em um contexto local específico, mas também seu potencial de replicabilidade e adaptabilidade para outros setores ou regiões. Este estudo conclui com reflexões sobre os resultados principais, a eficácia da intervenção, suas implicações e possíveis direções para trabalhos futuros.

Os resultados principais do "BioSandbox Brasil" destacam a capacidade do modelo em promover um diálogo construtivo entre startups, entidades regulatórias e demais partes interessadas. Foi demonstrado como esse ambiente experimental facilita a inovação responsável, proporcionando um equilíbrio dinâmico entre o avanço tecnológico e a conformidade regulatória. A adoção de um modelo de sandbox adaptável em Araraquara sugere uma possível rota para a transformação de outras cidades em polos de inovação biotecnológica.

A intervenção mostrou-se eficaz ao alcançar seus objetivos propostos, evidenciando um engajamento significativo entre as diversas partes e a geração de soluções inovadoras dentro de um marco ético e regulatório seguro. A adaptabilidade do "BioSandbox Brasil" e sua capacidade de atender às necessidades específicas do setor biotecnológico refletem uma abordagem inovadora na gestão de conflitos entre inovação e regulamentação.

Os achados deste estudo possuem implicações tanto teóricas quanto práticas para o campo de Direito e Gestão de Conflitos. Teoricamente, reforçam a relevância dos sandboxes regulatórios como ferramentas eficazes na facilitação da inovação responsável, ao mesmo tempo em que asseguram a conformidade regulatória. Na prática, oferecem um modelo replicável que pode ser adaptado para outros setores ou regiões, promovendo uma cultura de inovação sustentável e colaborativa.

Este estudo reconhece limitações, como a concentração em um único contexto geográfico e setorial. Além disso, a natureza emergente dos sandboxes regulatórios implica que longo prazo, seus impactos ainda estão sendo compreendidos e avaliados.

Para futuras pesquisas, sugere-se a exploração de sandboxes regulatórios em diferentes contextos setoriais e geográficos para avaliar sua adaptabilidade e eficácia. Adicionalmente, seria benéfico investigar os impactos a longo prazo desses ambientes experimentais na inovação, na economia e na sociedade.

Em conclusão, o "BioSandbox Brasil" representa um passo significativo em direção à harmonização da inovação tecnológica com a regulamentação, evidenciando um caminho promissor para a gestão de conflitos entre estes dois domínios. Este estudo não apenas contribui para o entendimento acadêmico dessas dinâmicas, mas também fornece insights práticos para profissionais, formuladores de políticas e reguladores envolvidos na promoção da inovação responsável.

REFERÊNCIAS

- AHERN, D. Regulatory lag, regulatory friction and regulatory transition as FinTech disablers: calibrating an EU response to the regulatory sandbox phenomenon. **European Business Organization Law Review**, Leiden, v. 22, n. 3, p. 395-432, 2021.
- DEMISSIE, Hailemichael Teshome; MUCHIE, Mammo. Re-inventing the GM debate: The Ethiopian Biosafety Law and its implications for innovation and knowledge production on emerging technologies. **Science, Technology and Society**, London, v. 19, n. 1, p. 109-125, 2014.
- LEE, S.; SEO, Y. Exploring how interest groups affect regulation and innovation based on the two-level games: The case of regulatory sandboxes in Korea. **Technological Forecasting and Social Change**, v.183, n.C, p. 121880-121897, 2022.
- RODRIGUES, Victor Costa. **Arranjos institucionais para o tratamento da inovação disruptiva: um estudo sobre a identificação do fenômeno e seu acompanhamento regulatório**. 2021. Tese de Doutorado.
- SABEL, C. F.; SIMON, W. F. Minimalism and experimentalism in the administrative state. **Georgetown Law Journal**, v.100, p.53–93, 2011.
- VIANA, Eduardo Araujo Bruzzi. **SANDBOX REGULATÓRIO Regulação das Fintechs e Sandboxes Regulatórias**. Dissertação de Mestrado. Rio de Janeiro. Escola de Direito do Rio de Janeiro da Fundação Getúlio Vargas. 2019.
- WAETGE, Yasmin. **Regulação e novas tecnologias no setor financeiro**. 2022. Tese de Doutorado.

Implementação de Estratégias Preventivas e Mecanismos de Resolução de Conflitos Trabalhistas na Administração Pública Municipal: um Modelo Integrado

PRODUTO TÉCNICO 10

IMPLEMENTAÇÃO DE ESTRATÉGIAS PREVENTIVAS E MECANISMOS DE RESOLUÇÃO DE CONFLITOS TRABALHISTAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL: UM MODELO INTEGRADO

Renato Passos Ornelas (Egresso)¹

Ricardo Augusto Bonotto Barboza (Orientador)²

Fernando Passos (Co-orientador)³.

Tipo de Produto Técnico-Tecnológico (PTT): Relatório técnico conclusivo per si

Descrição do PTT: *O Relatório Técnico Conclusivo apresentado se destaca como uma compilação abrangente e detalhada de investigações teóricas e empíricas, focada na prevenção e gestão de conflitos trabalhistas dentro da administração pública municipal operando sob o regime celetista. Este produto foi desenvolvido a partir de uma dissertação que abordou profundamente os desafios associados à gestão de conflitos trabalhistas e propôs mecanismos inovadores e estratégias preventivas para enfrentá-los.*

Inovação e Aplicabilidade: *Este PTT inova ao integrar princípios teóricos do Direito do Trabalho com estratégias práticas e preventivas, customizadas para o ambiente único da administração pública municipal. Ele propõe um modelo integrado que não só aborda os aspectos legais e regulatórios dos conflitos trabalhistas, mas também enfatiza a importância de uma gestão de recursos humanos eficaz e uma cultura organizacional focada na prevenção. As estratégias e mecanismos sugeridos são projetados para serem aplicáveis em diversas configurações municipais, proporcionando um modelo versátil e replicável.*

Relevância e Impacto: *A relevância deste PTT se manifesta na sua contribuição para a melhoria das relações de trabalho na administração pública, promovendo um ambiente mais harmonioso e reduzindo a necessidade de litígios trabalhistas dispendiosos. Ao focar na prevenção de conflitos e na resolução eficaz de disputas, este trabalho tem o potencial de melhorar significativamente a satisfação e o bem-estar dos empregados, ao mesmo tempo em que preserva os recursos financeiros do município. Além disso, o relatório pode servir como uma referência valiosa para formuladores de políticas, acadêmicos e profissionais do direito, contribuindo para a evolução das práticas de gestão de conflitos na esfera pública.*

Conformidade com Normas e Regulamentos: *O relatório está em conformidade com as normas jurídicas e regulatórias vigentes, incorporando a legislação trabalhista nacional e as especificidades legais da administração pública municipal. Ele ressalta a importância de aderir às normas legais como um componente fundamental da gestão de conflitos, garantindo que as estratégias recomendadas estejam alinhadas com os princípios legais e éticos. Isso reforça a validade e a aplicabilidade das sugestões contidas no relatório, assegurando que elas possam ser implementadas dentro do quadro jurídico existente.*

Araraquara, dezembro de 2023

¹ - Mestre em Direito e Gestão de Conflitos pela Universidade de Araraquara. Desempenhou o papel principal no desenvolvimento deste PTT, desde a concepção da ideia até a realização da pesquisa e a formulação das diretrizes práticas..

² Docente do Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos, Universidade de Araraquara. Ofereceu orientação acadêmica e intelectual essencial, guiando a direção da pesquisa e assegurando que o PTT estivesse alinhado com os objetivos do projeto "Direito, Inovação, Empreendedorismo e Gestão de Conflitos".

³ Professor Titular de Direito Empresarial na Universidade de Araraquara e Docente do Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos. Trouxe uma perspectiva interdisciplinar valiosa ao projeto, enriquecendo a pesquisa com sua expertise em direito comercial e relações interinstitucionais.

IMPACTO E INOVAÇÃO DO PROJETO

Finalidade do Trabalho: *desenvolver um sistema integrado para prevenir e gerenciar conflitos trabalhistas na administração pública municipal, com foco na sustentabilidade financeira e no fortalecimento das relações de trabalho. O objetivo é minimizar a necessidade de litígios judiciais, promover a conformidade com a legislação trabalhista e melhorar o ambiente de trabalho para servidores públicos municipais.*

Nível e Tipo de Impacto:

- *Realizado:* O trabalho já impactou positivamente a academia, fornecendo um modelo detalhado para estudo e aplicação em gestão de conflitos trabalhistas, e inspirou administrações municipais a repensarem suas práticas de gestão de recursos humanos.
- *Potencial:* melhoria das relações laborais em administrações públicas municipais em todo o país, a redução significativa de custos judiciais e a promoção de um ambiente de trabalho mais justo e equitativo.

Demanda: *crescente necessidade de abordagens eficazes para prevenir e resolver conflitos trabalhistas na administração pública municipal, especialmente em municípios pequenos onde o setor público é um dos principais empregadores.*

Área Impactada pela Produção: *campo do Direito do Trabalho e da Gestão de Recursos Humanos, especialmente no contexto da administração pública municipal.*

Replicabilidade: *Os conceitos e estratégias desenvolvidos são altamente replicáveis, com ajustes para atender às especificidades locais de diferentes municípios ou regiões.*

Abrangência Territorial: *Embora o estudo de caso se concentre em um município específico, os princípios e estratégias são aplicáveis nacionalmente, podendo ser adaptados para contextos regionais ou internacionais similares.*

Complexidade: *O projeto enfrentou complexidades significativas, incluindo a diversidade de leis trabalhistas aplicáveis e a necessidade de alinhar práticas de gestão de recursos humanos com estas leis, mantendo ao mesmo tempo a eficiência administrativa e a satisfação dos empregados.*

Nível de Inovação: *O projeto é altamente inovador, integrando teoria do Direito do Trabalho e práticas de gestão de recursos humanos para desenvolver um sistema preventivo e resolutivo para conflitos trabalhistas.*

Setor da Sociedade Beneficiado: *setor público municipal, os servidores municipais.*

Fomento: *O projeto foi financiado pela FUNDUNESP (bolsa de pesquisa aos orientadores) e UNIARA (Bolsa de pesquisa para o discente).*

Registro de Propriedade Intelectual: *Os produtos técnicos desenvolvidos, como guias e relatórios, estão protegidos por direitos autorais, garantindo reconhecimento e proteção ao trabalho intelectual envolvido.*

Estágio da Tecnologia: *O projeto está na fase de implementação, com o desenvolvimento de guias e modelos operacionais que estão sendo testados e refinados para aplicação prática.*

Transferência de Tecnologia/Conhecimento: *O conhecimento gerado está sendo transferido para administrações municipais e instituições educacionais por meio de workshops, publicações e consultorias, facilitando sua adoção e aplicação prática.*

RESUMO ESTRUTURADO

Objetivo do Estudo: desenvolver e implementar um modelo integrado para a prevenção e gestão eficaz de conflitos trabalhistas na administração pública municipal sob o regime celetista, minimizando os custos judiciais e promovendo um ambiente de trabalho mais harmonioso.

Metodologia/Abordagem Utilizada: A pesquisa adotou uma abordagem mista, combinando métodos qualitativos e quantitativos, centrados em um estudo de caso no município de Amparo, SP. Foi realizada uma análise documental baseada em legislações e processos trabalhistas, complementada por entrevistas com gestores municipais e revisão da literatura relevante.

Originalidade/Relevância do Trabalho: O trabalho se destaca por sua abordagem integrada, focando tanto na prevenção quanto na resolução de conflitos, preenchendo uma lacuna na literatura existente sobre gestão de conflitos na administração pública municipal. Além disso, propõe mecanismos práticos e estratégias de implementação, destacando-se pela sua aplicabilidade e potencial impacto.

Principais Resultados: Os resultados indicam que a adoção de um modelo integrado, combinando medidas preventivas com mecanismos de resolução extrajudicial de conflitos, pode reduzir significativamente o número de litígios trabalhistas, além de promover um ambiente de trabalho mais justo e equitativo.

Contribuições Teóricas/Metodológicas: Este estudo contribui para o campo do Direito do Trabalho e da Gestão de Recursos Humanos ao propor um modelo teórico-prático para a gestão de conflitos trabalhistas, enriquecendo a base teórica com insights práticos e metodológicos.

Contribuições Sociais/Para a Gestão: As implicações práticas incluem a melhoria das relações de trabalho na administração pública municipal, otimização dos recursos financeiros por meio da redução de custos com litígios e a promoção de práticas de gestão de pessoal mais eficazes e justas.

Palavras-Chave: Gestão de Conflitos Trabalhistas, Administração Pública Municipal, Regime Celetista, Prevenção de Litígios, Resolução Extrajudicial.

STRUCTURED ABSTRACT

Study Objective: This study aims to develop and implement an integrated model for effective prevention and management of labor disputes in municipal public administration under the celetista regime, minimizing legal costs and promoting a more harmonious work environment.

Methodology/Approach Used: The research adopted a mixed approach, combining qualitative and quantitative methods, centered on a case study in the municipality of Amparo, SP. A document analysis was conducted based on legislation and labor processes, complemented by interviews with municipal managers and a review of relevant literature.

Originality/Relevance of the Work: The work stands out for its integrated approach, focusing on both the prevention and resolution of conflicts, filling a gap in the existing literature on conflict management in municipal public administration. Furthermore, it proposes practical mechanisms and implementation strategies, standing out for its applicability and potential impact.

Main Results: The results indicate that the adoption of an integrated model, combining preventive measures with mechanisms for extrajudicial conflict resolution, can significantly reduce the number of labor litigations, in addition to promoting a fairer and more equitable work environment.

Theoretical/Methodological Contributions: This study contributes to the field of Labor Law and Human Resources Management by proposing a theoretical-practical model for managing labor disputes, enriching the theoretical base with practical and methodological insights.

Social/Management Contributions: The practical implications include improving labor relations in municipal public administration, optimizing financial resources through the reduction of litigation costs, and promoting more effective and fair personnel management practices.

Keywords: Labor Conflict Management, Municipal Public Administration, Celetista Regime, Litigation Prevention, Extrajudicial Resolution.

1 INTRODUÇÃO

O campo do Direito e da Gestão de Conflitos desempenha um papel crucial na garantia do funcionamento eficaz de diversas estruturas sociais e organizacionais, abrangendo um amplo espectro de metodologias e práticas destinadas à resolução de disputas de maneira eficiente e justa. A importância dessa área tem sido cada vez mais reconhecida, especialmente no contexto da administração pública, onde a gestão de conflitos trabalhistas apresenta desafios únicos.

Na administração pública municipal, particularmente sob o regime jurídico celetista, os conflitos trabalhistas emergem como uma questão complexa que afeta não apenas as partes diretamente envolvidas, mas também tem amplas implicações para o erário público. Tais disputas frequentemente surgem da não conformidade com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), de questões interpessoais e de desafios na gestão de pessoal. A situação é ainda mais complexa em administrações municipais de menor porte, que muitas vezes representam a principal fonte de emprego em seus locais, ampliando assim os impactos econômicos e sociais desses conflitos.

O problema central que este relatório técnico se propõe a abordar é a prevenção eficaz e a gestão de conflitos trabalhistas dentro da administração pública municipal regida pelo regime celetista. O desafio reside em minimizar os custos judiciais enquanto se garante a proteção dos direitos dos trabalhadores, uma tarefa que requer um entendimento matizado tanto dos quadros legais quanto das dinâmicas interpessoais.

Esta intervenção é justificada pela lacuna observada nas práticas e conhecimentos existentes a respeito da gestão de conflitos trabalhistas no setor público. As abordagens tradicionais muitas vezes têm sido reativas, levando a conflitos escalados que resultam em litígios dispendiosos e demorados. Há uma clara necessidade de uma estratégia proativa e integrada que aborde não apenas os aspectos legais dessas disputas, mas também considere os fatores humanos e organizacionais envolvidos.

O objetivo principal deste relatório técnico é propor mecanismos e instrumentos para a prevenção de conflitos trabalhistas, bem como avaliar a viabilidade de sistemas de gestão extrajudicial de conflitos dentro das administrações públicas municipais de pequeno porte. Especificamente, o relatório visa:

- Desenvolver um portfólio abrangente de mecanismos e instrumentos preventivos adaptados ao contexto único da administração pública municipal.

- Formular um guia de melhores práticas para a prevenção de conflitos, fundamentado nos princípios de proteção ao empregado e conformidade legal.
- Avaliar o potencial para a implementação de sistemas de resolução de conflitos extrajudiciais que possam servir como alternativas viáveis à litigância tradicional, reduzindo assim o ônus financeiro e administrativo nas administrações municipais.

Por meio desses objetivos, o relatório busca contribuir para a criação de um ambiente de trabalho mais harmonioso e produtivo, beneficiando não apenas os funcionários municipais, mas a comunidade mais ampla.

2 CONTEXTO DO PROBLEMA

O foco deste estudo é a administração pública municipal submetida ao regime jurídico celetista, enfrentando desafios significativos na gestão de conflitos trabalhistas. As peculiaridades deste contexto são cruciais, uma vez que diferem substancialmente das dinâmicas encontradas no setor privado ou em outros regimes de contratação pública.

A administração pública municipal desempenha um papel fundamental no fornecimento de serviços essenciais à comunidade. Os conflitos trabalhistas dentro deste setor não apenas afetam a eficiência e a eficácia desses serviços, mas também têm implicações econômicas significativas para o erário público. Este cenário merece atenção devido ao seu impacto direto no bem-estar social e na estabilidade laboral dos funcionários municipais.

O estudo está situado no cruzamento do Direito do Trabalho e da Gestão de Recursos Humanos, focando especificamente no setor público municipal. Este setor é caracterizado por uma complexa interação entre legislações trabalhistas, políticas de gestão de pessoal e as expectativas da comunidade local.

O modo como os conflitos trabalhistas são gerenciados na administração pública municipal afeta a percepção da comunidade sobre a eficácia do governo local. Uma gestão de conflitos ineficaz pode levar à desmoralização dos funcionários, à redução da qualidade dos serviços públicos e ao aumento dos custos legais.

Este estudo centra-se em municípios de pequeno porte, onde a administração pública muitas vezes representa o maior empregador local. A dimensão e a estrutura desses municípios influenciam diretamente as abordagens de gestão de conflitos, dadas as limitações de recursos e a proximidade das relações interpessoais.

Nos municípios menores, a gestão de conflitos enfrenta desafios únicos devido à escala reduzida e à maior visibilidade das disputas. Isso exige abordagens mais personalizadas e sensíveis ao contexto local para a resolução de conflitos.

O estudo foca em municípios localizados no estado de São Paulo, Brasil, com especial atenção ao Município da Estância Hidromineral de Amparo. Esta localização geográfica é relevante devido às características econômicas, sociais e legais específicas do estado e da região.

Amparo, como uma estância hidromineral, possui características únicas que influenciam tanto a administração municipal quanto as dinâmicas de emprego. As leis estaduais e os recursos financeiros disponíveis para as estâncias hidrominerais afetam diretamente a gestão de conflitos trabalhistas.

Os conflitos trabalhistas neste contexto são frequentemente agravados por uma compreensão inadequada ou pela aplicação incorreta da CLT, bem como por desafios relacionados à gestão de pessoal e relações interpessoais. Este contexto interliga-se intrinsecamente com questões legais e de gestão de conflitos, uma vez que a eficácia na resolução desses desafios depende de uma compreensão profunda do Direito do Trabalho, assim como de práticas de gestão de recursos humanos adaptadas à realidade municipal.

3 REFERENCIAL TEÓRICO

No campo do Direito e da Gestão de Conflitos, a administração pública municipal sob o regime celetista representa um cenário único, repleto de desafios e peculiaridades. Este contexto requer uma análise teórica e prática aprofundada, abrangendo desde as teorias fundamentais da gestão de conflitos até as especificidades da legislação trabalhista aplicável aos servidores públicos municipais.

Para tanto, as teorias da resolução de conflitos, negociação, mediação e arbitragem formam a espinha dorsal deste estudo. Estas teorias destacam a importância da comunicação eficaz, da compreensão mútua e da busca por soluções que atendam aos interesses de todas as partes envolvidas, princípios essenciais na gestão de conflitos dentro da administração pública municipal.

Se reconhece que estudos anteriores têm explorado a dinâmica dos conflitos trabalhistas em diversos contextos, mas há uma lacuna significativa na literatura quando se trata especificamente de servidores públicos municipais regidos pela CLT. Trabalhos como os de Gomes e Costa (2020), bem como Costa Filho, Gomes e Teixeira (2018),

oferecem insights valiosos sobre estratégias de prevenção e gestão de conflitos, mas ainda há muito a ser explorado neste campo específico.

Observa-se ainda a legislação trabalhista, em especial a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), juntamente com as normas municipais, estabelece o quadro legal para a gestão de conflitos trabalhistas na administração pública municipal. A compreensão dessas leis é crucial para a elaboração de estratégias eficazes de prevenção e resolução de conflitos.

Assim, constata-se que existe uma carência de estudos focados na intersecção entre a gestão de conflitos e os servidores públicos municipais sob o regime celetista. Este trabalho visa preencher essa lacuna, explorando os desafios específicos enfrentados por essa categoria de trabalhadores e propondo soluções inovadoras baseadas em teorias de gestão de conflitos e práticas legais.

O referencial teórico deste estudo se conecta diretamente à pesquisa atual, estabelecendo uma ponte entre as teorias de gestão de conflitos e as práticas legais aplicáveis aos servidores públicos municipais celetistas. A integração desses dois campos é fundamental para o desenvolvimento de um modelo de gestão de conflitos adaptado às necessidades específicas dessa categoria de trabalhadores.

Defende-se que este estudo contribui para o campo do Direito e da Gestão de Conflitos ao oferecer uma nova perspectiva sobre a gestão de conflitos na administração pública municipal, destacando a importância de abordagens preventivas e a necessidade de adaptar as estratégias de resolução de conflitos às especificidades do regime celetista.

4 MÉTODO DA PRODUÇÃO TÉCNICA

A abordagem metodológica adotada neste trabalho técnico é de natureza mista, combinando elementos de pesquisa qualitativa e quantitativa para proporcionar uma compreensão abrangente do problema em estudo. O design da pesquisa é estruturado como um estudo de caso, focando no município de Amparo, SP, como representativo dos desafios enfrentados pelas administrações públicas municipais celetistas na gestão de conflitos trabalhistas. A escolha dessa metodologia foi motivada pela necessidade de explorar em profundidade as dinâmicas específicas desse contexto, permitindo análises detalhadas e contextualizadas.

Os dados para este estudo foram coletados de múltiplas fontes, incluindo documentação oficial da administração pública municipal (legislações, regulamentos internos, relatórios de gestão), registros de processos trabalhistas, entrevistas

semiestruturadas com gestores municipais e representantes dos servidores, bem como questionários aplicados aos funcionários públicos municipais.

Foram estabelecidos critérios rigorosos para a seleção dos participantes e dos dados analisados. No caso das entrevistas, os participantes foram selecionados com base em sua experiência direta e relevância para a gestão de conflitos trabalhistas no município. Para a análise documental, foram considerados documentos emitidos no período de 2019 a 2022, proporcionando uma visão atualizada dos procedimentos e políticas vigentes.

Os dados foram coletados mediante aplicação de questionários estruturados para os servidores, com o intuito de capturar suas percepções e experiências relacionadas aos conflitos trabalhistas. As entrevistas semiestruturadas foram realizadas de maneira confidencial, garantindo o anonimato dos participantes. A análise documental seguiu um protocolo estabelecido para identificar e extrair informações pertinentes à gestão de conflitos.

A análise dos dados coletados foi realizada utilizando-se tanto técnicas qualitativas, como análise temática para as entrevistas, quanto técnicas quantitativas, como análise estatística descritiva para os questionários. Essa abordagem mista permitiu uma interpretação holística e multifacetada dos resultados.

Para a análise dos dados quantitativos, utilizou-se o software SPSS, enquanto a análise qualitativa dos dados das entrevistas foi facilitada pelo uso do software NVivo. Essas ferramentas permitiram uma organização eficiente dos dados e uma análise rigorosa.

A execução deste projeto exigiu competências técnicas diversas, incluindo conhecimentos avançados em metodologia de pesquisa, habilidades de entrevista, competência em análise estatística e familiaridade com softwares específicos de análise de dados.

As habilidades analíticas desempenharam um papel crucial na interpretação dos dados coletados, exigindo uma capacidade de integrar informações de diversas fontes, identificar padrões e tendências, e derivar insights significativos que informassem as recomendações e conclusões do estudo.

5 TIPO DE INTERVENÇÃO E MECANISMOS ADOTADOS

A intervenção constituiu na elaboração e implementação de dois guias práticos: "Guia de Princípios Jurídicos para Procuradores Municipais" e "Guia para Procuradores Municipais: Implicações Práticas de Orientações de Atuação Preventiva de Reclamações Trabalhistas". Estes guias foram desenvolvidos como ferramentas fundamentais para orientar a atuação dos procuradores municipais, focando na prevenção de conflitos trabalhistas e na promoção de um ambiente de trabalho justo e legalmente conformado dentro da administração pública municipal.

Os principais objetivos da intervenção incluíram:

- Desenvolver um conjunto de diretrizes claras e aplicáveis baseadas em princípios jurídicos sólidos para guiar a atuação dos procuradores municipais na gestão de conflitos trabalhistas.
- Fornecer orientações práticas para a implementação de procedimentos preventivos e corretivos em face de potenciais reclamações trabalhistas, minimizando a litigância e promovendo a resolução eficaz de disputas.

Estratégias Implementadas:

1. Elaboração dos Guias:

- Guia de Princípios Jurídicos: Este guia enfatiza a aplicação de princípios jurídicos essenciais como a norma mais favorável, *in dubio pro misero*, e a primazia da realidade, fornecendo um framework teórico para a atuação dos procuradores.
- Guia de Orientações Práticas: Concentra-se em recomendações detalhadas para a gestão e fiscalização de contratos terceirizados, medidas preventivas para diferentes categorias de trabalhadores municipais, e estratégias para lidar com a terceirização de serviços.

2. Implementação e Treinamento:

Os procuradores municipais foram treinados no uso eficaz destes guias, com ênfase na compreensão e aplicação dos princípios e estratégias delineadas para a prevenção de conflitos e reclamações trabalhistas.

3. Feedback e Ajustes:

Foi estabelecido um processo contínuo de feedback para avaliar a eficácia das estratégias implementadas, permitindo ajustes e atualizações periódicas dos guias conforme necessário.

Fundamentação Teórica:

A intervenção foi fundamentada em princípios jurídicos reconhecidos e práticas de gestão de conflitos comprovadamente eficazes, visando a construção de um ambiente de trabalho mais equitativo e legalmente conforme. As estratégias adotadas refletem a literatura contemporânea em Direito do Trabalho e Gestão de Conflitos, integrando teoria e prática de maneira aplicada.

Evidência de Suporte:

A implementação dos guias e das práticas recomendadas foi apoiada por evidências da literatura jurídica e de gestão, indicando que uma abordagem preventiva e baseada em princípios sólidos pode efetivamente reduzir a incidência de conflitos trabalhistas e melhorar a resolução de disputas.

Envolvimento das Partes Interessadas:

A intervenção contou com a participação ativa dos procuradores municipais, gestores de recursos humanos, e representantes dos trabalhadores municipais, garantindo que as estratégias adotadas fossem relevantes, aplicáveis e eficazes no contexto municipal.

Conclusão:

A intervenção resultou no desenvolvimento de um portfólio de mecanismos e instrumentos preventivos, alinhados com os objetivos de promover a conformidade legal, proteger os direitos dos trabalhadores e reduzir o ônus das disputas trabalhistas nas administrações municipais. O sucesso desta intervenção demonstra o potencial das abordagens preventivas e baseadas em princípios no manejo de conflitos trabalhistas no setor público..

6 RESULTADOS E ANÁLISE

A elaboração deste segmento do relatório é norteadada por uma análise detalhada e crítica dos resultados obtidos desde a implementação dos guias "Princípios Jurídicos para Procuradores Municipais" e "Implicações Práticas de Orientações de Atuação Preventiva". Estes foram desenvolvidos com o intuito de fornecer um arcabouço para a gestão eficaz de conflitos trabalhistas no âmbito municipal, promovendo práticas preventivas e alinhadas aos princípios do Direito.

A seguir são apresentados os guias que foram desenvolvidos e publicizados, na sequência a análise do impacto propiciado.

6.1 Guias desenvolvidos

GUIA DE PRINCÍPIOS JURÍDICOS PARA PROCURADORES MUNICIPAIS

Este guia destina-se a fornecer uma visão prática dos princípios fundamentais que devem guiar a atuação dos procuradores municipais na gestão e na interpretação das leis trabalhistas. Utilizando este guia como referência, os procuradores poderão assegurar uma atuação alinhada com os ideais constitucionais de justiça social, proteção dos direitos dos trabalhadores e dignidade humana.

I. Princípio da norma mais favorável

Definição: este princípio reflete a filosofia do Direito do Trabalho que prioriza a proteção do trabalhador, assegurando que circunstâncias mais vantajosas prevaleçam sobre situações anteriores.

Aplicação prática:

- Interpretação de leis e contratos: utilize este princípio para interpretar leis e contratos de maneira a favorecer o empregado, especialmente em casos ambíguos.
- Negociação coletiva: considere a norma mais favorável durante as negociações coletivas, garantindo que os acordos não reduzam os direitos dos empregados.

II. Princípio *in dubio pro misero*

Definição: orienta o julgador a favorecer o trabalhador, a parte vulnerável na relação laboral, quando há normas passíveis de múltiplas interpretações.

Aplicação prática:

- Análise de casos: utilize este princípio como guia ao analisar casos que envolvam ambiguidades na legislação, priorizando a proteção do trabalhador.
- Preparação de defesas: leve em conta este princípio ao preparar defesas em disputas trabalhistas, mantendo o foco na justiça e na equidade.

III. Princípio da primazia da realidade

Definição: estabelece que a veracidade dos fatos deve prevalecer sobre as formalidades contratuais, protegendo o trabalhador contra coerção ou manipulação.

Aplicação prática:

- Análise de documentação: esteja atento às situações em que o contrato pode não refletir a realidade do vínculo empregatício, investigando além das formalidades.
- Consultoria aos gestores: oriente os gestores municipais no alinhamento de contratos e práticas de trabalho, garantindo conformidade com esse princípio.

IV. Princípio da irredutibilidade salarial

Definição: protege o trabalhador contra reduções arbitrárias no salário, exceto em casos permitidos por convenção ou acordo coletivo.

Aplicação prática:

- Revisão de mudanças salariais: verifique rigorosamente qualquer alteração proposta nos salários, garantindo conformidade com a lei.
- Negociações coletivas: atue como mediador nas negociações, assegurando que os acordos respeitem este princípio.

V. Princípio da integralidade salarial

Definição: assegura que a remuneração acordada seja recebida integralmente pelo trabalhador, sem diminuições não previstas em lei.

Aplicação prática:

- Auditorias salariais: conduza ou supervise auditorias regulares para garantir a conformidade com este princípio.
- Treinamento de gestores: ofereça treinamento e orientação aos gestores municipais para garantir que compreendam e apliquem este princípio adequadamente.

VI. Princípio da irrenunciabilidade e intransacionabilidade

Definição: estabelece que o empregado não pode renunciar ou transacionar seus direitos trabalhistas.

Aplicação prática:

- Revisão de acordos: esteja atento a acordos que possam violar este princípio, atuando proativamente para corrigir quaisquer transgressões.

- Educação e conscientização: promova a educação sobre este princípio entre os empregados municipais e gestores, fortalecendo a compreensão e a aderência a essas normas.

RECOMENDAÇÕES PARA O USO DO GUIA

Estude-o integralmente: ao receber este manual, dedique um tempo para lê-lo na íntegra. Isso fornecerá uma visão completa dos temas abordados e ajudará na compreensão do fluxo das informações.

Use-o como referência rápida: este guia foi projetado para ser um recurso de consulta rápida. Mantenha-o acessível para referência imediata a tópicos específicos.

Combine com outros recursos: enquanto este guia aborda muitos tópicos importantes, ele não pode substituir a pesquisa de legislação, jurisprudência e literatura jurídica atualizadas. Utilize-o em combinação com esses recursos.

Participe de atualizações e treinamentos: a legislação e as práticas jurídicas estão sempre evoluindo. Participe de seminários, *workshops* e cursos de atualização para complementar o conhecimento adquirido neste manual.

Compartilhe com novos colegas: este guia é uma excelente ferramenta de integração para novos procuradores. Considere compartilhá-lo com os recém-chegados ao seu escritório.

Dê *feedback*: Sua experiência prática é inestimável. Se encontrar áreas que possam ser aprimoradas ou atualizadas, ou se tiver sugestões, não hesite em fornecer *feedback* aos responsáveis pela publicação.

Observe a data de publicação: a lei é dinâmica e muda com o tempo. Certifique-se de que esteja usando a versão mais atualizada do manual e esteja atento a eventuais atualizações ou edições revisadas.

Integre-o ao seu sistema de trabalho: crie marcadores, notas ou integre partes relevantes do guia em seus próprios sistemas de trabalho, como *checklists* ou modelos, para tornar seu uso mais eficiente.

Promova discussões em grupo: utilize o guia como base para discussões em grupo ou sessões de treinamento em equipe. Isso pode fortalecer a compreensão comum e a aplicação dos princípios discutidos.

Utilize com ética e responsabilidade: este guia é uma ferramenta para aprimorar sua prática profissional. Utilize-o com a responsabilidade e a ética que a profissão exige.

GUIA PARA PROCURADORES MUNICIPAIS: IMPLICAÇÕES PRÁTICAS DE ORIENTAÇÕES DE ATUAÇÃO PREVENTIVA DE RECLAMAÇÕES TRABALHISTAS

I. Introdução

A compreensão e o cumprimento das normas trabalhistas são indispensáveis para qualquer municipalidade. Este guia visa servir como uma ferramenta prática para os procuradores municipais, delineando passos concretos e procedimentos a serem seguidos na gestão das relações de trabalho.

II. Gestão e fiscalização de contratos de serviços terceirizados

Avaliação contínua de resultados e custos razoáveis:

- Verifique regularmente a eficiência e a eficácia dos contratos.
- Certifique-se de que os contratos estão em conformidade com o *Manual de Gestão e de Fiscalização de Contratos de Serviços Terceirizados* da ENAP (2018).
- Acompanhe de perto o desempenho e a satisfação do usuário para garantir a qualidade dos serviços.

III. Responsabilidade civil do empregador: medidas preventivas e saneantes

a. Para professores:

Garantir a conformidade com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT):

- Familiarize-se com os detalhes da CLT aplicáveis aos professores municipais.
- Realize revisões periódicas e implemente canais de comunicação eficientes.

b. Para agente de vigilância ambiental:

Prevenção de desvios e regularização salarial:

- Certifique-se da adequação das funções e faça treinamentos sobre prevenção de desvios.
- Atue rapidamente na regularização de diferenças salariais e mantenha-se atualizado com as normativas municipais.

c. Para motoristas de ambulância:

Foco na jornada e nas horas extras:

- Implemente um controle rigoroso de registro de ponto.
- Estabeleça políticas claras e realize treinamento e monitoramento constantes.

d. Para terceirização de serviços:

Avaliação e fiscalização da empresa terceirizada:

- Avalie criteriosamente as empresas terceirizadas, observando especialmente as obrigações trabalhistas.
- Mantenha-se atualizado com a legislação e forneça treinamento e documentação adequados.

IV. Conclusão

Este guia é uma ferramenta de referência concisa e didática para procuradores municipais. Ao seguirem os passos delineados, os procuradores poderão executar suas responsabilidades com mais confiança e eficácia, promovendo uma administração pública municipal transparente e responsável.

6.2 Resultados e Análise da intervenção

A elaboração deste segmento do relatório é norteadada por uma análise detalhada e crítica dos resultados obtidos desde a implementação dos guias "Princípios Jurídicos para Procuradores Municipais" e "Implicações Práticas de Orientações de Atuação

Preventiva". Estes foram desenvolvidos com o intuito de fornecer um arcabouço para a gestão eficaz de conflitos trabalhistas no âmbito municipal, promovendo práticas preventivas e alinhadas aos princípios do Direito.

Entre maio e dezembro, após a conclusão dos guias e subsequente adoção pelo município estudado, observou-se uma tendência quantitativa e qualitativa positiva nos resultados:

- **Redução Quantitativa de Litígios:** Dados coletados indicam uma redução de aproximadamente 30% no número de novos casos de litígios trabalhistas nos municípios que adotaram as práticas recomendadas nos guias, em comparação com o semestre anterior à implementação.
- **Melhoria na Gestão de Conflitos:** Relatórios qualitativos de procuradores e gestores municipais destacam um aumento na eficiência da gestão de conflitos, com uma maior adoção de práticas de mediação e negociação preventiva.

Os dados revelaram uma redução significativa no número de litígios trabalhistas, além de um aumento perceptível na satisfação dos funcionários municipais. Este resultado sugere não apenas uma melhoria no clima organizacional, mas também uma maior conformidade com as normativas trabalhistas, refletindo a efetividade das estratégias preventivas adotadas.

A redução dos litígios e o aumento na satisfação dos funcionários corroboram a teoria de que uma abordagem proativa na gestão de conflitos, fundamentada em princípios jurídicos sólidos e práticas preventivas, é essencial para promover um ambiente de trabalho justo e equitativo. Esta constatação está alinhada com as teorias contemporâneas em Direito e Gestão de Conflitos, que enfatizam a importância da prevenção e da educação jurídica como pilares para a resolução de disputas.

