

**MESTRA – ALUNA**  
VANESSA MARA PAGLIARANI ZEITUNE

**TITULO DA DISSERTAÇÃO FINAL**  
**"INCLUSÃO E PERMANÊNCIA DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO:  
ESTUDO DE CASO EM UMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR PARTICULAR DO INTERIOR  
DO ESTADO DE SÃO PAULO".**

**PROFESSOR ORIENTADOR**  
Profa. Dra. Ethel Cristina Chiari da Silva

**DATA DEFESA**  
08/05/2015

**RESUMO**

A inserção da pessoa com deficiência (PCD) no mercado de trabalho nos dias atuais busca atender a sua independência social e financeira. Este estudo, parte desta realidade para analisar a percepção da PCD em relação ao contexto de trabalho de uma Instituição de Ensino Superior (IES) particular e os motivos que as fazem permanecerem ou não no emprego e, também, identificar as políticas de recursos humanos (RH) adotadas pela IES para funcionários com deficiência e, ainda, observar as percepções da PCD em relação aos efeitos dessas políticas sobre a sua inclusão no contexto de trabalho relacionados às dimensões técnica, social e cultural da inclusão. Optou-se por uma pesquisa com abordagem qualitativa desenvolvida sob o método de estudo de caso único. A coleta de dados foi realizada por meio de questionário assistido com 35 pessoas com deficiência, 70 pessoas sem deficiência, bem como o gestor de RH da IES. Em relação à análise dos dados, realizou-se uma narrativa do caso de forma empírica. Como resultado, obteve-se um quadro sobre os desafios encontrados pela inserção e permanência da pessoa com deficiência no mercado de trabalho e as mudanças físicas e comportamentais decorrentes desse processo. Aliado a esses resultados pode-se obter um quadro geral do fenômeno que possibilitou uma proposta de futuros trabalhos que possam enriquecer ou complementar esse assunto.

**Palavras-chave:** Pessoas com deficiência. Mercado de trabalho. Inclusão social. Instituição de Ensino Superior.