Os resultados obtidos demonstram a aplicabilidade prática dos conceitos teóricos abordados na literatura especializada. Por exemplo, o princípio da norma mais favorável, frequentemente discutido em contextos acadêmicos, foi efetivamente utilizado como base para as orientações fornecidas aos procuradores municipais, resultando em decisões que favoreceram a proteção dos direitos dos trabalhadores.

A eficácia das intervenções, evidenciada pela diminuição dos litígios e pela melhoria do ambiente de trabalho, representa uma contribuição significativa para o campo de Direito e Gestão de Conflitos. Os resultados validam a teoria de que estratégias preventivas, quando bem implementadas, podem resultar em uma gestão de conflitos

mais eficiente e justa, reforçando o papel crucial do direito na promoção de práticas laborais equitativas.

Em termos de contribuições teóricas, este estudo reafirma a importância de estratégias preventivas e fundamentadas em princípios jurídicos sólidos no campo de Direito e Gestão de Conflitos. A prática, por sua vez, beneficia-se de um modelo replicável e eficaz para a gestão de conflitos trabalhistas, com potencial para ser adaptado e aplicado em diferentes contextos municipais. Essas contribuições teóricas e práticas não apenas enriquecem o conhecimento existente, mas também fornecem um roteiro valioso para aprimorar as práticas de gestão de conflitos nas administrações públicas municipais.

Os resultados têm implicações significativas para o campo de Direito e Gestão de Conflitos, especialmente no contexto da administração pública municipal. Primeiramente, eles reforçam a validade de incorporar práticas de resolução de conflitos preventivas e baseadas em princípios jurídicos como estratégias eficazes para reduzir litígios. Adicionalmente, sugerem que a formação e capacitação de procuradores e gestores municipais em tais práticas pode ser uma via viável para a promoção de um ambiente de trabalho mais justo e equitativo. Esses resultados também apontam para a potencial redução de custos e recursos associados à litigância, aliviando o ônus administrativo e financeiro das administrações municipais.

É importante reconhecer as limitações e variáveis que podem ter influenciado os resultados. A adoção e a implementação dos guias em diferentes municípios podem ter variado em termos de intensidade, aderência e contexto local, o que pode influenciar a generalizabilidade dos resultados. Além disso, fatores externos, como mudanças na legislação trabalhista ou no cenário econômico, podem também ter impactado os resultados de maneira indireta. A metodologia de coleta de dados, baseada em relatórios quantitativos e qualitativos, pode estar sujeita a vieses de percepção e reporte. Reconhecer essas limitações é crucial para a interpretação adequada dos resultados e para a formulação de recomendações para pesquisas futuras e práticas subsequentes no campo.

Em síntese, a análise dos resultados obtidos após a implementação dos guias revela um avanço notável na gestão de conflitos trabalhistas nas administrações municipais. Estes resultados não apenas corroboram as teorias discutidas no campo de Direito e Gestão de Conflitos, mas também oferecem insights práticos valiosos para a melhoria contínua das práticas de gestão de conflitos, sublinhando a importância da educação jurídica e das abordagens preventivas na resolução de disputas laborais.

7 CONCLUSÃO

A conclusão deste relatório reafirma a relevância e o sucesso das intervenções implementadas por meio dos guias de princípios jurídicos e de atuação preventiva para procuradores municipais no contexto de Direito e Gestão de Conflitos. A análise crítica e objetiva dos resultados coletados demonstrou uma diminuição palpável nos litígios trabalhistas e um fortalecimento nas práticas de resolução de conflitos dentro das municipalidades, alinhando-se eficazmente com os objetivos propostos.

A avaliação da eficácia destas intervenções, ancorada nos resultados obtidos, indica uma clara contribuição para a melhoria das práticas de gestão de conflitos, em consonância com o referencial teórico que fundamenta o estudo. O impacto destas iniciativas se estende além da redução de litígios, refletindo-se também na promoção de um ambiente de trabalho mais justo, transparente e equitativo.

Entretanto, é imperativo reconhecer as limitações inerentes ao estudo, incluindo a escala da intervenção e a diversidade dos contextos municipais, que podem influenciar a generalização dos resultados. Essas limitações sublinham a necessidade de pesquisas futuras para explorar a aplicabilidade e a eficácia das estratégias adotadas em diferentes ambientes e com variadas populações.

Com base nos resultados e nas limitações observadas, sugere-se uma continuação da pesquisa na área de Direito e Gestão de Conflitos, com um enfoque particular na adaptação e na implementação dos princípios e práticas delineados nos guias em contextos diversificados. Ademais, recomenda-se a exploração de novas estratégias e ferramentas que possam complementar e enriquecer o arsenal já existente para a prevenção e resolução de conflitos.

Este estudo reitera a importância de abordagens preventivas e estratégicas na gestão de conflitos trabalhistas no setor público, destacando o papel crítico dos procuradores municipais nesse processo. Ao avançar na compreensão e na implementação de práticas eficazes, contribuímos não apenas para o campo acadêmico, mas também para a construção de uma administração pública mais justa, eficiente e harmoniosa.

Referências

AMPARO (SP). **Lei Orgânica do Município de Amparo**. Amparo: Prefeitura Municipal da Estância Hidromineral de Amparo, 1990a. Disponível em: <https://leismunicipais.com.br/a1/lei-organica-amparo-sp>. Acesso em: 25 jul. 2023.

AMPARO (SP). **Lei n.º 1.703, de 8 de março de 1990.** Dispõe sobre autorização para subsidiar cesta básica aos servidores municipais, e dá outras providências. Amparo: Prefeitura Municipal da Estância Hidromineral de Amparo, 1990b. Disponível em: <https://leismunicipais.com.br/a1/sp/a1/amparo/lei-ordinaria/1990/170/1703/lei-ordinaria-n-1703-1990-dispoe-sobre-autorizacao-para-subsidiar-cesta-basica-aos-servidores-municipais-e-da-outras-providencias>. Acesso em: 25 jul. 2023.

AMPARO (SP). **Lei n.º 2.911, de 14 de agosto de 2003.** Dispõe sobre o plano de classificação de empregos e funções da Prefeitura Municipal de Amparo, estabelece normas gerais de enquadramento, institui nova tabela salarial e dá outras providências. Amparo: Prefeitura Municipal da Estância Hidromineral de Amparo, 2003a. Disponível em: <https://leismunicipais.com.br/a1/sp/a/amparo/lei-ordinaria/2003/292/2911/lei-ordinaria-n-2911-2003-dispoe-sobre-o-plano-de-classificacao-de-empregos-e-funcoes-da-prefeitura-municipal-de-amparo-estabelece-normas-gerais-de-enquadramento-institui-nova-tabela-salarial-e-da-outras-providencias?q=2911>. Acesso em: 25 jul. 2023.

AMPARO (SP). **Lei n.º 2.912, de 14 de agosto de 2003.** Dispõe sobre o estatuto do magistério público municipal da Prefeitura de Amparo e dá providências. Amparo: Prefeitura Municipal da Estância Hidromineral de Amparo, 2003b. Disponível em: <https://leismunicipais.com.br/a1/sp/a/amparo/lei-ordinaria/2003/292/2912/lei-ordinaria-n-2912-2003-dispoe-sobre-o-estatuto-do-magisterio-publico-municipal-da-prefeitura-de-amparo-e-da-providencias?q=2912>. Acesso em: 25 jul. 2023.

AMPARO (SP). **Lei n.º 2.913, de 14 de agosto de 2003.** Dispõe sobre o plano de carreira e remuneração do magistério público municipal de Amparo e dá providências. Amparo: Prefeitura Municipal da Estância Hidromineral de Amparo, 2003c. Disponível em: <https://leismunicipais.com.br/a1/sp/a/amparo/lei-ordinaria/2003/292/2913/lei-ordinaria-n-2913-2003-dispoe-sobre-o-plano-de-carreira-e-remuneracao-do-magisterio-publico-municipal-de-amparo-e-da-providencias?q=2913>. Acesso em: 25 jul. 2023.

AMPARO (SP). **Lei n.º 4.021, de 8 de agosto de 2019.** Dispõe sobre o plano de empregos públicos, salários e carreiras dos servidores públicos municipais da administração direta do município de Amparo, institui nova tabela de salários e dá outras providências. Amparo: Prefeitura Municipal da Estância Hidromineral de Amparo, 2019a. Disponível em: <https://leismunicipais.com.br/a1/sp/a/amparo/lei-ordinaria/2019/403/4021/lei-ordinaria-n-4021-2019-dispoe-sobre-o-plano-de-empregos-publicos-salarios-e-carreiras-dos-servidores-publicos-municipais-da-administracao-direta-do-municipio-de-amparo-institui-nova-tabela-de-salarios-e-da-outras-providencias?q=4021>. Acesso em: 25 jul. 2023.

AMPARO (SP). **Lei n.º 4.047, de 9 de dezembro de 2019.** Dispõe sobre o plano de emprego público, salários e carreira da Guarda Civil Municipal da administração direta do município de Amparo, institui nova tabela de salários e dá outras providências. Amparo: Prefeitura Municipal da Estância Hidromineral de Amparo, 2019b. Disponível em:

<https://leismunicipais.com.br/a1/sp/a/amparo/lei-ordinaria/2019/405/4047/lei-ordinaria-n-4047-2019-dispoe-sobre-o-plano-de-emprego-publico-salarios-e-carreira-da-guarda-civil-municipal-da-administracao-direta-do-municipio-de-amparo-institui-nova-tabela-de-salarios-e-da-outras-providencias?q=4047>. Acesso em: 25 jul. 2023.

ANDION, Carolina. Por uma nova interpretação das mudanças de paradigma na administração pública. **Cadernos EBAPE.BR**, Rio de Janeiro, v. 10, n. 1, artigo 1. Disponível em: <https://periodicos.fgv.br/cadernosebape/article/view/5243>. Acesso em: 25 jul. 2023.

ANDRADE, Sandra Mara de LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina STEFANO, Silvio Roberto. Dimensões da qualidade de vida no trabalho e justiça organizacional: um estudo com servidores públicos municipais. **Revista Capital Científico – Eletrônica**, Guarapuava, v. 17, n. 3, p. 93-108, 2019. <https://doi.org/10.5935/2177-4153.20190021>

BARROSO, Luis Roberto. **Curso de Direito Constitucional Contemporâneo**. 11. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

BENEVENUTE, José Marcos Nunes; SOUZA, Sheila Ataíde Domingues de; CARVALHO, Ângela Maria do Amaral Abreu. Qualidade de vida no trabalho: a percepção dos servidores públicos. **ORG & DEMO**, Marília, v. 20, n. 1, p. 45-66, 2019. <https://doi.org/10.36311/1519-0110.2019.v20n1.04.p45>

BRASIL. [Constituição (1988)]. **Constituição da República Federativa do Brasil de 1988**. Brasília, DF: Presidência da República, [2023]. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. **Decreto-Lei n.º 5.452, de 1º de maio de 1943**. Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho. Rio de Janeiro: Presidência da República [2023]. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Decreto-Lei/Del5452.htm. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. **Lei n.º 8.666, de 21 de junho de 1996**. Regulamenta o art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, institui normas para licitações e contratos da Administração Pública e dá outras providências. Brasília, DF: Presidência da República [2023]. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/18666cons.htm. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. **Lei n.º 10.406, de 10 de janeiro de 2002**. Institui o Código Civil. Diário Oficial da União: seção 1, Brasília, DF, ano 139, n. 8, p. 1-74, 11 jan. 2002.

BRASIL. **Lei n.º 11.738, de 16 de julho de 2008**. Regulamenta a alínea “e” do inciso III do caput do art. 60 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, para instituir o piso salarial profissional nacional para os profissionais do magistério público da educação básica. Brasília,

DF: Presidência da República [2023]. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/18666cons.htm. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. Ministério de Estado do Trabalho e Emprego. **Portaria n.º 41 de 28 de março de 2007**. Disciplina o registro e a anotação de Carteira de Trabalho e Previdência Social de empregados. Brasília, DF: Diário Oficial, 30 mar. 2007.

BRASIL. **Portaria n.º 3.214, 08 de junho de 1978**. Aprova as Normas Regulamentadoras - NR - do Capítulo V, Título II, da Consolidação das Leis do Trabalho, relativas a Segurança e Medicina do Trabalho. Rio de Janeiro, RJ: Ministério do Trabalho [2023]. Disponível em: https://www.camara.leg.br/proposicoesWeb/prop_mostrarintegra?codteor=309173&filename=LegislacaoCitada+-INC+5298%2F2005. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. Supremo Tribunal Federal. **Ação Direta de Inconstitucionalidade, ADI 2135**. Relatora: Min. Cármen Lúcia. Julgamento: 18/05/2018a. Disponível em: <https://portal.stf.jus.br/processos/detalhe.asp?incidente=11299>. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (1ª Região). **Recurso Ordinário Trabalhista, ROT-01003145420195010027 RJ**. Relator: Celio Juacaba Cavalcante. Julgamento: 08/03/2022, Nona Turma. Data de Publicação: 16/03/2022a.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (1ª Região). **Recurso Ordinário, RO: 01018937020175010071 RJ**. Relatora: Maria das Gracas Cabral Viegas Paranhos. Data de Julgamento: 13/03/2019, Segunda Turma. Data de Publicação: 02/04/2019b.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (1ª Região). **Recurso Ordinário, RO: 01008185320175010052 RJ**. Relator: Marcos de Oliveira Cavalcante. Julgamento: 19/02/2019, Sexta Turma. Data de Publicação: 16/03/2019e.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (2ª Região). **TRT-2 10017829520175020374 SP**. Relator: Paulo Eduardo Vieira de Oliveira, 3ª Turma - Cadeira 4. Publicação: 06/02/2019d.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (3ª Região). **Recurso Ordinário, RO: 00105424520195030150 0010542-45.2019.5.03.0150**. Relatora: Adriana Goulart de Sena Orsini, Primeira Turma. Julgamento: [2020a].

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (3ª Região). **Recurso Ordinário, RO: 00101721620195030102 MG 0010172-16.2019.5.03.0102**. Relator: Sérgio Oliveira de Alencar. Julgamento: 15/10/2021, Oitava Turma. Data de Publicação: 19/10/2021.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (4ª Região). **Recurso Ordinário, RO: 00211093520175040003**. Julgamento: 01/08/2019c.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (15ª Região). **Processo n.º 0010395-15.2017.5.15.0066**. Relatora: Rita de Cassia Penkal Bernardino de Souza. Julgamento: 17/10/2018b.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (15ª Região). **Processo n.º 0010033-51.2023.5.15.0050**. Relator: Antonio Francisco Montanagna. [2023a]. Disponível em: <https://pje.trt15.jus.br/consultaprocessual/detalhe-processo/0010033-51.2023.5.15.0050/2#9d18b98>. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (15ª Região). **Processo n.º 0010824-77.2017.5.15.0099**. [2017a]. Disponível em: <https://pje.trt15.jus.br/consultaprocessual/detalhe-processo/0010824-77.2017.5.15.0099/2#c0f6b7b>. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (15ª Região). **Processo n.º 0011584-57.2015.5.15.0079**. [2015b]. Disponível em: <https://pje.trt15.jus.br/consultaprocessual/detalhe-processo/0011584-57.2015.5.15.0079/2#5cae0de>. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (15ª Região). **Recurso Ordinário, RO-0010594-20.2019.5.15.0049**. Relatora: Desembargadora Erodite Ribeiro dos Santos. [2019b]. Julgamento: 11/02/2020. Disponível em: <https://pje.trt15.jus.br/consultaprocessual/detalhe-processo/0010594-20.2019.5.15.0049/2#ae855e1>. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (15ª Região). **002186-35.2012.5.15.0130** – Relatora: Luciane Storel da Silva. DEJT: 22 jan. 2015a.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (15ª Região). **Recurso Ordinário Trabalhista, ROT-0010832-47.2020.5.15.0035**. Relator: Fabio Bueno de Aguiar, 1ª Câmara. Data de Publicação: 01/03/2023b.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (15ª Região). **Resolução Administrativa N.º 01/2017, de 24 de janeiro de 2017**. Divulgada no D.E.J.T. de 26/01/2017, págs. 04-05; D.E.J.T. de 27/01/2017, págs. 01-02. DEJT: 30/01/2017c.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (15ª Região). **Súmula 84**. Anotação na CTPS com menção à ação judicial. Disponível em: https://trt15.jus.br/sites/porta1/files/roles/jurisprudencia/Sumulas/versao-compilada_SUMULAS_07-08-2023.pdf. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (17ª Região). **Recurso Ordinário, RO: 00014371520165170003**. Relator: José Luiz Serafini. Julgamento: 24/10/2017. Data de Publicação: 14/11/2017b.

BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho (23ª Região). **TRT-23 - ROT: 00001635120215230107 MT**. Relator: Adenir Alves da Silva Carruesco, 1ª Turma. Publicação: 22/04/2022b.

BRASIL. Tribunal Superior do Trabalho. **Recurso de Revista, RR 0000925-07.2016.5.05.0281**. [2016c].

BRASIL. Tribunal Superior do Trabalho (2ª turma). **Recurso de Revista, RR-1942-47.2012.5.15.0085**. Relatora: Ministra Delaíde Miranda Arantes. Julgamento: 19/12/2016a. Disponível em: <https://consultadocumento.tst.jus.br/consultaDocumento/acordao.do?anoProcInt=2015&numProcInt=124753&dtaPublicacaoStr=19/12/2016%2007:00:00&nia=6822691>. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. Tribunal Superior do Trabalho (4ª Turma). **Recurso de Revista, RR-1865-38.2012.5.15.0085**. Relator Ministro João Oreste Dalazen. Julgamento: 28/09/2016b. Disponível em: <https://consultadocumento.tst.jus.br/consultaDocumento/acordao.do?anoProcInt=2015&numProcInt=89984&dtaPublicacaoStr=07/10/2016%2007:00:00&nia=6768146>. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. Tribunal Superior do Trabalho (7ª turma). **Recurso de Revista, RR-https://jurisprudencia.tst.jus.br/#44ddc3e6f90afe19aca3a5c9b7633c88**. Relator: Ministro Vieira de Mello Filho. Julgamento: 13/02/2019a. Disponível em: <https://jurisprudencia.tst.jus.br/#44ddc3e6f90afe19aca3a5c9b7633c88>. Acesso em: 23 jul. 2023.

BRASIL. Tribunal Superior do Trabalho (8ª Turma). **RR, Recurso de Revista 1871-45.2012.5.15.0085**. Relatora Ministra Maria Cristina Irigoyen Peduzzi. Julgamento: 6/04/2016c. Disponível em: <https://consultadocumento.tst.jus.br/consultaDocumento/acordao.do?anoProcInt=2015&numProcInt=158349&dtaPublicacaoStr=08/04/2016%2007:00:00&nia=6629771>. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. Tribunal Superior do Trabalho. **Assuntos mais recorrentes**. Ranking de acervo 2018/2022. Disponível em: <https://www.tst.jus.br/web/estatistica/tst/assuntos-mais-recorrentes>. Acesso em: 25 jul. 2023.

BRASIL. Tribunal Superior do Trabalho. **Orientação Jurisprudencial da SDI-1**. Data: 20/04/2005.

BRASIL. Tribunal Superior do Trabalho. **RR: 959-33.2011.5.09.0026**. Relator: José Roberto Freire Pimenta. Julgamento: 29/04/2015, 2ª Turma. Publicação: DEJT 08/05/2015b.

BRASIL. Tribunal Superior do Trabalho. **Seção Especializada em Dissídios Coletivos. Orientação Jurisprudencial nº 5, OJ-SCD-5**. DEJT: 25, 26 e 27/09/2012.

COSTA FILHO, A. M., GOMES, R. C., TEIXEIRA, R. M. Gestão de conflitos no setor público: um estudo de caso em uma instituição federal de ensino superior. **Revista de Administração Pública**, Rio de Janeiro, v. 52, n. 6, p. 1137-1156, 2018.

GOMES, Michele de Oliveira; COSTA, Claudio Luiz de Oliveira. *In: A gestão de conflitos no setor público. In: IV Congresso Internacional de Gestão e Tecnologias. Anais eletrônicos [...]. RECIFE. IV COINTER PDVGT 2020. <https://doi.org/10.31692/2596-0857.ivcointerpdvgt.0037>*

Proposta de Lei para Otimização do Sistema de Inovação Local: Frameworks Legais que Suportem o Empreendedorismo e a Inovação

PRODUTO TÉCNICO 11

**PROPOSTA DE LEI PARA OTIMIZAÇÃO DO SISTEMA DE INOVAÇÃO
LOCAL: FRAMEWORKS LEGAIS QUE SUPOREM O
EMPREENDEDORISMO E A INOVAÇÃO**

Ricardo Augusto Bonotto Barboza, Docente
Fernando Passos, Docente
Geralda Cristina de Freitas Ramalheiro, Docente
Alexandre Eli Alves, Mestre egresso
Aleandro Espelho, Mestrando
Andressa de Souza e Silva, Mestranda
Cícera Itamar Nobre Friedrich, Mestranda
Débora Passos, Mestranda
Guilherme Masai Hirata Yendo, Mestrando
Gustavo Erlo, Mestrando
Káta Cristina Stamberg, Mestranda
Katyane Cervi, Mestranda
Leonidas Andrade de Jesus Tanus, Mestrando
Lucas Shigueru Fujiike, Mestrando
Lúcio Barreira Aguiar Paiva, Mestrando
Victor Hugo Queiroz e Silva, **Mestrando**

Tipo de Produto Técnico-Tecnológico (PTT): Norma ou Marco Regulatório

Este trabalho detalha o processo colaborativo de concepção e aprovação de uma legislação inovadora em Araraquara, envolvendo um corpo docente multidisciplinar, um aluno egresso e discentes do mestrado profissional em Direito e Gestão de Conflitos. A interação sinérgica entre o conhecimento acadêmico e a prática legislativa resultou na formulação de um projeto de lei que institui o Sistema de Inovação do Município de Araraquara, destacando-se como um caso exemplar de aplicação prática do conhecimento adquirido em um contexto acadêmico avançado. Este relatório reflete sobre a metodologia aplicada, os desafios enfrentados, as soluções encontradas e o impacto significativo da legislação na promoção da inovação e desenvolvimento tecnológico local.

Araraquara, 2023

IMPACTO E INOVAÇÃO DO PROJETO

Finalidade do Trabalho:*criação de uma legislação robusta que estabelecesse o Sistema de Inovação do Município de Araraquara. Os objetivos visavam integrar recursos tecnológicos e inovação ao arcabouço legal e administrativo municipal para promover o desenvolvimento sustentável e econômico local, incentivando a pesquisa, a inovação e a colaboração entre o setor público, as instituições de ensino e o setor privado.*

Nível e Tipo de Impacto:-Realizado:*O impacto já obtido inclui a aprovação e implementação da legislação, o que modificou a estrutura administrativa e incentivou um ambiente propício para a inovação tecnológica no município. Este impacto se reflete na academia, através do envolvimento de estudantes e professores na formulação do projeto, e na indústria local, pela criação de oportunidades de parcerias e desenvolvimento tecnológico.*

Demanda:*necessidade de atualizar e adequar o ambiente legal de Araraquara para apoiar e estimular o desenvolvimento tecnológico e a inovação, respondendo às rápidas mudanças tecnológicas e econômicas globais.*

Área Impactada pela Produção:*gestão pública, por meio da introdução de práticas inovadoras na administração municipal;*

Replicabilidade:*alta replicabilidade, podendo ser adaptadas e implementadas em outros municípios que buscam revitalizar suas políticas de inovação e tecnologia.*

Abrangência Territorial:*local, focando no município de Araraquara*

Complexidade:*alta, envolvendo a integração de diversos campos do conhecimento e a colaboração entre diferentes atores sociais e institucionais*

Nível de Inovação:*alta, pois, embora baseie-se em conceitos existentes de gestão de inovação, aplica esses conceitos de maneira nova e integrada dentro do contexto legal e administrativo de uma cidade.*

Setor da Sociedade Beneficiado:*administração pública local e a comunidade empresarial local, especialmente startups e empresas de tecnologia, e a sociedade civil, que se beneficiará indiretamente através do desenvolvimento econômico e social.*

Fomento:*financiado pela FUNADESP*

Registro de Propriedade Intelectual:*Não se aplica registro de propriedade intelectual, uma vez que o produto final é uma legislação pública e não uma invenção patentável ou obra passível de direitos autorais.*

Estágio da Tecnologia:*O projeto culminou com a finalização e implementação da lei, estando em estágio de aplicação prática no município de Araraquara.*

Transferência de Tecnologia/Conhecimento:*O conhecimento gerado através deste projeto é transferido continuamente através de parcerias público-privadas, programas educacionais e iniciativas de desenvolvimento econômico que buscam aplicar os princípios e práticas estabelecidas pela nova legislação..*

RESUMO

Objetivo do Estudo: *Este estudo teve como objetivo principal a elaboração e implementação de uma legislação que institui o Sistema de Inovação do Município de Araraquara, visando integrar recursos tecnológicos ao arcabouço legal para fomentar a inovação e o desenvolvimento tecnológico local.*

Metodologia/Abordagem Utilizada: *A metodologia adotada foi a pesquisa-ação, envolvendo a análise comparativa das legislações existentes e as melhores práticas nacionais e internacionais. A abordagem interdisciplinar incluiu a colaboração de acadêmicos, profissionais do direito, políticos e representantes do setor de tecnologia, culminando na redação e aprovação de uma nova lei municipal.*

Originalidade/Relevância do Trabalho: *O trabalho destaca-se pela sua originalidade ao integrar práticas de gestão de inovação dentro do framework legal de um município brasileiro. Sua relevância estende-se ao campo de Direito e Gestão de Conflitos, proporcionando um modelo replicável para outras municipalidades interessadas em promover ambientes inovadores através de legislação adaptada.*

Principais Resultados: *Os resultados principais incluem a aprovação da legislação que estabelece o Sistema de Inovação, a formação de um conselho municipal de inovação, e a criação de um fundo municipal de fomento à inovação, gerando um ambiente propício ao desenvolvimento tecnológico sustentável.*

Contribuições Teóricas/Metodológicas: *Teoricamente, o estudo contribui com novas perspectivas sobre a integração de políticas de inovação no direito municipal. Metodologicamente, introduz o uso da pesquisa-ação para a formulação de políticas públicas em contextos locais, oferecendo um framework detalhado para a execução de projetos legislativos colaborativos.*

Contribuições Sociais/Para a Gestão: *Socialmente, o estudo promove o desenvolvimento econômico local e a capacitação tecnológica. Para a gestão, fornece um roteiro para o desenvolvimento de políticas públicas que alavanquem a inovação e a tecnologia como eixos centrais para a resolução de conflitos e o crescimento sustentável.*

Palavras-Chave: *Inovação Tecnológica, Gestão de Conflitos, Legislação Municipal, Desenvolvimento Sustentável, Política Pública.*

ABSTRACT

Study Objective: *The primary aim of this study was to draft and implement legislation establishing the Innovation System of the Municipality of Araraquara, aiming to integrate technological resources into the legal framework to foster innovation and local technological development.*

Methodology/Approach Used: *The methodology adopted was action research, involving comparative analysis of existing legislation and best national and international practices. The interdisciplinary approach included collaboration from academics, legal professionals, politicians, and representatives from the technology sector, culminating in the drafting and approval of new municipal legislation.*

Originality/Relevance of the Work: *This work stands out for its originality in integrating innovation management practices within the legal framework of a Brazilian municipality. Its relevance extends to the field of Law and Conflict Management, providing a replicable model for other municipalities interested in promoting innovative environments through adapted legislation.*

Main Results: *The main results include the passage of legislation that establishes the Innovation System, the formation of a municipal innovation council, and the creation of a municipal fund to foster innovation, creating an environment conducive to sustainable technological development.*

Theoretical/Methodological Contributions: *Theoretically, the study contributes new perspectives on the integration of innovation policies into municipal law. Methodologically, it introduces the use of action research for public policy formulation in local contexts, offering a detailed framework for executing collaborative legislative projects.*

Social/Management Contributions: *Socially, the study promotes local economic development and technological empowerment. For management, it provides a roadmap for developing public policies that leverage innovation and technology as central axes for conflict resolution and sustainable growth.*

Keywords: *Technological Innovation, Conflict Management, Municipal Legislation, Sustainable Development, Public Policy..*

1 INTRODUÇÃO

Com o avanço tecnológico acelerado e seu impacto em todas as esferas da sociedade, torna-se imperativo para os municípios adaptarem-se e promoverem um ambiente legal que facilite a inovação e o desenvolvimento tecnológico. Araraquara, reconhecendo essa necessidade, tornou-se o foco de nossa intervenção, almejando transformar-se em um polo de excelência tecnológica.

Os Objetivos foram: a) Diagnosticar deficiências no arcabouço legal municipal relativas à inovação tecnológica; b) Avaliar as políticas públicas e legislações vigentes no âmbito da tecnologia e inovação; c) Propor um projeto de lei que fomente a inovação e o desenvolvimento tecnológico em Araraquara.

Para tanto, a abordagem adotada foi caracterizada pela pesquisa-ação, permitindo a interação contínua entre teoria e prática. Iniciou-se com um diagnóstico das legislações municipais, seguido por análises comparativas com best practices em nível nacional e internacional. Posteriormente, elaborou-se um projeto de lei, baseado em evidências e participação ativa dos stakeholders municipais.

Assim, este relatório aborda o desenvolvimento e os resultados de um projeto extensionista inovador, conduzido por um grupo interdisciplinar composto por professores, um aluno egresso e discentes de mestrado, focado na integração da tecnologia e inovação no contexto do direito municipal. O projeto, inserido na disciplina "Tecnologia e Inovação: Impacto sobre as Dimensões Operacional e Judicial do Direito", visou diagnosticar, avaliar e propor melhorias no arcabouço jurídico municipal para fomentar a inovação tecnológica. O resultado culminou na criação e aprovação de um projeto de lei em Araraquara, São Paulo, que institui o Sistema de Inovação do Município.

2 MÉTODO DA PRODUÇÃO TÉCNICA

O desenvolvimento do Projeto iniciou-se com o Diagnóstico Legislativo. Identificou-se um déficit legislativo em termos de estímulo à inovação tecnológica no município, com legislações obsoletas que não acompanhavam o ritmo da inovação tecnológica.

Na sequência, procedeu-se à elaboração da Proposta Legislativa. Elaborou-se um projeto de lei visando à criação do Sistema de Inovação do Município de Araraquara, abrangendo a formação de um conselho municipal de ciência, tecnologia e inovação, a

criação de um fundo municipal para fomento e a promoção de parcerias entre o setor público, instituições de ensino e o setor privado.

A terceira fase foi a Aprovação e Implementação. Após debates públicos e ajustes, o projeto de lei foi aprovado pela Câmara Municipal, marcando um passo significativo na direção de transformar Araraquara em um centro de inovação tecnológica.

Como Resultados e Impactos, obteve-se a aprovação da lei estabeleceu uma estrutura legal para:

- a) Incentivar o desenvolvimento tecnológico e a inovação.
- b) Criar ambientes propícios à pesquisa científica e tecnológica.
- c) Estimular a participação empresarial no processo de inovação tecnológica.

Além disso, a lei promoveu a interação entre o poder público e as instituições acadêmicas, essenciais para o desenvolvimento de projetos de pesquisa e tecnologia, contribuindo para o crescimento econômico e social do município..

3RESULTADOS E ANÁLISE

O principal resultado dessa intervenção foi a instituição do Sistema de Inovação de Araraquara, que coordena esforços e recursos em prol do desenvolvimento tecnológico e inovador no município, promulgado na Lei Ordinária número 10.799.

O sistema inclui os objetivos e diretrizes da Política Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação; a criação do Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Araraquara; a criação de fundo municipal para fomentar a inovação tecnológica no município; e a previsão de que o Município incentivará a participação de empresas no processo de inovação tecnológica.

O projeto estipula que o conselho municipal relacionado ao tema será formado por representantes da Prefeitura, de instituições de ensino superior, de escolas de ensino técnico, de associações de empresas de serviços de tecnologia da informação, do Sistema S, do Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (Ciesp) e da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB).

Ele cria as condições favoráveis para o estreitamento de relações entre o poder público municipal e instituições de ensino, que são as instituições que, por natureza, criam e desenvolvem projetos de pesquisa científica e tecnológica. São as bases de conhecimento para a criação de novas tecnologias e geração de inovações”, explicou o professor.

Esta lei sustentada no seguinte descritivo:

CAPÍTULO I

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º Esta Lei estabelece medidas de incentivo à inovação tecnológica e à pesquisa científica e tecnológica, proporcionando o desenvolvimento social, econômico e sustentável, e ao desenvolvimento tecnológico, à informação tecnológica e à extensão tecnológica em ambiente produtivo ou social, visando alcançar a capacitação e o desenvolvimento tecnológico da indústria e do comércio instalados no município de Araraquara, tornando-os cada vez mais competitivos, inclusive em nível internacional.

Art. 2º Para os efeitos desta Lei considera-se:

I- Agência de Fomento, Inovação e Competitividade: órgão ou entidade de natureza pública ou privada que tenha entre os seus objetivos o fomento à inovação tecnológica, à pesquisa científica e tecnológica, ao desenvolvimento tecnológico, à engenharia não-rotineira, à informação tecnológica e à extensão tecnológica em ambiente produtivo;

II- Arranjos Produtivos Locais (APL): aglomeração de empresas, localizadas em um mesmo território, que apresentam especialização produtiva e mantêm vínculos de articulação, interação, cooperação e aprendizagem entre si e com outros atores locais, tais como governo, associações empresariais, instituições de crédito, ensino e pesquisa;

III- Parques Tecnológicos: empreendimentos criados e geridos com o objetivo permanente de promover a pesquisa, o desenvolvimento e a inovação tecnológica, estimular a cooperação entre instituições de pesquisa, universidades e empresas, e dar suporte ao desenvolvimento de atividades intensivas em conhecimento, nos termos do Decreto Estadual nº 54.196, de 02 de abril de 2.009, que cria o Sistema Paulista de Parques Tecnológicos - SPTEC - e do Decreto Estadual nº 60.286, de 25 de março de 2.014, que institui e regulamenta o Sistema Paulista de Inovação - SPAI;

IV- Incubadora de Empresas de Base Tecnológica: empreendimento que, por tempo limitado, oferece espaço físico para instalação de empresas e empreendimentos nascentes voltados ao desenvolvimento de produtos e processos intensivos em conhecimento,

disponibiliza suporte gerencial e tecnológico, assim como outros serviços correlatos de valor agregado, com vista ao seu crescimento e consolidação, nos termos do Decreto Estadual nº 54.196, de 02 de abril de 2.009, que cria o Sistema Paulista de Parques Tecnológicos - SPTEC - e do Decreto Estadual nº 60.286, de 25 de março de 2.014, que institui e regulamenta o Sistema Paulista de Inovação - SPAI;

V- Centro de Inovação Tecnológica: empreendimento que concentra, integra e oferece um conjunto de mecanismos e serviços de suporte ao processo de inovação tecnológica das empresas, constituindo-se, também, em espaço de interação empresarial-acadêmica para o desenvolvimento de setores econômicos, nos termos do Decreto Estadual nº 54.196, de 02 de abril de 2.009, que cria o Sistema Paulista de Parques Tecnológicos - SPTEC - e do Decreto Estadual nº 60.286, de 25 de março de 2.014, que institui e regulamenta o Sistema Paulista de Inovação - SPAI;

VI- Núcleo de Inovação Tecnológica: órgão técnico integrante de instituições científicas e tecnológicas com a finalidade de gerir sua política de inovação, nos termos do Decreto Estadual nº 54.196, de 02 de abril de 2.009, que cria o Sistema Paulista de Parques Tecnológicos - SPTEC - e do Decreto Estadual nº 60.286, de 25 de março de 2.014, que institui e regulamenta o Sistema Paulista de Inovação - SPAI;

VII- Empresas de Base Tecnológica (EBT): pessoa jurídica de qualquer porte ou setor que tenha na inovação tecnológica os fundamentos de sua estratégia competitiva, por meio da aplicação sistemática e intensiva de conhecimentos científicos e tecnológicos;

VIII - Empresa de Pequeno Porte (EPP): empreendimento societário ou individual, em conformidade com o disposto na Lei Complementar Federal nº 123, de 14 de dezembro de 2.006 e Lei Municipal XXX, de XX de XXXo deXX;

IX- Microempreendedor Individual (MEI): pessoa natural caracterizada como Microempresa, desde que não possua outra atividade econômica e que não exerça atividades de natureza intelectual, científica, literária ou artística, nos termos da Lei Complementar Federal nº 123, de 14 de dezembro de 2.006 e Lei Municipal nº XXX, de XX deXXXX de XXX;

X- Microempresa (ME): empreendimento societário ou individual, nos termos da Lei Complementar Federal nº 123, de 14 de dezembro de 2.006 e Lei Municipal nº XXX, de XX de XXX de XXXX;

XI- Instituição Científica e Tecnológica (ICT): órgão ou entidade pública ou privada, sediada no município de Araraquara, que tenha por missão institucional executar atividades ligadas à inovação tecnológica, à pesquisa científica e tecnológica, ao desenvolvimento tecnológico, à engenharia não- rotineira e à extensão tecnológica em ambiente produtivo, atuando ou não na formação de recursos humanos;

XII- Instituição de Ensino Superior (IES): universidades, faculdades e centros universitários;

XIII- Instituição Municipal de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico e à Inovação: instituição que tem por finalidade apoiar projetos de pesquisa, ensino e extensão e de desenvolvimento institucional, científico e tecnológico;

XIV - Escola de Ensino Técnico (EETec): instituição pública de ensino profissionalizante vinculado ao ensino médio ou não, instalada no município de Araraquara, que ministre cursos técnico-profissionalizantes voltados ao acesso do mercado de trabalho, tanto para estudantes quanto para profissionais que buscam ampliar suas qualificações;

XV - Inovação Tecnológica: introdução de novidade ou aperfeiçoamento no ambiente produtivo e/ou social que resulte em novos processos, produtos ou serviços, bem como em ganho de qualidade ou produtividade em processos, produtos ou serviços já existentes, visando ampliar a competitividade no mercado, bem como a melhoria das condições de vida da maioria da população e a sustentabilidade socioambiental;

XVI - Propriedade Intelectual: conjunto de direitos que incidem sobre as criações humanas, relativas às obras literárias, artísticas e científicas; às interpretações dos artistas intérpretes e às execuções dos artistas executantes; aos fonogramas e às emissões de radiodifusão; às invenções em todos os domínios da atividade humana; às descobertas científicas; aos desenhos e modelos industriais; às marcas industriais, comerciais e de

serviço, bem como às firmas comerciais e denominações comerciais; à proteção contra a concorrência desleal e todos os outros direitos inerentes à atividade intelectual nos domínios industrial, científico, literário e artístico;

XVII - Serviços Técnicos Especializados: serviços laboratoriais de aferição e calibração, dosagens, determinações e testes de desempenho para qualificação de produtos e processos industriais, padronizados e fundamentados em normas técnicas ou procedimentos sistematizados;

XVIII - Sistema de Inovação: conjunto de organizações institucionais e empresariais que, em dado território, interagem entre si e despendem recursos para a realização de atividades orientadas à geração, difusão e aplicação de conhecimentos científicos e tecnológicos que proporcionem processos, bens e serviços inovadores;

XXI - Inventor independente: pessoa física, não ocupante de cargo ou emprego público, que seja inventor, obtentor ou autor de criação;

XXII - Fundação de apoio: fundação de direito privado instituída nos termos do art. 44, inciso III, do Código Civil, com a finalidade de dar apoio a projetos de pesquisa, ensino e extensão, projetos de desenvolvimento institucional, científico, tecnológico e projetos de estímulo à inovação de interesse das ICTs, cadastrada na Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Turismo e Renda de Araraquara.

CAPÍTULO II

DA POLÍTICA MUNICIPAL DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Art. 3º O Executivo Municipal promoverá o desenvolvimento científico, tecnológico e de inovação no município de Araraquara, com vistas:

I- à melhoria das condições de vida de sua população, notadamente no que se refere aos padrões de saúde, educação, habitação, transporte e ambiente;

II- ao fortalecimento e à ampliação da base técnico-científica do Município, constituída por entidades de ensino, pesquisa e prestação de serviços técnicos especializados e por unidades de produção de bens e serviços de elevado conteúdo tecnológico;

III- ao incentivo à inclusão social através da criação de empregos e renda no âmbito do Município, mediante o aumento e a diversificação das atividades econômicas que tenham por base a geração e a aplicação de conhecimento técnico e científico;

IV- ao aprimoramento das condições de atuação do poder público municipal, notadamente no que se refere à identificação e ao equacionamento das necessidades urbanas e rurais e ao aproveitamento das potencialidades do Município;

V- ao incentivo ao empreendedorismo, incentivando a participação do microempreendedor individual, das empresas de pequeno porte e microempresas a participação das inovações tecnológicas e sociais propiciadas pela incubadora.

Art. 4º Na promoção da inovação e do desenvolvimento científico e tecnológico, o Município de Araraquara propiciará apoio financeiro e institucional a projetos e programas voltados à sistematização, à geração, à absorção e à transferência de conhecimentos científicos e tecnológicos, notadamente aqueles relacionados com:

I- a capacitação de pessoas;

II- a realização de estudos técnicos;

III- a realização de pesquisas científicas;

IV- a realização de projetos de desenvolvimento tecnológico;

V- a criação e a adequação de infraestrutura de apoio a empreendimentos de base tecnológica;

VI- a divulgação de informações técnico-científicas;

VII- a realização de projetos para o incremento de incubadoras empresariais, tecnológicas e parques tecnológicos;

VIII - o apoio e o assessoramento para o ensino e as atividades de ciências dos níveis de ensino fundamental e médio no município de Araraquara;

IX - a realização de eventos científicos e técnicos voltados à tecnologia da informação, empreendedorismo e inovação tecnológica, organizados por instituições públicas e privadas.

CAPÍTULO III

DO SISTEMA DE INOVAÇÃO DO MUNICÍPIO DE ARARAQUARA

Art. 5º Fica instituído o Sistema de Inovação do Município de Araraquara, a ser regulamentado por decreto do Poder Executivo, com o objetivo de incentivar o desenvolvimento sustentável do Município pela inovação tecnológica, estimulando projetos e programas especiais, articulados com os setores público e privado.

Parágrafo único. Poderão integrar o Sistema de Inovação do Município de Araraquara, órgãos públicos e entidades públicas e privadas localizados ou com representações no Município, cujas atividades contribuam para o objetivo de incentivar o desenvolvimento sustentável do Município pela inovação tecnológica.

Art. 6º O Município apoiará a cooperação entre o Sistema de Inovação do Município de Araraquara e instituições públicas de pesquisa e de inovação tecnológica da União, do Estado e de outros municípios para atrair empresas que promovam inovação tecnológica, desenvolvimento científico e tecnológico, incubadoras, parques tecnológicos e outras entidades de pesquisa científica e tecnológica.

CAPÍTULO IV

DO CONSELHO MUNICIPAL DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO DE ARARAQUARA

Art. 7º O Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Araraquara - COMTI, organismo colegiado, consultivo e recursal de apoio ao Poder Executivo Municipal, é criado com a finalidade de promover a discussão, a proposição e o acompanhamento das políticas públicas de Ciência, Tecnologia e Inovação, de interesse do Município, bem como apoiar e incentivar o desenvolvimento científico, tecnológico e à inovação, com vistas ao desenvolvimento sustentável do Município.

Art. 8º Integram o Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Araraquara, as pessoas a seguir descritas :

- I- 1 (um) representante do Gabinete de Prefeito;
- II- 2 (dois) representantes da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Turismo e Renda que serão responsáveis pela articulação, estruturação e gestão do Conselho;
- III- 1 (um) representante da Secretaria Municipal da Educação;
- IV- 1 (um) representante da Secretaria Municipal de Planejamento;
- V- 2 (dois) representante do Departamento de Tecnologia da Informação do Município de Araraquara;
- VI- 1 (um) representante da Secretaria Municipal dos Negócios Jurídicos;
- VII- 3 (três) representantes das Instituições de Ensino Superior de Araraquara - IES públicas, sediadas no município de Araraquara;
- VIII - 3 (três) representantes das Instituições de Ensino Superior de Araraquara - IES privadas, sediadas no município de Araraquara;
- IX- 1 (um) representante das Escolas de Ensino Técnico - EETec's, sediadas no município de Araraquara;

X- 2 (dois) representantes de associações de empresas de serviços de tecnologia da informação instaladas no município de Araraquara;

XI- 2 (dois) representantes do Sistema S;

XII- 1 (um) representante do CIESP;

Ref. Lei nº 7.148/18

XIII- 1 (um) representante da Ordem dos Advogados do Brasil - OAB;

XIV- 2 (duas) pessoas com notável conhecimento acerca dos temas descritos nesta Lei, que deverão ser indicados pelo Exmo. Sr. Prefeito Municipal .

§ 1º Os membros do Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Araraquara deverão preferencialmente ser portadores de comprovada experiência profissional, notadamente na administração, implantação ou execução de projetos e programas de desenvolvimento científico e tecnológico.

§ 2º Cada uma das instituições representadas que participem do Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Araraquara - COMTI deverá indicar um suplente para cada membro titular, ficando vedada a participação de uma mesma pessoa para mais de uma instituição, ainda que titular e suplente.

Art. 9º O Conselho será nomeado por ato do Executivo no prazo máximo de 10 (dez) dias após o recebimento das indicações, sendo de 4 (quatro) anos o mandato dos Conselheiros, permitida uma única recondução, a critério do órgão ou entidade representada.

§ 1º A perda do vínculo legal entre o representante e a respectiva entidade implicará na extinção concomitante de seu mandato, devendo ser indicado novo membro no prazo de 30 (trinta) dias.

§ 2º As atividades exercidas pelos membros do Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Araraquara - COMTI serão consideradas de relevante serviço público e, assim, serão exercidas gratuitamente, sem qualquer tipo de remuneração ou gratificação.

§ 3º Para permitir a renovação parcial do Conselho, os primeiros conselheiros nomeados terão o seu mandato diferenciado; após o cumprimento do primeiro mandato, todos exercerão mandatos iguais da seguinte forma:

I- 1/3 (um terço) dos membros terão mandato de 02 (dois) anos, as pessoas descritas nos incisos I, II, V, VII, VIII, X, XI do art. 8º;

II- 2/3 (dois terços) dos membros terão mandato de 04 (quatro) anos.

Art. 10 Compete ao Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Araraquara:

I- analisar e opinar sobre os planos gerais e específicos relacionados ao desenvolvimento da ciência, tecnologia e inovação no Município de Araraquara e sua aplicação no âmbito da Administração Pública Municipal, bem como colaborar com a política a ser por ela implantada nessa área, visando à qualificação dos serviços municipais;

II- identificar as necessidades e interesses referentes aos assuntos mencionados no inciso I deste artigo, na esfera municipal;

III- indicar temas específicos da área da ciência, tecnologia e inovação que requeiram tratamento planejado;

IV- cooperar na concepção, implantação e avaliação de políticas públicas da área da ciência, tecnologia e inovação, a partir de iniciativas governamentais ou em parceria com agentes privados, sempre preservando o interesse público;

V- contribuir com as políticas públicas da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Turismo e Renda por meio de programas e instrumentos que promovam a transferência de tecnologias inovadoras e incrementais ao setor produtivo, com ênfase em médias, pequenas, microempresas, empresas de pequeno porte e no empreendedorismo social, para a geração de postos de trabalho e renda;

VI- incentivar a geração, difusão e a popularização do conhecimento, bem como das informações e novas técnicas na área da ciência, tecnologia e inovação;

VII- propor ao Executivo Municipal os orçamentos e os planos anuais e plurianuais de ciência e tecnologia, nos quais estarão fixadas as diretrizes e prioridades que nortearão as aplicações dos recursos do Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI);

Ref. Lei nº 7.148/18

VIII - elaborar seu regimento interno;

IX - elaborar o Código de Conduta com normas aos processos operacionais para avaliação, viabilidade econômica e institucional dos trabalhos e projetos a serem financiados pelo Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI).

Art. 11 O Regimento Interno do Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Araraquara - COMTI disporá sobre a forma de sua organização e as condições de seu funcionamento, incluindo a destituição de mandato e os casos de substituição, impedimento e vacância, dentre outros assuntos pertinentes.

§ 1º Serão constituídas, na forma prevista no Regimento Interno, as Comissões Técnicas que forem necessárias, auxiliadas pelos representantes das comunidades científicas e tecnológicas.

§ 2º O Regimento Interno do Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Araraquara - COMTI deverá ser aprovado pelos votos da maioria absoluta de seus

membros e referendado por ato do Poder Executivo, o qual será editado em até 90 (noventa) dias após a data da publicação da presente Lei.

Art. 12 O Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Araraquara - COMTI manterá registro próprio e sistemático de seus atos de funcionamento, assegurada a publicidade dos mesmos, por meio da Imprensa Oficial do Município.

Art. 13 O Executivo Municipal assegurará a organização e funcionamento do Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Araraquara - COMTI, fornecendo os meios necessários para a sua instalação e funcionamento com dotação orçamentária específica.

CAPÍTULO V

DO FUNDO MUNICIPAL DE ESTÍMULO ÀS STARTUPS E AO EMPREENDEDORISMO INOVADOR (FUMESEI)

Art. 14 Fica criado o Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI), vinculado à Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Turismo e Renda com a finalidade de fomentar a inovação tecnológica no Município e de incentivar as empresas nele instaladas a realizar investimentos em projetos de pesquisa científica, tecnológica e de inovação em consonância com a Política Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação.

§ 1º Os recursos do Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI) serão aplicados na execução de projetos relacionados com o desenvolvimento científico e tecnológico, vedada sua utilização para custear despesas e encargos administrativos correntes de responsabilidade da Prefeitura do Município de Araraquara ou de qualquer outra instituição, exceto quando previstas em projetos ou programas de trabalho de duração determinada.

§ 2º Constituem receitas do Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI):

I- recursos decorrentes de acordos, ajustes, contratos e convênios celebrados com órgãos ou instituições de natureza pública, inclusive agências de fomento;

II- convênios, contratos e doações realizados por entidades nacionais ou internacionais, públicas ou privadas;

III- doações, auxílios, subvenções e legados, de qualquer natureza, de pessoas físicas ou jurídicas do país ou do exterior;

IV- retorno de operações de crédito, encargos e amortizações, concedidos com recursos do Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI);

V- recursos de empréstimos realizados com destinação para pesquisa, desenvolvimento e inovação tecnológica;

VI- rendimentos de aplicação financeira dos seus recursos;

Ref. Lei nº 7.148/18

VII- receitas diversas, auferidas na participação em projetos ou comercialização de empresas em que o município de Araraquara for sócio, acionista etc.;

VIII - dotação consignada anualmente no orçamento municipal e as verbas adicionais que a Lei estabelecer; IX - outras receitas que vierem a ser destinadas ao Fundo.

Art. 15 Os recursos do Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI) poderão ser utilizados nas seguintes modalidades de apoio:

I- auxílios para projetos de iniciação técnico-científica para alunos do ensino médio, educação profissional e ensino superior;

II- auxílios para elaboração de teses, monografias e dissertações para graduados e pós-graduados ;

III- auxílio a pesquisas e estudos para pessoas físicas e jurídicas;

IV- auxílio à realização de eventos técnicos ou científicos, tais como encontros, seminários, feiras, exposições e cursos organizados por instituições públicas ou privadas, sem fins lucrativos;

V- auxílio para obras, aquisição ou instalação de aparelhos e equipamentos de laboratório e implantação ou adaptação de infraestrutura técnico-científica, localizadas no município de Araraquara e de propriedade de entidades públicas ou privadas sem fins lucrativos;

VI- auxílio para instalação e/ou manutenção de incubadoras de base tecnológicas.

§ 1º Os recursos poderão ser concedidos sob a forma de apoio integrado e compreender uma ou mais modalidades, desde que necessárias à consecução de programa ou projeto de desenvolvimento científico e tecnológico.

§ 2º Os recursos do Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI) somente poderão ser empregados em proposições que obedeçam ao inciso IX do art. 10, bem como as que apresentarem caráter inovador e mérito técnico-científico compatível com sua finalidade, natureza e expressão econômica, social e/ou cultural.

§ 3º A avaliação do mérito técnico-científico, da pertinência socioeconômica dos projetos e da capacitação profissional dos proponentes será realizada por pessoas de comprovada experiência no respectivo campo de atuação.

Art. 16 Os recursos do Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI) serão concedidos a pessoas físicas ou jurídicas que submeterem projetos portadores de mérito técnico-científico, de interesse para o desenvolvimento da municipalidade, obedecidas as prioridades que vierem a ser estabelecidas pela Política Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação, mediante contratos ou convênios, nos quais estarão fixados:

- I- os objetivos do projeto;
- II- o cronograma físico-financeiro;
- III- as condições de prestação de contas;
- IV- as responsabilidades das partes;
- V- as penalidades contratuais.

§ 1º Somente poderão receber recursos àqueles proponentes que estiverem em situação regular perante o Município, o Estado e a União, aí incluídos o pagamento de impostos, as taxas e as demais obrigações fiscais, trabalhistas ou previdenciárias devidas, e que não tiverem pendências relativas a prestações de contas referentes a auxílios ou financiamentos concedidos pelo Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI).

§ 2º A regulamentação das demais condições de acesso aos recursos do Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI) e as normas que regerão a sua operação, inclusive a unidade responsável por sua gestão, serão definidas em ato do Poder Executivo Municipal, com base em proposta oriunda do Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Araraquara - COMTI, a ser encaminhada até sessenta (60) dias após a sua instalação.

Art. 17 A concessão de recursos do Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI), observada a legislação financeira e administrativa poderá ser feita por meio de:

- I- apoio financeiro não reembolsável, para instituições públicas ou privadas sem fins lucrativos;
- II- apoio financeiro reembolsável;
- III- financiamento de risco;

IV- participação societária.

Art. 18 Os beneficiários de recursos previstos nesta Lei farão constar o apoio recebido do Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI) quando da divulgação dos projetos e das atividades e dos respectivos resultados, conforme normas a serem editadas.

Art. 19 Os resultados ou ganhos financeiros resultantes da comercialização dos direitos sobre conhecimentos, produtos e processos que porventura venham a ser gerados em razão da execução de projetos e atividades levadas a cabo com recursos do Município, serão revertidos total ou parcialmente em favor do Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI), de acordo com o que especificar o acordo, contrato ou convênio previamente estabelecido, e destinados às modalidades de apoio estipuladas no art. 16 desta Lei.

Art. 20 Os recursos gerados por aplicações financeiras do Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI), a qualquer título, serão integralmente revertidos em favor deste Fundo.

CAPÍTULO VI

DO ESTÍMULO À PARTICIPAÇÃO DE EMPRESAS NO PROCESSO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Art. 21 O Município, por meio de seus órgãos da administração pública direta ou indireta, incentivará a participação de empresas, grupos de empresas, cooperativas, arranjos produtivos e outras formas de produção, no processo de inovação tecnológica, mediante o compartilhamento de recursos humanos, materiais e de infraestrutura ou a concessão de apoio financeiro, a serem ajustados em convênios ou contratos específicos.

§ 1º A concessão do apoio financeiro previsto no caput deste artigo implica, obrigatoriamente, a assunção de contrapartida pelo beneficiário, na forma estabelecida nos respectivos instrumentos jurídicos.

§ 2º As condições e a duração da participação de que trata este artigo, bem como os critérios para compartilhar resultados futuros, deverão estar definidos nos respectivos instrumentos jurídicos.

Art. 22 O Município, por meio de seus órgãos da administração pública direta ou indireta, incentivará a participação de empresas no processo de inovação tecnológica, bem como ações de empreendedorismo tecnológico e de criação de ambientes de inovação tecnológica e/ou social, inclusive incubadoras e parques tecnológicos.

Art. 23 O Município incentivará os esforços inovadores das empresas e cooperativas locais, por ação própria ou em parceria com agências de fomento, instituições científicas e tecnológicas, núcleos de inovação tecnológica, instituições de apoio e outros órgãos promotores da ciência, tecnologia e inovação, visando a sua inserção no Sistema de Inovação de Araraquara a serem ajustados em acordos específicos.

§ 1º O Município envidará esforços para prover o acesso dos microempreendedores individuais, microempresas, empresas de pequeno porte e cooperativas aos mecanismos de fomento, propriedade intelectual e serviços técnicos especializados.

§ 2º Poderão ser instituídas com ou sem parceiros públicos e/ou privados modalidades de incubadoras de empresas que estimulem o empreendedorismo inovador de base tecnológica.

Art. 24 Fica instituído o "Prêmio Araraquara Inovação", que poderá ser outorgado, anualmente, pelo Prefeito, após análise e avaliação de metas atingidas e deliberadas pelo Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Araraquara – COMTI, a trabalhos realizados no âmbito municipal, em reconhecimento a pessoas, empresas e entidades que se destacarem, na forma disciplinada por decreto do executivo.

Art. 25 O Município poderá fomentar a inovação mediante a concessão de incentivos fiscais e financeiros com vistas à consecução dos objetivos estabelecidos nesta Lei.

CAPÍTULO VII

DOS POLOS TECNOLÓGICOS E DAS INCUBADORAS DE EMPRESAS DE BASE TECNOLÓGICA

Art. 26 Serão criados e instalados polos tecnológicos, como parte da estratégia do Município para incentivar os investimentos em inovação tecnológica, pesquisa científica e tecnológica, desenvolvimento tecnológico, engenharia não-rotineira, informação tecnológica e extensão tecnológica em ambiente produtivo que gerem novos negócios, trabalho e renda e ampliem a competitividade socioeconômica e as condições favoráveis ao desenvolvimento sustentável do município de Araraquara e região, cabendo ao Município a sua manutenção.

Art. 27 A Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico, Turismo e Renda é o órgão da Prefeitura Municipal de Araraquara responsável pela gestão dos Polos Tecnológicos, devendo para isso realizar contrato de gestão com Organização Social, de preferência instalada na localidade, que demonstre em seus propósitos estar capacitada para desenvolver os programas, projetos e ações previstos para o Polo Tecnológico, considerando o interesse público.

Art. 28 O Município poderá apoiar Incubadoras de Empresas de Base Tecnológica, como parte de sua estratégia para incentivar o empreendedorismo tecnológico e inovativo, nos termos desta Lei.

Parágrafo único. A definição dos organismos, responsáveis pela gestão desses Ambientes de Inovação será disciplinada por regulamentação específica do Poder Executivo Municipal de Araraquara.

Art. 29 Poderão ser celebradas, no âmbito dos Polos Tecnológicos e das Incubadoras de Empresas de Base Tecnológica, parcerias e convênios com instituições de ensino locais e empresas, para capacitação especializada de mão de obra e atividades de extensão e estágios, mediante instrumento jurídico apropriado.

Art. 30 Fica o Executivo autorizado a outorgar Concessão de Uso ou Permissão de Uso de áreas públicas situadas nos Polos Tecnológicos, mediante instrumento jurídico

apropriado, às pessoas jurídicas de direito público, interno ou externo, e de direito privado, inclusive as fundações e instituições, desde que a concessionária tenha por objeto a Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação visando o desenvolvimento de atividades a elas relacionadas, independentemente de lei específica a cada caso.

Art. 31 Aperfeiçoa-se em cada caso a Concessão de Uso ou Permissão de Uso a que se refere o artigo anterior com a lavratura de escritura pública de concessão, de que constem obrigatoriamente, sob pena de nulidade :

I- o uso obrigatório a que se destina o imóvel concedido, contendo todas as especificações necessárias;

II- a impossibilidade do concessionário de alienar, alugar ou ceder o imóvel a terceiro sem autorização;

III- os encargos do donatário e o prazo para seu cumprimento, sob pena de retrocessão do imóvel ao patrimônio do Município, acrescidos de todas e quaisquer benfeitorias, através de notificação administrativa;

IV- o prazo da concessão, mesmo que indeterminado;

V- o valor mensal a ser pago ao poder público concedente, se for o caso.

CAPÍTULO VIII

DA TAXA ADMINISTRATIVA DA INCUBADORA

Art. 32 Para viabilizar a manutenção da incubadora na cidade de Araraquara-SP os ocupantes deverão contribuir com uma taxa de manutenção que será de 10% do valor do salário mínimo vigente por cabine.

Art. 33 Os valores arrecadados serão destinados a limpeza e a manutenção dos ambientes. Também servirão para auxiliar a pagar as despesas com água e energia elétrica.

CAPÍTULO IX

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 32 Para os casos de insuficiência e omissões orçamentárias poderão ser utilizados os créditos adicionais suplementares e especiais, autorizadas por Lei e abertos por Decreto do Executivo.

Art. 33 A execução orçamentária das receitas processar-se-á através de obtenção de seu produto nas fontes determinadas pela Lei orçamentária.

Art. 34 As despesas com a execução desta lei correrão por conta das dotações orçamentárias próprias, a serem estabelecidas pela Lei Orçamentária.

Art. 35 Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

4 CONCLUSÃO

A elaboração e implementação da lei que institui o Sistema de Inovação do Município de Araraquara representa um marco significativo na interseção do Direito e da Gestão de Conflitos com a tecnologia e inovação. Este relatório documentou de maneira abrangente o processo colaborativo e interdisciplinar que levou à criação dessa legislação, enfatizando a sinergia entre conhecimento acadêmico e prática legislativa.

O projeto resultou na formulação e aprovação de uma lei que não apenas estabelece uma infraestrutura robusta para fomentar a inovação, mas também promove um ambiente propício à pesquisa científica e tecnológica. Importante destacar a criação do Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação e do fundo municipal para inovação tecnológica, que são passos fundamentais para transformar Araraquara em um polo de inovação tecnológica reconhecido.

A intervenção mostrou-se eficaz ao atingir os objetivos propostos, promovendo mudanças legislativas concretas que alinham o município com práticas contemporâneas de gestão da inovação. O engajamento dos diversos stakeholders, desde acadêmicos até

políticos e empresários, contribuiu para que a lei fosse não apenas aprovada, mas bem recebida pela comunidade, facilitando sua implementação e adesão.

Os resultados deste projeto têm amplas implicações tanto teóricas quanto práticas. Teoricamente, reafirma a importância da colaboração multidisciplinar na formulação de políticas públicas eficazes. Praticamente, serve como referência para outros municípios e regiões que buscam revitalizar ou instaurar ecossistemas de inovação efetivos. Além disso, a lei pode servir como um modelo de como alinhar interesses municipais com dinâmicas globais de inovação e tecnologia.

Apesar de seus sucessos, o estudo tem limitações, principalmente relacionadas à sua aplicabilidade em contextos que diferem significativamente em termos de recursos econômicos, políticos e sociais. Além disso, os efeitos a longo prazo da implementação desta lei ainda precisam ser avaliados para garantir que os benefícios se sustentem ao longo do tempo e não beneficiem desproporcionalmente certos grupos.

Recomenda-se que pesquisas futuras acompanhem a implementação da lei para avaliar seu impacto real sobre a inovação e desenvolvimento tecnológico em Araraquara. Seria também proveitoso explorar a replicabilidade deste projeto em outros municípios, ajustando o modelo conforme as particularidades locais. Além disso, estudos futuros poderiam focar em medir o impacto econômico direto e indireto da inovação incentivada pela nova legislação, fornecendo dados concretos para futuras revisões da política.

Este relatório, portanto, não só documenta um caso de sucesso na integração da academia com a legislação municipal mas também fornece um roteiro para futuras intervenções que busquem harmonizar o direito, a tecnologia e a gestão de conflitos de maneira que beneficie a sociedade como um todo.

Transformação do Ecossistema de Startups em Araraquara: a Influência Normativa e Prática da Lei Municipal nº 10.313/2021 e o Engajamento Acadêmico na Conformação de Políticas Públicas Inovadoras

PRODUTO TÉCNICO 12

TRANSFORMAÇÃO DO ECOSISTEMA DE STARTUPS EM ARARAQUARA: A INFLUÊNCIA NORMATIVA E PRÁTICA DA LEI MUNICIPAL Nº 10.313/2021 E O ENGAJAMENTO ACADÊMICO NA CONFORMAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS INOVADORAS

Ricardo Augusto Bonotto Barboza¹
Geralda Cristina de Freitas Ramalheiro²
Edmundo Alves de Oliveira¹
Fernando Passos¹

Tipo de Produto Técnico-Tecnológico (PTT): Norma ou marco regulatório

Este documento técnico destaca o papel crucial desempenhado pela participação ativa dos docentes do programa de mestrado em Direito e Gestão de Conflitos na formulação da lei, na constituição e atuação nos comitês e subcomitês de implementação, e na elaboração dos editais de seleção e relatórios de avaliação. Através de uma análise detalhada dos processos legislativos e administrativos, bem como dos resultados tangíveis alcançados pelo Programa Municipal de Estímulo a Startups e Empreendedorismo Inovador, este trabalho ilustra como a sinergia entre o setor acadêmico e o poder público pode fomentar o desenvolvimento socioeconômico e a inovação jurídica, promovendo um ambiente mais propício ao crescimento de startups e à resolução de conflitos por meio de abordagens inovadoras e colaborativas.

Inovação e Aplicabilidade: *A Lei Municipal Nº 10.313/2021 inova ao criar um fundo municipal específico para apoiar startups, utilizando um modelo de financiamento que destina recursos provenientes de impostos locais para impulsionar o crescimento de empresas inovadoras. Este aspecto demonstra uma aplicação prática inovadora do Direito na gestão de conflitos econômicos e sociais, fornecendo um mecanismo sustentável para o apoio financeiro a iniciativas empresariais emergentes, e facilitando a colaboração entre o setor público, a academia e o setor privado.*

Relevância e Impacto: *A implementação dessa norma tem um impacto relevante tanto na comunidade acadêmica quanto na prática profissional do Direito e da Gestão de Conflitos, ao promover uma abordagem mais integrada e inovadora na solução de desafios econômicos e sociais. O envolvimento ativo de acadêmicos no processo legislativo e nos comitês de implementação da lei realça a importância da interação entre teoria e prática, contribuindo para a formação de um ambiente de negócios mais resiliente e inovador, capaz de gerar desenvolvimento sustentável e inclusivo.*

Conformidade com Normas e Regulamentos: *A Lei Municipal Nº 10.313/2021 foi desenvolvida em estrita conformidade com os princípios e normativas gerais do Direito brasileiro, respeitando a Constituição Federal e as diretrizes estabelecidas pela Lei Complementar Federal nº 182/2021, conhecida como Marco Legal das Startups. A adequação dessa norma aos regulamentos existentes reforça sua validade, aplicabilidade e potencial para ser replicada ou adaptada em outros contextos municipais, promovendo a inovação jurídica e a gestão eficaz de conflitos socioeconômicos..*

Araraquara, dezembro de 2023

¹ Docente Permanente do Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos, Universidade de Araraquara.

² Docente Colaboradora do Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos, Universidade de Araraquara.

Impacto e Inovação do Projeto

Finalidade do Trabalho: Desenvolver e implementar uma legislação inovadora para estimular o crescimento e o desenvolvimento sustentável de startups em Araraquara.

Demanda: Espontânea - originada pela própria Prefeitura de Araraquara, reconhecendo a necessidade de estímulo ao ambiente de inovação e empreendedorismo na cidade.

Objetivo da Pesquisa: Solução de um problema previamente identificado - a pesquisa focou na solução de um problema previamente identificado: a falta de suporte financeiro e estrutural para startups em fase inicial, o "vale da morte", contribuindo significativamente para a sustentabilidade e crescimento dessas empresas.

Área Impactada pela Produção: Econômico, pela geração de negócios e empregos.

Descrição do Impacto: Impactou mais de 300 empreendedores, proporcionando não só apoio financeiro, mas também capacitação e mentoria, resultando em um ambiente empresarial mais robusto e inovador em Araraquara.

Nível e Tipo de Impacto: Alto - devido ao expressivo número de startups beneficiadas, o montante de recursos financeiros mobilizados e o efeito multiplicador no tecido econômico e social local.

Replicabilidade: Sim, devido à sua estrutura modular e adaptável, o programa pode ser replicado em outros municípios, ajustando-se às necessidades e características locais, tanto que municípios próximos implantaram políticas semelhantes, tal qual caso de São Carlos-SP.

Abrangência Territorial: Local, embora concentrada em Araraquara, possui potencial de influenciar e ser replicada em regiões próximas, tendo assim uma abrangência regional.

Complexidade: Alta, considerando os desafios de integrar diferentes stakeholders, como governo, academia e setor privado, além de adaptar a legislação e os processos de fomento às necessidades específicas das startups.

Inovação: Alto teor inovativo, evidenciado pelo modelo de financiamento pioneiro, que realoca impostos locais para o fomento direto de startups, promovendo uma nova forma de apoio público à inovação.

Setor da Sociedade Beneficiado pelo Impacto: Atividades Profissionais, Científicas e Técnicas, impulsionado por inovações tecnológicas.

Vínculo do Produto com PDI da Instituição: Sim

Fomento: Financiamento pela Prefeitura Municipal de Araraquara, fornecendo recursos essenciais para sua execução.

Registro/Depósito de Propriedade Intelectual: Não, considerando que a natureza do projeto é mais focada na implementação de políticas públicas e desenvolvimento de um ecossistema de inovação do que na criação de propriedade intelectual registrável

Estágio da Tecnologia: Finalizado/Implantado, já que a iniciativa está em um estágio de implementação finalizado, com a lei já em vigor e as startups recebendo suporte, indicando que as soluções propostas já estão sendo aplicadas na prática.

Transferência de Tecnologia/Conhecimento: Sim, o modelo está sendo compartilhado com outros municípios e inscrito em premiações como o Prêmio Prefeitura Empreendedora do SEBRAE.

RESUMO

Objetivo do Estudo: Desenvolver uma normativa municipal inovadora em Araraquara, focada no estímulo ao ecossistema de startups, envolvendo a concepção do projeto de lei, acompanhamento de sua implementação e avaliação de impacto.

Metodologia/Abordagem Utilizada: Adotou-se uma abordagem colaborativa, integrando docentes do mestrado em Direito e Gestão de Conflitos na elaboração do projeto de lei, na formação de comitês de implementação e na análise crítica dos resultados obtidos, seguindo metodologias participativas e análise de impacto regulatório.

Originalidade/Relevância do Trabalho: Este projeto destaca-se pela sua natureza interdisciplinar e pelo papel ativo da academia na formação de políticas públicas, evidenciando uma sinergia inovadora entre teoria e prática jurídica na promoção do empreendedorismo tecnológico.

Principais Resultados: A lei resultante contribuiu para a criação de um ambiente mais favorável às startups em Araraquara, com impactos positivos na atração de investimentos, no desenvolvimento empresarial e na criação de empregos, refletindo a eficácia da colaboração acadêmica na formulação de políticas públicas.

Contribuições Teóricas/Metodológicas: O estudo oferece um modelo replicável de engajamento acadêmico na legislação e gestão pública, reforçando a importância da integração entre conhecimento jurídico e práticas inovadoras no desenvolvimento socioeconômico local.

Contribuições Sociais/Para a Gestão: Além de fomentar o desenvolvimento tecnológico e econômico, o projeto fortalece a conexão entre a universidade e a administração pública, promovendo uma abordagem colaborativa e baseada em evidências para a resolução de desafios sociais complexos.

Palavras-Chave: Normativa Municipal, Empreendedorismo Tecnológico, Colaboração Acadêmica, Políticas Públicas Inovadoras, Gestão de Conflitos.

ABSTRACT

Study Objective: To develop an innovative municipal ordinance in Araraquara aimed at stimulating the startup ecosystem, involving the drafting of the bill, monitoring its implementation, and evaluating its impact.

Methodology/Approach: A collaborative approach was adopted, integrating Law and Conflict Management master's program faculty in the bill's drafting, the establishment of implementation committees, and the critical analysis of outcomes, following participative methodologies and regulatory impact analysis.

Originality/Relevance: This project stands out for its interdisciplinary nature and the active role of academia in shaping public policies, showcasing an innovative synergy between legal theory and practice in fostering technological entrepreneurship.

Main Results: The resulting law contributed to creating a more favorable environment for startups in Araraquara, with positive impacts on investment attraction, business development, and job creation, reflecting the efficacy of academic collaboration in public policy formulation.

Theoretical/Methodological Contributions: The study provides a replicable model of academic engagement in legislation and public management, emphasizing the importance of integrating legal knowledge with innovative practices in local socioeconomic development.

Social/Management Contributions: Beyond stimulating technological and economic development, the project strengthens the connection between the university and public administration, promoting a collaborative and evidence-based approach to solving complex social challenges.

Keywords: Municipal Ordinance, Technological Entrepreneurship, Academic Collaboration, Innovative Public Policies, Conflict Management..

1 INTRODUÇÃO

No campo do Direito e da Gestão de Conflitos, a evolução das práticas e abordagens é contínua e necessária para acompanhar as mudanças sociais e tecnológicas. A importância desse campo deriva da necessidade de estruturas legais e processos de resolução de conflitos que sejam justos, eficientes e adaptativos, capazes de atender às demandas de uma sociedade em constante transformação.

Dentro deste contexto, identificamos um desafio específico em Araraquara: a necessidade de fomentar um ecossistema inovador de startups, crucial para o desenvolvimento econômico e tecnológico da região. A lacuna estava na ausência de uma estrutura normativa e de suporte que facilitasse o surgimento e o crescimento de empresas inovadoras, essenciais para a modernização econômica e a criação de empregos.

A intervenção proposta, e o foco deste relato técnico, surgiu como resposta a essa necessidade premente. Reconheceu-se a importância de uma legislação municipal que não apenas criasse condições favoráveis para as startups, mas que também incorporasse a visão e a expertise do meio acadêmico na formulação e implementação de políticas públicas inovadoras. Esta abordagem colaborativa visava não somente preencher as lacunas existentes nas práticas e estruturas de apoio, mas também promover uma integração mais efetiva entre teoria e prática, essencial para a inovação no campo do Direito e da Gestão de Conflitos.

O objetivo deste relato técnico é duplo: primeiramente, documentar o processo de desenvolvimento e implementação da Lei Municipal Nº 10.313/2021 em Araraquara, ilustrando a contribuição significativa da academia na conformação de políticas públicas efetivas e inovadoras. Em segundo lugar, avaliar o impacto dessa legislação no ecossistema local de startups, destacando tanto os resultados alcançados quanto as lições aprendidas, com o intuito de fornecer um modelo replicável para outras regiões e contextos. Este estudo almeja demonstrar a viabilidade e a eficácia de abordagens colaborativas na resolução de desafios contemporâneos no âmbito do Direito e da Gestão de Conflitos, enfatizando a importância da integração entre conhecimento acadêmico e aplicação prática para o desenvolvimento sustentável e inovador da sociedade.

2 CONTEXTO DO PROBLEMA

O desenvolvimento deste trabalho técnico se deu em um contexto privilegiado em Araraquara, uma cidade reconhecida por sua proatividade em cultivar um ambiente fértil para startups e inovação. A região já se beneficiava de um ecossistema emergente, fortalecido por uma combinação de apoio institucional, investimentos privados e programas de fomento, delineando um cenário promissor para o lançamento da Lei Municipal Nº 10.313/2021.

A cidade se destacava por sua capacidade de atrair recursos significativos, sustentada por três pilares fundamentais: o engajamento do poder público municipal, evidenciado pela criação do Fundo Municipal De Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI) e a ativa participação na implantação do Centro de Inovação; a mobilização de investimentos privados, com o suporte de investidores, empresas âncoras e iniciativas alinhadas a políticas de incentivo como a Lei do Bem, Lei da Informática e o Marco Legal das Startups; e a captação de recursos públicos por meio de programas como PIPE-Fapesp, Centelha, entre outros, que têm se mostrado vitais para a sustentação e crescimento do setor.

Particularmente notável foi o papel da FAPESP, com programas como Centelha e Pipe, direcionando uma parcela significativa de seus projetos para empresas vinculadas à Incubadora de Empresas de Araraquara, o que reforça a integração entre a academia, o setor público e o mercado. Esta sinergia foi fundamental para preparar as startups para a captação de recursos, oferecendo orientações essenciais para a elaboração de projetos robustos e viáveis.

Ademais, o suporte da FINEP, por meio dos editais FINEP Startup, e as oportunidades geradas por iniciativas do Sebrae e SENAI ampliaram as possibilidades de financiamento e desenvolvimento para as startups locais. Este amplo espectro de apoio consolidou Araraquara como um polo de inovação, atraindo investimentos e parcerias estratégicas que beneficiam diretamente o ecossistema de startups.

A Lei Nº 10.313/2021 veio como um complemento a este ambiente já propício, com o objetivo de formalizar e potencializar o apoio às startups, incentivando a criação de ambientes de inovação e o estabelecimento de negócios inovadores na região. Este marco regulatório não só formalizou o compromisso da cidade com a inovação e o empreendedorismo, mas também serviu como um catalisador para a atração de mais recursos, talentos e parcerias, fortalecendo o desenvolvimento econômico e social local e regional.

O projeto foi cuidadosamente desenhado para alinhar-se aos objetivos estratégicos da cidade, promovendo a inovação, a diversidade e a sustentabilidade, e ancorado por uma gestão municipal que valoriza a humanização, o conhecimento e a preservação do meio ambiente. A execução da lei e os subsequentes editais de subvenção representam um esforço coordenado para vincular os empreendimentos inovadores aos centros de inovação, ampliando assim o impacto e o alcance das iniciativas empreendedoras em Araraquara e região.

3 REFERENCIAL TEÓRICO

A criação e implementação da Lei Municipal Nº 10.313/2021, impulsionada pela participação ativa dos docentes do programa de mestrado em Direito e Gestão de Conflitos, reflete uma abordagem multidisciplinar que integra conceitos de inovação jurídica, economia do conhecimento, gestão pública participativa e ecossistemas de inovação.

De um lado, a literatura em Direito e Economia fornece uma base sólida para entender como normas e regulamentos podem influenciar o ambiente de negócios e fomentar o empreendedorismo. A Lei Municipal Nº 10.313/2021 exemplifica a inovação jurídica ao criar um fundo específico para startups, destacando a relevância do Direito como catalisador do desenvolvimento econômico (Posner, 1973; North, 1990).

Em complemento, o campo da gestão de conflitos aborda a importância da resolução de disputas de forma colaborativa e construtiva. A colaboração entre academia, setor público e privado na criação e implementação da lei ilustra a aplicação prática de teorias sobre negociação e mediação (Fisher, Ury & Patton, 1991; Mnookin, Peppet & Tulumello, 2000).

Em adição, a teoria dos ecossistemas de inovação ressalta a interdependência entre diversos atores (universidades, empresas, governo, investidores) para o desenvolvimento de um ambiente inovador sustentável (Raine et al., 2016; Stam; Van De Ven, 2015). A lei de Araraquara reflete esta abordagem ao promover a sinergia entre diferentes setores para fortalecer o ecossistema de startups.

Por fim, estudos sobre políticas públicas e inovação destacam a necessidade de abordagens flexíveis e adaptativas para estimular o empreendedorismo e a inovação tecnológica. A participação dos docentes do mestrado em todo o processo legislativo

exemplifica a aplicação de princípios de inovação aberta e governança colaborativa na formulação de políticas públicas (Chesbrough, 2003; Ansell & Gash, 2008).

A lei em questão não apenas representa um marco normativo inovador, mas também serve como um estudo de caso valioso para a análise da eficácia da integração entre teoria e prática no Direito e na Gestão de Conflitos. Sua implementação e os resultados subsequentes fornecem insights importantes sobre:

- O papel do Direito como um facilitador da inovação econômica e tecnológica.
- A importância da gestão colaborativa de conflitos na formulação e implementação de políticas públicas.
- A eficácia dos ecossistemas de inovação baseados na colaboração multissetorial.
- As melhores práticas para a concepção e execução de políticas públicas que estimulem a inovação e o empreendedorismo.

Para enriquecer o referencial teórico e prático deste relatório, é imprescindível incorporar uma discussão aprofundada sobre o papel das políticas públicas voltadas para a inovação, as quais constituem a espinha dorsal de ecossistemas empreendedores dinâmicos e sustentáveis. A concepção e implementação dessas políticas são cruciais para catalisar a criatividade, fomentar o desenvolvimento tecnológico e estabelecer um ambiente favorável para o florescimento de startups e empresas inovadoras, conforme elucidado por Maroni (2016). Estas iniciativas visam não apenas estimular a emergência de negócios inovadores, mas também criar um ecossistema robusto que promova sua sustentabilidade e impacto no desenvolvimento regional, como destacado nas contribuições de Aranha (2016), Edquist (2011) e Barboza, Fonseca e Ramalheiro (2015, 2017), entre outros.

O Programa Municipal de Estímulo ao Empreendedorismo Inovador de Araraquara-SP emerge como uma ilustração emblemática dessas políticas em ação. Este programa não apenas visa posicionar Araraquara como um polo de inovação e empreendedorismo, mas também suscita reflexões importantes sobre sua eficácia em nutrir startups e promover o desenvolvimento econômico regional em um contexto marcado por incertezas inerentes ao ambiente operacional dessas empresas.

As inovações são amplamente reconhecidas como catalisadores do desenvolvimento econômico, um entendimento sustentado por estudos como os de Asheim, Moodysson e Tödtling (2011) e Tura e Harmaakorpi (2005). Nessa direção, o

Brasil tem intensificado seus esforços para robustecer sua política de inovação, com o objetivo de impulsionar o progresso econômico e tecnológico e aprimorar sua posição competitiva no cenário global, conforme indicam os estudos de Freire, Maruyama e Polli (2017) e Agune e Carlos (2017). Essas políticas abrangem uma ampla gama de dimensões, incluindo o desenvolvimento de capacidades empreendedoras, a infraestrutura, a base de conhecimento e tecnologia, a cultura de inovação, as redes de inovação, os mercados para produtos e serviços inovadores, além de instrumentos jurídicos e regulatórios, conforme sistematizado por Edquist (2011).

4 MÉTODO DA PRODUÇÃO TÉCNICA

A metodologia adotada para o desenvolvimento do trabalho técnico foi de natureza mista, combinando aspectos qualitativos e quantitativos para proporcionar uma compreensão abrangente dos fenômenos estudados. O desenho do estudo foi predominantemente baseado em estudos de caso, complementado por análises correlacionais, visando explorar em profundidade o processo de desenvolvimento e implementação da Lei Municipal Nº 10.313/2021 em Araraquara, bem como avaliar seu impacto no ecossistema de startups local. A escolha dessa metodologia permitiu uma avaliação detalhada das políticas públicas em questão, abrangendo tanto a perspectiva processual quanto os resultados tangíveis, e facilitou a identificação de padrões, tendências e insights valiosos a partir dos dados coletados.

Os dados foram obtidos de múltiplas fontes para garantir uma análise rica e diversificada, incluindo:

- Pesquisas e Questionários: Aplicados a uma variedade de stakeholders, incluindo representantes de startups, acadêmicos, membros do governo e investidores, para coletar informações sobre experiências, percepções e resultados.
- Entrevistas Semi-Estruturadas: Conduzidas com participantes-chave envolvidos no desenvolvimento e na implementação da legislação, bem como com startups beneficiadas, para obter insights detalhados e narrativas pessoais.
- Documentação Oficial: Análise de documentos relacionados à lei, incluindo o texto da legislação, atas de reuniões, relatórios de avaliação e editais de seleção.
- Pesquisa ação: Realizadas durante workshops, sessões de mentoria e reuniões de comitês, permitindo a coleta de dados em tempo real sobre o processo e as interações entre os participantes.

A seleção dos participantes e dos dados foi baseada em critérios específicos de inclusão, como o envolvimento direto no processo de desenvolvimento da lei, participação nos comitês de seleção ou beneficiamento direto da legislação. A amostragem foi não probabilística, com foco em casos que oferecessem insights ricos para o estudo. O tamanho da amostra foi determinado pela saturação de dados, ou seja, até que novas entrevistas ou pesquisas não revelassem informações adicionais significativas.

Os dados foram coletados utilizando:

- Questionários Online: Desenvolvidos e distribuídos digitalmente para facilitar o acesso e a participação dos stakeholders.
- Entrevistas Semi-Estruturadas: Realizadas pessoalmente ou via plataformas de videoconferência, seguindo um guia de entrevista flexível para permitir uma discussão profunda.
- Análise Documental: Sistematizada através da revisão e compilação de documentos relevantes, utilizando uma matriz de análise para organizar e categorizar as informações.

Técnicas de Análise

A análise dos dados envolveu:

- Análise Temática: Para os dados qualitativos, identificando temas recorrentes nas entrevistas e na documentação.
- Análise Estatística: Para os dados quantitativos coletados por meio de pesquisas, utilizando estatísticas descritivas e inferenciais para interpretar tendências e correlações.

As Ferramentas e Softwares utilizados foram:

- NVivo: Utilizado para a análise qualitativa dos dados, facilitando a organização, codificação e identificação de temas nas transcrições das entrevistas e documentos.
- SPSS (Statistical Package for the Social Sciences): Empregado para análise estatística dos dados quantitativos, permitindo a realização de testes estatísticos e a geração de gráficos e tabelas para a apresentação dos resultados.
- Microsoft Excel: Utilizado para o gerenciamento inicial de dados, a criação de gráficos preliminares e a organização das respostas dos questionários.

Essa abordagem metodológica detalhada assegurou uma compreensão abrangente e multifacetada do impacto da Lei Municipal Nº 10.313/2021, permitindo uma avaliação rigorosa e baseada em evidências dos seus efeitos no ecossistema de startups em Araraquara.

5 TIPO DE INTERVENÇÃO E MECANISMOS ADOTADOS

A intervenção realizada foi a formulação e implementação de uma política legal inovadora, especificamente a Lei Municipal Nº 10.313/2021 em Araraquara. Esta intervenção legal visou estabelecer um ambiente propício para o crescimento e desenvolvimento do ecossistema de startups, integrando práticas de gestão de conflitos e colaboração intersetorial.

Os objetivos da intervenção foram duplos: em primeiro lugar, criar um marco regulatório que incentivasse a inovação e o empreendedorismo, fornecendo suporte estrutural e financeiro para startups. Em segundo lugar, promover uma cultura de gestão de conflitos eficaz, facilitando a colaboração entre o setor público, a academia e o setor privado, para superar barreiras e desafios enfrentados pelas startups.

As estratégias implementadas incluíram:

- Desenvolvimento do projeto de lei.
- Desenvolvimento de Editais de Seleção: Criação de processos de seleção transparentes e meritocráticos para identificar e apoiar startups com alto potencial de impacto e inovação.
- Organização de Workshops e Mentorias: Provisão de recursos educacionais e de capacitação para preparar as startups para os desafios do mercado e maximizar suas chances de sucesso.
- Estabelecimento de Comitês de Seleção Multidisciplinares: Formação de comitês envolvendo representantes de diferentes setores para garantir uma avaliação abrangente e justa das candidaturas.

A escolha dessas estratégias foi baseada na compreensão de que o sucesso de um ecossistema de startups depende não apenas do suporte financeiro, mas também do acesso a conhecimento especializado, orientação e uma rede de apoio robusta. Essas estratégias foram consideradas adequadas para atender às necessidades específicas das startups e para fomentar um ambiente colaborativo e inovador.

As estratégias foram implementadas através de uma série de etapas sequenciais, começando com o desenvolvimento do projeto de lei, perpassando pelo lançamento dos

editais de seleção, seguidos pela organização de workshops e sessões de mentoria, e culminando na seleção e apoio às startups por meio dos comitês multidisciplinares. Recursos como espaços de coworking, acesso a redes de contato e financiamento direto foram disponibilizados para as startups selecionadas. Precisamente, as Em detalhes, as etapas da pesquisa foram:

Etapas da Pesquisa

Etapas 1: Preparação e Planejamento

- **Formação de Equipe Interdisciplinar:** Constituição de uma equipe composta por acadêmicos especialistas em Direito, Gestão de Conflitos, Políticas Públicas e Empreendedorismo, juntamente com stakeholders do setor público e representantes do ecossistema de startups.
- **Definição de Objetivos:** Especificação clara dos objetivos do projeto de lei, incluindo o estímulo ao ecossistema de startups, a criação de um ambiente inovador e a promoção do desenvolvimento econômico regional.

Etapas 2: Pesquisa e Análise

- **Revisão de Literatura e Benchmarking:** Análise de legislações similares em âmbito nacional e internacional para identificar melhores práticas, erros a evitar e elementos inovadores que possam ser adaptados ao contexto local de Araraquara.
- **Diagnóstico do Ecossistema Atual:** Realização de um diagnóstico detalhado do ecossistema de startups de Araraquara para identificar necessidades, lacunas e oportunidades, incluindo a coleta de dados por meio de entrevistas, pesquisas e grupos focais com empreendedores locais.

Etapas 3: Desenvolvimento do Projeto de Lei

- **Elaboração do Texto Base:** Utilização das informações coletadas e das análises realizadas para redigir o esboço inicial do projeto de lei, incorporando dispositivos legais inovadores que atendam às necessidades identificadas do ecossistema de startups.
- **Consultas Públicas e Workshops:** Realização de consultas públicas e workshops com a participação de múltiplos stakeholders para discutir o esboço do projeto de lei, coletar feedback e realizar ajustes conforme necessário, garantindo que o texto seja representativo e atenda às expectativas da comunidade.

Etapas 4: Avaliação e Ajustes

- **Análise Jurídica:** Submissão do projeto de lei revisado a uma análise jurídica detalhada para garantir a conformidade com o ordenamento jurídico existente e a viabilidade de sua implementação.
- **Pilotos e Estudos de Viabilidade:** Implementação de projetos pilotos ou estudos de viabilidade, se aplicável, para testar os mecanismos propostos pelo projeto de lei em um ambiente controlado, permitindo a coleta de dados empíricos sobre sua eficácia e impacto.

Etapa 5: Finalização e Apresentação do projeto de lei

- **Finalização do Projeto de Lei:** Incorporação dos feedbacks recebidos, resultados dos pilotos e ajustes legais no texto final do projeto de lei.
- **Apresentação para Aprovação:** Elaboração de uma apresentação detalhada do projeto de lei, destacando seus objetivos, fundamentação teórica, inovações propostas e potencial impacto, a ser submetida aos órgãos legislativos competentes para aprovação.

Etapa 6: Desenvolvimento dos Editais de Seleção

- **Formação de Equipe para Elaboração dos Editais:** Constituição de um grupo de trabalho interdisciplinar, incluindo membros dos comitês de seleção, acadêmicos especialistas e representantes do ecossistema de startups, para desenvolver os editais de seleção de 2022 e 2023.
- **Análise de Necessidades e Definição de Critérios:** Realização de análises para identificar as necessidades do ecossistema local de startups e definir critérios claros e justos de seleção, baseando-se nas metas da Lei Municipal Nº 10.313/2021.
- **Desenvolvimento e Publicação dos Editais:** Elaboração dos editais de seleção, detalhando objetivos, critérios, processo de seleção, prazos e benefícios oferecidos às startups selecionadas. Publicação dos editais em canais oficiais e plataformas relevantes para assegurar ampla divulgação.

Etapa 7 - Participação nos Comitês de Seleção e Organização de Workshops e Mentorias

- **Constituição dos Comitês de Seleção:** Formação de comitês de seleção compostos por acadêmicos, representantes governamentais e profissionais experientes do setor de startups para garantir uma avaliação abrangente e imparcial das candidaturas.
- **Realização de Workshops e Mentorias Preparatórias:** Organização de workshops e sessões de mentoria voltadas para as startups interessadas em se candidatar,

abordando tópicos como o processo de seleção, desenvolvimento de planos de negócios e preparação para apresentações eficazes.

- **Processo de Seleção:** Condução do processo de seleção das startups, envolvendo análise de documentos, avaliação de propostas, apresentações e entrevistas, culminando na seleção das startups que melhor atendem aos critérios estabelecidos nos editais.

Etapas 8 - Avaliação da Implementação e Criação de Relatório

- **Monitoramento e Avaliação Contínua:** Implementação de mecanismos de monitoramento para acompanhar o progresso das startups selecionadas, incluindo o alcance dos objetivos propostos, a utilização dos recursos e o impacto geral no ecossistema de startups.
- **Coleta de Feedback:** Realização de entrevistas e pesquisas com as startups participantes, membros dos comitês de seleção e outros stakeholders para coletar feedback sobre o processo de seleção, os workshops, as mentorias e o apoio recebido.
- **Análise dos Resultados:** Análise dos dados coletados para avaliar o sucesso da implementação dos editais de seleção, a eficácia dos workshops e das sessões de mentoria, e o impacto das startups selecionadas no ecossistema local.
- **Elaboração do Relatório de Avaliação:** Compilação dos resultados da análise, insights obtidos e recomendações para futuros editais em um relatório de avaliação abrangente. Este relatório deve documentar o processo, destacar sucessos e desafios, e servir como um recurso valioso para aprimorar iniciativas futuras.
- **Disseminação dos Resultados:** Compartilhamento do relatório de avaliação com a comunidade acadêmica, autoridades governamentais, participantes dos editais e o público em geral, promovendo transparência e fomentando o diálogo contínuo para o desenvolvimento sustentável do ecossistema de startups em Araraquara.

A intervenção envolveu uma ampla gama de partes interessadas, incluindo entidades governamentais locais, instituições de ensino, organizações do setor privado e as próprias startups. A colaboração entre esses grupos foi essencial para o desenvolvimento de uma abordagem integrada e para garantir que a intervenção atendessem às necessidades e expectativas de todos os envolvidos.

O feedback contínuo das partes interessadas foi um componente crucial do processo, permitindo o refinamento das estratégias de intervenção. Ajustes foram feitos em resposta às avaliações dos editais de seleção, às experiências dos participantes dos

workshops e às recomendações dos mentores, garantindo que a intervenção permanecesse relevante e eficaz ao longo do tempo.

6 RESULTADOS E ANÁLISE

A intervenção no ecossistema de startups de Araraquara, por meio da Lei Municipal Nº 10.313/2021 e das subsequentes atividades, representou um esforço notável para fortalecer o ambiente de inovação local. O desenvolvimento do projeto de lei, seguido de sua implementação e avaliação, constituiu a espinha dorsal dessa abordagem inovadora em políticas públicas.

6.1 Desenvolvimento do Projeto de Lei

O processo de elaboração da lei foi meticuloso e colaborativo, envolvendo uma ampla gama de stakeholders, incluindo representantes da administração municipal, academia e setor privado. A abordagem multidisciplinar garantiu uma compreensão abrangente das necessidades do ecossistema de startups e permitiu a formulação de uma legislação que não apenas promoveu o empreendedorismo inovador, mas também estabeleceu as bases para um ecossistema sustentável de inovação em Araraquara.

Esta lei foi aprovada e segue link de acesso:
https://ecrie.com.br/sistema/conteudos/arquivo/a_138_6_3_24022023113045.pdf

Segue texto do projeto de lei que foi desenvolvido pela intervenção:

PROJETO DE LEI Nº

Dispõe sobre o Programa Municipal de Estímulo às Startups e
ao Empreendedorismo Inovador.

CAPÍTULO I

DISPOSIÇÕES INICIAIS

Art. 1º Esta lei dispõe sobre o Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador, gerido pela Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico e Turismo, por meio da Coordenadoria Executiva da Indústria, Comércio, Tecnologia e Turismo.

Parágrafo único. O programa de que trata o “caput” deste artigo será acompanhado pelo Comitê de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador e mantido com

recursos advindos do Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI).

Art. 2º O Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador tem por objetivos:

- I – o fomento e a geração de conhecimento, inovação, tecnologia e negócios;
- II – o estímulo à criação de ambientes de inovação e ao estabelecimento de negócios inovadores;
- III – a geração de desenvolvimento econômico e social em âmbito local e regional;
- IV – a valorização da inovação, da diversidade e da sustentabilidade no Município;
- V – a valorização da humanização, do conhecimento, do desenvolvimento e da preservação do meio ambiente; e
- VI – a atração e a retenção de talentos, visando à expansão da geração de conhecimento no Município.

CAPÍTULO II

DO COMITÊ DE ESTÍMULO ÀS STARTUPS E AO EMPREENDEDORISMO INOVADOR

Art. 3º A composição do Comitê de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador, cuja presidência caberá ao titular da Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico e Turismo, será disciplinada em decreto do Poder Executivo, que deverá observar, no mínimo:

- I – a paridade entre o quantitativo de membros representando o Poder Executivo Municipal e a sociedade civil; e
- II – a participação de representantes das instituições de ensino técnico e superior estabelecidas em Araraquara.

§ 1º Os integrantes do Comitê de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador ficam proibidos de, diretamente ou por intermediário sob qualquer forma, submeter quaisquer projetos previstos nesta lei, desde a sua investidura no Comitê até o período de um 1 (um) ano após o término de seu mandato.

§ 2º Na forma de seu regimento interno, as atribuições legalmente acometidas ao Comitê de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador poderão ser desempenhadas por subcomitês.

Art. 4º Ao Comitê de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador cabe:

- I – de forma independente e autônoma, a averiguação e a avaliação dos projetos apresentados ao Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador;
- II – a elaboração de seu Regimento Interno, a ser aprovado pelo Chefe do Poder Executivo;
- III – a instituição de Subcomitês, para o desempenho de atribuições específicas;
- IV – a aprovação dos editais vinculados ao Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador; e
- V – o acompanhamento dos beneficiários e da execução do Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador.

CAPÍTULO III

DO FUNDO MUNICIPAL DE ESTÍMULO ÀS STARTUPS E AO EMPREENDEDORISMO INOVADOR

Art. 5º O Fundo Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador (FUMESEI) será administrado pelo Comitê de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador, cabendo-lhe, no exercício de tais atribuições:

- I – gerir o FUMESEI e estabelecer políticas de aplicação dos seus recursos;
- II – garantir a execução dos projetos que estejam em consonância com as diretrizes e resoluções do Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador; e
- III – submeter ao Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico e Social as demonstrações anuais de receita e despesa do Fundo.

Art. 6º Constituirão receitas do FUMESEI, além das provenientes de incentivos fiscais previstos nesta lei, as dotações orçamentárias e o rendimento proveniente da aplicação de seus recursos disponíveis, bem como de:

- I – transferências federais ou estaduais;
- II – doações e legados;
- III – auxílios de entidades de qualquer natureza, inclusive organismos internacionais;
- IV – aportes de que trata o inciso III do “caput” do art. 9º da Lei Complementar Federal nº 182, de 1º de julho de 2021;
- V – saldos não utilizados na execução de projetos selecionados pelo Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador;

VI – devolução de recursos pelo não cumprimento ou desaprovação de contas de projetos selecionados pelo Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador; e

VII – saldos de exercícios anteriores.

Art. 7º Poderão contribuir com o FUMESEI:

I – as pessoas naturais domiciliadas no Município, com até 5% (cinco por cento) do valor devido a cada incidência:

a) do Imposto Predial e Territorial Urbano (IPTU);

b) do Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza (ISSQN) apurado mensalmente;

II – as pessoas jurídicas domiciliadas no Município, com até 2% (dois por cento) do valor devido a cada incidência:

a) do Imposto Predial e Territorial Urbano (IPTU); e

b) do Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza (ISSQN) apurado mensalmente.

§ 1º O valor do total da soma das contribuições realizadas na forma do “caput”

deste artigo não poderá superar, em cada exercício financeiro, o limite de R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais).

§ 2º Mediante prévio requerimento por escrito, as contribuições de que trata o inciso II do “caput” deste artigo poderão ser consideradas para os fins de que trata o inciso III do “caput” do art. 9º da Lei Complementar Federal nº 182, de 2021.

Art. 8º As contribuições referidas no art. 7º desta lei serão submetidas à Secretaria Municipal de Governo, Planejamento e Finanças, a quem incumbe:

I – proceder à apuração dos valores, os quais somente serão direcionados ao FUMESEI após aprovação expressa pelo titular da Secretaria Municipal de Governo, Planejamento e Finanças;

II – arrecadar os recursos recebidos em nome do Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador ou FUMESEI;

III – expedir o certificado comprobatório de que trata o § 2º do art. 9º da Lei Complementar Federal nº 182, de 2021, relativamente às contribuições realizadas na forma do inciso IV do art. 6º ou no § 2º do art. 7º desta lei;

IV – disciplinar, em obediência ao disposto nesta lei:

a) os controles fiscais e contábeis necessários para a arrecadação dos recursos; e

b) outros casos que, direta ou indiretamente, tenham relação com a arrecadação de valores ao FUMESEI.

Art. 9º Os recursos auferidos pelo FUMESEI devem ser destinados aos projetos contemplados pelo Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador, bem como a eventuais parcerias ou ajustes, formalizados nos termos da legislação pertinente, destinadas à constituição de ambientes favoráveis ao desenvolvimento do empreendedorismo inovador no Município.

Parágrafo único. Em nenhuma hipótese será permitida a utilização de recursos do FUMESEI para o pagamento de despesas com pessoal da Administração Pública, ou com qualquer atividade-meio do órgão público incumbido de operacionalizar o Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador.

Art. 10. Os recursos do FUMESEI, quando de sua destinação aos projetos selecionados, só poderão ser depositados em contas correntes em nome do proponente e mantidas em instituição financeira indicada pela Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico e Turismo.

Parágrafo único. O saldo eventualmente existente em conta corrente bancária, resultante da não utilização, da finalização ou do cancelamento de projeto no âmbito do Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador deverá ser recolhido ou transferido, por mecanismo bancário próprio, diretamente ao FUMESEI, no prazo máximo de 30 (trinta) dias contados do respectivo evento.

CAPÍTULO IV

DA EXECUÇÃO DO PROGRAMA MUNICIPAL DE ESTÍMULO ÀS STARTUPS E AO EMPREENDEDORISMO INOVADOR

Art. 11. O Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador tem por objetivo a concessão de bolsas de fomento ao ambiente de negócios e ao incentivo ao empreendedorismo inovador, nos termos do art. 2º desta lei.

Parágrafo único. Decreto do Poder Executivo definirá, em frequência anual:

- I – a quantidade de bolsas a serem oferecidas; e
- II – o valor das bolsas a serem oferecidas.

Art. 12. Poderão submeter projetos ao Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador:

- I – pessoas naturais; e
- II – pessoas jurídicas sediadas no Município que sejam enquadradas como Startup, na forma da Lei Complementar Federal nº 182, de 2021.

Art. 13. A Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico e Turismo publicará no Diário Oficial, bem como no sítio eletrônico da Prefeitura do Município de

Araraquara, o edital de inscrição de projetos no Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador, que deverá prever, no mínimo:

I – o período e o local das inscrições;

II – os requisitos mínimos para elaboração do projeto;

III – o valor a ser concedido a título de bolsa;

IV – a exigência de apresentação:

a) de certidões de regularidade fiscal, previdenciária, tributária, de contribuições e de dívida ativa do proponente;

b) em caso de proponente pessoa natural, de endereço, número e órgão expedidor da carteira de identidade e número de registro no CPF da Secretaria da Receita Federal do Brasil (SRFB);

c) em caso de proponente pessoa jurídica, cópia do ato respectivo ato constitutivo e, conforme o caso, cópia da ata de eleição do quadro dirigente atual, devendo constar endereço, número e órgão expedidor da carteira de identidade e número de registro no CPF da SRFB de cada um dos dirigentes; e,

V – a programação orçamentária que autoriza e viabiliza a execução dos projetos;

VI – as datas e os critérios de seleção e julgamento das propostas, inclusive no que se refere à metodologia de pontuação e ao peso atribuído a cada um dos critérios estabelecidos, se for o caso;

VIII – a minuta do instrumento a ser celebrado entre os proponentes vencedores e a Prefeitura do Município de Araraquara; e

IX – os demais documentos e informações necessários.

CAPÍTULO V

DA PRESTAÇÃO DE CONTAS E DA APRESENTAÇÃO DE RESULTADOS NO PROGRAMA MUNICIPAL DE ESTÍMULO ÀS STARTUPS E AO EMPREENDEDORISMO INOVADOR

Art. 14. A prestação de contas e a apresentação de resultados no âmbito Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador deverá ser feita observando-se as regras previstas nesta lei, além de prazos e normas constantes do instrumento firmado entre o proponente e o Poder Público.

Art. 15. A apresentação de resultados deverá ser feita em frequência bimestral, sendo submetida à apreciação do Comitê de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador.

Parágrafo único. Na hipótese da rejeição da apresentação dos resultados ou de estes terem sido julgados insatisfatórios, caberá ao Regimento Interno do Comitê de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador disciplinar o procedimento a ser adotado.

Art. 16. A prestação de contas deverá ser apresentada pelo proponente contemplado no prazo de até 90 (noventa) dias após o término das atividades do projeto, bem como deverá conter elementos que permitam avaliar se o projeto foi executado conforme pactuado, com a descrição pormenorizada das atividades realizadas e a comprovação do alcance das metas e dos resultados esperados.

Parágrafo único. A prestação de contas observará regras específicas de acordo com o montante de recursos públicos envolvidos, nos termos das disposições e procedimentos estabelecidos conforme previsto no plano de trabalho e no termo de colaboração ou de fomento.

Art. 17. Competirá a funcionários públicos da Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico e Turismo e da Secretaria Municipal de Governo, Planejamento e Finanças a emissão de parecer técnico conjunto de análise de prestação de contas, no prazo de até 2 (dois) meses após o recebimento da documentação pertinente.

Parágrafo único. Para fins de avaliação quanto à eficácia e à efetividade das ações em execução ou que já foram realizadas, o parecer técnico de que trata o “caput” deste artigo deverá, obrigatoriamente, mencionar:

I – os resultados já alcançados e seus benefícios;

II – os impactos do projeto no ambiente de empreendedorismo inovador; e

III – a possibilidade de sustentabilidade das ações após a conclusão do objeto pactuado.

Art. 18. O Comitê de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador, terá 6 (seis) meses, após o recebimento da documentação pertinente, para deliberar a prestação de contas do projeto.

Parágrafo único. Caso seja verificada imprecisão ou necessidade de complementação da prestação de contas, o beneficiário será notificado para, no prazo de 10 (dez) dias, apresentar seus esclarecimentos, encaminhar documentos e regularizar a situação.

Art. 19. O beneficiário será declarado inadimplente quando:

I – utilizar indevidamente os recursos em finalidade diversa do projeto aprovado;

II – não apresentar, nos prazos exigidos, a apresentação de resultados ou a prestação de contas;

III – não apresentar a documentação comprobatória hábil;

IV – não concluir o projeto previsto no cronograma de atividades;

V – não apresentar, conforme o caso, o produto resultante do projeto aprovado; e
VI – não divulgar o apoio institucional da Prefeitura Municipal de Araraquara, bem como de seus símbolos e logotipos, conforme previsto no edital correspondente.

CAPÍTULO VII

DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 20. O beneficiário declarado inadimplente deverá proceder à devolução de todos os valores recebidos em razão do Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador, sem prejuízo de demais ressarcimentos ou penalidades previstos no ordenamento jurídico.

Parágrafo único. Para apuração dos valores a serem devolvidos ou ressarcidos, poderá o Comitê de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador solicitar o auxílio da Procuradoria Geral do Município de Araraquara.

Art. 21. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

PAÇO MUNICIPAL “PREFEITO RUBENS CRUZ”, 5 de agosto de 2021.

6.2 Implementação

Após a aprovação da lei, a fase de implementação foi marcada pela criação de editais de seleção, estruturados para identificar e apoiar startups com alto potencial de contribuição para o desenvolvimento econômico e tecnológico local. Os editais foram desenhados para serem inclusivos e abertos, garantindo igualdade de oportunidades para todas as startups qualificadas. A implementação também incluiu a organização de workshops e mentorias, fornecendo às startups os recursos necessários para desenvolver suas propostas e preparar-se adequadamente para o processo de seleção.

Segue link do site que registra todas as fases de implementação:
<https://www.araraquara.sp.gov.br/programa-de-estimulo-as-startups>

6.3 Avaliação e Impacto

A avaliação da intervenção foi realizada por meio de um processo de monitoramento e análise contínuos, focado não apenas nos resultados imediatos, mas também no impacto a longo prazo no ecossistema de startups local. Os indicadores de sucesso incluíram o número de startups apoiadas, o montante de investimentos atraídos e a geração de empregos, além de mudanças qualitativas, como o aumento da colaboração

entre os diversos atores do ecossistema e o fortalecimento da cultura de inovação na região.

A principal finalidade da Lei Municipal Nº 10.313/2021 foi estabelecer um marco regulatório que promovesse a inovação, o empreendedorismo e o desenvolvimento econômico sustentável em Araraquara. Especificamente, a lei visou:

- a. Fomentar a criação e o crescimento de startups inovadoras.
- b. Estabelecer um ambiente propício para o empreendedorismo tecnológico.
- c. Incentivar a colaboração entre academia, governo e setor privado.
- d. Aumentar a competitividade e a diversificação econômica local.

Na prática os Impactos Observados foram:

1. Estímulo à Inovação e Empreendedorismo: A iniciativa resultou na subvenção e apoio a 16 startups emergentes, superando a meta inicial de 10. Isso demonstrou o comprometimento significativo do município com o fomento à inovação e reforçou o ecossistema local de startups.
2. Mobilização de Recursos Financeiros: Com a arrecadação de R\$ 470.000,00 para o FUMSEI, a iniciativa ultrapassou a meta de R\$ 240.000,00. Este financiamento adicional permitiu expandir o apoio a mais startups, evidenciando a capacidade do programa de atrair e mobilizar recursos significativos para o fomento à inovação.
3. Fortalecimento da Colaboração Multissetorial: Mais de 80% dos membros do Comitê Gestor participaram ativamente do programa, evidenciando uma colaboração eficaz entre diferentes setores. Este engajamento multidisciplinar fortaleceu o ambiente de inovação em Araraquara.
4. Avanços na Gestão Interna das Startups: Todas as startups apoiadas implementaram melhorias significativas em seus processos internos e sistemas de governança, demonstrando o impacto positivo da iniciativa na capacitação empresarial e preparação para futuras oportunidades de crescimento.
5. Segurança Jurídica e Continuidade do Programa: A aprovação legislativa proporcionou uma base sólida para a continuidade e expansão do programa, garantindo segurança jurídica e sustentabilidade a longo prazo para as ações de fomento à inovação em Araraquara.

O relatório conclui que a intervenção em Araraquara teve um impacto positivo significativo no fortalecimento do ecossistema local de startups, promovendo inovação, empreendedorismo e desenvolvimento econômico sustentável. Recomenda-se a continuidade e expansão do programa, com ênfase em ampliar o engajamento com a

comunidade empresarial e acadêmica, aumentar a transparência e o monitoramento dos projetos apoiados e explorar novas formas de mobilização de recursos para sustentar e escalar as iniciativas de fomento à inovação.

Nota-se que o Programa Municipal de Estímulo às Startups e ao Empreendedorismo Inovador de Araraquara representou um marco significativo no apoio ao empreendedorismo inovador na cidade, demonstrando o impacto positivo de uma abordagem colaborativa, sustentável e bem gerenciada para o fomento de startups. Com resultados tangíveis e um modelo replicável, a iniciativa não apenas alcançou seus objetivos imediatos, mas também estabeleceu as bases para um futuro promissor no ecossistema de inovação de Araraquara.

7 CONCLUSÃO

A conclusão deste documento técnico sintetiza os resultados alcançados pela implementação da Lei Municipal Nº 10.313/2021 em Araraquara, destacando a eficácia da intervenção no estímulo ao ecossistema de startups e na promoção do desenvolvimento econômico e tecnológico local. Os principais pontos abordados incluem a análise dos resultados obtidos, a avaliação da eficácia da intervenção e as recomendações para futuras ações.

A intervenção resultou em avanços significativos para o ecossistema de startups em Araraquara, evidenciados pela subvenção e suporte a 16 startups emergentes, superando a meta inicial. Além disso, a mobilização de R\$ 470.000,00 para o FUMESEI demonstrou um forte apoio da comunidade, garantindo recursos adicionais para a expansão do programa. A colaboração efetiva entre os diferentes setores impulsionou o desenvolvimento econômico local de forma sustentável.

A iniciativa provou ser eficaz em alcançar seus objetivos principais:

- **Fomento à Inovação:** A lei e as atividades subsequentes proporcionaram um ambiente favorável à inovação e ao empreendedorismo, evidenciado pelo número e pela qualidade dos projetos subvencionados.
- **Desenvolvimento Econômico:** A injeção de recursos financeiros e a implementação de projetos inovadores contribuíram significativamente para o desenvolvimento econômico local, com a criação de empregos e atração de investimentos adicionais.

- Fortalecimento do Ecossistema de Startups: A lei fortaleceu o ecossistema de startups ao promover a integração entre a academia, o setor privado e o governo, criando um ambiente propício para o crescimento sustentável de novas empresas.

Conclui-se assim que esta intervenção oferece um modelo replicável e insights valiosos para outras regiões e contextos, demonstrando a eficácia de abordagens colaborativas e baseadas em políticas públicas para superar desafios contemporâneos em direito e gestão de conflitos. Ao promover uma legislação inovadora e apoiar ativamente o desenvolvimento de startups, Araraquara estabeleceu um precedente para como as cidades podem se adaptar e prosperar na economia do conhecimento, contribuindo significativamente para o corpo de conhecimento em direito e gestão de conflitos.

Referencias

- AGUNE, Roberto; CARLOS, José Antônio. Radar da inovação—O que os governos precisam enxergar. **Estudos Avançados**, v. 31, p. 143-157, 2017.
- ARANHA, José Alberto Sampaio. Mecanismos de geração de empreendimentos inovadores. **Mudanças na organização e na dinâmica dos ambientes e o surgimento de novos atores. ANPROTEC—Tendências. Brasília, DF: ANPROTEC**, 2016.
- ASHEIM, Bjørn T.; MOODYSSON, Jerker; TÖDTLING, Franz. Constructing regional advantage: Towards state-of-the-art regional innovation system policies in Europe?. **European Planning Studies**, v. 19, n. 7, p. 1133-1139, 2011.
- BARBOZA, Ricardo Augusto Bonotto; FONSECA, Sergio Azevedo; DE FREITAS RAMALHEIRO, Geralda Cristina. O papel das políticas públicas para potencializar a inovação em pequenas empresas de base tradicional. **REGE-Revista de Gestão**, v. 24, n. 1, p. 58-71, 2017.
- BARBOZA, Ricardo Augusto Bonotto; FONSECA, Sérgio Azevedo; RAMALHEIRO, Geralda Cristina Freitas. Inovação em micro e pequenas empresas por meio do Serviço Brasileiro de Respostas Técnicas. **RAI Revista de Administração e Inovação**, v. 12, n. 3, p. 330-349, 2015.
- CROISFELTS, Henrique et al. Redes de Inovação, cooperação universidade-empresa e spin off: estudo de caso Café consciência. **Brazilian Journal of Development**, v. 6, n. 6, p. 33792-33811, 2020.
- EDQUIST, Charles. Design of innovation policy through diagnostic analysis: identification of systemic problems (or failures). **Industrial and Corporate Change**, v. 20, n. 6, p. 1725-1753, 2011.
- FREIRE, Carlos Torres; MARUYAMA, Felipe; POLLI, Marco. Inovação e empreendedorismo: políticas públicas e ações privadas. **Novos estudos CEBRAP**, v. 36, p. 51-76, 2017.

MARONI, Isabela Maria Raposo. **Como os processos de design podem contribuir para o desenvolvimento da capacidade inovadora em empresas startups: um estudo sobre o Porto Digital**. Dissertação de Mestrado. Universidade Federal de Pernambuco, 2016

PIKE, Andy; RODRÍGUEZ-POSE, Andrés; TOMANEY, John. Shifting horizons in local and regional development. **Regional studies**, v. 51, n. 1, p. 46-57, 2017.

POLAK, James; SNOWBALL, Jen. Towards a framework for assessing the sustainability of local economic development based on natural resources: Honeybush tea in the Eastern Cape Province of South Africa. **Local Environment**, v. 22, n. 3, p. 335-349, 2017.

ROVER, Oscar José; DE GENNARO, Bernardo Corrado; ROSELLI, Luigi. Social innovation and sustainable rural development: The case of a Brazilian agroecology network. **Sustainability**, v. 9, n. 1, p. 3, 2016.

SARTRE, Xavier Arnould et al. Sustainable development policies and the spread of land-sharing practices—A statistical assessme.

TURA, T.; HARMAAKORPI, V. Social capital in building regional innovative capability, *Regional Studies*, vol. 39, p.1111-1125. 2005

RAINE, Rosalind et al. Challenges, solutions and future directions in the evaluation of service innovations in health care and public health. **Health Services and Delivery Research**, v. 4, n. 16, 2016.

NORTH, D. C. **Instituições, mudança institucional e desempenho econômico**. Cambridge: Cambridge University Press, 1990.

POSNER, R. A. **Análise econômica do direito**. São Paulo: Martins Fontes, 1973.

STAM, Erik; VAN DE VEN, Andrew Entrepreneurial ecosystem elements. **Small Business Economics**,v. 56, n. 2, p. 809-832, 2021

Lei Rouanet e o Financiamento de Projetos para Cultura de Desjudicialização e Solução de Conflitos

PRODUTO TÉCNICO 13

LEI ROUANET E O FINANCIAMENTO DE PROJETOS PARA CULTURA DE DESJUDICIALIZAÇÃO E SOLUÇÃO DE CONFLITOS

Rouanet Law and the Financing of Projects for the Culture of Dejudicialization and Conflict Resolution

PROGRAMA DE PÓS GRADUAÇÃO EM DIREITO E GESTÃO DE CONFLITOS

Universidade de Araraquara, Departamento de Ciências Jurídicas

Araraquara, Brasil

mestradodireito@uniara.com.br

RESUMO

Objetivo do Estudo: Avaliar a possibilidade de utilização da Lei Rouanet para o financiamento de projetos que promovem e difundem a cultura da desjudicialização e de solução de conflitos no Brasil. **Metodologia/Abordagem:** Análise jurídica fundamentada nas normativas vigentes, interpretação sistemática e teleológica da Lei Rouanet, e revisão de precedentes e notas técnicas relevantes. **Originalidade/Relevância:** Este estudo é inovador ao propor a utilização da Lei Rouanet para financiar projetos educacionais que promovem a cultura jurídica e a educação para a resolução de conflitos, áreas tradicionalmente não associadas a incentivos fiscais culturais. **Principais Resultados:** A análise demonstra que é juridicamente plausível utilizar a Lei Rouanet para financiar projetos de desjudicialização, visto que tais projetos contribuem para a cultura jurídica nacional e educação para a cidadania, alinhando-se com os objetivos da lei. **Contribuições Teóricas/Metodológicas:** O estudo amplia a interpretação da Lei Rouanet, demonstrando a integração entre cultura e educação. Também oferece uma fundamentação jurídica robusta para incluir programas de pós-graduação como beneficiários dos incentivos fiscais previstos na lei. **Contribuições Sociais/Para a Gestão:** A aplicação da Lei Rouanet para projetos de desjudicialização pode promover uma cultura de paz e resolução de conflitos, aliviando a sobrecarga do Judiciário brasileiro e contribuindo para a coesão social e o desenvolvimento econômico das comunidades.

Palavras-chave: Lei Rouanet, financiamento cultural, Integração cultura-educação, incentivos fiscais.

ABSTRACT

Objective of the Study: Evaluate the possibility of using the Rouanet Law to finance projects that promote and disseminate the culture of dejudicialization and conflict resolution in Brazil. **Methodology/Approach:** Legal analysis based on current regulations, systematic and extensive interpretation of the Rouanet Law, and review of relevant precedents and technical notes. **Originality/Relevance:** This study is innovative in proposing the use of the Rouanet Law to fund educational projects that promote legal culture and education for conflict resolution, areas not traditionally associated with cultural tax incentives. **Main Results:** The analysis shows that it is legally feasible to use the Rouanet Law to finance dejudicialization projects, as such projects contribute to national legal culture and citizenship education, aligning with the objectives of the law. **Theoretical/Methodological Contributions:** The study broadens the interpretation of the Rouanet Law by demonstrating the integration between culture and education. It also provides a robust legal foundation to include postgraduate programs as beneficiaries of the tax incentives provided by the law. **Social/Management Contributions:** Applying the Rouanet Law to dejudicialization projects can promote a culture of peace and conflict resolution, alleviating the burden on the Brazilian judiciary and contributing to social cohesion and economic development of communities.

Keywords: Rouanet Law, cultural financing, culture-education integration, tax incentives.

1. CONTEXTUALIZAÇÃO

O presente parecer técnico aborda a aplicabilidade da Lei Rouanet, formalmente conhecida como Lei de Incentivo à Cultura (Lei nº 8.313/1991), no financiamento de projetos que visam a desjudicialização e a solução adequada de conflitos no Brasil. A Lei Rouanet é um marco na política cultural brasileira, estabelecendo mecanismos de incentivos fiscais para apoiar e fomentar atividades culturais em todo o território nacional. Tradicionalmente associada às artes cênicas, música, literatura, entre outras manifestações artísticas, esta legislação também oferece um potencial pouco explorado para financiar iniciativas que integram elementos culturais e educacionais, especialmente aqueles voltados para a promoção de uma cultura jurídica e de paz.

A desjudicialização, por sua vez, refere-se ao conjunto de práticas e métodos que visam reduzir a sobrecarga do sistema judiciário ao encorajar formas adequadas de resolução de conflitos, como mediação e arbitragem. Esta abordagem não só alivia o sistema judicial, como também promove uma cultura de diálogo e compreensão mútua, essenciais para a coesão social. No contexto brasileiro, onde o judiciário frequentemente enfrenta críticas por sua lentidão e ineficiência, fomentar a cultura da desjudicialização é uma necessidade urgente e uma oportunidade para melhorar tanto o acesso à justiça quanto a qualidade das interações sociais e jurídicas.

Portanto, explorar a possibilidade de utilizar a Lei Rouanet para apoiar projetos que promovam a cultura da desjudicialização é de vital importância. Ao fazer isso, este estudo não apenas propõe uma nova área de aplicação para os incentivos fiscais previstos pela lei, mas também contribui para a discussão sobre como o direito e a cultura podem interagir de maneira produtiva para resolver problemas sociais complexos e persistentes. Este parecer técnico visa, assim, estabelecer a relevância de tal intersecção, oferecendo uma nova perspectiva sobre o papel da cultura na educação jurídica e na administração pública brasileira.

2. OBJETIVOS

O objetivo principal deste parecer técnico é avaliar a possibilidade de utilizar a Lei Rouanet para o financiamento de projetos que promovam a desjudicialização e a solução adequada de conflitos no Brasil. Especificamente, o estudo busca:

1. Analisar a Viabilidade Jurídica: Determinar se é possível interpretar a Lei Rouanet de forma que inclua o financiamento de projetos focados em desjudicialização e educação para a resolução de conflitos como atividades culturais elegíveis para receber incentivos fiscais.
2. Explorar Implicações Culturais e Educacionais: Examinar como esses projetos podem contribuir para a cultura jurídica nacional e para a educação cívica, alinhando-se aos objetivos da Lei Rouanet de promover a cultura brasileira.
3. Propor uma Expansão Interpretativa: Sugerir uma interpretação teleológica da lei que apoie a inclusão de projetos educacionais e culturais no âmbito de desjudicialização dentro dos critérios de financiamento da Lei Rouanet.
4. Avaliar Impactos Sociais e de Gestão: Discutir como o financiamento de tais projetos pode aliviar a carga sobre o sistema judiciário brasileiro e promover uma sociedade mais harmoniosa e informada sobre os métodos adequados de resolução de conflitos.

Este parecer destina-se a acadêmicos, legisladores, gestores culturais e educadores, oferecendo uma análise detalhada e argumentos fundamentados para a expansão dos usos da Lei Rouanet de forma a incluir e potencializar projetos que fomentem a cultura da paz e a resolução construtiva de conflitos no Brasil.

3. METODOLOGIA

A metodologia adotada no presente parecer técnico é ancorada em uma análise jurídica meticulosa das normativas que regem a Lei Rouanet (Lei nº 8.313/1991), explorando a possibilidade de inclusão de projetos de desjudicialização e resolução de conflitos como atividades culturais elegíveis para financiamento. Inicialmente, realiza-se um levantamento exaustivo dos artigos e categorias definidos pela lei, com o intuito de identificar os critérios de elegibilidade para os projetos culturais. Subsequentemente, emprega-se uma interpretação sistemática das definições de cultura presentes na

legislação, contrastando-as com normativas relacionadas à educação e à resolução de conflitos. Esta análise busca identificar possíveis interseções que suportem a elegibilidade de tais projetos sob os incentivos fiscais culturais. Adicionalmente, recorre-se a princípios de hermenêutica jurídica, como a interpretação teleológica e o princípio da eficiência, para fundamentar argumentativamente a inclusão desses projetos no escopo da Lei Rouanet.

Paralelamente à análise jurídica, conduz-se uma revisão metódica de precedentes, que inclui decisões judiciais e interpretações administrativas anteriores relevantes para a temática. Essa revisão foca em identificar decisões dos tribunais superiores que abordam a aplicação da Lei Rouanet em contextos que transcendem as tradicionais manifestações artísticas, especialmente aquelas decisões que tangenciam áreas de educação e promoção social. Examina-se, também, notas técnicas e pareceres emitidos pelo Ministério da Cultura, buscando interpretações que possam ter discutido a extensão dos incentivos fiscais a projetos que, embora não estritamente artísticos, promovem a cultura e a educação. Além disso, realiza-se um levantamento de projetos anteriormente aprovados que apresentem características similares aos projetos de desjudicialização, como os que focam em educação cívica e cultura de paz ou que integram práticas educativas em suas propostas.

4. RESULTADOS: SUSTENTAÇÃO JURÍDICA PARA FUTUROS PEDIDOS DE FINANCIAMENTO

Esta seção fornece a base jurídica necessária para justificar a inclusão de projetos de desjudicialização e solução de conflitos como beneficiários dos incentivos fiscais da Lei Rouanet. O objetivo é estabelecer um sólido fundamento legal que possa ser utilizado em futuras solicitações de financiamento para tais iniciativas.

4.1 Interpretação teleológica da Lei

Ao analisar o referido diploma legal, sob a ótica da interpretação teleológica, percebe-se que seu propósito principal é o desenvolvimento cultural do Brasil. Isso se

alinha com o entendimento de que a promoção e o incentivo à cultura são essenciais para o progresso social e econômico de qualquer nação.

Segundo a Teoria da Finalidade, a interpretação das normas deve considerar o fim a que se destinam. A Lei Rouanet, ao conceder incentivos fiscais a projetos culturais, não apenas beneficia os produtores culturais, mas também tem como objetivo final a democratização do acesso à cultura, a valorização da identidade nacional e a promoção do desenvolvimento social.

A educação, especialmente quando voltada para a cultura, é um meio essencial para alcançar esses objetivos. A integração de práticas culturais na educação contribui para a formação de cidadãos críticos, criativos e conscientes de sua identidade cultural. Esse enfoque educativo não apenas apoia o desenvolvimento pessoal dos indivíduos, mas também fortalece a sociedade, promovendo a inclusão e a coesão social.

A importância da interpretação teleológica na aplicação da Lei Rouanet é ressaltada por diversos estudiosos do direito. Consoante o entendimento de Maximiliano, a interpretação jurídica deve levar em conta a finalidade das normas, buscando sempre o bem comum e a justiça social (Maximiliano, 2011). Nessa linha, a interpretação teleológica da Lei Rouanet deve considerar que seu fim último é o desenvolvimento cultural do país, algo que só pode ser plenamente alcançado através de uma educação que valorize e integre a cultura.

Além disso, a interpretação finalística é endossada pelo Ministro do Supremo Tribunal Federal Luís Roberto Barroso, que argumenta que a interpretação das normas jurídicas deve ser orientada pela busca de soluções que promovam a eficácia dos direitos fundamentais e a realização dos objetivos constitucionais (Barroso, 2012).

Nessa esteira, sobre a importância da finalidade na interpretação das normas jurídicas, Bonavides destaca que a interpretação deve ser voltada para a consecução dos fins sociais e a promoção do bem-estar (Bonavides, 2014). Em consonância com esse entendimento, a Lei Rouanet deve ser interpretada de maneira a maximizar seu impacto social e cultural, promovendo a inclusão e a diversidade cultural.

Por sua vez, Silva, também enfatiza a necessidade de interpretar as normas de acordo com os valores e os objetivos consagrados na Constituição, especialmente no

que tange à promoção dos direitos culturais (Silva, 2019). Portanto, a interpretação da Lei Rouanet deve sempre estar alinhada com os princípios constitucionais de valorização da cultura e do desenvolvimento humano.

Destarte, ao aplicar a Lei Rouanet, deve-se ter em mente que seu verdadeiro propósito é promover um ambiente onde a cultura possa florescer e contribuir para o desenvolvimento integral do país. A educação, como veículo para a cultura, desempenha um papel crucial nesse processo, sendo indispensável para a realização plena dos objetivos teleológicos da norma.

4.2 Precedentes e Justificativas para Inclusão

Embora a Lei Rouanet não contenha precedentes explícitos que tratem diretamente de desjudicialização ou de resolução de conflitos, a interpretação flexível da lei permite a inclusão desses temas. Exemplos de aplicações similares podem ser encontrados em projetos que integram aspectos educacionais e culturais

Assim, a análise dos projetos habilitados pelo Programa Rouanet Norte em 2024 forneceu um precedente valioso para a inclusão de projetos de desjudicialização e resolução de conflitos sob a égide da Lei Rouanet. Embora a desjudicialização como tema específico não apareça diretamente, a flexibilidade na aprovação de projetos que cruzam as fronteiras entre educação, cultura e desenvolvimento social é evidente.

Projetos como "DIÁLOGOS PERCUSSIVOS: RITMOS BRASILEIROS E OS INSTRUMENTOS DE PERCUSSÃO" e "Palestra: Empreendedorismo cultural como atividade inclusiva e geradora de renda" foram aprovados, destacando uma visão expansiva do que constitui cultura. Esses projetos, focados em educação e capacitação cultural, estabelecem um paralelo direto com a promoção de uma cultura de paz e resolução de conflitos, fundamentando a possibilidade de reconhecer iniciativas de desjudicialização como culturalmente significativas.

As principais áreas apoiadas pela Lei Rouanet incluem a formação artística e cultural, a preservação do patrimônio cultural e histórico, a difusão de bens culturais e a manutenção de espaços culturais. Este estudo visa explorar como a Lei Rouanet facilita

o financiamento e sustentação dessas áreas, destacando sua importância para o desenvolvimento cultural brasileiro.

A Lei Rouanet provê fundos para a educação e formação em diversas expressões artísticas, como música, dança, artes visuais e teatro. Esses programas são essenciais para o desenvolvimento de habilidades técnicas e artísticas, assegurando a perpetuação e renovação de tradições culturais dentro da sociedade. Além disso, esses projetos frequentemente visam democratizar o acesso à cultura, alcançando populações em situações de vulnerabilidade social e garantindo inclusão cultural (Sarreta, 2016; Saldanha, 2020).

Logo, no contexto da Lei Rouanet, a formação artística e cultural pode ser interpretada de maneira teleológica para incluir, por exemplo, a formação de indivíduos em áreas essenciais para o desenvolvimento social, como a mediação e conciliação de conflitos. Projetos que desenvolvem habilidades em mediação e negociação promovem a resolução pacífica de conflitos e, portanto, contribuem para a formação de uma cultura de paz. Estas iniciativas educativas, ao capacitar mediadores e conciliadores, funcionam não apenas como ferramentas de transformação social, mas também como veículos de educação cultural, moldando a forma como os cidadãos interagem e resolvem disputas (Américo Júnior. & Lima, 2015; López, 2020; Vargas & Tizzo, 2019; Santos & Sousa, 2017; Bomfim & Conceição, 2010).

Para evidenciar essa analogia, cita-se o exemplo dos projetos que envolvem a mediação de conflitos nas escolas e que demonstram que a justiça restaurativa pode mediar conflitos, promovendo a cultura da paz por meio da resolução pacífica dos conflitos (Junior & Lima, 2016). Ainda no ponto da ilustração, projetos educativos como o OBJUVE, que trabalham com jovens em práticas culturais como Hip Hop, promovem a cultura de paz e fortalecem a convivência harmônica entre os estudantes (Bomfim & Conceição, 2010).

Neste mesmo sentido, a lei 9.394/1996, que estabelece as bases e diretrizes da educação nacional, em seu artigo 12, inciso X, assevera que as instituições de ensino devem estabelecer ações destinadas a promover uma cultura de paz. Mais adiante, o artigo 43 determina que a educação superior tem por finalidade promover o

aperfeiçoamento cultural e profissional, integrando os conhecimentos que vão sendo adquiridos numa estrutura intelectual sistematizadora, buscando a difusão dos frutos e benefícios resultantes da criação cultural e da pesquisa científica e tecnológica geradas na instituição (Brasil, 1996).

Fica claro que estas ferramentas são eficazes para o desenvolvimento de uma cultura de paz, permitindo que as partes em disputa, junto a um mediador neutro, cheguem a acordos de forma positiva e colaborativa (López, 2020). Constata-se que a educação para a paz é fundamental para desenvolver uma cultura de paz, abordando a violência, injustiças e desigualdades sociais, e promovendo a paz positiva através de ações educativas (Santos & Sousa, 2017).

Outra linha temática de projetos patrocinados pela Lei Rouanet, são os os projetos de preservação que englobam a restauração de estruturas históricas e a conservação de artefatos que possuem significado cultural significativo. Tais iniciativas são fundamentais para a manutenção da memória cultural e histórica do país, permitindo que futuras gerações tenham acesso e compreensão de sua própria herança (Almeida & Ferreira, 2009; Moraes & Calil, 2017).

Observa-se que a preservação do patrimônio cultural e histórico, tradicionalmente focada em bens físicos, também pode ser expandida para incluir a preservação de práticas sociais significativas, como métodos tradicionais e comunitários de resolução de conflitos. Iniciativas que visam documentar, preservar e disseminar essas práticas são essenciais para manter vivo o patrimônio imaterial e educar o público sobre formas adequadas de gestão de conflitos, reforçando a identidade cultural e o tecido social (Mello, 2014; Cordeiro, Paiva & Ferreira, 2020).

Destaca-se ainda os projetos temáticos para Difusão de Bens Culturais. Esta área envolve projetos que promovem a acessibilidade e disseminação de bens culturais através de exposições, publicações, e distribuição digital. Estes projetos são cruciais para a educação cultural e para o fomento de um entendimento mais amplo e diversificado sobre as diversas culturas presentes no Brasil (Fernandes, 2018).

A difusão de bens culturais pode ser adaptada para incluir a disseminação de conhecimentos e práticas relacionadas à resolução pacífica de conflitos. Projetos que

criam materiais educativos, realizam workshops, seminários e conferências sobre mediação e conciliação, ou que desenvolvem plataformas online para educação cívica, promovem a difusão de uma cultura de não litígio e incentivam o diálogo como ferramenta de resolução de problemas. Estes projetos educacionais são fundamentais para a transformação cultural e para o fortalecimento da cidadania ativa (Perlingeiro & Schmidt, 2022).

Ademais a cultura e a educação são indissolúveis, uma não existe sem a outra, a cultura é uma parte essencial de todo processo educacional, sendo ela (cultura), sistematicamente associada ao saber, à educação. (Maidana, 2023). Estão tão umbilicalmente interligadas que muitas vezes, quem não tem estudos é considerado sem cultura, à vista disso, Matta, 2012, em uma das distinções do termo cultura, nos esclarece que cultura não é uma simples palavra, mas uma categoria intelectual, sinônimo de sabedoria e de educação. (Matta, 2012).

Por fim, uma área temática possível seria a de Manutenção de Espaços Culturais. Em linhas gerais, os fundos da Lei Rouanet também suportam a operacionalização e aprimoramento de infra estruturas culturais como teatros, museus e centros culturais. A manutenção desses espaços é vital para a realização contínua de atividades culturais, servindo como locais para a comunidade experimentar e engajar-se com a cultura de forma direta (Castro & Silva, 2020).

Infere-se que a manutenção de espaços culturais pode ser ampliada para incluir centros de mediação e conciliação, que são vitais para a prática e promoção da resolução adequada de conflitos. A sustentação financeira desses espaços permite a realização contínua de atividades que fortalecem a cultura da paz e oferecem à comunidade local acessos diretos a serviços essenciais de resolução de conflitos, atuando como pilares de desenvolvimento cultural e social (Filpo, 2016).

Em conclusão, a Lei Rouanet oferece um framework legal e fiscal que pode ser efetivamente utilizado para apoiar projetos que buscam transformar a cultura do litígio em uma de diálogo e resolução pacífica de conflitos. Essas iniciativas, ao promoverem a educação para a cidadania e a formação de profissionais qualificados em mediação e conciliação, alinham-se perfeitamente com os objetivos culturais e educacionais da Lei,

destacando a sua flexibilidade e relevância para o desenvolvimento cultural contemporâneo do Brasil (Moreira, 2023). A Lei Rouanet, portanto, desempenha um papel multifacetado na promoção da cultura brasileira, abarcando desde a formação e preservação cultural até a difusão e manutenção de espaços dedicados à cultura. Seu impacto transcende o financiamento de projetos isolados, contribuindo significativamente para a construção de uma sociedade mais coesa e culturalmente rica (Cachapuz & Carello, 2016).

A jurisprudência do Supremo Tribunal Federal e de outros tribunais superiores tem mostrado uma tendência à interpretação ampla de leis que envolvem direitos culturais, argumentando que a cultura deve ser entendida de forma inclusiva, abrangendo novas formas de expressão e interação social. Tais decisões reforçam a possibilidade de incluir, sob os auspícios da Lei Rouanet, projetos que, embora não estritamente artísticos, servem os mesmos propósitos de fomento à cultura e educação

As análises e argumentos apresentados nesta seção fornecem uma base jurídica robusta para a inclusão de projetos de desjudicialização e solução de conflitos como elegíveis para financiamento sob a Lei Rouanet. A interpretação teleológica da lei, apoiada por precedentes judiciais e pela flexibilidade das definições de cultura, permite que tais projetos sejam considerados dentro do espectro cultural que a lei pretende fomentar. Esta sustentação jurídica visa facilitar a aprovação de futuros pedidos de financiamento, promovendo uma visão mais integrada e atualizada do que constitui cultura na legislação brasileira.

4.3 Fundamentação legal

A Lei Rouanet permite a captação de recursos para projetos culturais através de incentivos fiscais. Embora o conceito de cultura na lei inicialmente abranja manifestações artísticas, é possível incluir ações que promovam o debate educacional e o desenvolvimento intelectual, englobando a educação para a cidadania e novas práticas sociais. O Decreto nº 11.453 de 2023, em seu art. 3º, estabelece que “os mecanismos de fomento cultural contribuirão para: XV - apoiar o desenvolvimento de ações que integrem cultura e educação”.

A Resolução nº 125 de 2010 do CNJ dispõe sobre a Política Judiciária Nacional, que visa modificar o paradigma da cultura do litígio, incentivando a autocomposição e a pacificação social. Para que isso ocorra, é necessário implementar um trabalho em rede, constituído por órgãos do Poder Judiciário, entidades públicas e privadas.

Embora a Lei Rouanet tradicionalmente financie projetos nas áreas de artes cênicas, música, literatura, entre outras, não há impedimentos para que projetos com forte componente educacional e de desenvolvimento cultural, como os que promovem a desjudicialização e o acesso à justiça multiportas, sejam enquadrados. Tais projetos são considerados de natureza cultural por sua capacidade de transformar a cultura predominante do litígio, educando a população sobre formas adequadas de resolução de conflitos. Bacellar (2012, p. 36) argumenta que:

Métodos Alternativos de Solução de Conflitos (Mascs) representam um novo tipo de cultura na solução de litígios, distanciados do antagonismo agudo dos clássicos combates entre partes – autor e réu no Poder Judiciário – e mais centrados nas tentativas de negociar harmoniosamente a solução desses conflitos, num sentido, em realidade, direcionado à pacificação social quando vistos em seu conjunto, em que são utilizados métodos cooperativos (Garcez, 2003).

Ao promover o encaminhamento adequado das causas e conscientizar sobre a desjudicialização, é possível aliviar o Judiciário e incentivar métodos adequados de resolução de conflitos (Bacelar, 2012, p. 60).

Vasconcelos (2023, p. 63) compara a cultura do litígio e a cultura de paz:

Sob uma cultura de dominação prevalecem a desigualdade, a hierarquia, a verticalidade de um elitismo hereditário ou simplesmente discriminatório, enquanto sob uma cultura de paz e direitos humanos prevalece o sentimento de igualdade, em relações fundadas na autonomia da vontade e tendencialmente horizontalizadas.

Sob uma cultura de dominação prevalecem a litigiosidade, a coatividade, o decisionismo, enquanto sob uma cultura de paz e direitos humanos destacam-se a persuasão, a negociação e a mediação.

Sob uma cultura de dominação prevalece o patrimonialismo, consubstanciado na apropriação privativa e excludente dos recursos disponíveis, enquanto sob uma cultura de paz e direitos humanos destacam-se o compartilhamento dos saberes e o emparceiramento na exploração dos recursos.

Sob uma cultura de dominação prevalece a competição predatória, enquanto sob uma cultura de paz e direitos humanos pratica-se uma negociação cooperativa, com vistas aos interesses comuns, aos princípios, aos ganhos mútuos.

Sob uma cultura de dominação tende-se ao absolutismo, ao fundamentalismo, às crenças abrangentes, enquanto, sob uma cultura de paz e direitos humanos, princípios gerais são acolhidos como hipóteses na orientação de comportamentos e instituições democráticas, inspiradas em doutrinas razoáveis, com respeito às diferenças.

Sob uma cultura de dominação, as pessoas são prestigiadas e distinguidas por seus sinais exteriores de poder e riqueza, sendo discriminadas aquelas que não se enquadram nesse padrão, enquanto, sob uma cultura de paz e direitos humanos, busca-se premiar e reconhecer o ser humano em si e o meio ambiente saudável, afastando-se os preconceitos, rótulos e estereótipos.

A gestão de conflitos deve ser vista como uma política que promove a cultura de paz, utilizando a linguagem e a consciência da intersubjetividade para considerar sentimentos e necessidades comuns. Em vez de imaginar uma utopia sem conflitos, essa cultura de paz deve ser fruto da ética de tolerância e das habilidades interpessoais construtivas, que são essenciais para lidar com as controvérsias inevitáveis do dia a dia (Vasconcelos, 2023, p. 414).

O aprofundamento no tema e a prática da solução amistosa de controvérsias podem gerar uma mudança social significativa, pois aqueles que vivenciam experiências positivas tendem a utilizar esses métodos com maior frequência. Além disso, o ensino jurídico que enfatiza essa abordagem contribui para a formação de profissionais comprometidos com essa nova cultura (Cahali, 2022).

No Brasil, predomina uma cultura da litigiosidade, evidenciada pelo grande número de processos judiciais. A maioria dos brasileiros acredita que o processo judicial é a única maneira de resolver desacordos, desconhecendo métodos adequados de

resolução de disputas. Para que esses métodos se propaguem, a população precisa ter acesso à informação, a fim de que seja possível direcionar para procedimentos mais adequados, diversificando as vias procedimentais, o que democratiza o acesso à justiça e promove a pacificação social (Costa, 2019).

A mudança de paradigma cultural visa envolver o Estado, não apenas o Poder Judiciário, na questão do acesso à justiça, através da implementação de políticas públicas que incentivem a negociação, conciliação, mediação e arbitragem. Assim, os três Poderes da União, em conjunto com a sociedade, devem abandonar o excessivo formalismo e tecnicismo para alcançar o direito fundamental à paz.

Em complemento, este parecer se fundamenta nos seguintes posicionamentos teóricos-doutrinários:

I. Interpretação Sistêmica: A interpretação sistêmica considera o ordenamento jurídico como um todo coerente. A legislação cultural e educacional deve ser interpretada de forma integrada para promover uma política pública mais efetiva. Há também a demanda por atualização legislativa e reinterpretação dos institutos de acordo com as mudanças sociais. Este entendimento reforça a inclusão de projetos educacionais culturais no escopo da Lei Rouanet, promovendo uma política pública que integra educação e cultura de maneira coesa e atualizada.

II. Educação como Produção Cultural: Projetos de pesquisa frequentemente geram novos conhecimentos que contribuem para a cultura brasileira. Por exemplo, estudos sobre a história da arte, literatura, filosofia e direitos sociais, entre outros, são intrinsecamente culturais. Estes projetos promovem e preservam o patrimônio cultural e intelectual do país, alinhando-se com os objetivos da Lei Rouanet.

III. Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU: A interpretação de que projetos educacionais culturais podem ser financiados pela Lei Rouanet está em alinhamento com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 4 da ONU, que visa garantir acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos. Em particular, o item 4.7 dos ODS estabelece a meta de, até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessários para promover o desenvolvimento

sustentável, inclusive por meio da educação para a sustentabilidade, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não-violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável. Esta perspectiva está em consonância com a ampla difusão da cultura e educação para a justiça, liberdade e paz, conforme estabelecido na Constituição da Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (UNESCO).

IV. Projetos com Foco em Comunidades Carentes: Projetos de pós-graduação devem ter como público-alvo a promoção de educação como um aspecto cultural de comunidades carentes. Por exemplo, um projeto focado em comunidades vulneráveis contribui significativamente para o desenvolvimento cultural e social dessas comunidades. Tais iniciativas reforçam a relevância da educação como um vetor de transformação cultural e social.

V. Educação para Gestão de Conflitos: A educação para a gestão de conflitos, prevenção de conflitos e solução de conflitos é também um aspecto cultural significativo. Um projeto que desenvolva soluções para pacificação social e gestão de conflitos, promovendo a educação jurídica e serviços sociais jurídicos, pode ser financiado pela Lei Rouanet, visto que contribui para a cultura de paz e convivência harmoniosa na sociedade.

5. ARGUMENTAÇÃO JURÍDICA PARA SUSTENTAÇÃO DE FUTUROS PEDIDOS

Para fundamentar a inclusão de projetos de desjudicialização e de acesso à justiça no âmbito da Lei Rouanet, é necessário desenvolver uma argumentação jurídica robusta. Esta seção apresenta as bases legais e interpretações normativas que sustentam a possibilidade de utilização dos incentivos fiscais previstos na Lei Rouanet para o financiamento de projetos educacionais e culturais em programas de pós-graduação. A análise considera a legislação vigente, a interpretação sistemática e teleológica das normas, além de precedentes e notas técnicas relevantes. Esses elementos visam

fortalecer os pedidos futuros, garantindo a conformidade legal e a aderência aos objetivos culturais e educacionais previstos na lei.

- I. Lei Rouanet e Educação Superior como Campo Cultural: O Decreto nº 11.453/2023, articulado ao artigo 2º, inciso XV, reconhece explicitamente o desenvolvimento de ações integradas entre cultura e educação. Este reconhecimento legal sugere que os programas de pós-graduação, ao explorarem temas culturais e educacionais, podem ser considerados como ações culturais elegíveis para o apoio da Lei Rouanet.
- II. Inexistência de Impedimento Legal: A Lei Rouanet não especifica restrições à aplicação de seus incentivos a projetos de educação superior, desde que estes promovam a cultura. O foco em cultura dentro do contexto educacional de pós-graduação pode, portanto, ser interpretado como compatível com os objetivos da lei.
- III. Interpretação teleológica da Lei: De acordo com os princípios de interpretação das leis e a maximização dos direitos culturais assegurados pela Constituição, deve-se adotar uma interpretação teleológica da Lei Rouanet. A educação é indiscutivelmente um pilar fundamental na disseminação e na produção cultural, e sua inclusão nos projetos apoiados pela Lei Rouanet atende as suas finalidades.
- IV. Precedentes e Justificativas para Inclusão: A falta de exemplos explícitos na lei não deve ser um impedimento para a inclusão de projetos educacionais de alto nível como beneficiários. Com base nos princípios de igualdade, razoabilidade e busca pela promoção cultural, argumenta-se que a exclusão desses projetos contraria o espírito da lei, que é o de fomentar a cultura em todas as suas formas.
- V. Interpretação da Categoria "Técnicos" na Lei Rouanet: Outro aspecto interessante é o artigo 3º da Lei Rouanet, que dispõe sobre a concessão de bolsas de estudo, pesquisa e trabalho a autores, artistas e técnicos brasileiros ou estrangeiros residentes no Brasil. A análise do termo "técnicos", conforme interpretado pelo Supremo Tribunal de Justiça e o Tribunal de Contas da União, sugere que o termo abrange cargos técnicos ou científicos que exigem

conhecimentos específicos e habilitação legal de nível superior. Neste contexto, alunos que pleiteiem financiamento para projetos em comunidades carentes, visando a promoção de educação como aspecto cultural, podem ser enquadrados como "técnicos".

- VI. Argumento Pautado na Nota Técnica 637/2009 do Ministério do Planejamento: Conforme a Nota Técnica 637/2009 do Ministério do Planejamento, a definição de "cargo técnico" para fins de acumulação de cargos públicos requer a aplicação de conhecimentos científicos ou técnicos obtidos em nível superior. Este entendimento pode ser estendido para incluir alunos que desenvolvem projetos com forte componente cultural e educacional. Assim, os projetos de pós-graduação que visam promover a educação como um aspecto cultural em comunidades carentes podem ser considerados como cumprindo o requisito de "cargo técnico", alinhando-se com a interpretação normativa e jurisprudencial existente.

6 CONCLUSÃO E RECOMENDAÇÕES

Conclui-se que, embora inovador, o financiamento de projetos de desjudicialização e de acesso à justiça via Lei Rouanet é juridicamente plausível. Esses projetos atendem ao objetivo maior da lei, que é promover e universalizar o acesso à cultura, entendida aqui como uma cultura de paz e resolução construtiva de conflitos.

Conclui-se também, que a Lei Rouanet, interpretada de maneira conforme aos princípios constitucionais e aos objetivos de promoção cultural e educacional, permite o financiamento de pesquisas em programas de pós-graduação *stricto sensu*.

Recomenda-se que as instituições de ensino e pesquisadores desenvolvam projetos que demonstrem claramente a contribuição cultural de suas pesquisas, preparando a documentação necessária para justificar o enquadramento dentro dos parâmetros da Lei Rouanet.

Além disso, sugere-se a realização de um diálogo contínuo com o Ministério da Cultura para esclarecer e fortalecer o entendimento de que a educação superior, especialmente a pós-graduação, é um campo fértil para a cultura. Isso fortalecerá a base

para futuras solicitações e ajudará a consolidar a aplicação dos incentivos fiscais em um espectro mais amplo de atividades culturais.

Sugere-se que as empresas e instituições interessadas em promover a cultura da desjudicialização por meio da Lei Rouanet desenvolvam projetos que, além de promoverem métodos adequados de resolução de conflitos, também incluam componentes educativos extensivos, tais como seminários, workshops e materiais educativos sobre o tema.

Este parecer é concluído na expectativa de que a utilização criativa e responsável da Lei Rouanet possa contribuir significativamente para a promoção de uma cultura de desjudicialização no Brasil.

REFERÊNCIAS

- Almeida, S. N. de C Ferreira, A. M. C. (2014). Reformulação da Lei 8.313/91: Queda ou ressurreição da mais importante política pública cultural brasileira? *Revista de Políticas Públicas*.
- Américo Júnior, E., & de Lima, C. B. (2015). Educar para a paz: Práticas restaurativas na resolução de conflitos escolares. *Movimento-revista de Educação*, (3).
- Bacellar, R. P. (2012). *Mediação e arbitragem*. Saraiva. (Coleção saberes do direito, nº 53).
- Barroso, L. R. (2012). *Interpretação e aplicação da Constituição* (7ª ed.). Saraiva.
- Bonavides, P. (2014). *Curso de direito constitucional* (30ª ed.). Malheiros.
- Conselho Nacional de Justiça. (2010). *Resolução nº 125 de 29/11/2010*. Recuperado de <https://atos.cnj.jus.br/atos/detalhar/156>
- Brasil. (2023). *Decreto nº 11.453, de 23 de março de 2023*. Recuperado de https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2023-2026/2023/decreto/D11453.htm.
- Brasil. (1996). Lei nº 9.394 de 1996. Estabelece as diretrizes e bases da educação nacional. Recuperado de https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l9394.htm
- Bomfim, M. D. C. A. D., & Conceição, L. D. S. (2010). Culturas juvenis, mídias e consumo: Mediações em educação. *ETD - Educação Temática Digital*, 12(esp.), 124-134.
- Cachapuz, M. C. M., & Carello, C. (2016). O Direito Chinês e a Mediação: Como o Brasil chegará lá? *Revista de Políticas Públicas*.
- Castro, A., & Silva, R. (2020). Manutenção de espaços culturais. *Tempo Social*.

- Cahali, F. J. (2022). *Curso de arbitragem: mediação, conciliação e tribunal multiportas*. Recuperado de <https://www.jusbrasil.com.br/doutrina/secao/2-alternativas-adequadas-para-solucao-de-disputas-a-res-125-2010-do-cnj-tribunal-multiportas-e-o-modelo-processual-introduzido-pelo-cpc-2015/1620615762#a-290075534>
- Cordeiro, U., Paiva, V., & Ferreira, E. (2020). Valorizar e preservar o patrimônio cultural: Desafios da educação escolar. *European Journal of Education Studies*.
- Costa, L. V. de. (2019). O sistema multiportas e sua contribuição para a ampliação do acesso à justiça no Brasil. Recuperado de: <https://www.jusbrasil.com.br/artigos/o-sistema-multiportas-e-sua-contribuicao-para-a-ampliacao-do-acesso-a-justica-no-brasil/7309452260>
- Dekker, E., & Rodrigues, A. S. (2019). The political economy of Brazilian cultural policy: A case-study of the Rouanet Law. *Journal of Public Finance and Public Choice*.
- Fernandes, P. (2018). Difusão de bens culturais. *Revista da Faculdade de Direito da Universidade Federal de Uberlândia*.
- Filpo, K. P. (2016). Conflitos não-mediáveis ou conflitos latentes? Aportes interdisciplinares para pensar a mediação em juízo na Lei 13.105/2015. *Revista de Políticas Públicas*.
- Holston, J. (1991). The misrule of law: Land and usurpation in Brazil. *Comparative Studies in Society and History*.
- López, I. Q. (2020). Gestión de conflictos y mediación escolar en alumnos de la licenciatura en ciencias de la educación como herramientas para el desarrollo de una cultura de la paz. *Conrado*, 16(72), 123-130.
- Maidana, G. A. (2023). Cultura e educação: escola e a cultura inclusiva. *Revista Científica Multidisciplinar Núcleo do Conhecimento*, 8(7), 5-18. Recuperado de <https://www.nucleodoconhecimento.com.br/educacao/escola-e-a-cultura>
- Maximiliano, C. (2011). *Hermenêutica e aplicação do direito* (21ª ed.). Forense.
- Matta, R. da. (2012). *Explorações: Ensaio de sociologia interpretativa*. Rocco.
- Mello, J. C. (2014). Propriedade intelectual, comunidades tradicionais e patrimônio imaterial em museus de ciência e tecnologia. *Liinc em Revista*, 10(2).
- Moraes, A. P. B., & Calil, L. E. (2017). Lei Rouanet e pontos de cultura: Uma análise crítica sobre o certame das políticas culturais no Brasil neoliberal e a eficácia dos direitos fundamentais. *Rev. Fac. Dir., Uberlândia, MG*, 45(1), 46-65.
- Moreira, S. M. (2023). Managing state parks in Brazil: Strategies for resolving conflicts and promoting sustainable conservation practices. *Environmental Sciences and Ecology: Current Research*.
- Pellerano, J. (2016). Gastronomia é cultura? Entendendo a proposta de incluir a gastronomia na Lei Rouanet, no Brasil, por meio da análise do discurso. *Razón y Palabra*.
- Perlingeiro, R., & Schmidt, L. (2022). An overview of environmental justice in Brazil. *British Journal of American Legal Studies*.

Saldanha, B. de Souza. (2020). A aplicabilidade da Lei Rouanet para a promoção de uma base cultural axiológica. *Revista de Direito*, 12(2), 1-23.

Sarreta, C. R. L. (2016). O direito à cultura como fundamental: Considerações em relação à aplicabilidade da Lei Rouanet. *Revista Brasileira de Direitos e Garantias Fundamentais*, 2(1), 297-317.

Santos, A. F. C., & Sousa, C. P. D. (2017). A relevância de estudos em representações sociais versados com as pesquisas para a paz no desenvolvimento de uma educação para a paz. *Revista Educação e Cultura Contemporânea*, 14(37), 93-113.

Santos, C. V., & Rêgo, L. (2021). Graph model analysis of the conflict in the Irrigated Perimeter in Chapada do Apodi-Brazil. *Environmental Conservation*.

Silva, J. A. da. (2019). *Curso de direito constitucional positivo* (40ª ed.). Malheiros.

Vargas, A., & Tizzo, L. G. L. (2019). Resolução consensual de conflitos e o atual Código de Processo Civil: Mediação e conciliação. *Revista de Ciências Jurídicas e Empresariais*, 20(2), 60-65.

Vasconcelos, C. E. de. (2023). *Mediação de conflitos e práticas restaurativas* (8ª ed.). Método.

Volkema, R (1989). Alternative dispute resolution in Brazil. *Conflict Resolution Quarterly*.

Autores do Parecer Técnico:

Edmundo **Alves** **de** **Oliveira**
Coordenador, Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos
Email: eaoliveira@uniara.edu.br

Geralda **Cristina** **de** **Freitas** **Ramalheiro**
Professora, Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos
Email: gcdfreitasramalheiro@gmail.com

Ricardo **Augusto** **Bonotto** **Barboza**
Professor, Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos
Email: rbonotto@uniara.edu.br

André **Luiz** **Brandini** **do** **Amparo**
Analista Jurídico, Ministério Público do Estado de São Paulo
Email: andre_amparo@hotmail.com

Bruno **Aloísio** **Cândido**
Advogado
Email: bacandido@gmail.com

Fabiano **Moraes** **de** **Oliveira**
Auditor Fiscal do Estado do Rio de Janeiro
Mestre em Direito, Unisal

Especialista em Direito Tributário - UCM

Especialista em Direito Notarial e Registral - UCM

Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos. PARECER TÉCNICO CONCLUSIVO:
POSSIBILIDADE DE UTILIZAÇÃO DA LEI ROUANET PARA O FINANCIAMENTO DE PROJETOS QUE
PROMOVEM E DIFUNDEM A CULTURA DA DESJUDICIALIZAÇÃO E DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

Email: fmoliveira@fazenda.rj.gov.br

Frederico Advogado, Especialista Email: fagagliardi@gmail.com	Cesar em	Anima Direito	Damas Empresarial,	Gagliardi Educação FGV
--	--------------------	-------------------------	------------------------------	-------------------------------------

Edilia Tabeliã Email: edilia.gamapimentel@gmail.com	Gama e	Registradora	Pimentel Civil
---	------------------	---------------------	--------------------------

Márcia Advogada; Email: marciasalatinidossantos@gmail.com	Aparecida Gerente de	Salatini Administração	dos e	Santos Finanças, Via	Gallatti Nectare
---	--------------------------------	----------------------------------	-----------------	--------------------------------	----------------------------

Lázaro Advogado; Email: lazaromazaro@adv.oabsp.org.br	Antonio Especialista	em	Mazaro Direito	Processual	Júnior Civil
---	--------------------------------	-----------	--------------------------	-------------------	------------------------

Nayara Advogada; Especialista em Direito de Família e Sucessões e em Direito Notarial e Registral Email: nayara.neiva@hotmail.com	Resende	Neiva
--	----------------	--------------

Sofia Advogada; Especialista em Email: sofiabnehmeh@gmail.com	Brunheroto Direito e	Negócios	Imobiliários,	Nehmeh Damásio/IBMEC
--	--------------------------------	-----------------	----------------------	--------------------------------

Projeto de Lei: Código de Ética do Município de Araraquara

PRODUTO TÉCNICO 14

Universidade de Araraquara - UNIARA
Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos

Araraquara, 19 de novembro de 2024

Ao Excelentíssimo Senhor
Edson Antonio da Silva
Prefeito do Município de Araraquara
Palácio dos Tropeiros
Araraquara/SP

Assunto: Apresentação de Projeto de Lei e Material Técnico para apreciação do Executivo Municipal

Excelentíssimo Senhor Prefeito,

No âmbito do Programa de Pós-Graduação em Direito e Gestão de Conflitos da Universidade de Araraquara (UNIARA), e como parte das atividades da disciplina "Governança e Gestão de Conflitos", ministrada pelos professores Fernando Passos, Mariana Passos Beraldo e Geralda Cristina de Freitas Ramalheiro, foi elaborado um Projeto de Lei acompanhado de material técnico de apoio, com foco na criação e regulamentação de um Código de Ética para o Município de Araraquara.

O trabalho acadêmico foi desenvolvido como uma proposta inovadora para fortalecer a ética, a integridade e a transparência na gestão pública municipal, alinhando-se às melhores práticas de governança. Entendemos que, sendo o Executivo Municipal a instância responsável por propor e implementar políticas públicas, este material poderá servir como subsídio técnico para a formulação de medidas voltadas ao aprimoramento da gestão ética no município.

Por meio deste ofício, apresentamos o Projeto de Lei e o material complementar à consideração de Vossa Excelência, com a sugestão de que seja encaminhado à análise e apreciação da Comissão de Ética Pública do Município de Araraquara. Acreditamos que a proposta desenvolvida pode contribuir significativamente para consolidar uma administração pública ainda mais eficiente, ética e comprometida com o interesse público.

Nos colocamos à disposição para eventuais esclarecimentos e para participar de reuniões ou apresentações que possam facilitar a análise e discussão do material. Reafirmamos o compromisso da Universidade de Araraquara em colaborar com iniciativas que promovam o interesse coletivo e a boa governança pública.

Atenciosamente,

Código de Ética do Município de Araraquara

PROJETO DE LEI

Institui o Código de Ética do Município de Araraquara e dá outras providências

Apresentado pelos discentes, docentes e pesquisadores do Programa de Pós Graduação em Direito e Gestão de Conflitos da Universidade de Araraquara - UNIARA, a saber:

- Fábio Fernando Jacob
- Fabiano Moraes De Oliveira
- Fernando Passos
- Geralda Cristina de Freitas Ramalheiro
- Guilherme Celestino De Abreu
- Márcia Aparecida Salatini dos Santos Gallatti
- Mariana Passos Beraldo
- Patrícia De Lima Villadouro

Considerando a necessidade de promover uma gestão pública pautada pelos mais elevados padrões de ética, transparência e responsabilidade social;

Considerando que o fortalecimento dos princípios de integridade, legalidade e impessoalidade na administração pública é essencial para assegurar a confiança da população nas instituições e a eficiência dos serviços públicos;

Considerando que é dever da administração pública municipal garantir que as condutas dos servidores e agentes públicos estejam alinhadas ao interesse coletivo e ao bem comum, evitando práticas de favoritismo, desperdício de recursos e desvios de conduta;

Considerando a importância de criar instrumentos normativos que orientem e padronizem as práticas éticas de todos os agentes públicos e servidores do Município de Araraquara;

Considerando que a comunicação continuada e preventiva sobre os princípios éticos e as diretrizes de conduta, por meio de canais institucionais como chat, e-mail e outros meios, é fundamental para manter a aderência dos servidores aos valores do serviço público;

A Câmara Municipal de Araraquara decreta:

Artigo 1º - Fica instituído o Código de Ética do Município de Araraquara, com a finalidade de promover uma administração pública pautada nos princípios da ética, integridade e transparência, estabelecendo diretrizes e normas de conduta para todos os servidores e agentes públicos municipais.

Artigo 2º - Missão e Compromisso Ético - O Município de Araraquara compromete-se, por meio deste Código de Ética, a promover uma administração pública fundamentada nos

Código de Ética do Município de Araraquara

princípios da ética, integridade e transparência. Este Código é instituído como referência para que todos os servidores e agentes públicos do município atuem com responsabilidade social e respeito ao bem comum, fortalecendo a confiança da população em suas instituições e priorizando o interesse coletivo.

Parágrafo Único: Este Código estabelece os padrões de conduta para garantir que todas as ações e decisões dos agentes públicos reflitam os mais elevados valores éticos e morais, orientando-se sempre pelo compromisso com a honestidade, a legalidade e a dedicação ao serviço público.

Artigo 3º - Princípios e Valores Fundamentais - Os servidores e agentes públicos de Araraquara devem orientar suas ações de acordo com os seguintes princípios e valores fundamentais, assegurando o compromisso com a ética e a excelência no serviço público:

- I. **Legalidade:** Observar rigorosamente as leis e regulamentos vigentes, respeitando o ordenamento jurídico.
- II. **Integridade:** Atuar de forma honesta e transparente, prevenindo atos de corrupção e promovendo a confiança pública.
- III. **Transparência:** Garantir clareza e acesso à informação, respeitando o sigilo quando necessário e promovendo a prestação de contas.
- IV. **Responsabilidade:** Utilizar recursos públicos de forma eficiente e zelosa, evitando desperdícios e assegurando o interesse coletivo.
- V. **Imparcialidade:** Agir de forma neutra, evitando favoritismos, discriminações e conflitos de interesse.
- VI. **Impessoalidade:** As atividades administrativas devem ser realizadas de maneira neutra e imparcial, assegurando que o interesse público prevaleça e evitando qualquer tipo de favorecimento ou discriminação.
- VII. **Moralidade:** A conduta dos servidores deve pautar-se pela integridade e pela honestidade, de modo a honrar os padrões éticos que a sociedade espera dos agentes públicos.
- VIII. **Publicidade:** A transparência deve ser assegurada em todas as ações do município, garantindo o acesso à informação de forma clara e acessível, permitindo que o cidadão acompanhe e compreenda as atividades realizadas pelo poder público, salvo casos previsto em lei
- IX. **Eficiência:** Os servidores devem buscar, continuamente, a excelência na prestação dos serviços públicos, utilizando os recursos com responsabilidade e agilidade para alcançar os melhores resultados em benefício da população.
- X. **Empatia e Resiliência:** Demonstrar empatia no atendimento ao público e resiliência diante dos desafios, com foco no bem-estar social.
- XI. **Decoro e Dignidade:** Manter uma postura honrada e respeitável, preservando a dignidade das funções públicas e a imagem institucional.
- XII. **Proporcionalidade:** Agir de forma proporcional
- XIII. **Compromisso com o Bem-Estar Social:** Desenvolver suas funções com o objetivo de melhorar a qualidade de vida da população e contribuir para o desenvolvimento social e econômico da comunidade.

Código de Ética do Município de Araraquara

Capítulo I - Disposições Gerais

Artigo 4º - Objetivo, Escopo e Definições - Este Código de Ética tem como objetivo estabelecer normas de conduta ética para todos os servidores e agentes públicos do Município de Araraquara, abrangendo todas as esferas e funções, sejam agentes políticos, efetivos, comissionados, terceirizados ou temporários.

Parágrafo Único: As normas aqui previstas visam assegurar que as ações dos servidores estejam alinhadas aos princípios de legalidade, integridade, transparência e respeito ao bem comum, proporcionando uma administração pública ética e responsável.

Artigo 5º - Definições e Modelo Organizacional - Este Código de Ética é estruturado como um mecanismo abrangente e principiológico, orientando os agentes públicos e estabelecendo um padrão elevado de conduta.

I - Princípio da Abrangência: Este Código serve como um guia para a conduta ética de todos os servidores, independentemente do cargo ou função, abrangendo situações e decisões que envolvem o interesse público.

II - Políticas Direcionadas: O Código remete a políticas específicas de conduta, entre elas:

a) Política de Interesse Público: Orienta as ações dos servidores para que priorizem o bem-estar e os direitos dos cidadãos, garantindo que o interesse público prevaleça sobre interesses pessoais.

b) Política de Integridade: Conjunto de medidas que visa assegurar que os atos e decisões sejam pautados pela ética e pela transparência, promovendo a confiança pública no poder municipal e prevenindo a corrupção.

Artigo 6º - Manual de Orientação Simplificado e Comunicações Contínuas - Para facilitar a compreensão e adesão aos preceitos deste Código, será disponibilizado um Manual de Conduta Ética anexo, com linguagem acessível e conteúdo didático.

§ 1º O manual deverá incluir explicações claras sobre as obrigações e direitos dos servidores, exemplos práticos de condutas éticas e orientações para que cada agente público compreenda e aplique os princípios do Código no exercício de suas funções.

§ 2º Além do manual, a administração implementará uma política de comunicação continuada para reforçar o entendimento e a aplicação dos princípios éticos entre os servidores. Esta política será exercida por meio de chat, e-mails institucionais e outros canais apropriados, garantindo orientação constante.

§ 3º As comunicações incluirão explicações detalhadas sobre os direitos e obrigações dos servidores, exemplos práticos de conduta ética e orientações preventivas. A escolha dos

Código de Ética do Município de Araraquara

canais e a frequência das comunicações serão discricionárias à administração, conforme as necessidades de orientação e prevenção contínua.

Capítulo II - Normas de Conduta para Servidores Públicos

Artigo 7º - Valores Essenciais - Os valores essenciais são os alicerces que norteiam a conduta ética e profissional dos servidores de Araraquara, promovendo o respeito ao cidadão e a eficiência no serviço público. São valores indispensáveis a serem seguidos por todos os agentes públicos municipais:

I - Honra e Dignidade: Manter uma postura respeitável e honrada, atuando de maneira digna e de acordo com as expectativas da sociedade, sendo exemplo de comportamento ético e profissional.

II - Zelo pelo Patrimônio Público: Cuidar do patrimônio público como bem coletivo, utilizando recursos de maneira consciente e eficiente, evitando desperdícios, propondo soluções mais econômicas à administração pública e prevenindo danos ao erário.

III - Respeito aos Cidadãos: Tratar todos os cidadãos com cordialidade, igualdade e respeito, reconhecendo o direito de cada indivíduo à informação, à participação e ao atendimento digno e eficiente.

IV - Eficiência na Prestação de Serviços: Empenhar-se na realização das atividades com qualidade, agilidade e precisão, comprometendo-se com a busca contínua pela melhoria dos serviços públicos e o atendimento das necessidades da população.

Artigo 8º - Compromisso com os Princípios e Valores - Os servidores e agentes públicos do Município de Araraquara devem agir de acordo com as condutas esperadas e comprometer-se com os princípios e valores fundamentais estabelecidos neste Código, visando uma administração pública eficiente e ética. São condutas esperadas:

I - Respeito ao cidadão: Tratar todos os cidadãos com educação, cordialidade e respeito, reconhecendo seus direitos e garantindo um atendimento imparcial, digno e eficiente.

II - Atendimento ao Grupo Prioritário: Oferecer atendimento preferencial e prioritário a idosos, pessoas com deficiência, gestantes, lactantes e demais grupos que necessitem de atenção especial, conforme previsto na legislação, assegurando dignidade, acolhimento e respeito às suas necessidades específicas.

III Exemplo de Conduta Ética: Servir de modelo de integridade e responsabilidade, exercendo suas funções com honestidade e retidão, comprometendo-se com a excelência no atendimento e a busca pelo bem comum.

§ 1º São vedadas condutas que impliquem abuso de poder, desrespeito ao cidadão, desperdício de recursos públicos, ou qualquer ação que comprometa a imagem e a integridade do serviço público.

Código de Ética do Município de Araraquara

§ 2º Todos os servidores são responsáveis por seguir os padrões éticos e servir como exemplo de integridade, respeitando os direitos dos cidadãos e cumprindo suas responsabilidades com diligência.

Artigo 9º - Obrigações Gerais dos Servidores - Os servidores e agentes públicos devem observar as seguintes obrigações gerais, visando uma administração eficiente e ética:

I - Assiduidade e Pontualidade: Observar rigorosamente os horários de trabalho e compromissos profissionais, demonstrando responsabilidade.

II - Apresentação Pessoal: Apresentar-se ao trabalho com vestimentas adequadas ao exercício das funções públicas, respeitando as normas de decoro.

III - Facilitação da Fiscalização: Facilitar a fiscalização e supervisão de todos os atos administrativos, contribuindo para a transparência e a conformidade.

IV - Responsabilidade no Uso de Recursos Públicos: Utilizar os recursos e bens públicos de forma consciente e eficiente, exclusivamente para fins institucionais, evitando desperdícios e preservando o patrimônio público.

Artigo 10º - Condutas Esperadas e Vedadas - Os servidores e agentes públicos do Município de Araraquara devem agir em conformidade com as condutas estabelecidas neste Código, promovendo uma administração pública eficiente, justa e responsável. São condutas esperadas:

I - Respeito ao cidadão: Tratar todos os cidadãos com educação, cordialidade e respeito, reconhecendo seus direitos e garantindo um atendimento imparcial, digno e eficiente.

II - Cumprimento de Horários e Compromissos: Observar rigorosamente os horários de trabalho e cumprir suas responsabilidades com pontualidade e assiduidade, demonstrando compromisso com suas funções e a confiança do serviço público.

III - Responsabilidade no Uso de Recursos Públicos: Utilizar os recursos e bens públicos de forma consciente e eficiente, exclusivamente para fins institucionais, evitando desperdícios e preservando o patrimônio público.

IV - Exemplo de Conduta Ética: Servir de modelo de integridade e responsabilidade, exercendo suas funções com honestidade e retidão, comprometendo-se com a excelência no atendimento e a busca pelo bem comum.

Parágrafo Único: São vedadas condutas que impliquem abuso de poder, desrespeito ao cidadão, desperdício de recursos públicos, ou qualquer ação que comprometa a imagem e a integridade do serviço público.

Código de Ética do Município de Araraquara

Artigo 11 - Conflitos de Interesse, Recebimento de Presentes e Declaração de Suspeição: Para garantir a imparcialidade e transparência nas ações dos servidores, estabelece-se o seguinte:

I - Prevenção de Conflitos de Interesse: Os servidores devem evitar situações em que seus interesses pessoais possam interferir em suas responsabilidades públicas e, sempre que necessário, declarar formalmente a suspeição.

II - Limites para Recebimento de Presentes: É proibido receber presentes, exceto lembranças de baixo valor simbólico em eventos oficiais. Presentes acima de 30% (trinta por cento) salário mínimo devem ser recusados e reportados à chefia. É proibido, também, receber bebidas alcoólicas, ou qualquer outro souvenir que seja contrário à saúde pública.

III - Declaração de Suspeição: Os servidores devem declarar qualquer conflito de interesse, seja em processos administrativos, decisões monocráticas ou colegiadas, garantindo a legitimidade de sua participação.

Parágrafo Único: O recebimento de presentes fora das normas estabelecidas poderá ser considerado infração ética e sujeitar o servidor a sanções, conforme definido neste Código.

Artigo 12 - Sigilo, Confidencialidade e Proteção ao Denunciante - Os servidores devem respeitar o sigilo das informações confidenciais e assegurar a proteção ao denunciante, conforme segue:

I - Sigilo e Confidencialidade: É dever do servidor manter sigilo sobre dados e informações confidenciais obtidas em razão de suas funções.

II - Proteção ao Denunciante: Qualquer denúncia realizada de boa-fé será tratada com confidencialidade, e o denunciante será protegido contra retaliações.

III - Proibição de Uso de Informações Privilegiadas: O uso de informações privilegiadas para benefício próprio ou de terceiros é proibido e será considerado infração grave.

Parágrafo Único: O descumprimento das normas de sigilo e confidencialidade será considerado infração grave, sujeitando o infrator às sanções previstas neste Código e na legislação aplicável.

Artigo 13º - Uso da Imagem Institucional - Os servidores deverão zelar pela imagem institucional do município, abstendo-se de manifestações públicas que possam comprometer a reputação de colegas, gestores e da administração pública.

Parágrafo Único: Qualquer manifestação pública deve ser realizada com respeito e alinhada aos princípios de decoro e dignidade, preservando a imagem institucional.

Código de Ética do Município de Araraquara

Artigo 14º - Conhecimento, Adesão e Divulgação do Código de Ética - Para assegurar que todos os servidores e agentes públicos do Município de Araraquara conheçam, respeitem e apliquem os preceitos éticos estabelecidos neste Código, serão adotadas as seguintes medidas:

I - Inclusão nos Concursos Públicos: As normas e diretrizes deste Código de Ética deverão ser incorporadas aos conteúdos obrigatórios de concursos e processos seletivos para cargos públicos municipais, garantindo que todos os candidatos estejam cientes dos padrões éticos exigidos.

II - Termo de Adesão e Compromisso Ético: Todos os candidatos aprovados, ao assumirem seus cargos, deverão assinar um termo de adesão ao Código de Ética, comprometendo-se formalmente a agir em conformidade com seus princípios e valores.

III - Divulgação e Manual de Orientação: O município de Araraquara promoverá ampla divulgação do Código de Ética e disponibilizará um Manual de Conduta Ética para facilitar a compreensão e adesão às normas estabelecidas. O manual será oferecido em formato digital e impresso, contendo explicações detalhadas sobre as obrigações dos servidores, exemplos práticos de conduta ética e orientações para a aplicação dos princípios no exercício de suas funções.

Parágrafo Único: O termo de adesão ao Código de Ética é obrigatório para o exercício das funções públicas e será arquivado na ficha funcional do servidor. O conhecimento e a aceitação das normas estabelecidas neste Código são indispensáveis, não sendo admitido o desconhecimento de suas disposições como justificativa para o descumprimento dos princípios e regras aqui definidos.

Artigo 15 - Publicidade e Transparência dos Atos Administrativos: O município de Araraquara deve garantir a publicidade de todos os atos administrativos, promovendo a transparência e o acesso à informação por meio de canais de fácil acesso ao público, salvo àqueles protegidos por sigilo legal.

Parágrafo Único: As informações sobre os atos administrativos serão disponibilizadas em portais de transparência e demais canais oficiais, permitindo o acompanhamento pela população de forma clara e acessível.

Capítulo III - Diretrizes para Contratos Administrativos e Licitatórios

Artigo 16º - Compromisso com o Código de Ética em Contratos Administrativos, inclusive os provenientes de certames licitatórios - Todos os contratos firmados pelo Município de Araraquara devem incluir um termo de compromisso com o cumprimento do Código de Ética, garantindo que todas as partes envolvidas estejam cientes e alinhadas aos princípios e valores éticos estabelecidos.

Código de Ética do Município de Araraquara

I - Exigência de Termo de Compromisso: Em todas os contratos administrativos, as empresas contratadas deverão assinar um termo de compromisso, declarando ciência e concordância com o Código de Ética do Município de Araraquara.

II - Responsabilidade Ética dos Contratados: Ao assinar o termo de compromisso, as empresas, terceiros, subcontratadas e fornecedores, se obrigam a adotar práticas éticas e condutas compatíveis com os princípios estabelecidos neste Código durante a execução de suas atividades e prestação de serviços ao município.

Parágrafo Único: A ausência de assinatura do termo de compromisso impede a formalização de contratos com o município, ressalvadas as exceções previstas na legislação aplicável.

Artigo 17º - Adoção de Termos de Integridade nos Contratos - Todos os contratos administrativos firmados pelo Município de Araraquara deverão conter cláusulas de integridade, reforçando o compromisso ético das partes e estabelecendo sanções em casos de desvio ético ou descumprimento do Código de Ética.

I - Cláusulas de Integridade: Os contratos incluirão disposições específicas que exijam das empresas contratadas o cumprimento das normas de integridade e ética estabelecidas pelo município, comprometendo-se a manter condutas éticas durante toda a vigência do contrato.

II - Monitoramento e Fiscalização: A administração pública municipal se reserva o direito de monitorar e fiscalizar o cumprimento das cláusulas de integridade pelos contratados, aplicando as sanções cabíveis em caso de infrações éticas.

§ 1º As sanções previstas nas cláusulas de integridade não excluem a aplicação de penalidades adicionais previstas em lei ou em regulamentos específicos, quando aplicáveis.

§ 2º Todas as sanções serão aplicadas respeitando o devido processo legal, com garantia de contraditório e ampla defesa, e devidamente motivadas.

Capítulo IV - Programa de Certificação em Integridade Pública

Artigo 18º - Objetivo do Programa - O Programa de Certificação em Integridade Pública tem como objetivo promover a formação ética contínua dos servidores e agentes públicos do Município de Araraquara, reforçando o compromisso com as melhores práticas de integridade e transparência. Este programa busca assegurar que todos os servidores estejam capacitados para atuar com responsabilidade e respeito ao interesse público, contribuindo para uma administração pública mais ética e eficiente.

Artigo 19º - Cursos Obrigatórios - Para obter a certificação em integridade pública, os servidores participarão de uma série de cursos obrigatórios, oferecidos em parceria com a **Escola do Legislativo de Araraquara** e Instituições de Ensino, públicas e privadas, abordando temas fundamentais para o exercício ético de suas funções.

Código de Ética do Município de Araraquara

I - Acesso à Informação e Transparência Pública: Curso sobre os princípios e normativas que regem o acesso à informação, promovendo a transparência e o direito à informação para a sociedade.

II - Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral: Capacitação para identificar, prevenir e enfrentar o assédio moral no ambiente de trabalho, promovendo um ambiente saudável e respeitoso.

III - Fundamentos de Integridade Pública: Introdução aos conceitos de integridade no serviço público, abordando os riscos éticos e as práticas preventivas para evitar desvios de conduta.

IV - Proteção ao Denunciante e Tratamento de Denúncias: Formação sobre os mecanismos de proteção ao denunciante e o processo de tratamento de denúncias, fortalecendo a cultura de transparência e combate à corrupção.

V - Introdução à Gestão de Riscos: Curso que aborda os principais conceitos de gestão de riscos aplicáveis à administração pública, promovendo a identificação e mitigação de riscos éticos.

VI - Comunicação Não Violenta e Relações no Trabalho: Capacitação para aprimorar a comunicação interpessoal no ambiente de trabalho, incentivando o respeito e a empatia nas interações.

VII - Ética e Conduta no Serviço Público: Curso voltado para a compreensão das responsabilidades éticas dos servidores públicos, destacando a importância da conduta ética e da observância dos princípios fundamentais do serviço público.

VIII - Outros temas de relevância para o setor público.

Parágrafo Único: A participação nos cursos é obrigatória para todos os servidores, sendo essencial para a formação ética e para o desenvolvimento das competências necessárias ao serviço público.

Artigo 20 - Avaliação e Capacitação Contínua: Todos os servidores participarão de uma avaliação anual obrigatória e de programas contínuos de capacitação, visando fortalecer o compromisso com a ética e a integridade.

I - Avaliação Anual de Conhecimento Ético: O instrumento avaliará o conhecimento dos servidores sobre o Código de Ética, sendo requisito para a certificação de integridade.

II - Reciclagem e Formação Contínua: Anualmente, os servidores deverão concluir cursos de reciclagem em ética e integridade, sendo a certificação necessária para progressão na carreira.

III - Integração com a Avaliação de Desempenho: Os resultados da avaliação anual serão integrados ao processo de avaliação de desempenho, incentivando o aperfeiçoamento contínuo.

Código de Ética do Município de Araraquara

Capítulo V - Mecanismos de Denúncia e Central de Processamento

Artigo 21º - Canal de Denúncia e Central Única de Processamento - O Município de Araraquara estabelece uma **Central Única de Processamento de Denúncias**, que será responsável pelo recebimento, análise e encaminhamento célere de denúncias de condutas contrárias ao Código de Ética e às normas de integridade no serviço público municipal.

I - Central de Denúncias: A Central funcionará como o canal oficial de denúncias do município, permitindo que servidores, cidadãos e qualquer interessado possam relatar irregularidades de forma segura e eficiente.

II - Sigilo e Segurança: O canal de denúncias garantirá o sigilo das informações e a segurança dos dados fornecidos, evitando qualquer exposição desnecessária do denunciante e assegurando o tratamento confidencial das informações.

III - Acesso ao Canal: O canal de denúncias estará disponível em formato acessível para todos os cidadãos e servidores, podendo ser utilizado por meio de portal eletrônico, telefone ou de maneira presencial, conforme regulamentação específica do município.

Parágrafo Único: O canal será gerido por equipe especializada, com treinamento em ética e integridade, assegurando um atendimento imparcial e célere às denúncias recebidas.

Artigo 22º - Proteção ao Denunciante - Para promover a cultura de transparência e integridade, o Município de Araraquara garante total proteção e confidencialidade ao denunciante, assegurando que sua identidade seja preservada e protegida contra possíveis represálias.

I - Confidencialidade: A identidade do denunciante será mantida em sigilo durante todas as fases do processo, sendo divulgada somente em caso de extrema necessidade e com a devida proteção legal.

II - Proteção contra Retaliações: O denunciante que agir de boa-fé será protegido contra retaliações e quaisquer formas de represália, preservando seu direito de segurança e integridade no ambiente de trabalho ou fora dele.

III - Garantia de Anonimato: A denúncia poderá ser realizada de forma anônima, caso o denunciante assim deseje, garantindo que seu relato seja analisado com imparcialidade e responsabilidade, independentemente de sua identificação.

Parágrafo Único: A violação da confidencialidade do denunciante ou qualquer ato de retaliação será considerado infração grave e poderá resultar em sanções disciplinares contra os responsáveis.

Código de Ética do Município de Araraquara

Artigo 23º - Processamento e Rito das Denúncias - O processamento das denúncias seguirá um fluxo bem definido, assegurando a transparência e a efetividade na análise de cada caso, com prazos e responsabilidades estabelecidos para garantir o devido andamento dos procedimentos.

I - Recebimento e Registro: Todas as denúncias serão registradas e protocoladas na Central de Processamento, que atribuirá um número de registro para cada caso, possibilitando o acompanhamento do status da denúncia.

II - Análise Preliminar: A equipe da Central realizará uma análise preliminar para verificar a consistência e a relevância das informações, determinando se há indícios suficientes para a continuidade da investigação.

III - Encaminhamento para Apuração: Se confirmados os indícios de infração, a denúncia será encaminhada ao setor ou órgão competente para apuração detalhada, que deverá seguir o rito estabelecido para investigações internas.

IV - Prazos de Processamento: Os prazos para cada etapa do processo serão claramente definidos, buscando agilidade e celeridade na apuração. A Central terá prazo máximo de 30 dias para realizar a análise preliminar e definir o encaminhamento, salvo casos de complexidade elevada que poderão ser prorrogados por até 90 dias.

V - Comunicação ao Denunciante: Quando possível, o denunciante será informado sobre o andamento de sua denúncia, desde o recebimento até a conclusão do processo, assegurando a transparência do rito processual.

VI - Conclusão e Relatório Final: Ao término da apuração, será elaborado um relatório final com as conclusões e, se aplicável, com as recomendações ou sanções a serem adotadas. Esse relatório será arquivado na Central de Processamento de Denúncias para consulta futura, respeitando os critérios de sigilo.

Parágrafo Único: As denúncias que, após análise preliminar, não apresentarem indícios de infração ou que forem consideradas infundadas poderão ser arquivadas, sendo vedada qualquer forma de retaliação contra o denunciante.

Capítulo VI - Avaliação de Desempenho e Monitoramento de Resultados

Artigo 24º - Diretrizes para Avaliação de Desempenho Ético - A avaliação de desempenho dos servidores do Município de Araraquara incluirá critérios éticos, de forma a assegurar que todos os agentes públicos atuem em conformidade com os padrões de integridade e responsabilidade estabelecidos neste Código.

Código de Ética do Município de Araraquara

I - Critérios de Avaliação Ética: A avaliação de desempenho considerará o cumprimento das normas de conduta ética, a adesão aos princípios e valores institucionais, e o compromisso com a transparência e o respeito ao cidadão.

II - Integração com o Programa de Certificação: A avaliação ética será integrada ao Programa de Certificação em Integridade Pública, garantindo que os servidores cumpram as exigências de capacitação e demonstrem comprometimento contínuo com a ética no serviço público.

III - Impacto na Progressão e Promoção: O desempenho ético será fator essencial para a progressão e promoção de carreira dos servidores, incentivando o engajamento com os padrões de integridade e a adoção de práticas que promovam a confiança pública.

Parágrafo Único: O servidor que apresentar desempenho insatisfatório em critérios éticos poderá ser orientado a participar de treinamentos e programas de desenvolvimento, como forma de melhoria e readequação de suas condutas.

Artigo 25º - Indicadores de Integridade e Clima Ético - O Município de Araraquara implementará pesquisas e indicadores específicos para monitorar o clima ético e avaliar a eficácia das normas e diretrizes do Código de Ética, permitindo a identificação de áreas de aprimoramento e a realização de ajustes contínuos.

I - Indicadores de Integridade: Serão estabelecidos indicadores de integridade, como o número de denúncias éticas, o índice de participação nos programas de certificação, e o grau de adesão aos princípios éticos pelos servidores, permitindo o acompanhamento do comprometimento com a ética pública.

II - Pesquisa de Clima Ético: Periodicamente, serão realizadas pesquisas de clima ético com os servidores para avaliar a percepção e o comprometimento com as práticas de integridade e o ambiente ético do município.

III - Avaliação da Eficácia do Código: Os dados obtidos dos indicadores de integridade e das pesquisas de clima ético serão analisados para avaliar a eficácia do Código de Ética e identificar oportunidades para fortalecer a cultura ética no serviço público.

Parágrafo Único: Os indicadores e as pesquisas de clima ético serão revisados e ajustados conforme necessário, com o objetivo de promover um ambiente de trabalho mais transparente, respeitoso e comprometido com o bem-estar coletivo.

Artigo 26º - Relatórios de Integridade e Divulgação de Resultados - Com o propósito de garantir a transparência e a prestação de contas à sociedade, o Município de Araraquara publicará relatórios periódicos sobre o desempenho ético e a integridade no serviço público.

I - Relatórios de Integridade: A cada semestre, a administração municipal divulgará um relatório de integridade, detalhando o cumprimento dos critérios éticos pelos servidores e os

Código de Ética do Município de Araraquara

resultados obtidos nos programas de certificação e avaliação de desempenho ético, respeitando sempre a Lei Geral de Proteção de Dados.

II - Divulgação de Resultados ao Público: Os relatórios de integridade serão disponibilizados ao público, de forma que os cidadãos possam acompanhar o comprometimento do município com a ética e a transparência, reforçando a confiança nas instituições municipais.

III - Feedback e Melhorias Contínuas: Os resultados apresentados nos relatórios serão utilizados para aprimorar as práticas e políticas de integridade, incorporando o feedback dos servidores e dos cidadãos para fortalecer o compromisso ético do município.

Parágrafo Único: A publicação dos relatórios será feita de forma acessível e clara, promovendo a transparência e incentivando a participação social na avaliação da integridade e da ética no serviço público municipal.

Capítulo VII - Responsabilidades e Penalidades

Artigo 27º - Classificação de Infrações e Penalidades - As infrações ao Código de Ética do Município de Araraquara serão classificadas conforme sua gravidade, com penalidades proporcionais, de modo a assegurar a justiça e a preservação dos padrões éticos do serviço público municipal. As infrações são classificadas em:

I - Infrações Leves: Ações que representam desvios pontuais e de baixo impacto, como descumprimento de normas operacionais e falta de cortesia no atendimento ao público. **Penalidade:** Advertência verbal ou escrita e, se reincidente, censura ética e multa.

II - Infrações Médias: Ações que comprometam o ambiente de trabalho, prejudicando o desempenho das atividades e o relacionamento interpessoal, como negligência no uso de recursos públicos e atitudes que comprometam o respeito e a harmonia. **Penalidade:** Advertência formal, censura ética, multa e, em casos reincidentes, suspensão de funções por período determinado, com um prazo máximo de até 90 dias.

III - Infrações Graves: Atos que violem de forma expressiva os princípios do Código de Ética, causando dano significativo ao patrimônio público, à imagem do município ou aos direitos dos cidadãos, como corrupção, assédio, uso de informações privilegiadas para ganho pessoal e outros atos de improbidade. **Penalidade:** exoneração e cassação de aposentadoria.

§ 1º As infrações serão apuradas pela Comissão de Ética, que determinará a penalidade com base na gravidade do ato, no histórico do servidor e no impacto da conduta.

§ 2º Todas as sanções serão aplicadas respeitando o devido processo legal, com garantia de contraditório e ampla defesa, e devidamente motivadas.

Código de Ética do Município de Araraquara

Artigo 28º - Processo Disciplinar e Direito à Defesa - Para assegurar o devido processo legal, todas as infrações serão tratadas por meio de um processo disciplinar que garanta ao servidor o direito ao contraditório e à ampla defesa.

I - Instauração do Processo Disciplinar: A Comissão de Ética, ao receber uma denúncia ou identificar uma possível infração, instaurará um processo liminar e se forem encontrados indícios será instaurado o processo disciplinar, com a notificação formal do servidor, detalhando a infração e as evidências preliminares.

II - Direito ao Contraditório e Defesa: O servidor terá o direito de apresentar sua defesa tanto por escrito quanto de forma oral, podendo requerer a produção de provas e indicar testemunhas, sendo garantido o pleno acompanhamento de sua defesa durante todo o processo. **O indiciado poderá nomear defesa técnica. Em caso de revelia, o processo segue os ritos ordinários.**

III - Prazos e Procedimentos: O processo disciplinar terá prazos específicos para cada etapa, desde a notificação até a deliberação final, assegurando a celeridade e a transparência do procedimento.

IV - Decisão e Aplicação da Penalidade: Ao final do processo, a Comissão de Ética emitirá uma decisão fundamentada, que será encaminhada à autoridade sancionadora que irá aplicar a penalidade correspondente ou arquivar o processo, caso não se comprovem os indícios de infração.

§ 1º Qualquer penalidade aplicada poderá ser objeto de recurso, garantindo ao servidor a oportunidade de revisão da decisão por instância superior.

§ 2º Nos casos de infração grave, durante o processo o indiciado poderá ser suspenso de suas funções até decisão final do processo administrativo.

Artigo 29º - Acordos de Conduta Pessoal e Profissional (ACPP) - Para promover uma abordagem educativa e de aprimoramento contínuo, a Comissão de Ética poderá optar pelo estabelecimento de Acordos de Conduta Pessoal e Profissional (ACPP) em casos de infrações leves e médias, buscando corrigir a conduta por meio de medidas de conscientização.

I - Aplicabilidade do ACPP: O Acordo será aplicável para infrações leves ou casos em que o servidor demonstre disposição para readequar sua conduta e aderir aos valores éticos do município.

II - Condições do ACPP: O servidor deverá cumprir condições estabelecidas pela Comissão de Ética, que poderão incluir participação em cursos de ética, orientação profissional ou monitoramento de conduta por período determinado.

III - Acompanhamento e Avaliação: A Comissão de Ética acompanhará o cumprimento do Acordo, avaliando periodicamente o progresso e a adesão do servidor às condições acordadas.

Código de Ética do Município de Araraquara

IV - Sanções por Descumprimento: O descumprimento do Acordo resultará na reabertura do processo disciplinar, com a aplicação das penalidades previstas para a infração original, considerando-se a reincidência em um período de 5 (cinco) anos.

Parágrafo Único: O ACPD será registrado e arquivado na ficha funcional do servidor, mas, caso seja cumprido integralmente, poderá ser removido do registro após período determinado, como incentivo ao aperfeiçoamento ético.

Capítulo VIII - Revisão e Atualização do Código

Artigo 30º - Revisão Periódica e Atualização - O Município de Araraquara compromete-se a realizar revisões e atualizações periódicas do Código de Ética, de modo a mantê-lo alinhado com as melhores práticas de governança, as novas demandas sociais e as alterações na legislação.

I - Periodicidade da Revisão: O Código será revisado a cada dois anos, garantindo que os princípios, normas e diretrizes aqui estabelecidos estejam em consonância com as necessidades atuais do município e com as mudanças no contexto legal e social.

II - Revisão Extraordinária: Revisões extraordinárias poderão ser realizadas sempre que forem identificadas mudanças significativas nas normas jurídicas ou nas demandas de ética pública, mediante solicitação da Comissão de Ética ou de instâncias superiores.

III - Participação na Revisão: A revisão do Código será conduzida pela Comissão de Ética Municipal, que poderá consultar servidores e especialistas em ética pública, integridade e governança, para assegurar que as mudanças reflitam as melhores práticas e o compromisso com a transparência.

Parágrafo Único: As propostas de revisão e atualização do Código serão submetidas à apreciação do órgão competente, com divulgação das modificações realizadas após sua aprovação.

Artigo 31º - Divulgação e Acesso Público - O Município de Araraquara promoverá a ampla divulgação do Código de Ética, assegurando que todos os servidores e cidadãos tenham acesso ao conteúdo e aos canais de denúncia, de forma transparente e acessível.

I - Acesso Digital: O Código de Ética será disponibilizado em formato digital no site oficial do município, permitindo o acesso fácil e imediato por servidores e cidadãos.

II - Divulgação dos Canais de Denúncia: Informações sobre os canais de denúncia serão amplamente divulgadas junto ao Código de Ética, incluindo orientações sobre a proteção e os direitos do denunciante, garantindo que todos tenham ciência de como reportar irregularidades.

Código de Ética do Município de Araraquara

III - Iniciativas de Sensibilização: Periodicamente, o município promoverá ações de conscientização, palestras e treinamentos para reforçar o conhecimento dos servidores sobre o Código de Ética, os canais de denúncia e as responsabilidades éticas.

Parágrafo Único: A divulgação do Código será realizada de maneira contínua e acessível, promovendo a transparência e o envolvimento dos cidadãos e servidores na promoção de uma cultura de integridade.

Artigo 32º - Normas Complementares e Solução de Casos Omissos - A Comissão de Ética Municipal será responsável pela resolução de dúvidas e de casos omissos no cumprimento deste Código, com suporte da secretaria executiva da Comissão para assegurar uma interpretação alinhada aos princípios éticos e ao interesse público.

I - Orientação em Casos Omissos: Quando o Código não abordar explicitamente uma situação específica, a Comissão de Ética deverá orientar-se pelos princípios fundamentais da ética pública e, se necessário, buscar o suporte de assessoria jurídica ou de instâncias superiores.

II - Normas Complementares: A Comissão de Ética poderá desenvolver normas complementares e diretrizes internas para tratar de temas específicos não abrangidos diretamente pelo Código, desde que alinhadas com os princípios e valores éticos estabelecidos.

III - Atualização das Normas Complementares: As normas complementares serão revisadas e atualizadas conforme necessário, a fim de manter a adequação das práticas de integridade e resolver novas questões éticas que possam surgir.

Parágrafo Único: A resolução de casos omissos e a criação de normas complementares serão registradas e arquivadas pela Comissão de Ética, assegurando a transparência e o histórico das decisões para futuras consultas.

Capítulo IX - Disposições Finais

Artigo 33º - Vigência e Aplicação - Este Código de Ética entra em vigor na data de sua publicação e aplica-se a todos os servidores e agentes políticos e públicos do Município de Araraquara, independentemente de cargo, função ou modalidade de vínculo.

I - Integração ao Serviço Público: O Código deverá ser incorporado a todas as etapas do serviço público, desde a seleção e admissão até a formação continuada e avaliação de desempenho dos servidores.

II - Compromisso Institucional: Todos os órgãos e setores do município são responsáveis por promover e garantir o cumprimento do Código, integrando suas diretrizes às práticas administrativas e à cultura organizacional.

Código de Ética do Município de Araraquara

Parágrafo Único: Os servidores e agentes públicos deverão assinar um termo de adesão ao Código de Ética ao assumir suas funções, comprometendo-se a agir de acordo com os princípios e valores aqui estabelecidos.

Artigo 34º - Responsabilidade de Supervisão e Fiscalização - A supervisão e a fiscalização do cumprimento do Código de Ética serão realizadas pela Comissão de Ética Municipal, com apoio da secretaria executiva e dos demais órgãos do município.

I - Acompanhamento Contínuo: A Comissão de Ética deverá acompanhar a aplicação das normas do Código e promover ações educativas e de conscientização para manter o engajamento dos servidores.

II - Feedback e Participação: A Comissão de Ética incentivará a participação dos servidores e cidadãos no aprimoramento das práticas de integridade e na supervisão do cumprimento ético das atividades municipais.

Parágrafo Único: A Comissão de Ética prestará relatórios periódicos de suas atividades ao órgão superior, apresentando as ações desenvolvidas, as infrações apuradas e as medidas implementadas para fortalecer a ética pública.

Artigo 35º - Interpretação e Suporte Legal - Em caso de dúvidas ou questões relacionadas à interpretação do Código de Ética, a Comissão de Ética Municipal deverá buscar orientação junto à assessoria jurídica ou instância competente, assegurando uma interpretação alinhada aos princípios éticos e à legislação aplicável.

I - Coerência com o Ordenamento Jurídico: Este Código deverá ser interpretado de acordo com as normas constitucionais e legais vigentes, integrando-se ao ordenamento jurídico nacional e municipal.

II - Ajustes Legais e Administrativos: Qualquer incompatibilidade entre as disposições deste Código e a legislação vigente deverá ser imediatamente revista e ajustada, a fim de assegurar sua conformidade e eficácia.

Artigo 36º - Disposições Transitórias - Para viabilizar a implementação plena do Código de Ética, serão adotadas as seguintes medidas transitórias:

I - Período de Adaptação: Os servidores terão um prazo de 180 dias a partir da publicação do Código para se adaptar às novas normas e participar das capacitações obrigatórias oferecidas pela Escola do Legislativo de Araraquara.

II - Reestruturação da Comissão de Ética: Caso necessário, a Comissão de Ética será reorganizada para atender às demandas deste Código, assegurando a presença de membros qualificados para desempenhar suas responsabilidades com eficiência.

Código de Ética do Município de Araraquara

III - Monitoramento da Implementação: A Comissão de Ética deverá monitorar a implementação das diretrizes do Código durante o primeiro ano de vigência, avaliando os processos e sugerindo melhorias para fortalecer a cultura ética municipal.

Parágrafo Único: Após o período de adaptação, todas as disposições do Código terão aplicação integral e obrigatória, com sanções previstas para eventuais descumprimentos.

Artigo 37º - Disposição Geral - Este Código de Ética representa o compromisso do Município de Araraquara com a promoção de um serviço público transparente, ético e eficiente, alinhado aos valores da integridade e da responsabilidade social. Todos os servidores e agentes públicos são responsáveis por sua fiel observância, contribuindo para a construção de uma administração pública que honre a confiança da população e valorize o bem comum.

Parágrafo Único: Este Código será atualizado e aprimorado sempre que necessário, com o propósito de acompanhar as mudanças sociais, legais e administrativas, mantendo-se como um guia de conduta essencial para a ética pública em Araraquara.

Anexo I - Política de Integridade do Município de Araraquara

1. Objetivo

A **Política de Integridade** do Município de Araraquara é um conjunto de medidas e orientações destinado a garantir que todas as ações, decisões e procedimentos administrativos sejam conduzidos com ética, transparência e responsabilidade. Seu principal objetivo é fortalecer a confiança da sociedade na administração pública municipal e prevenir práticas de corrupção, promovendo um ambiente de integridade em todas as esferas da gestão pública.

2. Diretrizes da Política de Integridade

A Política de Integridade orienta que todos os servidores e agentes públicos atuem em conformidade com os seguintes princípios:

- **Transparência nas Decisões e Ações:** As decisões devem ser tomadas e comunicadas de forma clara, permitindo que cidadãos e servidores compreendam os processos administrativos. A divulgação pública de informações relevantes promove o controle social e assegura a prestação de contas.
- **Compromisso com a Ética e Probidade:** Todos os agentes públicos devem agir de acordo com os valores éticos, evitando quaisquer atos que comprometam a moralidade administrativa ou resultem em favorecimentos. A conduta ética deve nortear a atuação dos servidores, independentemente de seu nível hierárquico.
- **Prevenção à Corrupção e aos Desvios de Conduta:** A administração municipal adota práticas preventivas que buscam identificar e mitigar riscos de corrupção. Essas medidas incluem o monitoramento de processos, a realização de auditorias e o incentivo ao comportamento ético entre todos os colaboradores.
- **Conformidade com Leis e Normas Internas:** Todas as ações devem observar estritamente as disposições legais e regulamentares, bem como as normas internas estabelecidas para garantir a lisura dos processos e o cumprimento do interesse público.
- **Valorização da Confiança Pública:** A conduta dos servidores deve reforçar a confiança da população nas instituições municipais, assegurando que todas as atividades são realizadas com integridade e responsabilidade.

3. Medidas de Prevenção e Controle

Para efetivar a Política de Integridade, o município implementa as seguintes medidas:

- **Auditorias e Fiscalização Interna:** São realizadas auditorias periódicas nos processos e atividades administrativas para identificar e corrigir potenciais desvios. As auditorias internas visam garantir a conformidade e integridade dos atos administrativos.

Anexo I - Política de Integridade do Município de Araraquara

- **Capacitação Contínua:** Todos os servidores participam de programas regulares de capacitação e reciclagem em temas de ética e integridade, incluindo cursos específicos sobre prevenção à corrupção, transparência e responsabilidade social.
- **Canal de Denúncia Seguro e Anônimo:** Disponibilização de um canal de denúncia que permite a comunicação segura e confidencial de irregularidades ou práticas suspeitas. Esse canal oferece proteção ao denunciante e facilita a apuração de eventuais desvios éticos.
- **Gestão e Monitoramento de Riscos de Integridade:** A administração pública realiza análises constantes dos riscos de integridade, identificando áreas e processos vulneráveis e adotando medidas preventivas para mitigar esses riscos.

4. Monitoramento e Avaliação

A Comissão de Ética Municipal é responsável por monitorar a aplicação da Política de Integridade e avaliar sua eficácia. Esse monitoramento é realizado através de:

- **Relatórios de Integridade:** A Comissão elabora relatórios semestrais que apresentam o panorama da integridade no município, incluindo os resultados das auditorias, a eficácia das ações preventivas e o índice de conformidade com as normas éticas.
- **Ações Corretivas e de Aprimoramento:** Com base nos relatórios, a Comissão de Ética recomenda e supervisiona a implementação de ações corretivas em caso de desvios identificados, além de propor melhorias contínuas para fortalecer a cultura ética no serviço público.

5. Compromisso com a Cultura de Integridade

O Município de Araraquara reforça seu compromisso com a promoção de uma cultura de integridade, transparência e ética em todas as suas atividades. A Política de Integridade é uma base fundamental para uma gestão pública que preza pela confiança dos cidadãos e pela excelência no atendimento às necessidades da população, protegendo os recursos públicos e garantindo que o interesse coletivo seja sempre a prioridade.

Anexo II - Política de Integridade do Município de Araraquara

1. Introdução

A **Política de Integridade** do Município de Araraquara representa um compromisso com a promoção de ética e transparência em todas as ações e decisões da administração pública. Essa política é composta por medidas e diretrizes que visam assegurar que todos os processos sejam conduzidos de maneira ética, prevenindo a corrupção e promovendo a confiança da população no poder municipal.

2. Objetivo

O objetivo da Política de Integridade é criar um ambiente institucional onde a ética e a responsabilidade social sejam pilares fundamentais. Para isso, estabelece orientações e práticas de governança que buscam prevenir desvios de conduta e garantir que o interesse público seja sempre a prioridade nas ações municipais.

3. Princípios da Política de Integridade

Para promover uma administração íntegra e responsável, os servidores e agentes públicos devem seguir os seguintes princípios:

- **Ética e Probidade:** A ética deve orientar todas as ações, com foco no cumprimento do interesse público e no respeito às normas legais e institucionais.
- **Transparência:** O município se compromete com a transparência, assegurando que todas as decisões e atos administrativos sejam divulgados de forma clara e acessível, respeitando a privacidade e a segurança da informação onde for necessário.
- **Prevenção à Corrupção:** As práticas de gestão buscam reduzir ao máximo os riscos de corrupção por meio de medidas preventivas, como controle interno, auditorias e fiscalização contínua.
- **Responsabilidade Social:** Todas as ações devem visar o bem-estar coletivo, promovendo uma administração pública que atenda às necessidades da população de maneira justa e equitativa.

4. Diretrizes e Medidas de Integridade

A Política de Integridade é sustentada por diretrizes que visam o controle, a transparência e a responsabilidade nas práticas administrativas:

- **Capacitação Contínua dos Servidores:** O município promoverá treinamentos e capacitações regulares sobre ética e integridade, envolvendo temas como prevenção à corrupção, transparência, compliance e gestão de riscos.

Anexo II - Política de Integridade do Município de Araraquara

- **Canal de Denúncia:** Um canal seguro e confidencial será disponibilizado para que servidores, cidadãos e outros interessados possam reportar irregularidades, abusos e práticas suspeitas, garantindo a proteção do denunciante contra represálias.
- **Auditoria Interna e Controle:** A administração pública realizará auditorias e revisões periódicas nos processos, assegurando o cumprimento das normas éticas e legais e promovendo a conformidade com as políticas internas.
- **Gestão de Riscos de Integridade:** A análise e gestão de riscos será constante, identificando áreas de vulnerabilidade e implementando medidas corretivas para prevenir falhas e desvios.

5. Monitoramento e Relatórios de Integridade

A Comissão de Ética Municipal será responsável por supervisionar a execução e eficácia da Política de Integridade, promovendo uma avaliação constante das práticas e dos processos. Essa supervisão será realizada através de:

- **Relatórios Semestrais:** A cada seis meses, a Comissão de Ética elaborará um relatório de integridade, detalhando os resultados das auditorias, o índice de conformidade dos processos e as medidas preventivas adotadas.
- **Acompanhamento e Ações Corretivas:** Em caso de desvios, a Comissão de Ética recomendará ações corretivas e realizará o acompanhamento para garantir que os ajustes necessários sejam implementados, fortalecendo continuamente a cultura ética.

6. Compromisso Institucional

O Município de Araraquara reafirma seu compromisso em construir e manter uma cultura de integridade que valorize a ética, a transparência e o respeito ao bem público. A implementação dessa política é essencial para consolidar uma gestão pública confiável, que coloca o interesse da sociedade acima de interesses pessoais e que busca sempre a melhoria contínua.

Anexo III - Manual do código de ética

Bem-vindo ao Manual de Conduta Ética

Este manual foi feito para todos os servidores e agentes públicos de Araraquara, para ajudar a entender e seguir o Código de Ética do município. Com uma linguagem simples e exemplos práticos, nosso objetivo é facilitar seu dia a dia, mostrando como cada um de nós pode trabalhar com ética, respeito e responsabilidade no serviço público.

1. O Que Esperamos de Você

O Código de Ética serve como um guia para nossas ações no trabalho. Abaixo estão os princípios principais que todos os servidores e agentes públicos devem seguir:

- **Respeitar o Cidadão:** Trate todos com respeito e educação. Lembre-se, estamos aqui para servir a população.
- **Usar os Recursos Públicos com Responsabilidade:** Tudo o que usamos em nosso trabalho - dinheiro, materiais, equipamentos - pertence à comunidade. Devemos cuidar e usar esses recursos de forma responsável, sem desperdícios.
- **Manter Sigilo e Confidencialidade:** No trabalho, você pode lidar com informações pessoais ou sigilosas. Essas informações devem ser guardadas com segurança e só devem ser compartilhadas com quem precisa saber.
- **Evitar Conflitos de Interesse:** Sempre que houver uma situação em que seu interesse pessoal pode interferir nas suas decisões de trabalho, informe seu superior. Nosso compromisso é sempre com o interesse público.

Resumo: Trate o cidadão com respeito, use os recursos públicos de forma responsável, mantenha o sigilo necessário e aja sempre no interesse público.

2. Direitos dos Servidores

Além das obrigações, você também tem direitos que devem ser respeitados no ambiente de trabalho:

- **Ambiente de Trabalho Respeitoso:** Todos têm direito a um ambiente de trabalho saudável e respeitoso, sem assédio, discriminação ou intimidações.
- **Proteção ao Denunciar Irregularidades:** Se você observar algo que não parece certo, pode denunciar com segurança. Sua identidade será protegida, e não haverá retaliação.
- **Apoio para Crescimento Profissional:** Oferecemos capacitações e treinamentos para que você possa aprender mais sobre conduta ética, transparência e como melhor servir ao público.

Resumo: Trabalhe em um ambiente respeitoso, seguro para denunciar irregularidades e com oportunidades de crescimento.

Anexo III - Manual do código de ética

3. Exemplos de Conduta Ética no Dia a Dia

Aqui vão alguns exemplos práticos para guiar suas ações no trabalho:

- **Uso de Recursos Públicos:** Se você é responsável por organizar um evento do município, use o dinheiro disponível somente para o que for necessário ao evento, sem gastar com coisas pessoais ou desnecessárias.
- **Atendimento ao Cidadão:** Sempre que um cidadão pedir ajuda ou uma informação, responda com paciência e clareza. Mesmo em situações desafiadoras, um atendimento respeitoso fortalece a confiança na administração pública.
- **Conflito de Interesse:** Se você estiver participando de uma seleção de fornecedores e perceber que uma das empresas é de um amigo ou parente, avise seu superior. Isso ajuda a garantir que o processo seja justo e imparcial.

4. Perguntas Frequentes

Aqui estão algumas perguntas e respostas para situações comuns:

- **O que devo fazer se vir algo errado no trabalho?** Use o canal de denúncias do município para relatar a situação. Sua identidade será preservada, e você será protegido contra qualquer tipo de retaliação.
- **Posso aceitar presentes ou brindes?** Não. O Código de Ética não permite que você aceite presentes ou favores no trabalho. Exceções são feitas apenas para lembranças de valor simbólico, em eventos oficiais, LIMITADOS À 30% DO SALÁRIO MÍNIMO..
- **E se eu cometer um erro?** Todos cometemos erros. Se acontecer, informe seu superior e explique a situação. Agir com transparência é fundamental para resolver o problema de forma correta.

5. Canal de Denúncia

O município oferece um **Canal de Denúncia Confidencial**. Ele permite que você reporte qualquer comportamento antiético ou suspeito, garantindo a proteção de sua identidade. Sempre que necessário, utilize esse canal para manter a integridade no serviço público.

6. Capacitação e Treinamento Contínuo

Para que todos possam se atualizar e reforçar o compromisso com a ética, oferecemos treinamentos regulares online, com temas como:

- **Acesso à Informação**
- **Prevenção ao Assédio Moral**
- **Gestão de Riscos**

Anexo III - Manual do código de ética

- **Ética no Serviço Público**

Esses cursos são obrigatórios e importantes para que todos continuem alinhados aos princípios do Código de Ética.

7. Como Agir com Ética Todos os Dias

Ser ético no trabalho significa respeitar os valores e responsabilidades do serviço público. O compromisso de cada servidor é essencial para manter a confiança da população. Suas ações refletem não apenas em seu desempenho pessoal, mas na imagem de toda a administração pública.

8. Dúvidas? Procure a Comissão de Ética

Se tiver dúvidas sobre como agir em determinada situação, entre em contato com a Comissão de Ética Municipal. Eles estão aqui para ajudar você a entender melhor o Código de Ética e como aplicá-lo no trabalho.

Conclusão

Este manual é um recurso para que todos os servidores compreendam e sigam os preceitos éticos de Araraquara. Lembre-se, cada um de nós tem um papel importante em construir uma administração pública respeitada, transparente e justa. **Obrigado por fazer parte de uma equipe que trabalha pelo bem da comunidade!**

Termo de Ajustamento de Conduta em Processo Administrativo Disciplinar nos Municípios como Instrumento de Prevenção de Conflitos e Promoção da Cidadania

PRODUTO TÉCNICO 15

TERMO DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA EM PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR NOS MUNICÍPIOS COMO INSTRUMENTO DE PREVENÇÃO DE CONFLITOS E PROMOÇÃO DA CIDADANIA

Ricardo Cardoso de Barros¹

Augusto Martinez Perez Filho²

Tipo de Produto Técnico-Tecnológico (PTT): Norma regulamentadora

Descrição do PTT: Este trabalho tem por objetivo entregar uma ferramenta técnica e útil, através de uma minuta de Decreto regulamentador para a implementação do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) em Processos Administrativos Disciplinares (PAD) em Municípios. O trabalho foi elaborado com o intuito de proporcionar uma solução prática e segura aos gestores municipais.

Inovação e Aplicabilidade: A adoção do TAC não visa apenas a resolução rápida e eficaz de conflitos, mas também a promoção de uma cultura de consensualidade e cooperação dentro da administração pública. Este enfoque é essencial para a promoção da cidadania, pois evita gastos desnecessários e assegura que os recursos públicos sejam direcionados para áreas de maior impacto social

Relevância e Impacto: A adoção do TAC em PAD fortalece a governança pública ao alinhar-se com as diretrizes do sistema de integridade da administração pública e da ODS 16 da ONU, oferecendo um meio prático e sustentável de otimizar a utilização dos recursos públicos, através de uma abordagem integrada e eficiente, reduzindo prováveis conflitos judiciais envolvendo a condução do PAD e contribui para um ambiente administrativo mais transparente e participativo, promovendo a cidadania e o desenvolvimento sustentável.

Conformidade com Normas e Regulamentos: A proposta de Decreto regulamentador para aplicação de Termo de Ajustamento de Conduta em Municípios segue o modelo utilizado pela União e outros entes políticos, alinhado com os princípios e regras legais aplicáveis ao Direito Administrativo Sancionador.

Araraquara, agosto de 2024.

¹Mestrando em Direito e Gestão de Conflitos pela Universidade de Araraquara – UNIARA, Procurador do Município de Barretos. E-mail: ricardocardosodebarros@gmail.com

²Doutor em Direito pela Faculdade Autônoma de Direito -FADISP, Mestre em Direito Universidade Estadual Paulista “Júlio de Mesquita Filho” - UNESP, Master of Laws (LLM) pela Brigham Young University (EUA). Professor Universitário na Universidade Paulista - UNIP, na Universidade de Ribeirão Preto - UNAERP e no Programa de Mestrado Profissional de Direito e Gestão de Conflitos da Universidade de Araraquara - UNIARA. Advogado. E-mail: augustoperezfilho@hotmail.com / Orcid Id: <https://orcid.org/0000-0001-9659-7689>

Impacto e Inovação do Projeto

Finalidade do Trabalho: *O produto fornece uma proposta concreta de minuta de decreto regulamentador, facilitando a adoção do TAC nos Municípios e oferecendo um modelo claro e seguro para os gestores públicos municipais.*

Nível e Tipo de Impacto: *Este trabalho tem potencial de influenciar positivamente políticas públicas municipais sobre a gestão de conflitos administrativos ao abrir a possibilidade e o diálogo sobre a utilização de soluções consensuais em âmbito municipal.*

Demanda: *este trabalho surgiu da necessidade de abordar o alto custo envolvido na condução de um processo administrativo disciplinar e a dificuldade de encontrar servidores qualificados para compor as comissões processantes.*

Área Impactada pela Produção: *Administrações municipais e funcionalismo público.*

Replicabilidade: *O trabalho é replicável, podendo ser adaptado para diferentes tipos de administrações municipais.*

Abrangência Territorial: *Nacional.*

Complexidade: *O trabalho enfrenta complexidades significativas, como a diversidade de leis aplicáveis e a proposta de alinhar com o modelo federal, mantendo ao mesmo tempo a segurança jurídica, a autonomia municipal e a eficiência administrativa.*

Nível de Inovação: *O projeto é inovador, promovendo mecanismos conciliatórios em casos de faltas disciplinares de menor gravidade.*

Setor da Sociedade Beneficiado: *Administrações municipais, funcionalismo público, Poder Judiciário.*

Fomento: *projeto foi realizado com apoio institucional da Universidade de Araraquara.*

Registro de Propriedade Intelectual: *O produto técnico está protegido pela lei de direitos autorais, com reconhecimento e proteção ao trabalho intelectual desenvolvido.*

Estágio da Tecnologia: *O projeto está na fase de implementação em Municípios, com o desenvolvimento de modelos operacionais que estão sendo testados e refinados para aplicação prática.*

Transferência de Tecnologia/Conhecimento: *O conhecimento gerado está sendo transferido para administrações municipais por meio de publicações e consultorias, facilitando sua adoção e execução na rotina administrativa..*

RESUMO

Objetivo do Estudo: *O objetivo geral da produção técnica é propor a utilização do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) como um mecanismo consensual para reduzir custos financeiros e de pessoal na gestão de conflitos envolvendo processos disciplinares em Municípios.*

Metodologia/Abordagem Utilizada: *A pesquisa adotou uma abordagem qualitativa e teórica, com método dedutivo. A análise envolveu o estudo dos institutos do TAC e do Processo Administrativo Disciplinar (PAD) para verificar o papel desses instrumentos na promoção dos princípios da moralidade e eficiência na administração pública. A coleta de dados foi realizada por meio de uma análise bibliográfica profunda e de documentação legal, além de dados estatísticos de fontes confiáveis.*

Originalidade/Relevância do Trabalho: *O trabalho é relevante pois aborda a adoção do TAC nos processos administrativos disciplinares em nível municipal, um tema pouco explorado na prática, apesar de seu potencial para promover eficiência administrativa e economia de recursos públicos. A pesquisa destaca a viabilidade jurídica e administrativa do uso do TAC, algo que poucas gestões municipais adotam atualmente.*

Principais Resultados: *Os resultados indicam que a adoção do TAC nos processos administrativos disciplinares é juridicamente viável e administrativamente eficiente. A pesquisa também identificou benefícios, como a redução de custos, a promoção da eficiência e a melhoria da confiança dos cidadãos nas instituições públicas.*

Contribuições Teóricas/Metodológicas: *O trabalho oferece uma análise detalhada e robusta sobre a viabilidade e os benefícios do TAC no direito administrativo sancionador, contribuindo para a compreensão teórica e prática da aplicação desse instrumento em diferentes esferas administrativas. A análise textual discursiva utilizada também é uma contribuição metodológica para o estudo do tema.*

Contribuições Sociais/Para a Gestão: *Socialmente, a adoção do TAC pode promover a cidadania e a confiança nas instituições públicas ao otimizar o uso dos recursos públicos e reduzir conflitos judiciais tão usuais envolvendo PAD. Para a gestão, o trabalho oferece uma minuta de decreto regulamentador para facilitar a implementação do TAC nos municípios.*

Palavras-Chave: *Termo de Ajustamento de Conduta; Processo Administrativo Disciplinar; Prevenção de Conflitos; Promoção da Cidadania; Redução da Judicialização.*

ABSTRACT

Objective of the Study: The general objective of the technical production is to propose the use of the Term of Conduct Adjustment (TAC) as a consensual mechanism to reduce financial and personnel costs in managing conflicts involving disciplinary processes in Municipalities.

Methodology/Approach Used: The research adopted a qualitative and theoretical approach, with a deductive method. The analysis involved the study of the TAC and Disciplinary Administrative Process (PAD) institutions to verify the role of these instruments in promoting the principles of morality and efficiency in public administration. Data collection was conducted through a thorough bibliographic analysis and legal documentation, as well as statistical data from reliable sources.

Originality/Relevance of the Work: The work is relevant because it addresses the adoption of TAC in disciplinary administrative processes at the municipal level, a topic that is little explored in practice, despite its potential to promote administrative efficiency and public resource savings. The research highlights the legal and administrative feasibility of using TAC, something that few municipal administrations currently adopt.

Main Results: The results indicate that the adoption of TAC in disciplinary administrative processes is legally viable and administratively efficient. The research also identified benefits, such as cost reduction, the promotion of efficiency, and the improvement of citizens' trust in public institutions.

Theoretical/Methodological Contributions: The work offers a detailed and robust analysis of the feasibility and benefits of TAC in administrative sanctioning law, contributing to the theoretical and practical understanding of the application of this instrument in different administrative spheres. The discursive textual analysis used is also a methodological contribution to the study of the topic.

Social/Management Contributions: Socially, the adoption of TAC can promote citizenship and trust in public institutions by optimizing the use of public resources and reducing the usual judicial conflicts involving PAD. For management, the work offers a draft regulatory decree to facilitate the implementation of TAC in municipalities.

Keywords: Term of Conduct Adjustment; Disciplinary Administrative Process; Conflict Prevention; Promotion of Citizenship; Reduction of Judicialization.

1 INTRODUÇÃO

O direito administrativo sancionatório tem diversas áreas de atuação no que diz respeito aos indivíduos que violam as normas estatais proibitivas. Uma dessas áreas se concentra nas infrações cometidas por servidores públicos civis.

Em diversas situações, ocorrem infrações às normas administrativas causadas por esses servidores, tornando necessário corrigir e realinhar as condutas para alcançar os objetivos institucionais.

Para apurar a infração com a observância das garantias de contraditório e ampla defesa, é necessário a abertura de um processo disciplinar específico.

Entretanto, dado o alto custo envolvido na condução de um processo administrativo disciplinar, bem como a dificuldade de encontrar servidores qualificados para compor as comissões processantes, seria extremamente útil se a Administração Pública utilizasse mecanismos conciliatórios em casos de faltas disciplinares de menor gravidade, como prescrito em diversos ambientes normativos.

Na União, para atender a essa demanda de longa data, o Ministério da Transparência, Fiscalização e Controladoria-Geral da União regulamentou o uso do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) por meio da Instrução Normativa 2, de 30 de maio de 2017, atualmente pela Portaria Normativa CGU nº 27, de 11 de outubro de 2022, com o objetivo de evitar os custos envolvidos no processo administrativo disciplinar e permitir que servidores públicos federais infratores corrijam seu comportamento (BRASIL, 2022).

Apesar de ser um problema comum a todas as esferas da Administração Pública, são poucas as gestões municipais que adotam o rito proposto pelo ente federal e, como se pretende analisar, não haveria óbices normativos a impedir a utilização do mesmo instrumental. Pelo contrário, há um dever, por observância dos princípios administrativos constitucionais e legais, da Administração em adotar aqueles processos mais eficientes e eficazes.

Mais do que afastar a vedação, é necessário entender como uma obrigação a utilização das formas jurídicas mais vantajosas e que evitem conflitos e o dispêndio irracional de recursos do erário.

Dessa forma, a presente produção técnica fornece uma minuta de ato normativo para regulamentação nos entes municipais, proporcionando uma solução prática para a sua implementação com segurança jurídica.

2 CONTEXTO DO PROBLEMA

Assim, o objetivo geral deste trabalho é propor a adoção do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) em Processos Administrativos Disciplinares (PAD) nos entes municipais a partir do modelo vigente na União, traçando a sua expansão para as demais unidades políticas, reforçada pelos princípios da igualdade federativa e da supremacia da Constituição Federal.

Espera-se com este trabalho desenvolver uma linha de adoção que compreenda a situação histórica e fática do direito administrativo sancionador e as correlações dos campos afetos à correção dos ilícitos funcionais dos servidores, independentemente do nível federativo em que se encontrem.

Neste contexto, a utilização do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) em Processos Administrativos Disciplinares (PAD) está alinhada aos objetivos da ODS 16 da ONU, que visa promover sociedades pacíficas para o desenvolvimento sustentável, proporcionando acesso à justiça para todos e construindo instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

Ao adotar mecanismos conciliatórios, como o TAC, a Administração Pública pode resolver conflitos de forma mais rápida e eficiente, reduzindo o custo dos processos e melhorando a confiança dos cidadãos nas instituições públicas. Isso contribui para a construção de uma governança mais justa e transparente, essencial para o fortalecimento da paz e da justiça.

Por fim, como parte do objetivo deste trabalho de entregar uma ferramenta técnica e útil, inclui-se uma minuta de Decreto regulamentador da matéria para Municípios.

Este documento foi elaborado com o intuito de proporcionar uma solução prática para a implementação do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) em Processos Administrativos Disciplinares (PAD).

A adoção do TAC não visa apenas a resolução rápida e eficaz de conflitos, mas também a promoção de uma cultura de consensualidade e cooperação dentro da administração pública.

Este enfoque é essencial para a promoção da cidadania, pois evita gastos desnecessários e assegura que os recursos públicos sejam direcionados para áreas de maior impacto social.

Ao promover a eficiência administrativa e a justiça consensual, fortalece-se a confiança dos cidadãos nas instituições públicas, contribuindo para um ambiente mais justo e transparente, alinhado aos princípios da moralidade e eficiência.

3 REFERENCIAL TEÓRICO

O referencial teórico desta produção técnica é construído sobre uma base sólida de conceitos jurídicos e administrativos que sustentam a utilização do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) como uma ferramenta de gestão pública eficaz, especialmente no contexto dos Processos Administrativos Disciplinares (PAD).

O trabalho se ancora em legislações fundamentais, como a Lei de Mediação (Lei nº 13.140/15), a Lei de Introdução às Normas do Direito Brasileiro (LINDB, Lei nº 13.655/18) e a Constituição Federal de 1988, que juntas delineiam o marco legal para a adoção do TAC no âmbito da administração pública.

Afinal, o TAC como um instrumento jurídico extrajudicial, destaca-se com sua aplicação em diversas áreas do direito, como o ambiental e consumerista, e sua capacidade de servir como uma ferramenta eficaz na resolução de conflitos administrativos, promovendo eficiência e moralidade na administração pública.

Como aponta Balinski *et al*, (2022), foram introduzidas as disposições legais para a celebração do TAC, no entanto, sem ter as leis criadores trazido a especificação dos procedimentos para concretizar o negócio jurídico. Somente em atos normativos posteriores foram sendo preenchidos as lacunas deixadas, a priori, para conformação à realidade.

Na prática, a expressão "termo de ajustamento de conduta" já se tornou amplamente difundida e, de forma mais simplificada, tem sido chamado de "TAC". Interessante a nota de Maraschin e Balinski (2022, p. 17):

Com relação a algum instrumento jurídico estrangeiro que tivesse servido de inspiração direta para a implementação do TAC em nosso ordenamento jurídico, a doutrina aponta que não houve mecanismo do direito estrangeiro que tivesse sido utilizado como referência, sendo uma solução desenvolvida pelo próprio direito nacional.

Destaca-se a relevância da consensualidade na administração pública, um tema amplamente discutido na doutrina jurídica recente. Também há que se explorar como a implementação do TAC pode promover princípios de eficiência, legalidade e moralidade administrativa, em consonância com o artigo 37 da Constituição Federal e a Emenda Constitucional 19/98, que enfatizam a importância da eficiência na administração pública.

Costódio Filho (1999) explica, de maneira elucidativa sobre a Emenda 19/98, que, de acordo com este princípio, os agentes da Administração Pública não têm o direito de tratar os

bens públicos como se fossem seus. Pelo contrário, são obrigados a exercer suas funções com o objetivo claro de atender aos interesses da coletividade.

Ademais, o funcionamento da Administração Pública envolve uma ampla gama de órgãos e agentes, que realizam diversas atividades e estabelecem relações entre si para a consecução dos fins de interesse público.

Porém, em variadas situações, podem ocorrer infrações às normas administrativas, tornando necessário corrigir e realinhar as condutas para alcançar os objetivos institucionais.

Para essa finalidade, a Administração Pública possui o poder disciplinar, que consiste na capacidade de apurar infrações e aplicar penalidades aos servidores públicos e outras pessoas sujeitas à disciplina administrativa. Esse poder disciplinar é fundamental para garantir a ordem e a regularidade no serviço público, bem como para preservar a eficiência e a qualidade das atividades administrativas.

Em regra, a operacionalização desse processo ocorre por meio de sindicância ou processo administrativo disciplinar (PAD), conforme as diretrizes estabelecidas na Lei nº 8.112/90, que regulamenta o regime jurídico dos servidores públicos federais e modelo para os demais entes (SILVA *et al*, 2023).

Ou seja, quando ocorre uma suposta violação das normas, a autoridade competente deve realizar uma investigação e, se necessário, aplicar a sanção apropriada. Isso pode ser feito por meio de uma sindicância acusatória/punitiva ou do processo administrativo disciplinar.

A sindicância, que também é um processo, é destinada a infrações menos graves, podendo resultar em sanções como advertência ou suspensão de até 30 dias, enquanto o PAD pode ser iniciado para qualquer tipo de infração, independentemente da gravidade, sem precisar de etapas intermediárias. (SILVA *et al*, 2023).

O artigo 14 do Decreto-Lei nº 200/1967 estipula que o trabalho administrativo deve ser racionalizado por meio da simplificação dos processos e da eliminação de controles que sejam puramente formais ou cujo custo seja evidentemente maior do que o risco, “Art. 14. O trabalho administrativo será racionalizado mediante simplificação de processos e supressão de contrôles que se evidenciarem como puramente formais ou cujo custo seja evidentemente superior ao risco”.

Aliás, se é possível acordos extrajudiciais no campo penal, que possui um caráter cogente estatal superior aos demais campos do direito, de fato, possível o raciocínio no campo administrativo sancionador.

Ao conectar esses princípios com o TAC, o trabalho oferece uma análise detalhada da viabilidade jurídica e administrativa desse instrumento, mostrando como ele pode ser integrado aos PADs para otimizar a resolução de conflitos, reduzir a judicialização e economizar recursos públicos.

Além disso, o trabalho se alicerça em estudos e relatórios do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), que apontam uma alta demanda envolvendo servidores públicos e o tema de processos disciplinares, além da sobrecarga do sistema judiciário e a necessidade de métodos alternativos de resolução de conflitos.

Mais do que isso, esse longo trâmite para discussões sobre infrações leves acaba tomando junto anos de recursos orçamentários. Questões que poderiam ser resolvidas de maneira célere e eficiente no âmbito administrativo, utilizando mecanismos como o TAC, acabam se transformando em demandas judiciais que sobrecarregam ainda mais o sistema.

Assim, ao propor o TAC, a ser incorporado nos processos disciplinares municipais, não só se facilita a resolução de infrações de menor gravidade, mas também alinha a gestão pública com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, especificamente a Meta 16.6, que visa promover sociedades pacíficas e inclusivas.

Assim, o referencial teórico não apenas enquadra o trabalho dentro do contexto acadêmico e jurídico existente, mas também destaca sua contribuição inovadora para o campo do Direito Administrativo e da Gestão de Conflitos, oferecendo uma nova perspectiva sobre a aplicação prática do TAC em nível municipal

4 MÉTODO DA PRODUÇÃO TÉCNICA

Para alcançar os objetivos propostos, o trabalho adotou uma abordagem qualitativa e teórica, com um método dedutivo, partindo de uma análise geral dos institutos do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) e do Processo Administrativo Disciplinar (PAD) para verificar o papel desses instrumentos na efetivação dos princípios da moralidade e eficiência na administração pública.

A base da pesquisa foi composta por fontes bibliográficas e documentais, incluindo livros e artigos científicos relevantes sobre direito e sua aplicação no cotidiano dos gestores e administrados.

A metodologia utilizou o método dedutivo, analisando os institutos do TAC e do PAD para verificar o papel desses instrumentos na efetivação dos princípios e regras, além de como

ambos dialogam na construção de uma ferramenta de prevenção de conflitos e reforço da cidadania nos órgãos públicos.

A análise textual discursiva examinou teorias, doutrinas, jurisprudência e normas, sustentando a premissa da possibilidade de utilização do TAC pelos entes municipais como uma solução eficiente e eficaz no trato do direito administrativo sancionador.

Para analisar a viabilidade do modelo, foi essencial examinar o quadro que se desenha no direito administrativo sancionador em PAD, com suporte bibliográfico e análise das normas postas. A coleta de dados foi realizada através de uma análise bibliográfica profunda e a documentação legal foi examinada minuciosamente para identificar as disposições normativas que regulam o TAC e o PAD, tanto em nível federal quanto subnacional.

Dados estatísticos foram coletados de fontes confiáveis, como os relatórios "Justiça em Números" do CNJ e dados de artigos envolvendo órgãos públicos de correição, para quantificar e qualificar os processos administrativos e judiciais envolvendo servidores públicos.

A análise dos dados foi qualitativa, focando na interpretação teórica e na avaliação normativa. Comparações e contrastes entre diferentes doutrinas e teorias sobre direito administrativo sancionador e consensualidade permitiram uma compreensão abrangente das possibilidades e limitações legais para a implementação do TAC.

Esta metodologia assegurou uma análise detalhada e robusta dos objetivos propostos, oferecendo uma base sólida para a implementação do TAC em processos administrativos disciplinares, contribuindo para a produção da minuta de Decreto.

5 TIPO DE INTERVENÇÃO E MECANISMOS ADOTADOS

A adoção do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) em Processos Administrativos Disciplinares (PAD) traz um modelo inovador de intervenção, pautado em métodos alternativos de resolução de conflitos, baseados em consensualidade, economia processual e promoção da cidadania.

O uso desse instrumento visa mitigar os impactos negativos associados aos processos administrativos tradicionais, garantindo maior eficiência e eficácia no trato de infrações funcionais de menor gravidade. Abaixo, descrevem-se os tipos de intervenção e os mecanismos adotados na implementação do TAC em âmbito municipal.

5.1 Celebração do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC)

A principal intervenção proposta é a celebração do TAC, que consiste em um acordo firmado entre a administração pública municipal e o servidor infrator. Este acordo é voluntário e busca corrigir condutas inadequadas sem a necessidade de abrir um processo administrativo disciplinar completo, que muitas vezes envolve altos custos financeiros e de pessoal.

O servidor reconhece a infração e se compromete a adotar as medidas corretivas estabelecidas no acordo, que pode incluir:

- a) Reparação de danos causados ao erário: Se a conduta do servidor implicou prejuízos financeiros ao município, o TAC pode prever formas de ressarcimento.
- b) Compromisso com a readequação funcional: O servidor compromete-se a participar de programas de requalificação ou a adotar mudanças de comportamento específicas.
- c) Prazos definidos para o cumprimento das obrigações: O TAC estabelece prazos para que o servidor cumpra as condições do acordo, com monitoramento regular pela administração pública.

Esse tipo de intervenção busca a resolução rápida e amigável de conflitos, permitindo que a administração concentre seus recursos em questões mais complexas e graves.

5.2 Fiscalização e Acompanhamento do Cumprimento do TAC

Após a celebração do TAC, é fundamental que a administração pública estabeleça mecanismos de fiscalização e acompanhamento rigorosos para garantir que o servidor cumpra as obrigações assumidas.

Este processo envolve a designação de órgãos de controle interno ou comissões específicas. A administração pública deve definir os responsáveis por monitorar o cumprimento do TAC.

Órgãos de controle interno ou comissões designadas desempenham papel central nesse processo.

O servidor pode ser obrigado a apresentar relatórios de progresso, demonstrando como tem cumprido os termos do acordo. Esses relatórios são analisados pelos órgãos fiscalizadores, que avaliam o cumprimento integral das obrigações.

Há também ações corretivas em caso de descumprimento. Caso o servidor não cumpra as condições pactuadas, a administração tem a prerrogativa de reabrir o PAD, aplicar sanções ou adotar outras medidas punitivas previstas na legislação.

A reincidência ou descumprimento do TAC pode ser tratado com maior severidade, agravando as penalidades.

Este mecanismo de fiscalização garante que o TAC seja um instrumento efetivo, prevenindo o uso indevido de recursos e o desgaste administrativo com processos prolongados.

5.3 Integração com a Política de Governança Pública

A utilização do TAC em PAD está diretamente conectada aos princípios de boa governança, eficiência e economicidade, elementos que formam a base de uma administração pública moderna e transparente.

A adoção do TAC reflete um compromisso com a promoção da consensualidade, pois incentiva a cultura do diálogo e da negociação dentro da administração pública, em vez de focar exclusivamente em processos punitivos.

Também há uso otimizado dos recursos públicos, pois se reduz a necessidade de processos administrativos complexos. O TAC permite que os recursos públicos sejam direcionados para áreas prioritárias, como educação, saúde e infraestrutura, evitando despesas desnecessárias com litígios longos e dispendiosos.

A transparência e confiança do cidadão nas instituições públicas com a administração pública que adota o TAC como mecanismo de solução de conflitos, já que se promove uma imagem de eficiência e responsabilidade, aumentando a confiança dos cidadãos nas suas instituições.

Dessa forma, o TAC é um reflexo da governança pública contemporânea, alinhando-se a iniciativas globais de administração eficaz e sustentável, como previsto nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em particular o ODS 16.

5.4 Aplicação Gradual e Adaptativa

A implementação do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) nos municípios exige um mecanismo essencial de flexibilidade e adaptabilidade, permitindo que cada ente

municipal ajuste o modelo às suas especificidades e capacidades. Esse caráter adaptativo é crucial para garantir que o TAC funcione de maneira eficiente em contextos diversos.

Primeiramente, a capacidade institucional dos municípios deve ser considerada. Municípios com maior infraestrutura administrativa têm a possibilidade de adotar procedimentos mais complexos de fiscalização. Em contraste, aqueles com recursos mais limitados podem optar por um modelo mais simples e direto, que se ajuste melhor às suas condições operacionais.

Além disso, a legislação local desempenha um papel fundamental na implementação do TAC. É imperativo que a adoção desse instrumento esteja em conformidade com a legislação municipal vigente, respeitando as particularidades legais de cada município. Em algumas situações, pode ser necessário ajustar normas e regulamentos locais para assegurar que o TAC seja implementado de forma adequada e eficaz.

Outro aspecto importante é a capacitação dos agentes públicos envolvidos. É essencial que os servidores responsáveis pela gestão e fiscalização do TAC estejam bem treinados e preparados para desempenhar suas funções de forma eficiente. A formação adequada dos agentes públicos contribui significativamente para a eficácia do TAC e para a boa execução das medidas acordadas.

Portanto, a flexibilidade e a adaptabilidade do TAC são fundamentais para sua aplicação bem-sucedida em diversos contextos municipais. Esse mecanismo garante que o TAC possa ser ajustado conforme a infraestrutura, a legislação local e a capacitação disponível, assegurando assim sua eficácia e a implementação adequada em diferentes realidades.

5.5 Resolução Alternativa de Conflitos e Desjudicialização

Um dos principais objetivos do TAC é reduzir a judicialização de questões que poderiam ser resolvidas de maneira mais célere e menos onerosa no âmbito administrativo.

A intervenção pelo TAC tem como um dos focos prevenir o acúmulo de processos na Justiça. Ao solucionar conflitos diretamente na esfera administrativa, o TAC evita que questões de menor relevância cheguem ao Poder Judiciário, contribuindo para a redução da sobrecarga do sistema judicial.

A abordagem consensual e negociada do TAC promove a pacificação dentro do ambiente organizacional, reduzindo tensões e promovendo um ambiente de trabalho mais colaborativo e harmônico.

Há promoção da pacificação social e administrativa, e com a diminuição de litígios, a administração pública pode concentrar seus esforços no cumprimento de suas metas e na entrega de serviços públicos de qualidade.

Esse mecanismo reflete o compromisso com a resolução de conflitos de forma pacífica e eficiente, alinhando-se às melhores práticas de governança pública e gestão administrativa.

6 RESULTADOS E ANÁLISE

Embora o presente estudo seja de natureza teórica, ele permite projetar uma série de resultados positivos com a implementação do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) em Processos Administrativos Disciplinares (PAD).

O principal benefício esperado é o aumento da eficiência na resolução de conflitos administrativos, especialmente em casos de infrações de menor gravidade. Hoje, muitos municípios enfrentam grandes dificuldades na condução de processos disciplinares, tanto pela escassez de recursos humanos qualificados para compor comissões processantes, quanto pelos altos custos associados.

O TAC surge como uma solução eficaz, reduzindo o tempo necessário para resolução dessas questões, eliminando a necessidade de processos formais e complexos. Ao optar pela celebração de um TAC, a administração pode alcançar uma solução rápida e eficiente, possibilitando que seus recursos sejam utilizados em atividades de maior impacto.

Além disso, a redução de custos é outro resultado esperado com a adoção do TAC. O processo administrativo disciplinar tradicional é caro e demanda não apenas o tempo dos servidores envolvidos, mas também recursos financeiros significativos. A celebração de um TAC permite uma economia substancial, tanto de recursos públicos quanto de tempo, evitando o dispêndio desnecessário com processos longos e onerosos.

Além disso, a utilização desse instrumento pode também reduzir a judicialização de questões disciplinares, evitando que conflitos de menor gravidade acabem sendo levados ao Poder Judiciário, o que gera ainda mais economia para os cofres públicos.

Outro aspecto relevante é a promoção da moralidade e eficiência administrativa. O TAC, ao ser utilizado como um instrumento consensual, promove a autorregulação dos servidores e reforça a cultura de integridade dentro da administração pública.

A possibilidade de ajustar condutas de maneira pactuada e transparente, sem recorrer a processos punitivos severos, incentiva um ambiente de trabalho mais colaborativo e ético.

A adoção desse mecanismo está diretamente relacionada aos princípios constitucionais de moralidade e eficiência, contribuindo para uma gestão pública mais justa e transparente.

A implementação do TAC também pode contribuir para o aumento da confiança da população nas instituições públicas.

Ao adotar uma postura mais eficiente e transparente na resolução de conflitos internos, a administração pública melhora sua imagem perante a sociedade, mostrando que está comprometida com a justiça e a eficiência no trato de questões funcionais.

A capacidade de resolver questões de forma rápida e consensual transmite ao cidadão uma mensagem de responsabilidade e boa governança, o que é fundamental para fortalecer a relação entre o público e o governo.

Outro ponto relevante é que a implementação do TAC nos municípios está alinhada com a meta 16 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, que visa promover paz, justiça e instituições eficazes.

O TAC permite que os municípios operem com maior eficiência e justiça, promovendo uma administração pública mais inclusiva e responsável.

Ao evitar a judicialização e solucionar conflitos de maneira ágil, o TAC contribui para a pacificação social e o desenvolvimento sustentável, alinhando-se com as diretrizes globais de boa governança e transparência.

No entanto, é necessário reconhecer os desafios e limitações para a implementação do TAC nos municípios. A capacitação dos servidores públicos responsáveis pela sua aplicação é um dos principais obstáculos, uma vez que a administração precisará investir em treinamento e preparação desses profissionais para que possam gerir o instrumento de maneira eficaz.

Além disso, pode haver resistência cultural à introdução de mecanismos consensuais, especialmente em administrações acostumadas a adotar uma postura mais punitiva.

Essa resistência pode ser superada por meio de programas de conscientização e demonstração prática dos benefícios do TAC, além da adaptação do modelo às realidades locais de cada município, respeitando a legislação municipal e as particularidades de cada contexto administrativo.

7 CONCLUSÃO

A implementação do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) nos Processos Administrativos Disciplinares (PAD) em âmbito municipal apresenta-se como uma solução inovadora e eficaz para a gestão de conflitos funcionais de menor gravidade.

Ao adotar esse mecanismo, a administração pública pode otimizar seus processos, promovendo a eficiência, moralidade e economicidade, princípios fundamentais para uma gestão pública de qualidade.

Além de reduzir os custos e o tempo envolvidos nos procedimentos administrativos tradicionais, o TAC oferece um meio de resolver questões de forma consensual, rápida e sem necessidade de judicialização, contribuindo para a desburocratização e a pacificação administrativa.

Outro ponto positivo é o fortalecimento da confiança dos cidadãos nas instituições públicas, uma vez que o uso do TAC demonstra o compromisso da administração em adotar práticas mais justas e transparentes.

Esse fortalecimento é essencial para a construção de uma governança pública mais eficaz e participativa. A aplicação do TAC também está em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especificamente a meta 16, que promove instituições inclusivas e responsáveis.

Embora o trabalho teórico apresente fortes evidências de que o TAC pode ser um instrumento valioso, é necessário considerar os desafios práticos de sua implementação, como a capacitação dos servidores e a adaptação às realidades locais.

No entanto, com a devida preparação e conscientização, esses obstáculos podem ser superados, permitindo que os municípios adotem o TAC de maneira eficaz e segura, consolidando-o como um instrumento de governança moderna e eficiente.

Em síntese, o TAC representa uma oportunidade para modernizar a administração pública municipal, promovendo um ambiente administrativo mais justo, eficiente e alinhado com as melhores práticas de governança e cidadania.

REFERÊNCIAS

BALINSKI, Ricardo. **O termo de ajustamento de conduta no Processo Administrativo Disciplinar**. Trabalho de conclusão de curso (graduação) Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Faculdade de Direito, Curso de Ciências Jurídicas e Sociais. Porto Alegre, 2018.

BRAGA, Robson Luiz de Souza. Termo de ajuste de conduta no âmbito disciplinar dos servidores do Ministério Público da União. **Boletim Científico Escola Superior do Ministério Público da União**, [S. l.], n. 57, p. 285–304, 2021. Disponível em: <https://escola.mpu.mp.br/publicacoescientificas/index.php/boletim/article/view/615>. Acesso em: 2 jun. 2024.

BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil**, 05 de outubro de 1988. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm. Acesso em: 11 jan. 2024.

BRASIL. Conselho Nacional de Justiça – CNJ. **Manual de mediação judicial**. 6. ed. Brasília: CNJ, 2016.

BRASIL. Conselho Nacional de Justiça – CNJ. **Conselho Nacional de Justiça em números**. 2023, Brasília: CNJ, 2023. Disponível em: <https://www.cnj.jus.br/wp-content/uploads/2023/08/justica-em-numeros-2023.pdf>. Acesso em: 25 maio. 2024.

BRASIL. Lei nº 13105, de 16 de março de 2015. Institui o Código de Processo Civil. Presidência da República, **Diário oficial**, Brasília, DF, 2015a. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2015/lei/l13105.htm. Acesso em: 15 maio 2024.

BRASIL. Lei nº 13.140, de 26 de junho de 2015. Dispõe sobre a mediação entre particulares como meio de solução de controvérsias e sobre a autocomposição de conflitos no âmbito da administração pública; altera a Lei nº 9.469, de 10 de julho de 1997, e o Decreto nº 70.235, de 6 de março de 1972; e revoga o § 2º do art. 6º da Lei nº 9.469, de 10 de julho de 1997. **Diário oficial**, Brasília, DF, 2015b. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2015/lei/l13140.htm. Acesso em: 15 maio 2024.

BRASIL Lei nº 13.655, de 25 de abril de 2018. Inclui no Decreto-Lei nº 4.657, de 4 de setembro de 1942 (Lei de Introdução às Normas do Direito Brasileiro), disposições sobre segurança jurídica e eficiência na criação e na aplicação do direito público. Presidência da República, **Diário oficial**, Brasília, DF, 2018. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2018/lei/l13655.htm. Acesso em: 15 maio 2024.

BRASIL. Decreto Lei nº 200, de 25 de fevereiro de 1967. Dispõe sobre a organização da Administração Federal, estabelece diretrizes para a Reforma Administrativa e dá outras

providências. Presidência da República, **Diário oficial**, Brasília, DF, 1967. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del0200.htm. Acesso em: 15 maio 2024.

BRASIL. Decreto nº 5.480, de 30 de junho de 2005. Dispõe sobre o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal, e dá outras providências. Presidência da República, **Diário oficial**, Brasília, DF, 2005. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2004-2006/2005/decreto/d5480.htm. Acesso em: 15 maio 2024.

BRASIL. Portaria Normativa CGU nº 27, de 11 de outubro de 2022. Dispõe sobre o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal de que trata o Decreto nº 5.480, de 30 de junho de 2005, e sobre a atividade correcional nos órgãos e entidades do Poder Executivo Federal. **Diário oficial**, 2022. Disponível em: <https://www.gov.br/transportes/pt-br/assuntos/corregedoria/arquivos-corregedoria/repositorio/portaria-normativa-cgu-no-27-2022.pdf>. Acesso em 10 abr. 2024.

BRASIL. **Emenda Constitucional nº 19, de 1998**. Modifica o regime e dispõe sobre princípio e normas da Administração Pública, Servidores e Agentes políticos, controle de despesas e finanças públicas e custeio de atividades a cargo do Distrito Federal, e dá outras providências. 1998. Disponível em: <https://www2.camara.leg.br/legin/fed/emecon/1998/emendaconstitucional-19-4-junho-1998-372816-exposicaodemotivos-148914-pl.html>. Acesso em 10 abr. 2024.

COSTÓDIO FILHO, Ubirajara. **A Emenda constitucional n. 19/98 e o princípio da eficiência na administração pública**. Doutrinas Essenciais de Direito Administrativo, v. 1, p. 999 - 1011, nov. 2012.

SILVA, Elisangela de Lima; DE PAULA, Erico Lopes Pinheiro. **O Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) como meio alternativo para o processo administrativo disciplinar: mecanismo de governança, desburocratização e eficiência**. Ciências Sociais Aplicadas em Revista, [S. l.], v. 26, n. 46, p. 104–128, 2023. DOI: 10.48075/csar.v26i46.31325. Disponível em: <https://e-revista.unioeste.br/index.php/csaemrevista/article/view/31325>. Acesso em: 25 maio. 2024.

IPEA. INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA. **Agenda 2030**: objetivos de desenvolvimento sustentável: avaliação do progresso das principais metas globais para o Brasil: ODS 16: promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis. Brasília: Ipea, 2024.

MARASCHIN, George Miguel Restle; BALINSKI, Ricardo. **Potencial de incidência da consensualidade no processo disciplinar**. Cadernos Técnicos da CGU, v.3, 2022.

SILVA, Bruno Cezar; DE SOUZA, Maria Auxiliadora Alves; DE PAULA LIMA, Mauricene. Administração Pública: A Processualidade Administrativa e a Redução das Demandas Judiciais. **ID on line. Revista de psicologia**, p. 134-157, 2023.

APÊNDICES

APÊNDICE I - Minuta de ato normativo sobre o uso de termo de ajustamento de conduta em processo administrativo disciplinar.

Minuta de Decreto

Considerando a atribuição da Administração Pública de editar atos normativos com a finalidade de complementação de leis, visando a que elas sejam efetivamente aplicadas;

Considerando que o princípio da eficiência do artigo 37 da Constituição pressupõe, dentre outros efeitos, manter uma política permanente de incentivo e aperfeiçoamento dos mecanismos consensuais de prevenção e solução de conflitos;

Considerando que a consensualidade remete à utilização de mecanismos específicos em cada caso, para resolução dos embates de forma negociada, sem a necessidade de imposição da autoridade estatal, tornando a atividade correcional mais humanizada;

Considerando que a adoção de mecanismos de autocomposição pacífica dos conflitos se apresenta como uma tendência global, decorrente da evolução da cultura de participação, do diálogo e do consenso, alinhando-se com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) número 16 da Agenda 2030 da ONU, que busca promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, garantindo acesso à justiça para todos e construindo instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis;

Considerando que, com a adoção do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), a Administração Pública busca reduzir custos e os prazos dos processos administrativos disciplinares, também causando menos transtornos na vida funcional do servidor e garantindo, ao mesmo tempo, devolução mais célere de eventuais bens ou valores devidos ou a reparação de danos.

Decreto:

Art. 1º A Administração Pública Direta e Indireta poderá celebrar, nos casos de infração administrativa de menor potencial ofensivo, Termo de Ajustamento de Conduta - TAC, desde que atendidos os requisitos previstos neste Decreto.

Art. 2º. O TAC consiste em procedimento administrativo voltado à resolução consensual de conflitos nas infrações disciplinares leves, nos termos da (Lei do regime jurídico), a ser adotado como medida alternativa de procedimento disciplinar e punição, visando a reeducação do servidor.

Art. 3º. Considera-se infração disciplinar leve a violação aos deveres descritos no (artigo da Lei do regime jurídico), punível com advertência, bem como a inobservância de dever funcional previsto em lei, regulamento ou norma interna que não justifique a imposição de penalidade mais grave, conforme previsão do diploma legal.

Parágrafo único. No caso de servidor público não ocupante de cargo efetivo e de empregado público, o TAC somente poderá ser celebrado nas infrações puníveis com a penalidade de advertência.

Art. 4º. A formalização do TAC ficará a cargo da autoridade disciplinar superior, que encaminhará cópia do mesmo à Unidade onde o servidor estiver lotado para que a sua Chefia Imediata fiscalize o seu fiel cumprimento e, ao final do prazo ajustado, declare o seu cumprimento.

§ 1º Observadas as prescrições do caput, o titular do órgão deverá encaminhar o instrumento do TAC, assim como a declaração de seu cumprimento, à Secretaria de Administração para os assentamentos nos registros funcionais do servidor.

§ 2º Fica vedada a celebração de TAC por servidor ocupante de cargo em comissão exclusivamente de livre nomeação e exoneração.

Art. 5º. Durante o prazo de vigência do TAC deverá ser encaminhada a cada 03 (três) meses, contados da data de assinatura do TAC, ao Setor de Recursos Humanos, declaração de sua Chefia Imediata de que o servidor compromissário tem cumprido as obrigações assumidas no TAC.

Art. 6º. Em sindicâncias e processos disciplinares em curso, presentes os pressupostos, a respectiva Comissão poderá propor o ajustamento de conduta ao servidor como medida alternativa à eventual aplicação da pena.

Art. 7º. O TAC somente será celebrado quando o investigado:

- I - não tenha registro de penalidade disciplinar vigente em seus assentamentos funcionais;
- II - tenha ressarcido, ou se comprometido a ressarcir, eventual dano causado à Administração Pública; e
- III - não esteja cumprindo estágio probatório.

§ 1º Não se admitirá novo ajustamento de conduta caso o servidor já tenha aderido a TAC nos últimos 3 (três) anos, contados da data da homologação do último Termo.

§ 2º O eventual ressarcimento ou compromisso de ressarcimento de dano causado à Administração Pública obedecerá ao disposto na (Lei do regime jurídico).

Art. 8º. A proposta de TAC poderá:

I - ser oferecida de ofício pela autoridade competente para instauração do respectivo procedimento disciplinar;

II - ser sugerida pela Comissão ao servidor investigado ou ao indiciado em procedimento disciplinar;

III - ser apresentada pelo próprio servidor interessado.

§ 1º Na sindicância ou nos processos disciplinares em curso, o pedido de TAC poderá ser feito pelo interessado à autoridade instauradora em até 10 dias após o recebimento da notificação de sua condição de investigado ou da citação de acusado.

§ 2º O pedido de celebração de TAC apresentado pela comissão sindicante ou pela comissão responsável pela condução de procedimento disciplinar ou ainda pelo interessado poderá ser, motivadamente, indeferido pela autoridade que determinou a instauração da sindicância ou do processo disciplinar.

§ 3º O TAC somente produzirá efeito com a homologação pela autoridade competente para a instauração de sindicância administrativa ou de processo administrativo disciplinar.

Art. 9º. O TAC deverá conter, no mínimo:

I - a qualificação do servidor público envolvido;

II - os fundamentos de fato e de direito para sua celebração;

III - a descrição das obrigações assumidas;

IV - o prazo e o modo para o cumprimento das obrigações; e

V - a forma de fiscalização das obrigações assumidas.

§ 1º As obrigações estabelecidas pela Administração devem ser proporcionais e adequadas à conduta praticada, visando mitigar a ocorrência de nova infração e compensar eventual dano.

§ 2º As obrigações estabelecidas no TAC poderão compreender, dentre outras:

I - reparação do dano causado;

II - retratação do interessado;

III - participação em cursos e capacitações visando à correta compreensão dos seus deveres e proibições ou à melhoria da qualidade do serviço desempenhado;

IV - acordo relativo ao cumprimento de horário de trabalho e compensação de horas não trabalhadas;

V - cumprimento de metas de desempenho;

VI - sujeição a controles específicos relativos à conduta irregular praticada; e

VII - adesão a tratamento médico-terapêutico.

§ 3º O prazo de cumprimento do TAC não poderá ser superior a (noventa dias), contados da data de sua homologação.

§ 4º A celebração do TAC será comunicada à chefia imediata do servidor compromissário, com o envio de cópia do termo, para acompanhamento do seu efetivo cumprimento.

Art. 10. O TAC será registrado nos assentamentos funcionais do servidor público compromissário.

Art. 11. Declarado o cumprimento das condições do TAC pela chefia imediata do servidor público compromissário, não será instaurado procedimento disciplinar pelos fatos objeto do ajuste.

Art. 12. No caso de descumprimento do TAC, a chefia comunicará a autoridade disciplinar superior, que adotará imediatamente as providências necessárias à instauração ou continuidade do respectivo procedimento disciplinar, sem prejuízo da apuração relativa à inobservância das obrigações previstas no ajustamento de conduta.

Art. 13. A celebração do TAC suspende a prescrição até a data da declaração a que se refere o artigo 12.

Art. 14. Sempre que o ilícito praticado pelo funcionário ensejar a imposição de penalidade de suspensão, de demissão, de cassação de aposentadoria ou de disponibilidade, ou de destituição de cargo em comissão, será obrigatória a instauração de processo disciplinar.

Art. 15. Os casos omissos serão regulamentados pela autoridade disciplinar superior (Chefe do Poder ou autoridade delegada).

Art. 16. O TAC deverá ser formalizado conforme modelo constante no Anexo deste Decreto.

Art. 17. Este Decreto entre em vigor na data de sua publicação.

APÊNDICE II – Modelo de Formulário.
Termo de Ajustamento de Conduta nº ____/____

Processo(s) Administrativo(s) de Origem:				
1 - Identificação do compromissário				
Nome:		Matrícula:		
Lotação:		Cargo:		
Telefone:		E-mail:		
2 - Autoridade celebrante				
Nome:				
Cargo:				
3 - Proposta de TAC:				
De ofício	☐	A pedido	☐	☐
4 - Fundamentos de fato e de direito				
5 – Artigo(s) violado(s)				
			Outras observações:	
6 – Compromisso(s) assumido(s)				
7 - Existência de prejuízo ao erário				
Sim		☐	Não	
Valor do ressarcimento:		Forma para ressarcimento:		
8 - Prazo de cumprimento				

9 - Prazo de fiscalização do(s) Compromisso(s)
10 - Disposições gerais

Assinatura do Servidor:_____

Assinatura da Autoridade:_____

